



РОССЕТИ
МОСКОВСКИЙ РЕГИОН



**НОВЫЙ УРОВЕНЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

24

**ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ**

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3, GRI 2-14, GRI 3-3

ПАО «Россети Московский регион» неизменно следует высоким стандартам информационной прозрачности. С 2015 года Компания выпускает годовые отчеты в интегрированном формате, соответствующем требованиям не только российского законодательства, но и международно признанных стандартов и рекомендаций по нефинансовой отчетности. Практика применения Компанией международных стандартов публичной отчетности берет начало с 2007 года, когда был выпущен первый социальный отчет за 2006 год.

Отчет включает информацию о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии. При подготовке Отчета за 2024 год, помимо требований российского законодательства, применены следующие стандарты и рекомендации:

- стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI;
- Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли;
- МСФО С2 «Раскрытия в области изменения климата»;
- Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития, а также стандарт SASB для электроэнергетических компаний;
- Рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации;
- письма Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (вместе с Рекомендациями по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления).

Темой Отчета является признание стратегической роли Компании в энергосистеме Московского региона, что находит отражение в слогане «Новый уровень ответственности». Модернизация подстанций и сетей, улучшение показателей качества электроснабжения, минимизация аварийности, а также получение Компанией статуса системообразующей территориальной сетевой организации закрепили ее особое положение в энергетике столицы и области.

Этот статус требует не просто стабильной работы, а опережающего развития сетей, цифрового управления и безупречной координации на всех уровнях.

Слоган Отчета подчеркивает новый масштаб задач и повышенную ответственность «Россети Московский регион» за надежное энергоснабжение миллионов потребителей.

Для оценки актуальности перечня существенных тем публичной отчетности, определенных в 2022 году, при подготовке Годового отчета за 2024 год Компания провела анкетирование руководителей и внешних заинтересованных сторон. По результатам анкетирования актуальность 10 существенных тем была подтверждена.

[Подробнее см. в подразделе 4.2 «Управление устойчивым развитием».](#)

Границы Отчета включают исполнительный аппарат и восемь филиалов Компании без учета дочерних обществ. Данные по выбросам парниковых газов приведены по Компании и дочерним обществам.

Новое в Отчете: в Отчете приведена информация согласно требованиям стандарта IFRS S2 по финансовым раскрытиям, связанным с изменением климата, а также подробнее описан процесс определения существенных тем.

Отчет не содержит значимых переформулировок сведений, опубликованных в предыдущих отчетах.

Отчет был рассмотрен Советом директоров и утвержден годовым Общим собранием акционеров Общества.

Предыдущий Годовой отчет был опубликован в мае 2024 года и отражал результаты работы Компании за 2023 год.

- Другие основные источники информации о ПАО «Россети Московский регион»:
- корпоративный сайт: <https://rossetimr.ru>;
 - финансовая отчетность по РСБУ и МСФО: https://rossetimr.ru/invest_news/otchetnost/;
 - Telegram: https://t.me/rossetimr_ru;
 - VK: <https://vk.com/rossetimr>.

Под терминами «Компания», «Общество», если иное не следует из контекста, понимается ПАО «Россети Московский регион».

Утвержден:
на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион»
24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский регион»
19.05.2025 (протокол от 22.05.2025 № 659)

Достоверность данных, содержащихся
в Годовом отчете, подтверждена:
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Московский регион»
07.05.2025 (протокол от 07.05.2025 № 3)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Публичного акционерного общества
«Россети Московский регион»
за 2024 год

Генеральный директор
ПАО «Россети Московский регион»



А. М. Пятигор

г. Москва
2025 год

СОДЕРЖАНИЕ



0 Компании

1.1. Обращения первых лиц Компании.....6
Обращение Председателя Совета директоров 6
Обращение Генерального директора 8
1.2. Портрет Компании 12
1.2.1. Представление Компании и структура..... 12
1.2.2. География деятельности и основные активы 15
1.2.3. Бизнес-модель..... 16
1.2.4. Ключевые показатели деятельности..... 22
1.2.5. Ключевые события отчетного года 26
1.2.6. Надежность электросетевого комплекса..... 32



Стратегический отчет

2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ..... 38
2.1.1. Обзор рынка 38
2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного года..... 40
2.1.3. Положение Компании на рынке 41
2.2. Стратегия развития 44
2.3. Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности 49
2.4. Ключевые риски 61



Результаты деятельности за 2024 год

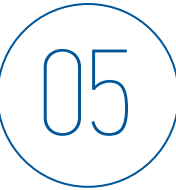
3.1. Операционные результаты 66
3.1.1. Результаты производственной деятельности 66
3.1.2. Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче 69
3.1.3. Технологическое присоединение..... 70
3.1.4. Дополнительные услуги 74
3.1.5. Взаимодействие с потребителями 77
3.2. Финансовые результаты..... 80
3.3. Тарифная политика..... 84
3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты 86
3.5. Инвестиционная деятельность..... 88
3.6. Инновационная деятельность..... 95
3.7. Импортзамещение и взаимодействие с производителями оборудования 101
3.8. Консолидация электросетевых активов 104



Устойчивое развитие

4.1. Приоритеты устойчивого развития Общества..... 108
4.2. Управление устойчивым развитием 114
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.... 122
4.4. Управление персоналом 128
4.4.1. Права человека 129
4.4.2. Результаты реализации кадровой политики 130
4.4.3. Обучение и развитие персонала 132
4.4.4. Система вознаграждения персонала 135
4.4.5. Молодежная политика..... 137
4.4.6. Социальная политика 138
4.5. Охрана труда и промышленная безопасность..... 142
4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью..... 144
4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания 150

4.6. Изменение климата 151
4.7. Охрана окружающей среды 154
4.7.1. Экологическая политика 155
4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды 156
4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды 161
4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение..... 161
4.8. Развитие регионов..... 163
4.9. Системы менеджмента 165
4.10. Закупочная деятельность..... 167
4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности 172
4.12. Раскрытие информации 178
4.12.1. Система раскрытия информации..... 178
4.12.2. Повышение уровня прозрачности деятельности Общества 181



Отчет о корпоративном управлении

5.1. Меморандум контролирующего акционера 184
5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании 185
5.3. Общие собрания акционеров..... 190
5.4. Отчет Совета директоров Общества 191
5.5. Комитеты Совета директоров Общества 204
5.6. Корпоративный секретарь..... 212
5.7. Исполнительные органы управления Общества 213
5.7.1. Правление 213
5.7.2. Генеральный директор 216
5.8. Система вознаграждения органов управления Общества..... 217
5.9. Предотвращение конфликта интересов 221
5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит 222
5.11. Ревизионная комиссия 229
5.12. Аудиторская организация 231
5.13. Управление дочерними обществами 234
5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг 235

ПРИЛОЖЕНИЯ

Соответствие стандартам публичной отчетности..... 244
Глоссарий и сокращения..... 253
Контактная информация 256
Ограничение ответственности..... 258

Электронные приложения к Отчету размещены на [сайте](#)



- 1 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
- 2 Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 3 Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год
- 4 Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2024 году
- 5 Дополнительная информация
- 6 Подробная информация о членах органов управления и контроля
- 7 Информация об участии членов органов управления в заседаниях
- 8 Информация о реализации непрофильных активов в 2024 году
- 9 Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2024 году

Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2024 год с аудиторским заключением

Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2024 год с аудиторским заключением

О КОМПАНИИ

01

Обеспечиваем надежность

Как системообразующая территориальная сетевая организация, «Россети Московский регион» выполняют ключевую роль в обеспечении энергетической безопасности Москвы и области. Компетенции, охват и ресурсы Компании позволяют эффективно справляться с задачами любого масштаба.

86,1 тыс. МВА

трансформаторная мощность

88,1 тыс. км

протяженность воздушных линий электропередачи

86,4 тыс. км

протяженность кабельных линий электропередачи



1.1

Обращения первых лиц Компании

GRI 2-22

Обращение Председателя Совета директоров



Уважаемые коллеги!

Электроэнергия является одним из ключевых факторов, влияющих на качество жизни современных людей, подъем экономики и внедрение инноваций. В 2024 году руководство страны поставило перед отраслью масштабную задачу — обеспечить необходимыми мощностями опережающее развитие Москвы и Подмосковья. Важная роль отведена Группе «Россети». В том числе это будет приоритетным направлением работы «Россети Московский регион» на среднесрочную перспективу.

В фокусе внимания также останутся традиционные вопросы, связанные с повышением надежности услуг электроснабжения. Одно из основных событий 2024 года — получение Компанией статуса системообразующей территориальной сетевой организации Москвы и Московской области. Это накладывает дополнительные обязательства перед потребителями.

В 2024 году инвестиционная программа «Россети Московский регион» стала рекордной — ее объем превысил 104 млрд рублей, что почти на 44 % больше показателя предыдущего года. Введено свыше 1,8 тыс. МВА трансформаторной мощности, построено и реконструировано более 5,5 тыс. км распределительных линий электропередачи всех уровней напряжения.

+44 %

104 млрд руб.

объем инвестиционной программы

>1,8 тыс. МВА

ввод трансформаторной мощности

По итогам отчетного года Компания обеспечила возможность для технологического присоединения к сетям более 73 тыс. новых потребителей совокупной мощностью почти 2,5 тыс. МВт. Среди них — промышленные площадки «Сенькино» и «РНК Пушкино 2», транспортный хаб «Говорово», новый электробусный парк «Салтыковка». Также завершен проект создания инфраструктуры для Национального космического центра.

Особое внимание было уделено социально значимым объектам. Так, Компания присоединила к сетям более 130 многоквартирных домов, в том числе возведенных в Москве по программе реновации, десятки медицинских и образовательных учреждений, физкультурно-оздоровительных комплексов.

Отмечу, что все проекты Компания реализует с высокими показателями импортозамещения, что является базовым принципом для всей Группы «Россети». Кроме того, проводится большая работа по цифровой трансформации с использованием отечественных программных и аппаратных комплексов.

>73 тыс.

новых потребителей технологического присоединения к сетям

A++.gq

подтвержден наивысший рейтинг системы корпоративного управления от агентства «Эксперт РА»

Активно развиваются дополнительные клиентские сервисы. В Группе «Россети» Компания является одним из лидеров по данному направлению. Для потребителей становится привычным привлечение специалистов «Россети Московский регион» к обслуживанию внутридомовых сетей, установке электрозарядных станций и микрогенерации на базе ВИЭ «под ключ». В прошлом году состоялся запуск новой услуги по организации временного электроснабжения стройплощадок.

Важен вклад Компании в защиту окружающей среды. Идет активное строительство инфраструктуры для электротранспорта, в том числе в партнерстве с «Яндекс.Заправки». Реализован проект в области солнечной энергетики для бизнес-центра «Вознесенский» в Тверском районе столицы.

В 2024 году Правительство Москвы утвердило порядок присвоения статуса соответствия деятельности организаций целям устойчивого развития. «Россети Московский регион» стали одной из первых компаний, получивших данный ESG-статус высшего уровня. Помимо этого, агентство «Эксперт РА» подтвердило в 2024 году наивысший рейтинг системы корпоративного управления «Россети Московский регион» на уровне «A++.gq».

Среди приоритетов 2025 года — дальнейшая модернизация сетей, повышение эффективности и внедрение инноваций. В соответствии с утвержденной инвестпрограммой предстоит ввести более 4,6 тыс. МВА трансформаторной мощности и около 9 тыс. км линий электропередачи. Ключевые проекты — запуск на территории Новой Москвы питающего центра 220 кВ для крупнейшего в России завода по производству батарей для электротранспорта, подключение к сети объектов железнодорожной инфраструктуры с акцентом на расширение Центрального транспортного узла и диаметральных маршрутов.

Уверен, что слаженная работа команды, поддержка акционеров и партнеров позволят Компании не только сохранить лидирующие позиции в отрасли, но и заложить основу для стабильного развития Москвы и Московской области в будущем.

Андрей Валерьевич Рюмин

Обращение Генерального директора



Справимся с масштабными
и самыми амбициозными задачами!

Александр Михайлович Пятигор

Энергетическая система Московского региона играет важную роль в обеспечении стабильного экономического и социального развития Москвы и Московской области. 2024 год стал для ПАО «Россети Московский регион» знаковым с точки зрения получения статуса системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО). Выполнены показатели бизнес-плана. Ведется системная реализация комплексных программ повышения надежности и качества электроснабжения потребителей. О том, как Компания адаптировалась к изменениям в законодательстве, о ключевых проектах, обеспечивающих устойчивое развитие предприятия, рассказал Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион» Александр Михайлович Пятигор.

— Александр Михайлович, как бы Вы охарактеризовали ключевые события 2024 года?

— 2024 год начался с тяжелых погодных условий, аномальных для Московского региона морозов, которые повлияли на качество электроснабжения потребителей в нескольких городских округах Подмосковья. Мы сделали выводы. Результатом проведенной работы над ошибками стали масштабные программы повышения надежности и качества электроснабжения потребителей, которые были согласованы с губернатором Московской области Андреем Юрьевичем Воробьевым и отражены в инвестиционной программе Компании. Реализация мероприятий программы — большой

шаг на пути гарантированного обеспечения высоких стандартов надежности и качества электроснабжения наших потребителей. Отдельно хочу отметить, что все планы Компании четко синхронизированы с задачами, поступающими от правительств Москвы и Московской области.

Важным событием прошлого года стало закрепление за Компанией статуса системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) и в столице, и в Подмосковье. Теперь Компания несет ответственность за надежное электроснабжение потребителей на территории всего региона — даже там, где отсутствуют объекты «Россети Московский регион» и электроснабжение осуществляется опосредованно через сети другой территориальной сетевой организации или вовсе через «бесхозянные» сети.

Уверен, что новый статус Компании будет способствовать улучшению качества жизни потребителей электроэнергии за счет продолжения консолидации электросетевого оборудования, сокращения времени на восстановление электроснабжения в случае технологических нарушений.

Статус СТСО — это не только ответственность, но и возможность для Компании стать надежным партнером для всех категорий абонентов, от крупных предприятий до бытовых потребителей.

В отчетном году отпуск электроэнергии в сеть увеличен до 104,1 млрд кВт · ч (+4,41 %), а объем оказанных услуг по передаче электроэнергии достиг 87,96 млрд кВт · ч. В Москве отпуск в сеть увеличился на 4,71 %, а в Московской области — на 4,13 % по сравнению с 2023 годом. Особое внимание уделялось повышению надежности электроснабжения: реализованы инвестиционная и ремонтная программы, комплексные программы повышения надежности и качества электроснабжения потребителей в округах Московской области, где зафиксирован резкий прирост нагрузки на электросети. Это позволило минимизировать количество аварийных перерывов электроснабжения.

Финансовые результаты позволяют Компании выполнять обязательства перед потребителями, сотрудниками, акционерами и государством. Чистая прибыль по итогам 2024 года составила 19,2 млрд рублей, EBITDA без учета обесценения активов составила 80,4 млрд рублей, что на 6,2 % выше показателя прошлого года, Долг/EBITDA по итогам 2024 года не превышает 1,0.

На сегодня Компания является ключевым элементом энергосистемы Москвы и Московской области, от ее работы зависит стабильность электроснабжения миллионов потребителей — от крупнейших промышленных предприятий до жилых районов. Мы обязаны не просто поддерживать инфраструктуру в рабочем состоянии, а проактивно модернизировать ее, предотвращая возможные риски и создавая основу для будущего развития региона.

— Как изменения в законодательстве повлияли на деятельность Компании?

— Статус СТСО — это не только признание нашей работы, но и необходимость в кратчайшие сроки адаптировать все ключевые процессы к новым требованиям. Регулирование деятельности СТСО привело к необходимости пересмотра подходов к управлению сетевым комплексом. Теперь Компания отвечает не только за техническое состояние инфраструктуры, но и за стратегическое планирование энергопотребления региона. Это потребовало усиления аналитического блока, разработки новых прогнозных моделей и еще большего внимания к цифровым инструментам мониторинга и управления.

Другим важным изменением стало совершенствование механизмов технологического присоединения. Новые правила ускорили процесс подключения потребителей, что особенно важно в условиях активного развития столицы и Подмосковья. В 2024 году Компания обеспечила технологическое присоединение более 73 тысяч новых потребителей общей мощностью 2 464 МВт, из которых свыше 59 тысяч — физические лица.

— Какие вызовы для Компании в области электроснабжения были наиболее значимыми?

— Главным испытанием остается рост нагрузки на сеть в связи с активной урбанизацией и развитием промышленности. Мы видим устойчивый тренд на увеличение

2 464 МВт

общий объем выданной мощности
новым потребителям по итогам 2024 года

потребления электроэнергии, что требует новых решений в области гибкого управления энергопотоками. В 2024 году суммарное электропотребление в Москве и Московской области выросло на 4,41 % (+4,4 млрд кВт · ч), достигнув рекордного уровня прежде всего благодаря температурным аномалиям. В приоритете у нас внедрение российского энергоэффективного оборудования и использование интеллектуальной системы учета электроэнергии для выявления очагов потерь и последующая их ликвидация, выявление неучтенного потребления и оптимизация работы сетей.

Другой вызов — обеспечение кибербезопасности. В условиях возросших рисков была усилена защита критической инфраструктуры, проведен аудит безопасности и продолжено развитие систем мониторинга угроз. Кроме того, организованы круглосуточные дежурства по кибербезопасности, в ходе которых ответственный сотрудник осуществляет мониторинг и реагирование на подозрительные инциденты в корпоративной инфраструктуре, которые оперативно обрабатываются совместно с Корпоративным центром кибербезопасности.

Компания также оптимизировала закупочную деятельность и расширила сотрудничество с отечественными производителями, что позволило сохранить темпы развития. На сегодня доля отечественного электрооборудования, применяемого в Компании, превышает 92 %.

Немаловажным остается климатический фактор. Я уже отмечал, что прошлый год начался с экстремальных для региона морозов, фиксировались резкие перепады температур, усиление штормовых ветров — все это способствовало увеличению нагрузки на электросетевую инфраструктуру. Компания ответила на этот вызов разработкой и реализацией комплексных программ по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей.

— Александр Михайлович, какие ключевые энергообъекты были введены в эксплуатацию в 2024 году?

— По итогам 2024 года после масштабной реконструкции в присутствии Генерального директора ПАО «Россети» А.В. Рюмина и губернатора Московской области А.Ю. Воробьева была торжественно открыта подстанция 110 кВ «Дарьино». Ввод этого питающего центра значительно повысил надежность электроснабжения потребителей запада Подмосковья. Введены в эксплуатацию подстанция 35 кВ «Бегичево»

мощностью 12,6 МВА, модульная передвижная подстанция 35/6 кВ «Фруктовая» мощностью 16 МВА. Включение в работу «Бегичево» позволило разгрузить подстанцию 35 кВ «Елохово», обеспечить резервирование существующих потребителей, создать возможности для подключения к сетям новых абонентов. Благодаря открытию этих двух подстанций была повышена надежность электроснабжения для более 100 тысяч человек. Важно отметить, что работы проводились без отключения потребителей электроэнергии методом «в изоляции», при использовании которого сохраняется полезный отпуск в сеть, а сотрудники Компании выполняют задачи в установленное время с соблюдением всех правил и норм охраны труда. Также в 2024 году на территории Московской области введены в работу четыре мобильные подстанции 110 кВ по 25 МВА каждая: питающие центры «Ям», «Кварц», «Бронницы», «Молоково».

Мы завершили строительство и реконструкцию ряда стратегических объектов, обеспечивающих электроснабжение ключевых отраслей экономики. Одним из крупнейших проектов стал ввод в эксплуатацию подстанций для объектов ОЗЗ «Технополис». Этот объект критически важен для развития высокотехнологичных производств в Москве, включая инновационные предприятия и дата-центры.

ПАО «Россети Московский регион» поддерживает развитие социального сектора, обеспечивая надежное электроснабжение и технологическое присоединение важных объектов. В частности, мы подключили более 100 объектов здравоохранения в Москве и Московской области.

— От сотрудников зависит будущее Компании. Как осуществляется поддержка персонала?

— Электроэнергетика — это отрасль, в которой ключевой ценностью являются люди. Никакие технологии и инновации не смогут работать эффективно без профессионалов, которые их внедряют и поддерживают. Именно поэтому мы уделяем особое внимание вопросам мотивации, обучения, социальной поддержки сотрудников и обеспечению безопасных условий труда.

В 2024 году численность персонала в Компании превысила 16 тысяч человек, что стало следствием расширения деятельности, развития новых направлений и внедрения комплексных мер по привлечению специалистов. Мы активно работаем над снижением текучести кадров и созданием условий для профессионального роста сотрудников.

Компания также уделяет большое внимание социальной поддержке работников: медицинское страхование, корпоративные пенсионные программы, помощь в сложных жизненных ситуациях, компенсация найма жилья позволяют нашим сотрудникам чувствовать уверенность в будущем.

В 2024 году средняя заработная плата выросла в среднем на 18 % при фактическом росте индекса потребительских цен на 8,45 %. Мы хотим, чтобы наши специалисты оставались с нами надолго.

Кроме того, Компания активно инвестировала в обучение и развитие сотрудников — программы повышения квалификации, наставничества, формирования кадрового резерва. Важное направление — забота о здоровье и благополучии наших работников, поэтому мы внедряем меры по обеспечению безопасных и комфортных условий труда, поддерживаем корпоративные спортивные инициативы и программы психологической поддержки.

Безопасность труда сотрудников — наш приоритет. В 2024 году реализован комплекс мероприятий по модернизации системы охраны труда, затраты на охрану труда составили 1 021,7 млн рублей (+33 %).

— Какие ключевые достижения и мероприятия Компании в области ESG за 2024 год Вы бы отметили?

— В 2024 году ПАО «Россети Московский регион» был присвоен ESG-статус Правительства Москвы уровня А. Ключевым фактором стало соответствие деятельности Компании достижению национальных целей развития страны, которые были определены Президентом Российской Федерации.

Важной частью нашей стратегии устойчивого развития является работа с молодым поколением — от школьников до молодых специалистов. Мы понимаем, что будущее электроэнергетики зависит от квалифицированных, мотивированных кадров, поэтому инвестируем в образование, профориентацию и создание возможностей для интеллектуального развития.

18 %

рост заработной платы по итогам 2024 года

Для студентов работают программы производственной практики и студенческих энергетических отрядов, где молодые специалисты могут не только пройти обучение в реальных условиях, но и получить возможность дальнейшего трудоустройства в Компании. В прошлом году более 100 выпускников вузов-партнеров стали частью команды ПАО «Россети Московский регион».

Социальная акция «Доброе электричество — детям» также является важным вкладом в устойчивое развитие, направленным на профилактику детского электротравматизма и повышение культуры электробезопасности среди детей. В 2024 году в рамках этой акции было проведено 129 уроков в образовательных учреждениях Москвы и Московской области.

Кроме того, проведены масштабные экологические мероприятия: лесовосстановительные работы охватили территорию 8,76 га, а на линиях электропередачи

установлено 11 309 птицезащитных устройств. Сотрудники Компании высадили более 850 саженцев в парках Москвы и Московской области.

В целом 2024 год подтвердил надежность, технологичность и гибкость ПАО «Россети Московский регион», которое успешно адаптировалось к новым вызовам,

сохраняя стабильность и высокое качество работы. Это достижение стало возможным благодаря профессионализму и преданности делу всего коллектива. Уверен, вместе мы справимся с самыми масштабными и амбициозными задачами!

1.2

Портрет Компании

1.2.1

Представление
Компании и структура

GRI 2-1

ПАО «Россети Московский регион» является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Миссия Компании — обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников. Группа компаний «Россети» использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности страны.

GRI 203-2

Компания осуществляет деятельность на территории Московского региона, объединяющего два субъекта Российской Федерации — г. Москву и Московскую область. Главный офис Общества находится в г. Москве.

Несмотря на то что в качестве юридического лица Компания была образована в 2005 году, ее история и традиции, носителями которых являются производственные подразделения Компании — ее филиалы, уходят корнями в конец XIX века, когда началась прокладка электрических сетей от первых объектов генерации в городе, в частности от Георгиевской электростанции, построенной в 1888 году, позднее — от Раушской, Трамвайной и электростанции АО «Электропередача» на востоке Московской области.

Подробнее об истории Общества см. в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.



2024 год

Новый рубеж ответственности для энергетики: ПАО «Россети Московский регион» получило статус **СТСО** как гаранта энергетической безопасности крупнейшей агломерации России

Организационные блоки ПАО «Россети Московский регион»

Технический блок	Технологическое присоединение	Передача и учет электроэнергии	Реализация и развитие услуг энергоснабжения
Финансово-экономическая деятельность	Бухгалтерский и налоговый учет и отчетность	Логистика и материально-техническое обеспечение	Капитальное строительство
Управление персоналом	Корпоративная защита и противодействие коррупции	Правовое и корпоративное управление	Цифровая трансформация
Аппарат (управление делами)	Блок по контролю	Внутренний аудит	Внешние коммуникации

¹ Данные по состоянию на 31.12.2024, если иное не следует из наименования показателя.

История Компании

2004

Создание ОАО «Московская
областная электросетевая
компания» в форме выделения
из ОАО «Мосэнерго»

2013

Создание филиала Энергоучет
для решения основных задач
Общества в области коммерческого
учета электроэнергии.
Создан филиал Новая Москва

2005

Государственная регистрация
ОАО «Московская областная
электросетевая компания»

2020

Изменение фирменного
наименования Общества
на Публичное акционерное
общество «Россети Московский
регион» (ПАО «Россети
Московский регион»)

2015

Создание филиала Московские
высоковольтные сети
для оптимизации деятельности
двух филиалов Общества путем
их последующей ликвидации:
Центральные электрические сети
и Высоковольтные
кабельные сети

2006

Название Компании
изменено на ОАО «Московская
объединенная электросетевая
компания»

2024

Присвоение статуса
системообразующей
территориальной сетевой
организации на территории
г. Москвы и Московской
области

2016

Изменение полного фирменного
наименования Общества
на Публичное акционерное
общество «Московская
объединенная электросетевая
компания» (ПАО «МОЭСК»)

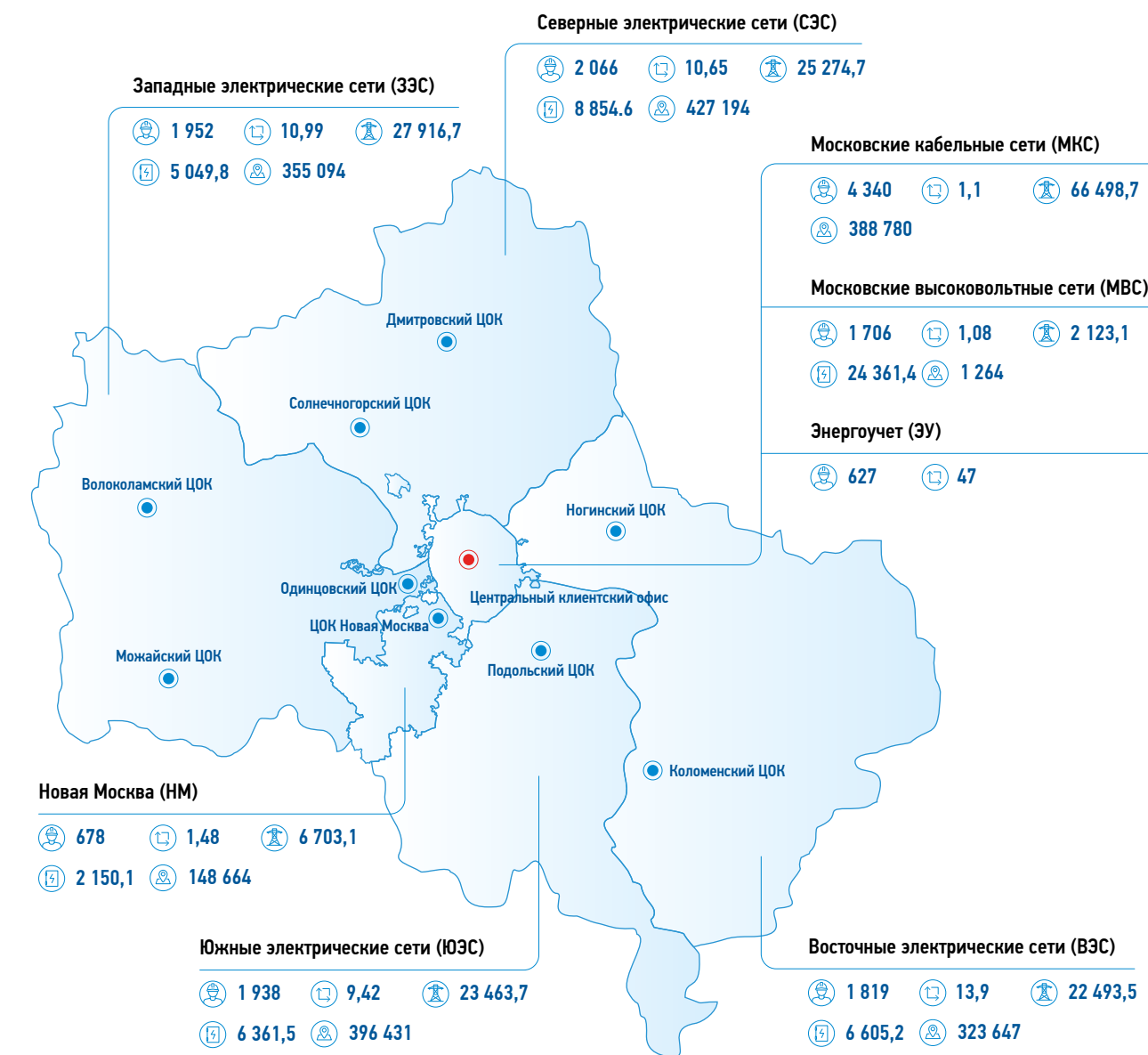
2018

Дочернее общество
АО «Москабельсепмонтаж»
переименовано
в АО «МОЭСК –
Инжиниринг»

2008

Завершение реорганизации системы управления
Общества: сформированы укрупненные
филиалы электрических сетей, сервисные
филиалы выделены в дочерние общества.
ОАО «Московская объединенная электросетевая
компания» реорганизовано путем присоединения
ОАО «Московская городская электросетевая
компания». Сформирована единая операционная
компания на базе электросетевых активов
г. Москвы и Московской области

1.2.2 География деятельности и основные активы



По состоянию на 31.12.2024 Компания контролирует три дочерних общества (Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования», Акционерное общество «МОЭСК - Инжиниринг», Акционерное общество «Энергоцентр») и восемь филиалов.

На 31.12.2024 площадь земельных участков, используемых Обществом в своей деятельности, составляет 695,4 га.

Дочернее общество	Вид деятельности
АО «Энергоцентр»	Предоставление электросетевого имущества в аренду
АО «Завод РЭТО»	Ремонт электрического оборудования
АО «МОЭСК - Инжиниринг»	Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями

1.2.3 Бизнес-модель

GRI 2-6

Стратегические цели и задачи



Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей



Повышение операционной и инвестиционной эффективности



Диверсификация бизнеса и развитие дополнительных (нетарифных) услуг



Увеличение доли на рынке сетевых услуг



Цифровая трансформация

Эффективное управление ключевыми бизнес-процессами



Ценности для ключевых заинтересованных сторон

Аktionеры и инвесторы

Чистая прибыль

19,161 млрд руб.

Объем планируемых дивидендов (за 2024 год)

7,332 млрд руб.

Государство и общество

Налоговые выплаты

29 480 млн руб.

Затраты на охрану окружающей среды

288,8 млн руб.

Потребители

Снижение удельной аварийности с обесточением на

17,3 %

Полезный отпуск электроэнергии из сети

95 988 млн кВт · ч

Присоединенная мощность

2 464 мВт

Персонал Компании

Рост заработной платы

18,0 %

Расходы на обучение

110,755 млн руб.

Услуги по передаче электроэнергии

Компания оказывает услуги по передаче электроэнергии гарантирующим поставщикам, энергосбыто-вым компаниям и прямым потребителям — участникам оптового и розничного рынка электроэнергии, электро-установки которых непосредственно подключены к сетям ПАО «Россети Московский регион», а также тер-риториальным сетевым организациям (ТСО).

Компания получает электроэнергию от генерирующих компаний, смежных энергосистем в соседних регио-нах и магистральных электросетей напряжением 220 кВ и выше и передает ее до точек присоединения конеч-ных потребителей или ТСО.

За услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Московский регион» производит взаиморасчеты с энергосбытовыми компаниями, гарантирующими поставщиками, прямыми потребителями и сетевыми компаниями по тарифам на оказание услуг по передаче электроэнергии, устанавливаемым Департаментом эко-номической политики и развития г. Москвы и Комите-том по ценам и тарифам Московской области.

В процессе передачи в электрических сетях возни-кают потери электроэнергии, обусловленные техно-логическим процессом. Они определяются как раз-ница между объемом поступившей в сети Компании электроэнергии и объемом электроэнергии, передан-ным конечным потребителям и в сети других сете-вых организаций. Для компенсации потерь Компа-ния приобретает электроэнергию на розничном рынке электроэнергии.

Бизнес-процесс по передаче электроэнергии



Услуги по технологическому присоединению

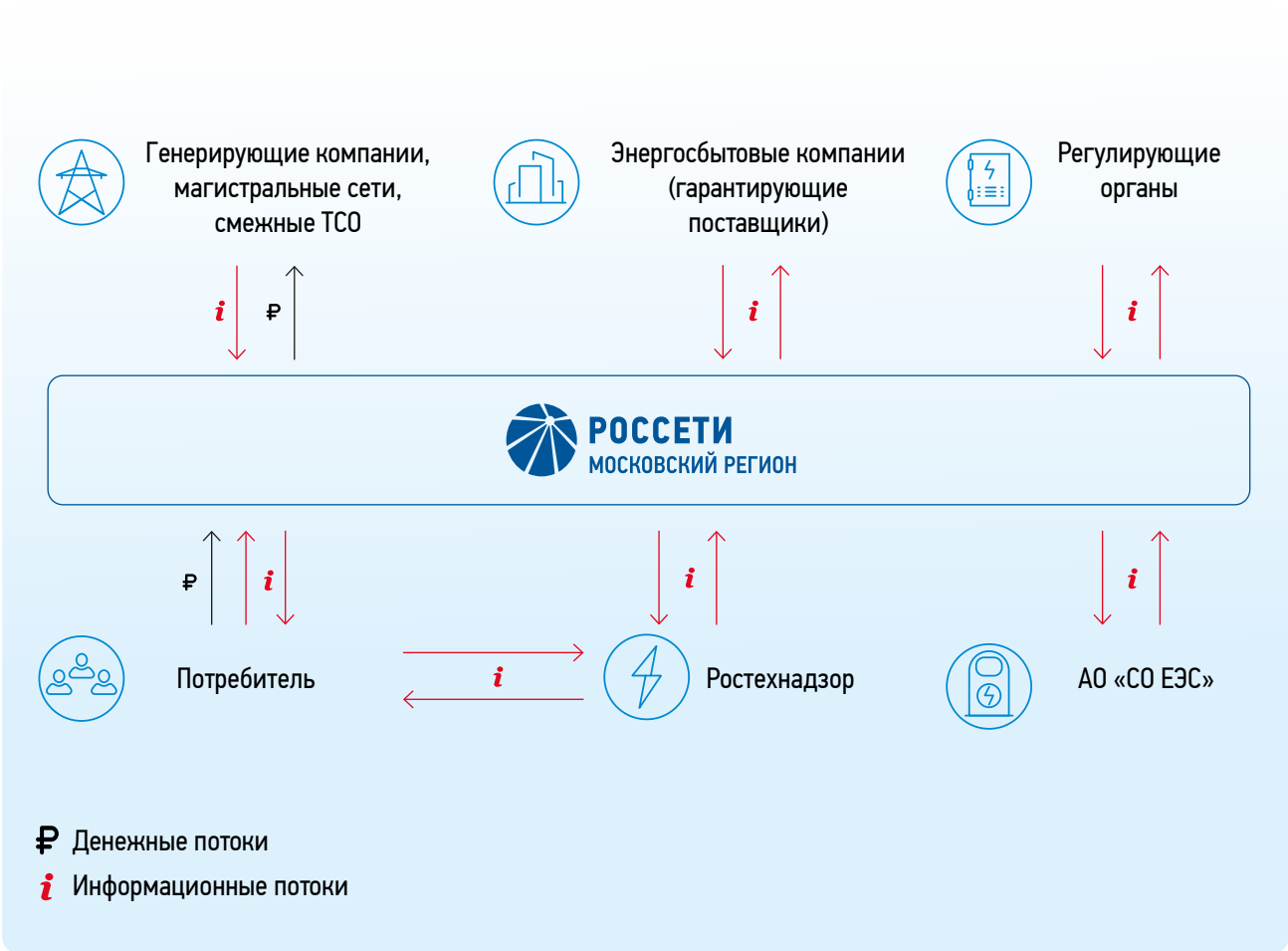
Технологическое присоединение к электрическим сетям — комплексная услуга, оказываемая сетевы-ми организациями всем заинтересованным лицам, предусматривающая фактическое присоединение энер-гетических установок заявителей к объектам сетевого хозяйства.

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по технологическому присоединению энергоприни-мающих устройств потребителей электрической энер-гии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадле-жащих сетевым организациям и иным лицам, на осно-вании договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, в порядке и в сроки, установленные Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потре-бителей электрической энергии, объектов по произ-водству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными Постановлением Правительства Рос-сийской Федерации от 27.12.2004 № 861.

Для заключения договора об осуществлении техно-логического присоединения к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» заявитель направ-ляет в адрес Общества заявку на технологическое присоединение. Общество осуществляет подготовку и заключение с заявителем договора об осуществлении технологического присоединения. Далее сторонами осуществляется выполнение обязательств по данному договору.

В случае технологического присоединения льготной категории заявителей сетевая организация выпол-няет мероприятия по технологическому присоеди-нению энергопринимающих устройств (объектов

Бизнес-процесс по осуществлению технологического присоединения к электрическим сетям



микрогенерации) заявителя, позволяющие обеспечить возможность действиями заявителя самостоятельно осуществить фактическое присоединение к электрическим сетям, а также фактический прием (подачу) напряжения и мощности. По факту выполнения мероприятий сетевой организацией в адрес заявителя направляется уведомление об обеспечении возможности присоединения к электрическим сетям.

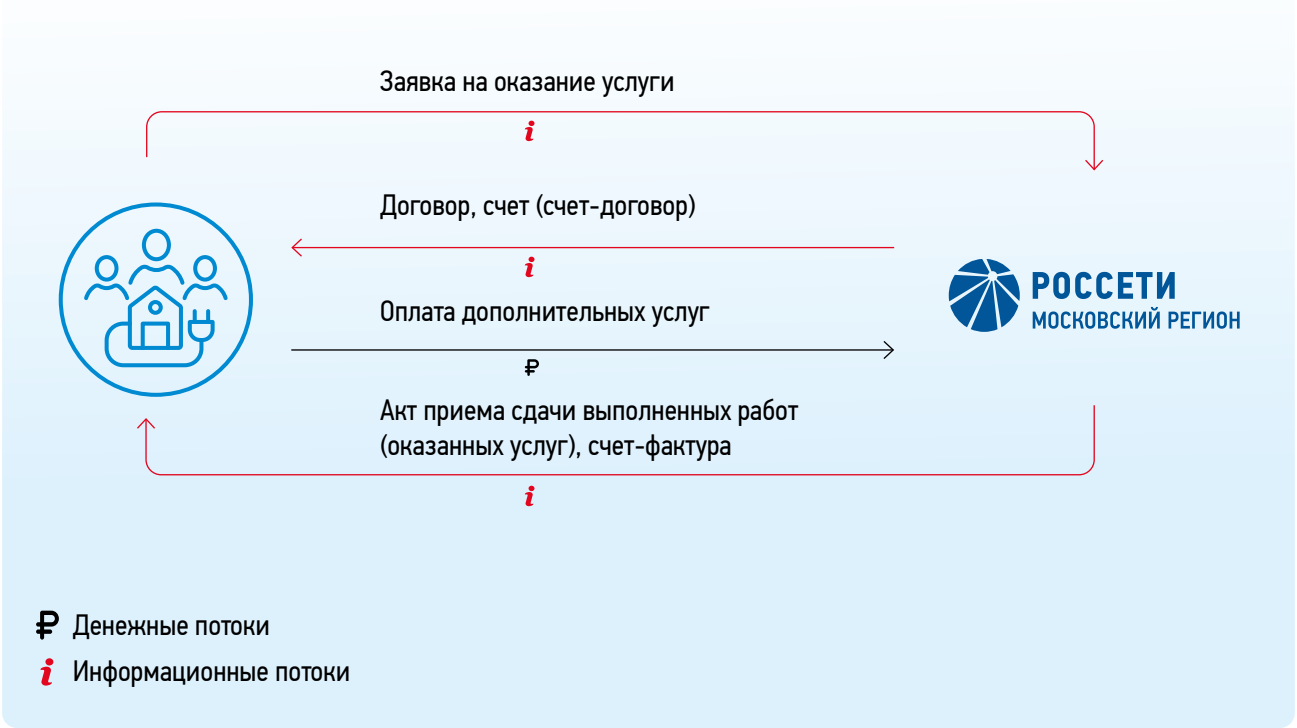
Для категорий заявителей, не являющихся льготными, после осуществления Обществом фактического присоединения объектов электроэнергетики (энергопринимающих устройств) заявителя к электрическим сетям и фактического приема (подачи) напряжения и мощности заявитель и ПАО «Россети Московский регион» составляют и подписывают акт об осуществлении технологического присоединения.

Компания осуществляет взаимодействие с Комитетом по ценам и тарифам Московской области и Департаментом экономической политики и развития г. Москвы по вопросу установления ставок платы на период регулирования, а также платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

В процессе ввода в эксплуатацию объектов электро-сетевого хозяйства, построенных (реконструированных) Обществом в рамках исполнения технических условий для осуществления технологического присоединения объектов заявителя, ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимодействие с подразделениями Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

Взаимодействие с энергосбытовыми компаниями (гарантирующими поставщиками) ПАО «Россети Московский регион» осуществляет в рамках организации процесса заключения договоров энергоснабжения (купли-продажи электроэнергии).

Бизнес-процесс по реализации дополнительных услуг



Дополнительные услуги¹

Этапы бизнес-процесса по оказанию дополнительных услуг

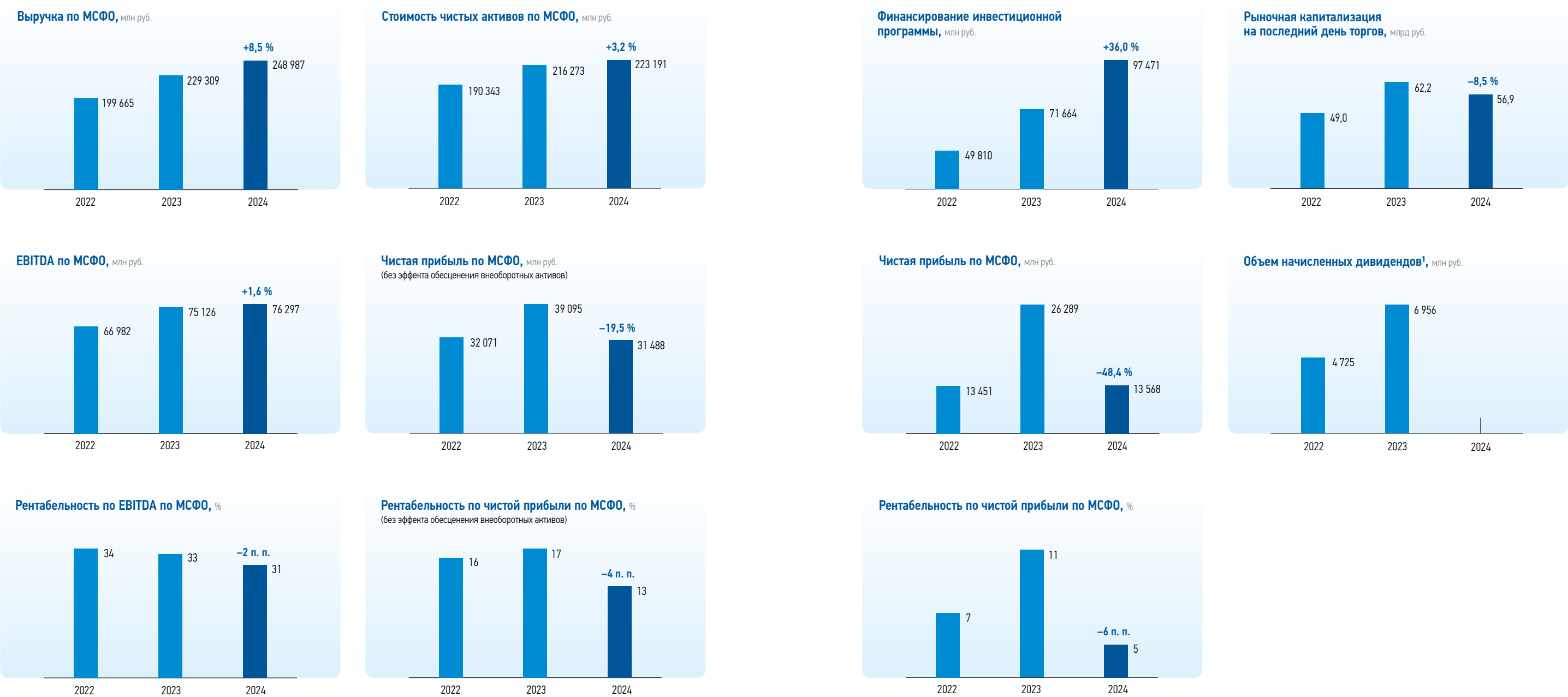
1. Продажа услуги: повышение видимости сайта в поисковых системах, размещение контекстной и таргетированной рекламы, поиск и привлечение клиентов, активные продажи, встречи и переговоры с клиентами, формирование коммерческих предложений, повторные продажи услуг, участие в закупочных процедурах сторонних заказчиков.
2. Регистрация заявки: прием документов от клиента, регистрация, первичная обработка и проверка комплектности заявок, при необходимости запрос недостающих документов, информирование клиента о порядке и сроках рассмотрения заявки на дополнительные услуги, сроках подготовки договора и непосредственного оказания услуги.
3. Обратная связь: взаимодействие с клиентом для уточнения потребностей и корректности выбора услуги, уточнение требуемого объема и иных параметров оказания услуги, предложение сопутствующих услуг.
4. Подготовка договора: определение стоимости и сроков оказания услуги, согласование договора, формирование счета на оплату, подписание договора от имени Компании, направление договора и счета клиенту.
5. Заключение договора: получение от клиента подписанного договора, заключение договора по итогам участия в закупке у стороннего заказчика.
6. Оплата услуг: получение денежных средств от клиента, идентификация и согласование платежа, направление заявки в работу.
7. Исполнение договора: непосредственное оказание услуги / выполнение работ по заявке клиента.
8. Закрытие договора: подписание актов сдачи-приемки, отражение факта хозяйственной жизни в бухгалтерском учете, формирование и направление клиенту счета-фактуры, закрытие договора.
9. Гарантийное обслуживание: устранение недостатков выполненных работ / оказанных услуг в течение гарантийного периода.

¹ Ранее «услуги энергоснабжения», в 2025 году инициировано переименование в «дополнительные услуги».

1.2.4 Ключевые показатели деятельности

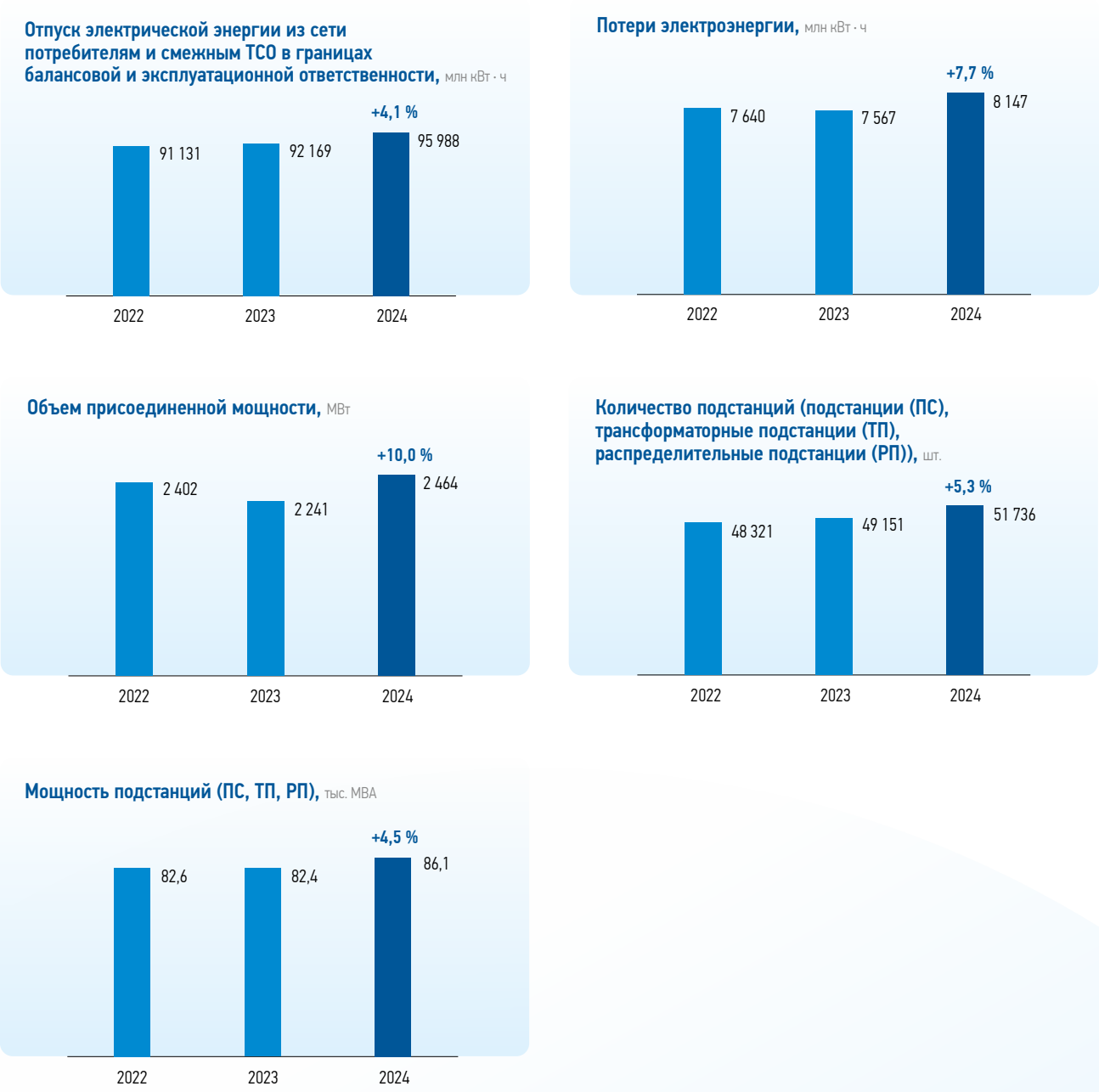
GRI EU4, UNCTAD A.1.1, SASB IF-EU-000.C

Финансовая устойчивость



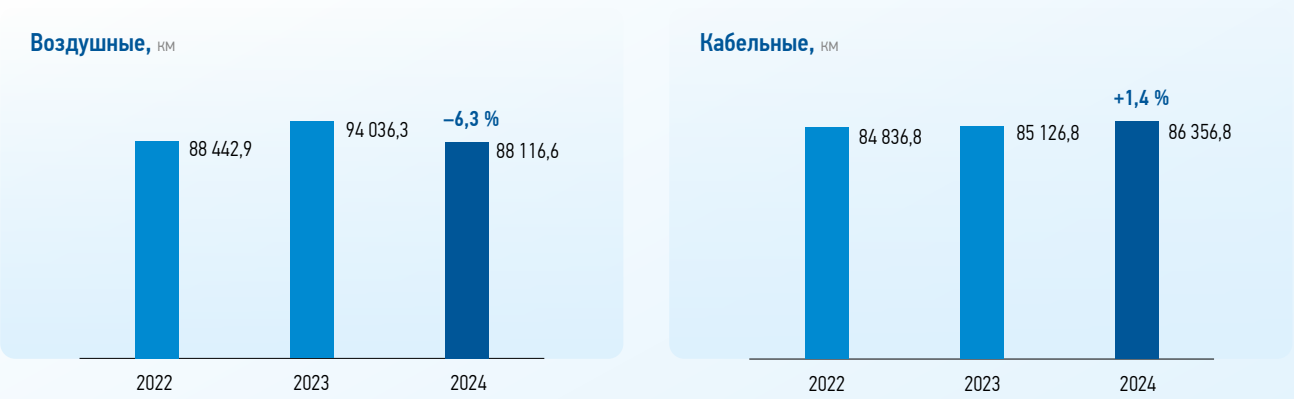
¹ Объем начисленных дивидендов по итогам 2024 года будет определен по итогам годового заседания Общего собрания акционеров Общества в 2025 году.

Производственная результативность

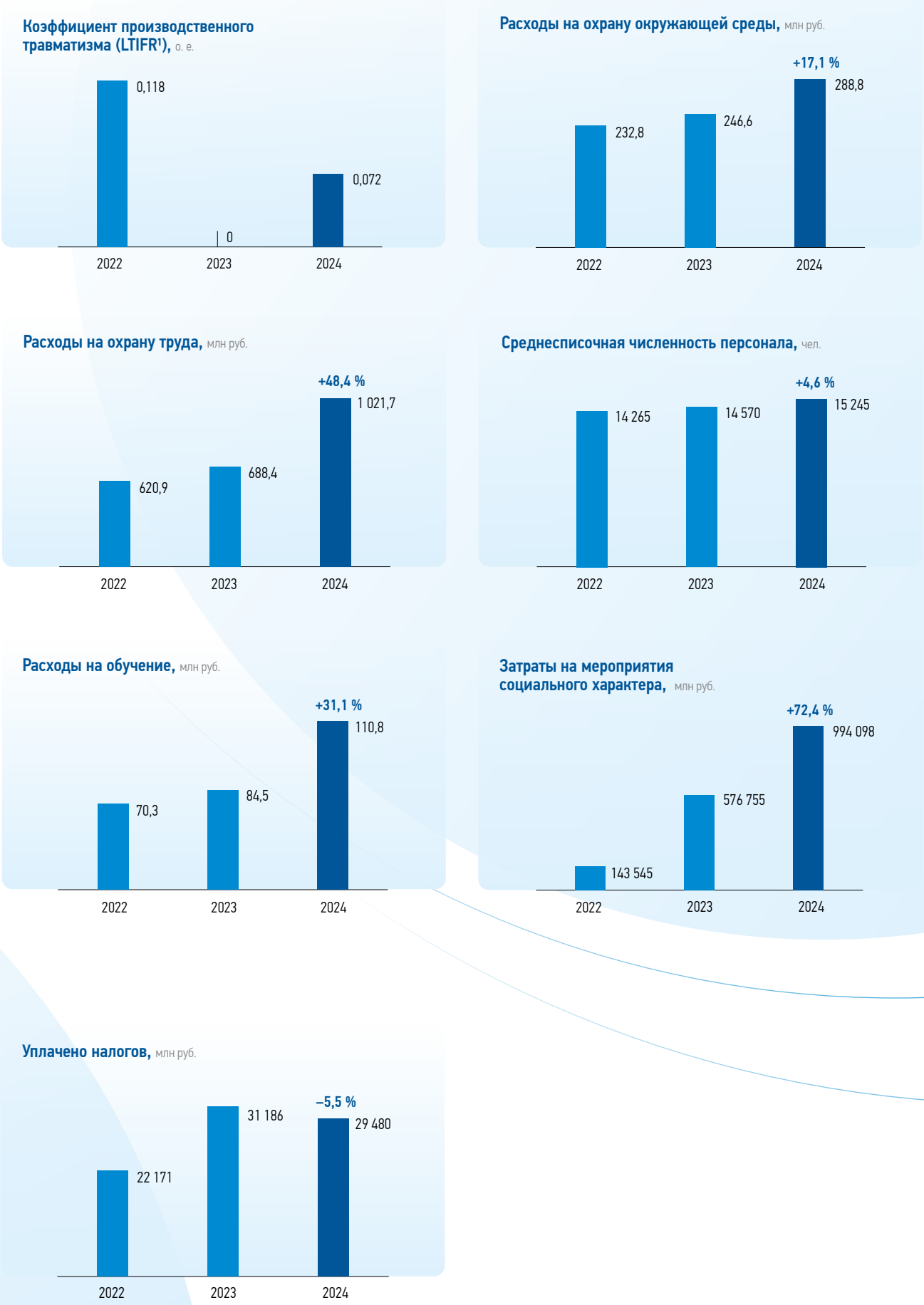


G4 EU4

Протяженность линий электропередачи (ЛЭП) по цепям



Социальная и экологическая устойчивость



¹ Показатель рассчитывается по формуле LTIFR = (Число потерянных рабочих часов по причине травматизма × 200 000) / Общий фонд рабочего времени всех работников Общества, о. е. — относительная единица.

1.2.5 Ключевые события
отчетного года

2024 год

Январь

Детская поликлиника в Бирюлеве Восточном

«Россети Московский регион» обеспечили электроэнергией новую детскую поликлинику на ул. Лебедянской. Социально значимый объект получил более 765 кВт мощности за счет установки трансформаторной подстанции с двумя трансформаторами по 630 кВА, оснащенной системами телемеханики, релейной защиты и автоматики. Проложены 20 кабельных линий электропередачи общей длиной свыше 1,2 км.

Электробусный парк «Салтыковка»

Энергетики обеспечили электроэнергией электробусный парк на востоке Москвы, выдав свыше 2,5 МВт мощности. На территории площадью 3 га установлены две трансформаторные подстанции, 14 кабельных линий электропередачи (5+ км) и 13 ультрабыстрых зарядных станций на 78 постов. Реализация проекта позволила создать более 200 рабочих мест для жителей Новокосино.

ЖК «Талисман»

Для нового жилого комплекса на востоке столицы построены две трансформаторных подстанции и проложены восемь кабельных линий электропередачи (3,4 км). Реконструкция линии электропередачи 110 кВ «Метростроевская — Стромынка» увеличила ее пропускную способность. Присоединенная мощность составила 2,8 МВт.



Февраль

Спортивный комплекс в Волоколамске

«Россети Московский регион» подключили к электросетям новый физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) с ледовой ареной, рассчитанный на 800 посетителей в день. Для этого смонтирована блочная трансформаторная подстанция 10/0,4 кВ мощностью 1,2 МВА с современным оборудованием и круглогодичным доступом для обслуживания. Проложены участки воздушной линии электропередачи 10 кВ длиной 1,1 км с двумя линейными разъединителями.

Детский клинический центр им. Л.М. Рошаля

Энергетики Компании обеспечили электроснабжением крупнейший в Подмосковье детский медицинский центр с 17 стационарными отделениями и 13 операционными, рассчитанный на прием 15 тыс. пациентов ежегодно. Для этого была построена распределительная подстанция 10 кВ, проложены две кабельные линии электропередачи протяженностью 3 км, что обеспечило выдачу 5 МВт мощности.

99 быстрых электрозарядных станций в Подмосковье

Проект реализован при взаимодействии с Правительством Московской области. Общее число заправок Компании в Подмосковье достигло 176. Новые электрозаправочные станции установлены на всех основных трассах федерального и регионального значения.



Март

Жилой комплекс в Раменках

«Россети Московский регион» подключили к электросетям многофункциональный жилой комплекс в Раменках, включающий три 41-этажные башни. Для этого построена трансформаторная подстанция с двумя трансформаторами по 2 000 кВА, оснащенная системами релейной защиты, телемеханики, автоматизированного учета электроэнергии и каналами связи. Проложены четыре кабельные линии электропередачи 10 кВ общей длиной 2,4 км. Присоединенная мощность составила почти 2 МВт.



Апрель

Транспортно-пересадочный узел «Говорово»

«Россети Московский регион» подключили к электросетям новый транспортно-пересадочный узел (ТПУ) на западе Москвы, выдав более 750 кВт мощности. Для объекта смонтирована трансформаторная подстанция 10 кВ и проложено 5 км кабельных линий электропередачи. Проект поддержит развитие района Солнцево, где активно ведется жилищное строительство.

Школа в Горках-2

Энергетики обеспечили электроэнергией новую школу на 550 мест в Одинцовском округе. Установлена комплектная трансформаторная подстанция 10/0,4 кВ с двумя трансформаторами по 630 кВА. Проложены кабельные линии электропередачи 10 и 0,4 кВ (656 м).

Медицинский центр в Хотькове

В рамках нацпроекта «Здравоохранение» «Россети Московский регион» подключили крупный медицинский центр на севере Подмосковья. Для объекта построены две трансформаторные подстанции и проложены кабельные линии электропередачи 10 кВ. Присоединенная мощность составила 1,5 МВт.



Май

Национальный космический центр

«Россети Московский регион» завершили строительство электросетевой инфраструктуры для Национального космического центра. Для объекта проложили более 25 км кабельных линий электропередачи 10–20 кВ, включая участки повышенной пропускной способности 20 кВ, пройденные методом горизонтально направленного бурения для обхода инфраструктуры. В схему вошли 15 новых энергообъектов. Совокупная мощность составит 22,3 МВт, из которых 8,7 МВт уже выданы.

Деловой комплекс на Кутузовском проспекте

Энергетики выдали дополнительные 9,1 МВт мощности деловому комплексу, где расположена штаб-квартира крупнейшего универсального банка России.



Июнь

Новые горизонты

«Россети Московский регион» на XXVII Петербургском международном экономическом форуме заключили соглашение с Министерством инвестиций, промышленности и науки Московской области для оперативного взаимодействия с инвесторами в сфере технологического присоединения к сетям, с АО «Систэм Электрик» — по импортозамещению и внедрению инноваций. На выставке «Электро-2024» достигнуто соглашение с ООО «ИЭК Холдинг» о развитии профессионального образования в электро-энергетике и профессиональной переподготовке специалистов по электромонтажу.

ЖК «Остафьево» в Новой Москве

Компания подключила к электросетям масштабный жилой комплекс с 14 тыс. квартир, смонтировав распределительный пункт 10 кВ и проложив 10 км кабельных линий электропередачи. Мощность присоединения составила 9,5 МВт.

Южно-Лыткаринская автомагистраль

Энергетики завершили перенос опор ЛЭП 110 кВ на участке будущей трассы длиной 45 км, соединяющей Варшавское и Носовихинское шоссе. Работы позволили продолжить строительство скоростной автомагистрали — будущего дублера МКАД, который разгрузит транспортные артерии Московского региона.



Июль

Обновленные мастерские Большого театра

Компания подключила к сетям комплекс из пяти зданий, находящийся на масштабной реконструкции, установив новую подстанцию трансформаторной мощностью 2 МВА с интеллектуальной системой учета энергии. В условиях плотной застройки центра Москвы проложены четыре кабельные линии электропередачи 10 кВ.

Новая дорога от Калужского шоссе до Троицка

Энергетики провели переустройство воздушных линий электропередачи для строительства многополосной трассы, разгружающей Калужское шоссе. Проект сократит время в пути в час пик и улучшит транспортную доступность новых территорий Москвы.



Август

Электроснабжение для многодетных семей в Пушкинском округе

Компания обеспечила 1,4 МВт для 93 земельных участков в деревнях Могильцы, Путилово, Жилкино и Митрополье. Энергетики построили пять мачтовых трансформаторных подстанций (МТП) по 250 кВА, комплектную трансформаторную подстанцию (КТП) 250 кВА и около 4 км воздушных линий электропередачи 0,4 кВ, включая подготовку оборудования для учета энергии и подачи электроэнергии.

Стратегическое партнерство с «Национальной энергетической компанией» (АО «НЭК»)

«Россети Московский регион» и АО «НЭК» заключили соглашение о разработке инновационных технологий и импортозамещения в электросетевом комплексе.



Сентябрь

Александр Пятигор возглавил ПАО «Россети Московский регион»

Общий стаж Александра Пятигора в энергетике превышает 20 лет. Ранее он возглавлял компанию «Россети Урал», которая обеспечивает электроснабжение потребителей в Свердловской и Челябинской областях, Пермском крае. Под его руководством реализованы крупные проекты, направленные на развитие регионов, введены высокоавтоматизированные подстанции «Новоколыцовская», «Пышма», «Кременкуль», «Чекмаш», оснащенные современным российским оборудованием. Проведена большая работа по улучшению клиентского сервиса, обеспечено устойчивое финансово-экономическое положение Компании.

ПАО «Россети Московский регион» определено системообразующей территориальной сетевой организацией на территории г. Москвы и Московской области

На основании Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», распоряжения мэра Москвы от 24.09.2024 № 590-РМ и распоряжения губернатора Московской области от 02.09.2024 № 437-РГ ПАО «Россети Московский регион» определено системообразующей территориальной сетевой организацией на территории г. Москвы и Московской области.

Присвоение ESG-статуса

Компании присвоен ESG-статус Правительства Москвы уровня А, свидетельствующий о соответствии деятельности целям устойчивого развития и достижении национальных целей развития, определенных Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным.

Подключение культурно-исторического пространства на Красной площади

«Россети Московский регион» построили электросетевую инфраструктуру для обновленного культурно-исторического пространства на Красной площади — К5. Электроэнергией будут обеспечены корпуса общей площадью 80 тыс. кв. м, где разместят экспонаты Оружейной палаты, Патриаршего дворца, соборов и хранилищ. По готовности заявителю будет выдано более 6,5 МВт мощности.

Сотрудничество с «Роснано» и «АйТи Чардж»

«Россети Московский регион» на Российской энергетической неделе — 2024 заключили соглашения с «Роснано» о внедрении систем накопления энергии и с «АйТи Чардж» — о развитии зарядной инфраструктуры для электротранспорта в столичном регионе.



Октябрь

PNK Пушкино 2

«Россети Московский регион» подключили к сетям крупнейший в Подмосковье индустриальный парк. Компания обеспечила 8 МВт мощности для «PNK Пушкино 2» (104 га) в Пушкинском округе, создав условия для размещения промышленных, складских и логистических объектов.



Ноябрь

Технопарк «Сенькино» в Троицком округе

Компания подключила промышленный комплекс к сетям, выдав 4,5 МВт мощности. Энергетики построили комплектное распределительное устройство 10 кВ, проложили 6 км кабельных линий электропередачи (1,4 км — методом горизонтально направленного бурения для обхода инфраструктуры) и реконструировали подстанцию «Былово».

Центральная больница в Долгопрудном

Центральная городская больница получила 500 кВт дополнительной мощности (общий объем — 1 МВт). Специалисты проложили 1,4 км кабельных линий электропередачи 6 кВ, заменили трансформаторы на 1 000 кВА (вместо 630 кВА) и установили защиты энергопринимающих устройств с современными системами учета энергии.

Подстанция «Бегичево» в Чехове

Новый объект 35 кВ введен в эксплуатацию при участии Генерального директора Александра Пятигора и вице-губернатора Евгения Хромушина. Подстанция повысила надежность электроснабжения для 25 тыс. потребителей, включая жилые кварталы и социально значимые объекты г. о. Чехов.



Декабрь

Лидеры инноваций

В Москве подвели итоги ежегодной премии в области корпоративных инноваций GenerationS Innovation Award. «Россети Московский регион» вошли в число финалистов в одной из номинаций конкурса — «Инновационная компания года». Компания отмечена благодарностью от организаторов премии за развитие научно-технической и инновационной деятельности.

Стадион «Локомотив»

Энергетики подключили объект, проложив 580 м кабельных линий электропередачи 0,4 кВ, включая участки, пройденные методом горизонтально направленного бурения. Установлены восемь приборов учета энергии. Введенная мощность составила 300 кВт.

Реконструкция подстанции 110 кВ «Дарьино»

Объект в Одинцовском округе модернизирован: трансформаторная мощность выросла до 160 МВА (в три раза), внедрены интеллектуальные системы видеонаблюдения и дистанционного управления. Ввод этого питающего центра значительно повысил надежность электроснабжения потребителей запада Подмосковья. В пуске участвовали губернатор Московской области Андрей Воробьев и Генеральный директор Группы «Россети» Андрей Рюмин.



2025 год

Январь

Животноводческий комплекс в г. о. Шаховская

Компания выдала более 600 кВт для крупного комплекса ООО «Шаховская Нива». Специалисты построили воздушную линию электропередачи 10 кВ, установили линейный разъединитель и автоматический пункт секционирования для защиты сети. Узел учета электроэнергии обеспечил точный мониторинг потребления.

Дома в Сергиево-Посадском округе

Энергетики ПАО «Россети Московский регион» предоставили 640 кВт для новых многоквартирных домов по федеральной программе переселения из ветхого и аварийного жилья.



Февраль

Мясокомбинат в промзоне «Орлово»

Компания выдала 6 МВт для масштабного инвестиционного проекта (МайП) по программе поддержки Правительства Москвы. Установлен распределительный пункт 10 кВ, проложены 3 км кабельных линий электропередачи, включая участки трассы, пройденные методом горизонтально направленного бурения для обхода коммунальных систем и автодорог.

ЖК «Гранд Комфорт» в Жуковском

Энергетики предоставили по временной схеме 650 кВт для строительства четырех корпусов многоквартирных домов. Установлена трансформаторная подстанция с трансформатором 1 000 кВА. После ввода объекта мощность превысит 5 МВт.



1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Комментарий первого заместителя
генерального директора —
главного инженера Д.Б. Гвоздева



По итогам года технический блок Компании в очередной раз успешно справился с задачей по достижению показателей надежности.

При росте объемов обслуживания в условных единицах на 4,2 % и числа точек поставки электроэнергии потребителям на 3 % относительно прошлого года Компании удалось выполнить показатели надежности SAIDI и SAIFI, установленные регулируемыми органами г. Москвы и Московской области на 2024 год. Общее количество технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше увеличилось на 5 %, а количество технологических нарушений с обесточением потребителей снизилось на 14 % относительно показателей 2023 года.

Повысить надежность функционирования электрических сетей в регионе и улучшить качество электроснабжения потребителей позволила 100 %-я реализация мероприятий производственной программы.

Реализована масштабная программа по устранению сетевых ограничений в сети 35 кВ и выше. В 2024 году заменено 67 трансформаторов 35–110 кВ, увеличение мощности составило 461,2 МВА, что многократно превысило объемы замены в 2023 году.

В полном объеме выполнены мероприятия программ повышения надежности функционирования ПС и ВЛ 35–220 кВ.

В 2024 году введены в работу четыре мобильных модульных подстанции (ММПС) по 25 МВА каждая (ПС 110 кВ «Ям», «Кварц», «Бронницы», «Молоково»), а также одна ММПС 16 МВА (ПС 35 кВ «Фруктовая»). Это позволило значительно повысить надежность электроснабжения потребителей Московской области в районах установки ММПС.

Реализованы основные мероприятия целевых программ по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей в Раменском, Чеховском, Солнечногорском и Домодедовском районах Московской области, в рамках которых построено и реконструировано 369,24 км ЛЭП 6–10 кВ, 64 РП/ТП.



Продолжено внедрение технологии производства работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения. В 2024 году филиалы Новая Москва, Восточные и Северные электрические сети стали первыми среди дочерних обществ (ДО) ПАО «Россети», начавшими выполнять работы в электроустановках 6–10 кВ методом «в изоляции» после обучения персонала, закупки автогидроподъемников с изолированным звеном, а также специальных защитных средств и приспособлений.

Учитывая самый высокий в нашей Компании среди других ДО ПАО «Россети» уровень компетенций по производству работ в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением, в отчетном году организована работа по созданию Единого центра обучения персонала Группы компаний «Россети», ТСО и подрядных организаций производству таких работ на базе Учебного центра Общества.

Комплексная работа, направленная на повышение надежности, позволила получить паспорт готовности к работе в отопительный сезон с практически максимальным индексом — 99 из 100, не допустить массовых технологических нарушений и крупных аварий в электрических сетях, а также успешно пройти осенне-зимний период, паводковый, грозовой и пожароопасный сезоны 2024 года.

GRI 3-3, GRI DMA (EU 6)

В 2024 году ПАО «Россети Московский регион» выполнило плановые объемы производственной программы. Выполнена расчистка трасс ВЛ от древесно-кустарниковой растительности на 6 898 га и вырубка более 250 тыс. деревьев, представляющих опасность для ЛЭП. Было заменено 1 279,5 км неизолированных проводов на самонесущий изолированный провод (СИП), в том числе 898,8 км по ремонтной программе и 380,7 км по программе ТПИР, что повысило надежность распределительных сетей 0,4–10 кВ в регионе и улучшило качество электроэнергии.

1 279,5 км

замена неизолированных проводов
на СИП в 2024 году

В 2024 году в рамках программы модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества произведена замена четырех силовых трансформаторов на ПС 110 кВ «Звенигород» (2 шт.) и «Лопасня» (2 шт.), 26 выключателей классом напряжения 110 кВ и 126 выключателей 6–10 кВ на ПС 110 кВ и выше. Также выполнена реконструкция 99 ТП 0,4/6–10 кВ. Проведена замена 712 км ЛЭП напряжением 0,4 кВ и выше.

В рамках реализации мероприятий по обеспечению надежного функционирования сетей 35–220 кВ на ВЛ установлено 11 тыс. птицезащитных устройств, более 5 тыс. шлейфов анкерных опор усилены спиральными зажимами, заменено 25 тыс. изоляторов и 95 км грозозащитного троса, установлено 22,2 тыс. гасителей вибрации на провода и грозозащитные тросы. На ПС 35–220 кВ выполнен подвес высокочастотных заградителей на две гирлянды, на открытых распределительных устройствах заменено более 4 тыс. подвесных и опорно-стержневых изоляторов, установлено 38 систем «ТермоСенсор», позволяющих непрерывно диагностировать состояние концевых кабельных муфт в закрытых распределительных устройствах (ЗРУ) 6–10 кВ.

В 2024 году выполнено 12 586 работ (+14 % к 2023 году) в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением, то есть без отключения электроснабжения потребителей.

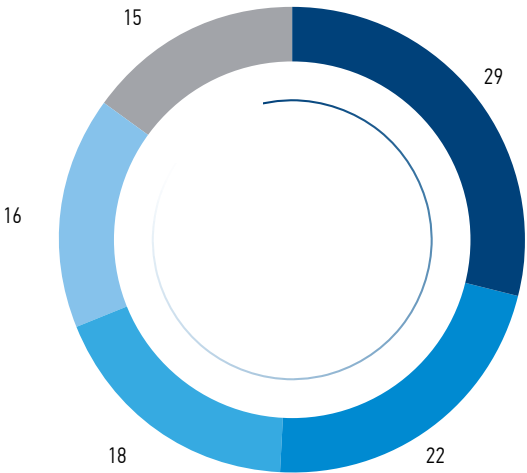
Обеспечено бесперебойное электроснабжение объектов для мероприятий государственной важности, в том числе Парада Победы, Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2024», форума «Сильные идеи для нового времени», Форума будущих технологий, Международного форума «Российская энергетическая неделя», Международной выставки-форума «Россия», форума-фестиваля «Территория будущего. Москва 2030».

Динамика показателей надежности

SASB IF-EU-550a.2, GRI EU28, GRI EU29

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ (г. Москва / Московская область)	час	0,02665/	0,01581/	0,00948/	–40,0 %/
		0,21937	0,21286	0,23480	+10,3 %
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ (г. Москва / Московская область)	шт.	0,03390/	0,01881/	0,01048/	–44,3 %/
		0,18791	0,18337	0,17065	–6,9 %
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	461	462	549	+18,8 %

Основные причины аварий в 2024 году, %



- Воздействия посторонних лиц
- Воздействия птиц и животных
- Недостатки эксплуатации
- Износ
- Природные воздействия

По итогам 2024 года плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, утвержденные Департаментом экономической политики и развития г. Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области, ПАО «Россети Московский регион» выполнены.

Плановые показатели надежности

Показатель	Ед. изм.	Факт, г. Москва (в том числе Новая Москва)	План на 2024 год ¹	Превышение плана	Факт, Московская область	План на 2024 год ²	Превышение плана
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P _{SAIDI})	час	0,00948	0,01720	Нет	0,23480	0,36280	Нет
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P _{SAIFI})	шт.	0,01048	0,02207	Нет	0,17065	0,27620	Нет

¹ Утвержден приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 28.11.2022 № 466-ТР.

² Утвержден распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.11.2022 № 221-Р.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

02

Определяем приоритеты

Компания формирует вектор устойчивого роста всей энергосистемы Московского региона, оставаясь лидером отрасли и опорой для социально-экономического развития мегаполиса.

74,22 % **+5,1 %** **>98 %**

доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии Московского региона

рост электропотребления в Московском регионе в 2024 году

заявок на технологическое присоединение подано через цифровые каналы



2.1

Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ

2.1.1. Обзор рынка

Московский регион, на территории которого зарегистрировано Общество, является крупнейшей городской агломерацией Российской Федерации, политическим, финансовым и научно-производственным центром, центром развития нанотехнологий и биотехнологий, отраслей оборонного комплекса, машиностроения, а также здравоохранения, культуры, образования и туризма.

Московский регион включает в себя два субъекта Российской Федерации: г. Москву и Московскую область.

Город Москва — самостоятельный субъект Российской Федерации, столица страны, административный центр Центрального федерального округа, центр Московской агломерации площадью 2,56 тыс. кв. км. По данным Росстата, численность постоянного населения города Москвы увеличилась с 9 млн человек в 1992 году до 13,149 млн человек в 2024 году.

Московская область — субъект Российской Федерации, входящий в состав Центрального федерального округа, общей площадью 44,3 тыс. кв. км.

Ретроспектива спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2020–2024 годы

Электропотребление, млн кВт · ч					
Регион	2020	2021	2022	2023	2024, оценка
Российская Федерация	1 033 700	1 090 437	1 106 369	1 121 724	1 165 866
Московский регион, в том числе:	107 694	115 485	117 383	118 802	125 728
• г. Москва	50 662	54 952	55 426	55 807	60 111
• Московская область	57 032	60 533	61 957	62 995	65 617

За период 2020–2024 годов в Российской Федерации и в Московском регионе сохранялась тенденция увеличения электропотребления. Увеличение потребления

Динамика численности населения в регионе характеризуется устойчивым ростом с 7,231 млн человек в 2015 году до 8,651 млн человек в 2024 году.

Московская область относится к динамично развивающимся субъектам Российской Федерации с уровнем экономического развития выше среднего. В регионе производится 5,3 % общероссийского объема промышленной продукции, представленной в основном обрабатывающими производствами (7 % от объема отгруженной продукции в общероссийском производстве). В региональной структуре суммарного объема отгруженных товаров 84,3 % приходится на обрабатывающие производства при 63,6 % в среднем по России.

Динамика спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2020–2024 годы

В соответствии с информацией АО «СО ЕЭС» потребление электроэнергии в Российской Федерации и Московской энергосистеме за период 2019–2024 годов составило:

электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России и в Московском регионе в 2024 году зафиксировано на фоне:

- импортозамещения;

- ввода центров обработки данных (ЦОД);
- развития электрифицированного железнодорожного транспорта, в том числе вводом новых станций ГУП «Московский метрополитен»;
- развития электрифицированного автомобильного транспорта;
- вводом новых потребителей, в том числе объектов жилищного строительства, торговых и офисных центров, резидентов АО «ОЭЗ «Технополис Москва»;
- влияния температурного фактора.

Фактическое потребление электрической энергии по Российской Федерации в 2024 году составило 1 191 700 млн кВт · ч, фактическое потребление по Московскому региону — 124 860 млн кВт · ч, увеличение на 5,1 % к показателю 2023 года.

В 2024 году значительный вклад в повышение объемов электропотребления в Российской Федерации внес сектор крупных предприятий промышленности, а также производство потребительских товаров, относящихся к товарам первой необходимости.

Прогноз спроса на электроэнергию в Московском регионе и в Российской Федерации на 2025–2030 годы¹, млн кВт · ч

Регион	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Российская Федерация	1 191 052	1 220 512	1 245 842	1 269 485	1 282 663	1 297 958
Московский регион	125 677	126 627	127 817	129 518	131 531	132 689

Потребление электрической энергии по энергосистеме г. Москвы и Московской области прогнозируется на уровне 125 677 млн кВт · ч в 2025 году. Среднегодовой темп прироста составит 1,11 %.

Прогноз потребления электрической энергии по ЕЭС России предполагает к 2030 году его увеличение до 1 274 474 млн кВт · ч. Среднегодовой темп прироста потребления электрической энергии 1,79 %.

Повышенный темп прироста в 2025–2030 годах в Российской Федерации спрогнозирован с учетом осуществления мероприятий общенационального плана восстановления экономики, а также реализации программы по повышению пропускной способности железных дорог Восточного полигона (БАМ-2).

В рассматриваемый период в Московском регионе ожидается, что основной прирост потребности в электроэнергии связан с непроизводственной



сферой — бытовым сектором, сферой услуг и строительством новых производств. Это определяется:

- динамикой изменения численности населения и проведением программы реновации жилого фонда;
- ожидаемым увеличением доли малоэтажной застройки в связи с развитием территории Троицкого и Новомосковского административных округов (ТиНАО) г. Москвы, строительством домов повышенной комфортности и, соответственно, высоким уровнем электрической нагрузки;
- расширением использования электроэнергии в низкотемпературных процессах (горячее водоснабжение, отопление и кондиционирование) в малоэтажной застройке на территории ТиНАО г. Москвы;
- увеличением объемов площадей организаций сферы услуг, повышением объемов, разнообразия и качества предоставляемых услуг, в том числе за счет углубления электрификации;
- строительством и вводом новых производств в особых экономических зонах.

¹ Сформирован на основе Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 годы, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) от 29.11.2024 № 2328.

2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного года

К основным макроэкономическим факторам, влияющим на экономику электроэнергетической отрасли, относятся следующие:

- объем (индекс) промышленного производства. Макроэкономический показатель характеризует изменение объемов производимой продукции и косвенно оценивает возможные изменения в динамике потребления энергетических ресурсов, поскольку любое промышленное производство является энергозатратным;
- инвестиции в основной капитал. Показатель, отражающий совокупность затрат, направленных на создание и воспроизводство основных фондов
- индекс потребительских цен, индекс цен производителей промышленной продукции. Данные показатели используются для оценки уровня инфляции и важны с точки зрения оценки возможного изменения цен на ресурсы, потребляемые электроэнергетическими компаниями, а также для сопоставления уровня инфляции с возможным изменением цен (тарифов) на услуги, оказываемые электроэнергетическими компаниями.

в экономике, который, как и в предыдущем случае, характеризует возможные тенденции в динамике электропотребления;

Факторы, определяющие состояние экономики Российской Федерации в целом и оказывающие влияние на энергетику

Показатель ¹	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
ВВП	% к предыдущему году	105,9	98,8	103,6	104,3 ²
Индекс потребительских цен на конец периода	% к декабрю предыдущего года	108,4	111,9	107,4	109,5 ³
Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	106,3	100,6	104,1	104,6 ³
Инвестиции в основной капитал в сопоставимых ценах	% к предыдущему году	108,6	106,7	109,8	108,6 ⁴

Итоги 2024 года в Российской Федерации характеризуются ростом потребительской инфляции, при этом, согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2025–2027 годы, по итогам 2024 года продолжился рост экономики, в частности рост ВВП в 2024 году составил 4,3 %².

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность на территории г. Москвы и Московской области — в регионе, энергосистема которого в соответствии со Схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2025–2030 годы, утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 29.11.2024 № 2328, является крупнейшей энергосистемой в объединенной энергосистеме центра России.

Спрос на электрическую энергию по энергосистеме г. Москвы и Московской области в значительной мере связан с ростом промышленного производства, строительством жилья и объектов инфраструктуры, развитием транспортной системы.

Для энергосистемы Московского региона сохраняется положительная динамика электропотребления, что обусловлено сохранением высоких темпов роста жилищного строительства, реализацией крупных инвестиционных проектов в промышленном и аграрном секторах, в сфере услуг, а также долгосрочным прогнозом роста промышленности, в том числе за счет реконструкции, технического перевооружения и модернизации действующих промышленных предприятий, а также создания новых производственных мощностей за счет собственных средств, привлеченных инвестиций и кредитных ресурсов.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ
ОТЧЕТНОГО ГОДА ПОЗВОЛЯЮТ ГОВОРИТЬ О СОХРАНЕНИИ
СПРОСА НА ПРОДУКЦИЮ СЕКТОРА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ
В 2024 ГОДУ.

¹ Данные за 2021–2023 годы, Российский статистический ежегодник — 2024, опубликованный на сайте <https://rosstat.gov.ru> Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

² Вторая оценка ВВП Российской Федерации за 2024 год («О производстве и использовании валового внутреннего продукта в 2024 году», Росстат).

³ Доклад Росстата «Социально-экономическое положение России. 2024 год».

⁴ Оперативные данные (январь — сентябрь) согласно докладу Росстата «Социально-экономическое положение России. Январь 2025 года».

2.1.3. Положение Компании на рынке

Передача электроэнергии

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии (мощности) юридическим и физическим лицам на территории Московского региона, объединяющего Москву и Московскую область.

На территории г. Москвы и Московской области в 2024 году расчеты по «котловой» схеме с ПАО «Россети Московский регион» осуществляли следующие контрагенты:

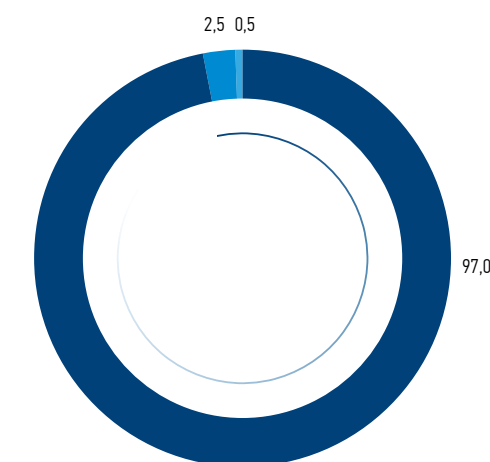
- гарантирующий поставщик электрической энергии — коммерческая организация, которой в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» присвоен статус гарантирующего поставщика, которая осуществляет энергосбытовую деятельность и обязана в соответствии с указанным Федеральным законом заключить договор энергоснабжения, договор купли-продажи (поставки) электрической энергии (мощности) с любым обратившимся к ней потребителем электрической энергии либо с лицом, действующим от своего имени или от имени потребителя электрической энергии и в интересах указанного потребителя электрической энергии и желающим приобрести электрическую энергию;
- энергосбытовая компания (ЭСК) — компания, осуществляющая покупку электроэнергии на оптовом рынке, у других ЭСК, у объектов малой генерации и реализующая ее по свободным ценам потребителям или другим ЭСК с целью извлечения прибыли;
- прямые потребители — потребители, электроустановки которых подключены непосредственно к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и ТСО.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии относительно 2023 года снизилась на 0,03 п. п. в связи с увеличением объема услуг по передаче электроэнергии, оказываемых ТСО второго уровня.

ПАО «Россети Московский регион» является крупнейшей в Московском регионе и одной из крупнейших в России межрегиональных распределительных компаний.

Основные потребители услуг

Услуги по передаче электроэнергии, %



- Гарантирующие поставщики
- ЭСК
- Прямые потребители

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго».

ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» ЯВЛЯЕТСЯ
ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И КРУПНЕЙШЕЙ В МОСКОВСКОМ РЕГИОНЕ.

Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии, %

GRI 2-6

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Доля по полезному отпуску	74,52	74,25	74,22	−0,03 п. п.
• в г. Москве	81,38	81,02	80,85	−0,17 п. п.
• в Московской области	68,97	68,83	68,79	−0,04 п. п.

Технологическое присоединение

К потребителям услуги «технологическое присоединение» относятся физические лица, малый, средний и крупный бизнес, бюджетные и коммерческие организации на территории г. Москвы и Московской области. Технологическое присоединение является необходимой услугой для всех видов экономической деятельности.

В ПАО «Россети Московский регион» принято распределение потребителей услуг по технологическому присоединению на категории в зависимости от объема присоединяемой мощности: до 15 кВт, от 15 до 150 кВт, от 150 до 670 кВт, свыше 670 кВт.

Традиционно спрос на услуги по технологическому присоединению в Московском регионе обусловлен реализацией крупных городских и областных программ:

- реализацией адресных программ: реновацией жилищного фонда в г. Москве, «Столичное здравоохранение», «Энергия Москвы», «Здравоохранение Подмосковья», национальных проектов;
- подключением к электрическим сетям объектов социальной инфраструктуры;
- активным развитием железнодорожного транспорта и метрополитена;
- развитием особых экономических зон, промышленных парков, крупных инновационных кластеров;
- развитием электротранспорта и зарядной инфраструктуры.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относятся АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго», АО «Оборонэнерго», АО «МСК Энерго».

Дополнительные услуги

Компания оказывает дополнительные услуги всем категориям клиентов: физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам вне зависимости от организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

ПАО «Россети Московский регион» выстраивает долгосрочные отношения с ключевыми клиентами — крупными, динамично развивающимися компаниями, требующими специального обслуживания на рынке дополнительных услуг. Среди них: ООО «Яндекс», ООО «Яндекс.Заправки», Банк России, Большой театр России, Фонд «Сколково», ОАО «РЖД», АО «МР Групп», ПАО «ПИК СЗ», АО «СЗ «ЛСР. Недвижимость-М», ПАО Сбербанк, ПАО Московская Биржа, ГУП «Мосгортранс», АО «Рольф», ПАО «Лукойл», АО «Торговый дом «Перекресток», ПАО «Ростелеком», ПАО «МТС», ГБУ Московской области «Мосавтодор» и др.

В 2024 году Компания продолжала развивать сотрудничество с администрациями муниципальных образований Московской области в части оказания услуг по наружному освещению и архитектурной подсветке (проектирование и строительство, обслуживание и ремонт).

Всего в 2024 году дополнительными услугами ПАО «Россети Московский регион» воспользовались 42 552 клиента — это на 54 % больше, чем в 2023 году.



Ключевые конкурентные преимущества и возможности Общества

Конкурентные преимущества

- Развитая сетевая инфраструктура 0,4–220 кВ.
- Доминирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии.
- Возможность обеспечения любой категории надежности электроснабжения.
- Развитая структура оперативно-технологического управления сетями.
- Квалифицированный электротехнический персонал.

Возможности Общества

- Увеличение доли на рынке за счет опережающего развития сетевой инфраструктуры и поглощения территориальных сетевых организаций второго уровня в связи с утверждением ПАО «Россети Московский регион» в качестве СТСО в г. Москве и Московской области.
- Повышение надежности и экономичности сетей за счет внедрения цифровых технологий.
- Снижение потерь за счет внедрения комплексных подходов к энергоэффективности.
- Получение дополнительных доходов от оказания дополнительных (нетарифных) услуг.
- Повышение операционной эффективности за счет реализации потенциала снижения издержек и увеличения производительности труда.

Сравнение ПАО «Россети Московский регион» с российскими компаниями-аналогами по итогам 2024 года, млн руб.

№ п/п	Наименование компании	Выручка по РСБУ	Чистая прибыль по РСБУ	Балансовая стоимость активов	Рыночная капитализация
1	ПАО «Россети Московский регион»	247 734	19 161	525 985	56 939
2	АО «Россети Кубань»	88 072	10 878	135 508	—
3	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	140 073	13 627	195 040	38 768
4	ПАО «Россети Центр»	132 294	7 800	158 218	20 231
5	ПАО «Россети Сибирь»	77 875	–696	105 678	54 376
6	ПАО «Россети Волга»	83 246	3 223	86 384	12 174
7	ПАО «Россети Урал»	113 958	14 250	123 934	29 919
8	ПАО «Россети Ленэнерго»	122 657	24 204	330 412	136 575
9	ПАО «Россети Северо-Запад»	59 376	2 194	73 919	5 398
10	ПАО «Россети Северный Кавказ»	54 371	–17 093	31 596	34 331
11	ПАО «Россети Юг»	51 265	7 225	54 030	8 863
12	ПАО «Россети Томск»	9 966	184	6 330	2 414

2.2 Стратегия развития

Комментарий и. о. заместителя
генерального директора по цифровой
трансформации О.В. Распоповой



Ключевым и основным приоритетом Компании с момента ее основания остается обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей на территории Московского региона.

С этой целью Компания продолжит направлять свои основные усилия на повышение надежности и развитие сетевой инфраструктуры Московского региона. Основные мероприятия в этой части отражены в соответствующем Соглашении между Минэнерго России, Правительством Москвы и Правительством Московской области. Мероприятия по данному Соглашению уже нашли и будут находить свое отражение в инвестиционной и ремонтных программах Компании.

С учетом текущих вызовов мы направляем отдельные усилия на мероприятия по повышению уровня безопасности и защищенности объектов электросетевого хозяйства.

Уже несколько последних лет в фокусе нашей Компании находятся задачи повышения качества оказываемых услуг и диверсификации бизнеса.

Компания проводит систематическую работу по улучшению услуг и сервисов. Для улучшения процессов оказания ключевых услуг мы используем регулярную обратную связь от наших клиентов, ориентируемся на их потребности, переводим взаимоотношения с клиентом в цифровой интерактивный формат.



Диверсификация деятельности, развитие нетарифных услуг — это также один из наших драйверов развития бизнеса. Компания стремится обеспечить рост чистой прибыли от данных услуг, повысить их долю в общей выручке Компании. В данном направлении мы создали развитую линейку продуктов и услуг нетарифных видов деятельности. В частности, Компания оказывает услуги по обслуживанию электроустановок потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, организации наружного освещения и множество иных дополнительных услуг.

Также на протяжении уже нескольких лет Общество успешно решает задачи по цифровой трансформации деятельности, в рамках которой внедряются современные цифровые решения как в технологических, так и в административно-управленческих процессах. Акцент здесь делается на использовании передовых отечественных технологий.

Акцент на этих целях Компания сохранит и в ближайшем будущем. Они являются основой для бизнес-планирования основных финансово-экономических и производственных показателей как Общества в целом, так и наших филиалов.

Стратегические цели

Цели и задачи стратегического развития Общества соответствуют основным национальным целям и стратегическим задачам, поставленным перед электросетевым комплексом на федеральном уровне:

- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»;

- Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р¹ и иными нормативными правовыми актами.

Стратегические цели Компании

 Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей	 Повышение операционной и инвестиционной эффективности
 Диверсификация бизнеса и развитие дополнительных (нетарифных) услуг	 Увеличение доли на рынке сетевых услуг за счет консолидации электросетевого хозяйства в регионе присутствия
 Цифровая трансформация деятельности	

¹ Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года утратила силу в связи с утверждением Энергетической стратегии Российской Федерации до 2050 года в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 №908-р.

Перечень показателей, определенных Компанией для оценки достижения реализации стратегических целей Общества, приведен в таблице.

Показатели для оценки реализации стратегических целей Общества

Наименование показателя	Ед. изм.	Показатели 2024 года ¹		Прогнозные показатели до 2029 года ²		
		План	Факт	2025	2026	2029
1. Цель: повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей						
1.1. SAIDI (Москва)	час	0,01720	0,00948	0,01694	0,01669	0,01595
1.2. SAIDI (МО)	час	0,36280	0,23480	0,35730	0,35200	0,33638
1.3. SAIFI (Москва)	о. е.	0,02207	0,01048	0,02174	0,02142	0,02046
1.4. SAIFI (МО)	о. е.	0,27620	0,17065	0,27200	0,26800	0,25604
2. Цель: повышение операционной и инвестиционной эффективности						
2.1. ROIC ³	%	6,8	8,2	10,3	11,3	9,7
2.2. Уровень потерь электроэнергии	%	7,62	7,82	7,59	7,58	7,55
2.3. Рост производи- тельности труда	%	4,0	13,2	15,0	20,0	35,0
3. Цель: диверсификация бизнеса и развитие дополнительных услуг (нетарифных услуг) ⁴						
3.1. Чистая прибыль от дополнительных услуг	млн руб.	1 456	1 508	1 633	1 750	2 250
3.2. Доля нетарифной выручки от дополни- тельных услуг от общей выручки	%	6,82	4,80	5,40	5,38	7,50
4. Цель: увеличение доли на рынке сетевых услуг						
4.1. Доля на регио- нальном рынке услуг по передаче электриче- ской энергии в сопо- ставимых условиях тарифного регулирова- ния (доля рынка по НВВ)	%	64,8	63,9	72,4	76,2	85,0
5. Цель: цифровая трансформация деятельности						
5.1. Расходы на закупку ПО и связанных с ним работ (услуг)	млрд руб.	5,1	4,2	4,5	4,7	4,7
5.2. Расходы на закупку российского ПО и свя- занных с ним работ (услуг)	млрд руб.	4,7	3,8	4,1	4,3	4,3
5.3. Доля расходов на закупку россий- ского ПО	%	92,11	91,75	91,91	92,00	92,00

¹ Показатели на 2024 год приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2024–2028 годы (протокол заседания Совета директоров от 20.02.2024 № 607).

² Показатели на 2025–2026 годы приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2025–2029 годы (протокол заседания Совета директоров от 27.01.2025 № 644).

³ Показатель на 2024 год приведен в соответствии с утвержденным бизнес-планом МСФО Общества на 2024–2028 годы (протокол заседания Совета директоров от 07.06.2024 № 621). Показатели на 2025–2026 годы приведены в соответствии с проектом бизнес-плана МСФО Общества на 2025–2029 годы.

⁴ Показатели по реализации дополнительных услуг приведены на основании проекта Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Московский регион» в 2025–2029 годах.

В целях повышения надежности и качества энергоснабжения потребителей Московского региона Обществом в 2024 году выполнены все запланированные мероприятия — в полном объеме выполнена программа технического обслуживания и ремонтов основного электро-сетевого оборудования, а также программа реновации электросетевых объектов Общества на 2024 год.

В 2024 году Обществом выполнен основной объем мероприятий в рамках реализации программ развития электроснабжения в отдельных городских округах Московской области: Раменский, Чехов, Домодедово, Солнечногорск. Реализация данных программ позволит повысить показатели надежности и качества электро-снабжения в указанных городских округах.

В 2024 году Общество продолжило развитие компетен-ций по производству работ в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением, в том числе была организована работа по созданию Единого центра обучения персонала Груп-пы компаний «Россети», ТСО и подрядных организаций по производству таких работ на базе учебного центра Общества. Как результат, в 2024 году в электроустанов-ках 0,4–10 кВ под напряжением выполнено 12 586 ра-бот, что на 14 % больше, чем в 2023 году (11 042 работы). Таким образом, было обеспечено снижение количества обесточиваний при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ.

Фактические значения показателей надежности П_{SAIDI}, П_{SAIFI} по Москве и Московской области по итогам 2024 года не превышают плановых значений, установ-ленных регулирующими органами.

В 2025 году Обществом будет продолжена реализа-ция масштабного Плана мероприятий (дорожной карты) по повышению надежности и развитию сетевой инфра-структуры и объектов генерации Московской энергоси-стемы на 2024–2030 годы, сформированного в рамках Соглашения о сотрудничестве между Министерством энергетики Российской Федерации, Правительством Москвы и Правительством Московской области о развитии и повышении надежности Москов-ской энергосистемы.

В рамках стратегической цели по повышению качества обслуживания клиентов Общество уделяло большое вни-мание реализации мероприятий, направленных на без-условное исполнение всех обязательств по заключенным договорам на оказание услуг по технологическому при-соединению, а также установке (замене) приборов учета и оказанию дополнительных (нетарифных) услуг.

Также в 2024 году Компания продолжила развитие информационного портала клиента, сервисов лично-го кабинета, новых заочных каналов связи и сервисов, предоставляемых потребителям услуг ПАО «Россети Московский регион», в том числе в сфере информиро-вания клиентов об отключениях электроэнергии.

Реализация мероприятий по совершенствованию ин-терактивных цифровых сервисов позволила достигнуть в 2024 году уровня использования Клиентами цифровой среды при подаче заявок на технологическое присо-единение не менее 98 %.

98 %

уровень использования клиентами интерактивных сервисов при подаче заявок на технологическое присоединение в 2024 году

В 2025 году Общество планирует реализовать меропр-ия по развитию и совершенствованию интерактивных цифровых сервисов взаимодействия с клиентами, сфоку-сировав свои усилия на внедрении интеграционных мо-делей взаимодействия автоматизированных систем Об-щества и смежных территориальных сетевых компаний для своевременного информирования клиентов об от-ключениях электроэнергии в рамках исполнения Обще-ством функции СТСО. Также запланированы меропр-ия по расширению функционала нейросетевого агента на базе чат-бота «Виртуальный диалоговый офис».

В рамках выполнения задач по повышению операцион-ной и инвестиционной эффективности в 2024 году Компания реализовала ряд целевых программ. По итогам реализации Программы повышения операци-онной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Московский регион» на период 2024–2028 годов, утвержденной в составе бизнес-плана Общества, операционные расходы (затраты) за 2024 год снижены относительно уровня 2023 года на 3,04 % без учета фонда оплаты труда и страховых взносов пер-сонала, осуществляющего техническое обслуживание и ремонты (ТОиР).

В рамках реализации задач по повышению операционной и инвестиционной эффективности в 2025 году Компания планирует реализовать комплексный план мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетях Общества. Ключевыми направлениями плана мероприятий будут:

- адресная работа по фидерам 20–0,4 кВ с высокими потерями;
- установка расчетных приборов учета со стороны Общества на границах с ТСО;
- увеличение доли полезного отпуска, формируемого по данным Общества.

В рамках диверсификации бизнеса и в целях увеличения объемов выручки и чистой прибыли от оказания дополнительных (нетарифных) услуг в 2024 году Общество успешно реализовало ряд мероприятий по развитию ключевых дополнительных услуг, в числе которых услуги по зарядной инфраструктуре, услуги проектирования, строительства, обслуживания и ремонта электрических сетей наружного освещения, услуги по предоставлению во временное ограниченное пользование ВЛ для размещения волоконно-оптических линий связи (ВОЛС).

Внедрение комплекса мероприятий по развитию дополнительных услуг позволило получить объем выручки от оказания дополнительных (нетарифных) услуг в размере 5,168 млрд руб. против 4,73 млрд руб. в 2023 году. Объем чистой прибыли от оказания дополнительных (нетарифных) услуг в 2024 году составил 1,51 млрд руб. против 1,36 млрд руб. в 2023 году. Таким образом, в 2024 году рост выручки от оказания дополнительных (нетарифных) услуг составил 9,3 %, а рост прибыли достиг 11 %.

На 2025 год запланирован объем выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в размере 7,04 млрд руб., размер чистой прибыли — не менее 1,63 млрд руб.

С целью увеличения доли на рынке сетевых услуг ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году консолидировало электросетевые активы в объеме 24 537 у. е. (в 2023 году было консолидировано 21 744 у. е.), в том числе безвозмездно консолидированы сети 316 объединений садоводов и коттеджных поселков в Московской области.

В рамках исполнения функции СТСО (решения о наделении Общества полномочиями СТСО на территории г. Москвы и Московской области в период 2024–2028 годов приняты распоряжением мэра Москвы от 24.09.2024 № 590-РМ и распоряжением губернатора Московской области от 02.09.2024 № 437-РГ) в 2025 году Общество намерено продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозного электросетевого имущества, подхвату электросетевых активов ТСО, выбывающих из регулирования, и иных собственников.

В рамках реализации задачи по цифровой трансформации Общество реализует Программу цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 года.

Реализация Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году осуществлялась по следующим функциональным направлениям:

- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- эксплуатация и диагностика;
- информационная безопасность;
- проектирование, инвестиции и строительство;
- развитие сети, взаимодействие с потребителем;
- управление персоналом;
- единая ИТ-архитектура с учетом требования импортозамещения.

[Подробная информация о реализации проектов Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 года представлена в подразделе 3.6 «Инновационная деятельность» раздела «Результаты деятельности за 2024 год»](#)

В новом периоде стратегического планирования 2025–2030 годов развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года¹ (далее — Стратегия развития) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

2.3

Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р).

С 2020 до 2022 год включительно система ключевых показателей эффективности формировалась на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей — ключевые показатели эффективности (далее — КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее — ФКПЭ). При этом КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) — для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2024 году относительно 2023 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения.

- 1
- ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA».
- 2
- ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации».
- 3
- ФКПЭ «Отсутствие оговорки и/или модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода».
- 4
- Добавлены показатели депремирования «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)».
- 5
- Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:

- п. 45 ст. 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 08.11.2024 (протокол от 11.11.2024 № 637).

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %		Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год¹	Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут)²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год³	Целевое значение на 2026 год³
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности										
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления / (восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%		6,8	8,2	120 %, достигнут	–	6,7	6,4
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%		9,9	11,3	114 %, достигнут	–	10,5	9,9
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.		11 966 607	13 273 242	111 %, достигнут	–	14 889 261	15 981 060
Специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности										
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%		7,62	7,97	95 %, не достигнут	Существенный рост отпуска в сеть по отношению к бизнес-плану на 5 169 млн кВт·ч, или 5,22 %, что вызвало рост нагрузочных потерь электроэнергии, оборудования	7,62	7,61
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	шт.		1	1	100 %, достигнут	–	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%		93,5	97,3	104 %, достигнут	–	95,0	95,0

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 08.11.2024 (протокол от 11.11.2024 № 637) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год¹	Оценка достижения в 2024 году (% достигнут / не достигнут)²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год³	Целевое значение на 2026 год
Показатели депремирования									
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)⁴	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	–10	%	3,50	1,81	достигнут	–	3,50	3,50
Нарушение порядка совершения сделок⁵	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	–10	%	0	0	Достигнут	–	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)⁶	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом ПКМ в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	–10	%	90	100	Достигнут	–	90	90
Индикативные показатели									
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100,0	112,1	112 %, достигнут	–	100,0	100,0

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

² В случае если процент достижения КПЗ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 08.11.2024 (протокол от 11.11.2024 № 637) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

⁴ Показатель распространяется на Генерального директора, заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии, заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению.

⁵ Показатель распространяется на Генерального директора, заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению, заместителя генерального директора, организующего деятельность структурного подразделения Общества, являющегося куратором сделки согласно организационно-распорядительному документу Общества.

⁶ Показатель распространяется на должностных лиц, ответственных за достижение целевых значений в соответствии с п. 3.3 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества.

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹	Оценка достижения (% , достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ³	Целевое значение на 2026 год
Функциональные ключевые показатели эффективности									
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	тыс. руб.	49 658 379	54 047 703	100 %, достигнут	–	55 885 142	58 213 470
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора — главный инженер, заместитель генерального директора по логистике и МТО	ед.	1	1	100 %, достигнут	–	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	кол-во	0	0	100 %, достигнут	–	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	%	98,0	108,0	100 %, достигнут	–	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2023 годом	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности, заместитель генерального директора по управлению персоналом	%	4,0	13,2	100 %, достигнут	–	15,0	20,0
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель генерального директора по управлению персоналом	%	6,5	6,5	100 %, достигнут	–	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатного расписания Общества на конец отчетного периода	Заместитель генерального директора по управлению персоналом	%	95	93	98 %, достигнут частично	–	95	95

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 08.11.2024 (протокол от 11.11.2024 № 637) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹	Оценка достижения (% , достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ³	Целевое значение на 2026 год
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого тех-присоединения к сети, из двух составляющих — качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению, заместитель генерального директора по капитальному строительству	отн. ед.	1,4	1,3	100 %, достигнут	–	≤ значения, рассчитанного согласно п. 4.7 Порядка расчета КПЗ и ФКПЗ	≤ значения, рассчитанного согласно п. 4.7 Порядка расчета КПЗ и ФКПЗ
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	тыс. руб.	1,4	1,3	100 %, достигнут	–	1,2	1,1
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Заместитель генерального директора по цифровой трансформации	%	84,3	91,8	100 %, достигнут	–	88,9	90,0
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующего план по переходу на преимущественное использование отечественной РЭП	Первый заместитель генерального директора — главный инженер, заместитель генерального директора по цифровой трансформации	%	77,0	57,1	0 %, не достигнут	Закупка импортного СХД в рамках ИПР 2023 года, по договору 2023 года, но поставка и оплата в I квартале 2024 года, по этой причине отражена в отчете РЭП за 2024 год. Закупка МФУ и мобильных принтеров. Оргтехника отсутствовала в Реестре российской промышленной продукции (на момент закупки)	78,0	79,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии, заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению, первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	тыс. руб.	369 363,9	342 601,6	100 %, достигнут	–	369 363,9	369 363,9
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	шт.	0	0	100 %, достигнут	–	0	0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	шкала рейтинга	На уровне не ниже «ААА»	На уровне «ААА»	100 %, достигнут	–	На уровне не ниже «ААА»	На уровне не ниже «ААА»

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 08.11.2024 (протокол от 11.11.2024 № 637) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹	Оценка достижения (% достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ³	Целевое значение на 2026 год
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих: обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению	выполнен / не выполнен	Выполнен	Выполнен	100 %, достигнут	–	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению	%	100	100	100 %, достигнут	–	100	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель генерального директора по логистике и МТО	%	56,0	94,0	100 %, достигнут	–	60,0	64,0
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер	выполнен / не выполнен	0	0	100 %, достигнут	–	0	0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг энергоснабжения	%	100	89	0 %, не достигнут	Невыполнение планового показателя по выручке обусловлено недостаточным продвижением услуг, оказываемых ДЗО сторонним компаниям, и, как следствие, недостаточной контрактацией	100	100

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 08.11.2024 (протокол от 11.11.2024 № 637) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Взаимосвязь между стратегическими целями Общества, ключевыми показателями деятельности, нефинансовыми рисками Общества и соответствующими КПЭ и ФКПЭ менеджмента представлена в таблице.

Стратегические цели	Нефинансовые риски	Связанные КПЭ и ФКПЭ
 Повышение надежности электро-снабжения и качества обслужива-ния потребителей	• Недостижение показателей уровня надежности и качества электроснабжения. • Крупные аварии на электросетевых объектах. • Недостижение показателя готовности к работе в отопительный сезон. • Невыполнение плана ТОиР. • Невыполнение Программы реновации	• Готовность к работе в отопительный сезон. • Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон. • Отсутствие значимых аварий в элек-трических сетях, расследуемых Ростехнадзором
 Повышение операционной и инве-стиционной эффективности	• Нарушение сроков осуществления тех-нологического присоединения • Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнер-гии (%) • Нарушение графика ввода объектов в эксплуатацию. • Невыполнение укрупненных сетевых графиков по приоритетным проектам • Недостижение запланированного показателя роста производительности труда. • Недостижение уровня обеспеченности персоналом • Несанкционированное проникнове-ние на охраняемые объекты Общества с нанесением материального ущерба • Нарушение законодательства об акци-онерных обществах и законодательства о ценных бумагах	• Соблюдение сроков осуществления ТП. • Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электро-энергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата • Уровень потерь электроэнергии. • Предельный объем разногласий по объ-ему потерь на конец отчетного периода (года) • Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию • Повышение производительности труда относительно 2022 года. • Уровень укомплектованности персоналом • Сохранность имущества организации • Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтинго-вого агентства. • Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержа-ние листинга акций и рейтинга корпо-ративного управления
 Цифровая трансформация	• Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации. • Невыполнение показателя эффектив-сти инновационной деятельности	• Эффективность перехода на использо-вание отечественного программного обеспечения. • Эффективность перехода на использо-вание отечественной радиоэлектронной продукции. • Эффективность инновационной деятельности

2.4

Ключевые риски

Основная задача управления рисками — достижение оптимального соотношения между допустимым для Общества уровнем риска и стратегией развития.

По ряду значимых показателей решением Совета директоров был установлен предельно допустимый уровень риска¹, который Общество считает приемлемым при достижении своих целей и готово поддерживать (предпочтительный риск).

Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)	
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к сохранению устойчивого финансового положения
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает соблюдение прав акционеров
	ПАО «Россети Московский регион» не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

По итогам 2024 года соблюдены все целевые пока-затели предпочтительного риска (риск-аппетита), за исключением показателя потерь электроэнергии. Отклонение от установленного плана по данному пока-зателю обусловлено ростом нагрузочных потерь на фоне

существенного роста энергопотребления, значитель-ным уровнем потерь в консолидированных Обществом сетях, а также наличием безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии.

¹ Протокол от 15.12.2023 № 600.

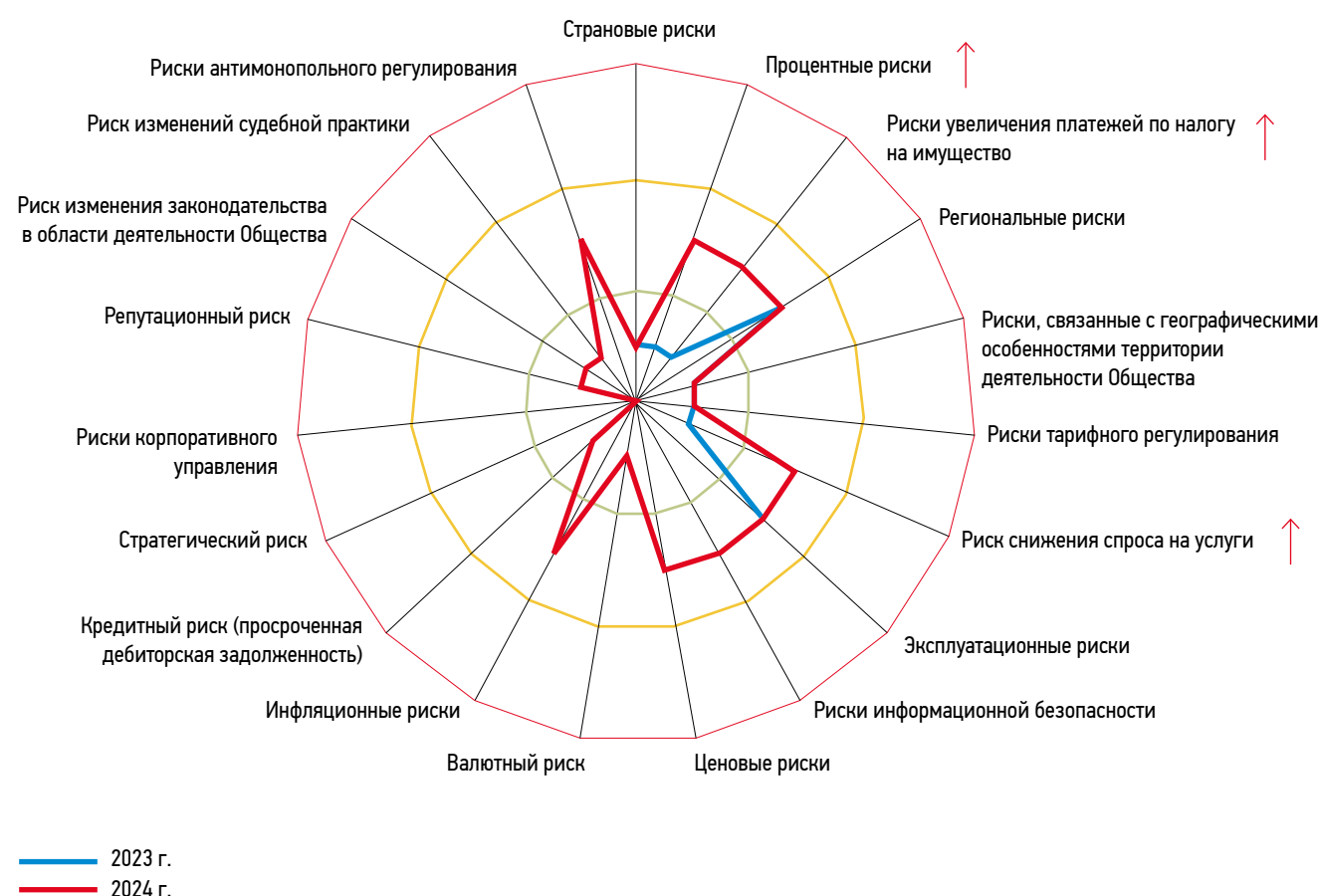
Оценка рисков

Оценка рисков, фактически оказывающих или способных оказать влияние на деятельность Общества, учитывает комбинацию вероятности их наступления и степени потенциальных последствий и позволяет определить уровень их существенности. В зависимости от уровня существенности рисков определяются методы реагирования на них:

- критические риски являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению;

- значимые риски оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению;
- умеренные риски не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу.

Карта рисков (радар рисков)



В отчетном периоде указанные риски не оказали существенного влияния на достижение основных целей Общества.

Ключевыми возможностями, оказавшими положительное влияние на деятельность Общества, стали рост энергопотребления в течение 2024 года и высокий спрос на услуги по ТП со стороны крупных заявителей.

Изменения в оценке отдельных рисков

В отчетном году был отмечен рост значимости следующих рисков:

- процентные риски — значимость повысилась в связи с ростом ключевой ставки Банка России в течение 2024 года;
- риски увеличения платежей по налогу на имущество — оценка значимости выросла с учетом поступившего в Общество в конце 2024 года решения налогового органа о проведении выездной налоговой проверки по вопросу начисления налога на имущество за период 2021–2023 годов;
- риск снижения спроса на услуги — в увеличение значимости этого риска внес вклад погодный фактор, повлиявший на рост энергопотребления в Московском регионе; кроме того, на оценке отразилось замедление темпов роста количества заявок на ТП.

Профессиональные риски

В Компании проводится системная работа по управлению профессиональными рисками на рабочих местах. В 2024 году создана постоянно действующая группа по идентификации опасностей и оценке уровней профессиональных рисков. Регулярно проводится анализ эффективности осуществляемых мер по управлению профессиональными рисками. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков учитываются при актуализации инструкций по охране труда, программ обучения, проведении инструктажей.

Для идентификации причин возникновения аварий в Обществе проводится комиссионное расследование аварий и их последующий учет. Классификация причин аварий осуществляется в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике¹.

Ежемесячно проводится детальный анализ аварийности, изучаются причины повторяющихся отключений и повреждаемости оборудования. Результаты анализа используются для разработки мероприятий, которые включаются в ремонтную, инвестиционную и целевые программы повышения надежности.

В отчетном периоде в филиалах Московские кабельные сети и Северные электрические сети произошли несчастные случаи с работниками Общества из-за поражения электрическим током, несмотря на выполнение всех запланированных мероприятий по охране труда. Кроме того, в исполнительном аппарате Общества был зафиксирован несчастный случай, вызванный личной неосторожностью работника.

Причины и обстоятельства несчастных случаев проработаны со всем производственным персоналом филиалов Компании, проведены внеплановые инструктажи, организовано дополнительное обучение персонала безопасным методам работы на электросетевых объектах.

Более подробно информация о фактах травматизма и мерах по минимизации профессиональных рисков в Компании представлена в разделе 4.5 «Охрана труда и промышленная безопасность».

Риски информационной безопасности

В связи с расширением использования информационных технологий в Обществе и ростом киберугроз все более значимыми становятся риски информационной безопасности. Их реализация может привести к негативному воздействию на корпоративную и технологическую инфраструктуру, утечкам информации, составляющей коммерческую тайну, персональных данных работников, контрагентов и третьих лиц.

Обеспечение комплексной информационной безопасности — одно из направлений Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» на период до 2030 года².

Климатические риски

Глобальные риски, связанные с изменением климата, способны оказать влияние на деятельность Общества в долгосрочной перспективе. Для снижения рисков, связанных с опасностью стихийных бедствий, ПАО «Россети Московский регион» реализует следующие адаптационные меры:

- проектирование линий электропередачи (ЛЭП) с учетом районирования по гололедообразованию;
- расчистка просек воздушных ЛЭП;
- внедрение современных средств диагностики состояния и определения мест повреждений воздушных ЛЭП;
- замена проводов воздушных ЛЭП на самонесущие изолированные провода (СИП);
- страхование имущества.

Общество учитывает в своей деятельности и переходные риски, связанные с развитием низкоуглеродной экономики и способные оказать влияние на отрасль в целом, рассматривая их в том числе как возможности для развития нетарифных видов деятельности.

Детальная информация о рисках, присущих деятельности Общества, а также реализуемых мероприятиях по их минимизации представлена в отчете эмитента, размещенном на сайте в разделе «Аktionерам и инвесторам».

Детальная информация о выстроенной в Обществе системе управления рисками и внутреннего контроля представлена в подразделе 5.10 раздела 5 «Отчет о корпоративном управлении».

¹ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2009 № 846.

² Утверждена решением Совета директоров Общества, протокол от 15.03.2024 № 611.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

03

Инвестируем в развитие

В 2024 году «Россети Московский регион» последовательно реализовывали комплекс мер, направленных на обеспечение надежного электроснабжения, выполнение показателей бизнес-плана и повышение качества обслуживания потребителей.

97,5 млрд руб.

рекордный объем финансирования
Инвестиционной программы в 2024 году (+36 %)

5 596,45 км

линий электропередачи введено в эксплуатацию (+2,1 %)

2 464 МВт

подключено новой мощности (+10 %)



3.1 Операционные результаты

3.1.1. Результаты производственной деятельности

Комментарий и. о. заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии Д.Д. Михеева



В 2024 году отпуск электроэнергии в сеть в Московском регионе составил 104,1 млрд кВт · ч, что на 4,41 % больше, чем в предыдущем году. В Москве отпуск в сеть увеличился на 4,71 %, а в Московской области — на 4,13 % по сравнению с 2023 годом. С 2020 года объем отпуска в сеть увеличился на 15,79 %, или 14 198,5 млн кВт · ч, среднегодовой прирост составил 3,16 %.

Отпуск электроэнергии из сети в границах балансовой и эксплуатационной ответственности за пять лет вырос на 15,42 %, или 12 826,6 млн кВт · ч, что связано с устойчивым развитием Московского региона. В 2024 году объем переданной электрической энергии увеличился на 4,14 % в сравнении с 2023 годом.

В 2024 году в Московском регионе наблюдался беспрецедентный рост отпуска электроэнергии в сеть — на 4,41 %, или 4 399 млн кВт · ч.

Одной из причин такой динамики стал температурный фактор: рекордно низкие температуры января, февраля и мая и аномально высокие температуры июня, июля и сентября повлияли на работу систем отопления, охлаждения и вентиляции.

Кроме того, электропотребление в регионе выросло в связи с развитием оборонно-промышленного комплекса, дорожного строительства, транспортной инфраструктуры, строительством многоэтажных



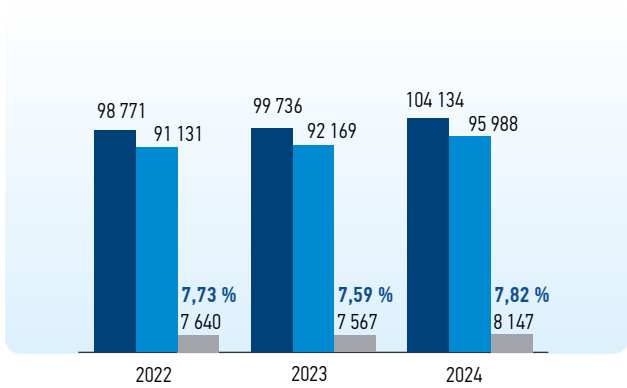
жилых домов, наращиванием производственных мощностей и реализацией программы импортозамещения. Текущее состояние рынка электропотребления оценивается как стабильно растущее.

Значительный рост объемов потребления привел также к росту уровня потерь электроэнергии в связи с особенностями технологического процесса передачи.

Показатели баланса электроэнергии

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт · ч	98 771	99 736	104 134	4,41 %
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт · ч	91 131	92 169	95 988	4,14 %
Потери электрической энергии в сети	млн кВт · ч	7 640	7 567	8 147	7,66 %
Уровень потерь электрической энергии	% от отпуска в сеть	7,73	7,59	7,82	0,23 п. п.
Справочно:					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям (котловой полезный отпуск)	млн кВт · ч	82 241	83 879	87 961	4,87 %

Показатели баланса электроэнергии, млн кВт · ч



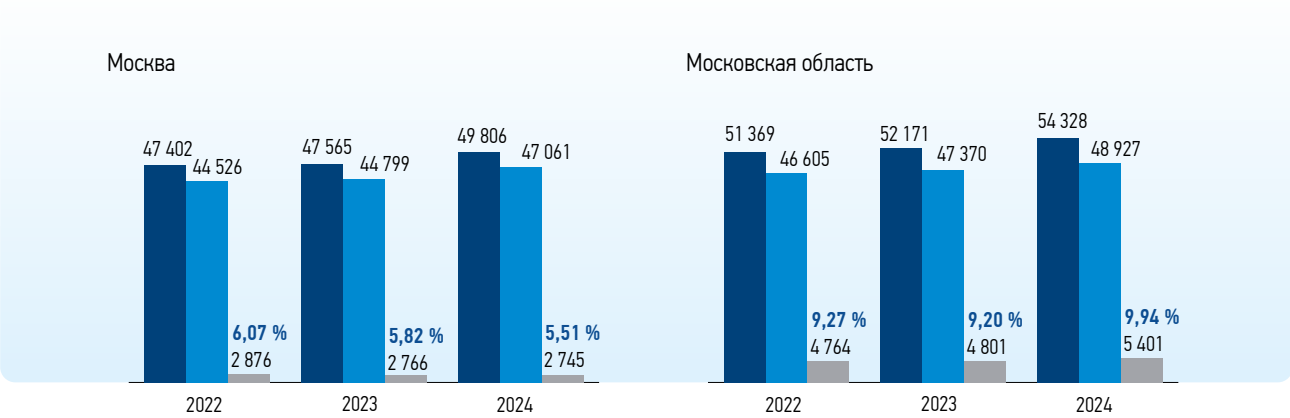
- Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт · ч
- Отпуск электрической энергии из сети, млн кВт · ч
- Потери электрической энергии, млн кВт · ч
- Уровень потерь электрической энергии, % от отпуска в сеть

Показатели баланса электроэнергии в разбивке по регионам деятельности

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
г. Москва					
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт · ч	47 402	47 565	49 806	4,71 %
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт · ч	44 526	44 799	47 061	5,05 %
Потери электрической энергии	% от отпуска в сеть	6,07	5,82	5,51	−0,31 п. п.
Потери электрической энергии	млн кВт · ч	2 876	2 766	2 745	−0,76 %
Справочно:					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям (котловой полезный отпуск)	млн кВт · ч	36 158	37 082	39 088	5,41 %
Московская область					
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт · ч	51 369	52 171	54 328	4,13 %

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт · ч	46 605	47 370	48 927	3,29 %
Потери электрической энергии	% от отпуска в сеть	9,27	9,20	9,94	0,74 п. п.
Потери электрической энергии	млн кВт · ч	4 764	4 801	5 401	12,50 %
Справочно:					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям (котловой полезный отпуск)	млн кВт · ч	46 083	46 797	48 873	4,44 %

Показатели баланса электроэнергии в разбивке по регионам деятельности, млн кВт · ч



- Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт · ч
- Отпуск электрической энергии из сети, млн кВт · ч
- Потери электрической энергии, млн кВт · ч
- Уровень потерь электрической энергии, % от отпуска в сеть

Структура передачи электроэнергии по группам конечных потребителей, %

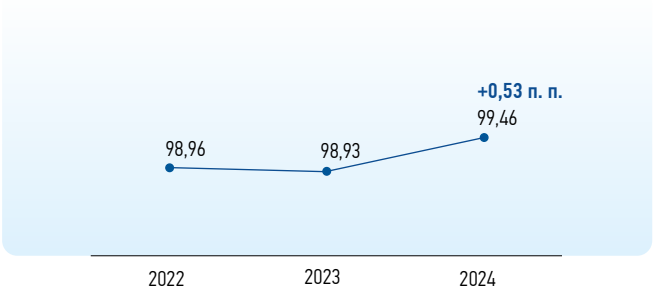
Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Промышленные потребители	22,71	22,72	22,76	0,04 п. п.
Непромышленные потребители	24,93	25,48	25,41	0,07 п. п.
Население и приравненные к нему группы потребителей	33,17	32,35	32,04	−0,31 п. п.
Государственные, муниципальные организации и прочие бюджетные потребители	9,67	9,84	10,13	0,29 п. п.
Транспорт	8,04	8,13	8,17	0,04 п. п.
Сельское хозяйство	1,49	1,48	1,48	0,00 п. п.

В сравнении с 2023 годом наблюдался рост электропотребления по всем группам потребителей, при этом незначительно снизилась доля группы «Население и приравненные к нему группы потребителей» в связи с увеличением доли потребителей — юридических лиц.

Объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности по итогам 2024 года составил 95 988 млн кВт · ч, что на 3 819 млн кВт · ч, или 4,14 %, больше, чем в 2023 году.

3.1.2. Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Динамика уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии, %



По итогам 2024 года уровень сбора денежных средств за услуги по передаче электроэнергии составил 99,46 %, что на 0,53 п. п. больше фактических значений 2023 года.

- Компания постоянно контролирует исполнение договорных обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии:
- направляет уведомления об оплате;
 - направляет счета на оплату авансовых платежей;

- ежедневно отслеживает поступления денежных средств;
- напоминает контрагентам о наступлении срока очередного платежа.

При несвоевременном исполнении обязательств по оплате ПАО «Россети Московский регион» действует в соответствии с внутренними локальными нормативными актами.

Динамика уровня расчетов с сетевыми организациями, %

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Уровень расчетов с сетевыми организациями	99,32	99,60	99,93	0,33 п. п.

За период 2022–2024 годов наблюдается положительная динамика роста уровня расчетов с сетевыми организациями. По итогам 2024 года уровень расчетов с сетевыми организациями составил 99,93 %, что на 0,33 п. п. больше значений 2023 года.

99,93 %

по итогам 2024 года составил уровень расчетов с сетевыми организациями

+0,33 п. п.

3.1.3. Технологическое присоединение

Комментарий и. о. заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети А.А. Милякова



Мы работаем в динамично развивающемся регионе. В Москве и Московской области постоянно развивается инфраструктура, строятся дороги, модернизируются предприятия, развиваются медицина и наука. Все это требует надежного электроснабжения. Мы делаем все возможное, чтобы обеспечивать растущие потребности города Москвы и Московской области в новых подключениях.

По итогам 2024 года Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 73 тыс. новых потребителей суммарной мощностью 2 464 МВт. Основная доля исполненных договоров приходится на физических лиц — подключено более 59 тыс. заявителей. При этом по указанной категории за 2024 год заключено более 48 тыс. новых договоров.

В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов 98 % заявок на присоединение принимаются и обрабатываются в электронном виде.

Особое внимание Компания уделяла обеспечению электроэнергией социально значимых и инфраструктурных объектов: станций линий Московского метрополитена, транспортных узлов Московской железной дороги, жилых домов программы реновации, образовательных учреждений, спортивных объектов.

- За 2024 год обеспечено технологическое присоединение к электрическим сетям множества социально значимых и крупных инфраструктурных объектов:
- 27 объектов по программе реновации жилых домов (15,7 МВт);
 - 89 поликлиник по программе «Столичное здравоохранение» (59,1 МВт);
 - 96 остановочных пунктов ГУП «Мосгортранс» на мощность (0,22 МВт);
 - восемь причалов для электротрамваев на максимальную мощность (4,3 МВт);
 - три станции метрополитена (10,1 МВт) и четыре станции МЦД (20,8 МВт);
 - 23 ФОК общей мощностью 6 МВт;
 - 11 храмовых комплексов на мощность 0,847 МВт;
 - 16 блочно-модульных котельных ООО «Газпром теплоэнерго МО» (0,8 МВт).



Особое внимание уделяется объектам специальных городских и областных программ региона обслуживания. В рамках государственной программы «Столичное образование» в 2024 году выполнены работы по подключению 52 объектов.

По государственной программе Московской области «Здравоохранение Подмосковья» Компания осуществила присоединение 13 больниц общей мощностью 3 МВт.

По программе «Энергия Москвы» проведены работы по подключению 199 зарядных станций для электро-транспорта на мощность 5,7 МВт.

В рамках программы развития газоснабжения и газификации Московской области выполнены работы по переводу на вторую категорию надежности 33 блочно-модульных котельных мощностью 5,5 МВт.

По программе развития газоснабжения и газификации Московской области подключены 24 станции катодной защиты (0,072 МВт).

GRI 3-3

Результаты деятельности по технологическому присоединению

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Принято в работу заявок на ТП	шт.	138 113	85 287	87 813	3,0 %
	кВт	7 833 753	9 142 792	11 284 740	23,4 %
Заключено договоров ТП	шт.	103 344	58 144	60 009	3,2 %
	кВт	3 170 834	3 090 326	4 440 841	43,7 %
Исполнено договоров ТП	шт.	100 299	77 259	73 379	-5,0 %
	кВт	2 402 279	2 241 474	2 464 304	9,9 %
Действующие договоры ТП	шт.	74 115	51 463	35 476	-31,1 %
	кВт	8 505 893	9 297 347	10 411 379	12,0 %

- В 2024 году спрос на услуги по технологическому присоединению сохранился на высоком уровне.
- Количество заявок выросло на 3 % по сравнению с 2023 годом, заявленная мощность — на 23 %.
 - Договоры о технологическом присоединении также демонстрируют положительную динамику: их число увеличилось на 3,2 %, а мощность — на 43,7 %.

- Структура исполненных договоров в 2024 году продолжает тенденцию предыдущих лет. Наибольший рост зафиксирован в сегментах:
- 15–150 кВт: +26,4 % по количеству договоров и +24,2 % по мощности;
 - >150–670 кВт: +56,9 % по количеству договоров и +51,3 % по мощности.

Структура исполненных договоров по отраслям

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество					
Физические лица	шт.	91 856	67 117	59 789	-10,9 %
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	шт.	50	60	86	43,3 %
Промышленность	шт.	30	38	21	-44,7 %
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	шт.	745	1 743	988	-43,3 %
Строительство	шт.	107	271	649	139,5 %
Торговля	шт.	149	143	239	67,1 %
Транспорт и связь	шт.	928	772	1 130	46,4 %
Здравоохранение, образование, социальные услуги	шт.	492	362	647	78,7 %
Прочее	шт.	5 942	6 753	9 830	45,6 %

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Мощность					
Физические лица	кВт	1 213 745	900 049	803 684	−10,7 %
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	кВт	5 603	4 747	9 546	101,1 %
Промышленность	кВт	37 850	36 761	17 675	−51,9 %
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	кВт	151 266	114 389	186 247	62,8 %
Строительство	кВт	49 149	43 151	81 181	88,1 %
Торговля	кВт	24 568	23 046	20 514	−11,0 %
Транспорт и связь	кВт	54 611	45 156	78 813	74,5 %
Здравоохранение, образование, социальные услуги	кВт	79 999	93 307	85 158	−8,7 %
Прочее	кВт	785 487	980 867	1 181 486	20,5 %

Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей, млн руб.

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
До 15 кВт включительно	584,5	2 258,4	2 530,09	12,0 %
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	325,5	683,1	1 055,74	54,6 %
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	4 117,4	5 226,8	4 601,60	−12,0 %
Не менее 670 кВт	7 904,8	13 853,4	13 963,55	0,8 %
Генерация	0,04	10,43	92,36	>100,0 %
Временное ТП	100,20	105,52	139,45	32,2 %

Рост выручки по категории заявителей до 150 кВт отражает изменения в тарифном решении регулирующих органов по отмене действовавшей ранее льготной ставки на осуществление технологического присоединения физических и юридических лиц (с мощностью до 15 кВт) в размере 550 руб. за присоединение.

Управление процедурой технологического присоединения

GRI 3-3, GRI DMA (EU6)

Целевая модель утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р¹ и предусматривает технологическое присоединение к электрическим сетям в течение 78 дней, которое включает:

1. Заключение договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям в течение семи дней.

2. Выполнение работ и оформление финальных документов в течение 71 дня.
- Модельным объектом является технологическое присоединение энергопринимающих устройств с применением постоянной схемы электроснабжения заявителей — юридических лиц (за исключением садоводческих или огороднических некоммерческих товариществ, кооперативов, религиозных организаций) и индивидуальных предпринимателей с максимальной мощностью до 150 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности электроснабжения к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения до 0,4 кВ включительно при условии нахождения таких энергопринимающих устройств на расстоянии не более 200 м в городах и поселках городского типа и не более 300 м в сельской местности до ближайшего объекта электрической сети.

- Оптимизировать процесс технологического присоединения к электрическим сетям позволяют:
1. Удобство подачи заявки.
 2. Наличие личного кабинета заявителя на официальных сайтах сетевых организаций и едином портале.
 3. Прозрачность расчета платы за присоединение для заявителя.
 4. Оптимизация получения разрешения на проведение работ и упрощение самой процедуры проведения работ по строительству (реконструкции) таких объектов.

По итогам 2024 года статус внедрения целевой модели оценивается как выполненный по всем факторам оценки.

- В то же время в ПАО «Россети Московский регион» действует программа поддержки малого и среднего предпринимательства², в соответствии с которой установлены сокращенные сроки технологического присоединения:
- при необходимости проведения работ по строительству объектов электросетевого хозяйства со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — 25 рабочих дней;
 - при необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» только по установке прибора учета электрической энергии срок присоединения к электрической сети — восемь рабочих дней;
 - при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — шесть рабочих дней.

2 464 мВт

мощности присоединено к сетям в 2024 году

Упрощение технологического присоединения: ключевые мероприятия и результаты

GRI DMA (EU23)

- В 2024 году в ПАО «Россети Московский регион» проведены следующие мероприятия, направленные на повышение доступности энергетической инфраструктуры:
- для информационной поддержки заявителей проведены два вебинара и семинар с участием сотрудников Компании;
 - обновлен информационный портал клиента: добавлены новые материалы, чтобы помочь заявителям ориентироваться в сервисах и порталах электросетевых услуг;
 - улучшен личный кабинет: добавлена интерактивная карта для выбора адреса объекта и подсказки, которые упрощают подачу заявки на подключение;
 - для большинства клиентов процедура технологического присоединения стала проще благодаря программе «Присоединение онлайн». Теперь заявители могут обойтись без посещения офиса: договор заключается после оплаты счета, а установку счетчика берет на себя сетевая организация;
 - в 2024 году средний срок подключения к электросетям для объектов малого и среднего бизнеса, соответствующих критериям приказа ПАО «Россети Московский регион» от 20.06.2023 № 609, составил 22 рабочих дня;
 - для повышения уровня лояльности и удовлетворенности клиентов проведена трансформация дня клиента³: упрощена запись на прием, расширены временные интервалы и тематика встреч, увеличено число менеджеров, а формат мероприятий (включая онлайн) стал удобнее.

В настоящее время продолжается работа ПАО «Россети Московский регион» по упрощению процедуры технологического присоединения. Ведется взаимодействие с Правительством Москвы и другими органами исполнительной власти по снижению количества процедур в рамках технологического присоединения и сокращению среднего срока присоединения к электрическим сетям объектов малого и среднего предпринимательства, а также улучшению позиций Москвы и Московской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации по показателю «Эффективность процедур по подключению электроэнергии».

¹ В редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 3627-р.

² Утверждена приказом от 20.06.2023 № 609.

³ Утвержден приказом от 30.08.2024 № 1009 «О проведении приемов клиентов (день клиента) в ПАО «Россети Московский регион».

3.1.4. Дополнительные услуги

Комментарий директора по развитию дополнительных услуг А.Ю. Иржака



В условиях умеренного роста полезного отпуска электроэнергии и спроса на услуги по технологическому присоединению оказание дополнительных услуг может стать одним из драйверов роста Компании.

В 2024 году для достижения плановой выручки от реализации дополнительных услуг были выполнены следующие мероприятия:

- заключен договор с ООО «Российские автомобильные дороги» по строительству системы электроснабжения в рамках строительства сети автомобильных дорог регионального значения Солнцево — Бутово — Видное — Каширское шоссе — Молоково — Лыткарино — Томилино — Красково — Железнодорожный (980 млн руб. с НДС);
- заключен договор с АО «ГК «ЕКС» на строительство зарядной инфраструктуры на ОРП «Окружная», «Владыкино» (483,99 млн руб. с НДС);
- заключен договор с ООО ТК «Руслан-1» на оснащение зарядной инфраструктурой строящейся улично-дорожной сети в промзоне «Руднево» (179,54 млн руб. с НДС);
- заключен договор с ООО «Гранд Медиа» на размещение медиафасадов на зданиях Общества в течение 10 лет (138 млн руб. с НДС);
- заключены и исполняются 11 договоров на строительство и монтаж наружного освещения в рамках проекта «Светлый город» (160,2 млн руб. с НДС);
- заключены и исполняются шесть договоров на строительство и монтаж наружного освещения (71,7 млн руб. с НДС) с администрациями городских округов Московской области;
- обеспечен дополнительный объем продаж путем участия в торгово-закупочных процедурах на федеральных и коммерческих платформах («ТЭК-Торг», «РТС-тендер», «РОСЭЛТОРГ», ГК «Самолет», ПИК и др.);
- внедрены и развиваются новые услуги «Предоставление в аренду комплексных трансформаторных подстанций наружной установки», «Ускоренная замена/установка прибора учета электрической энергии», «Персональное сопровождение в процессе подачи заявки на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и др. (более 35 млн руб. по итогам второго полугодия);



- исполняется договор с ГУП «Мосгортранс» на выполнение проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ по подключению 18 плавучих причалов для электросудов с последующим техническим обслуживанием кабельных сетей 0,4 кВ и оборудования системы электроснабжения 26 плавучих причалов в течение пяти лет (274 млн руб. с НДС);
- исполняется договор с ГКУ «Москворечье» на реконструкцию магистральной улицы общегородского значения «Марьино — Пенино — Шарапово» (176 млн руб. с НДС);
- исполняется договор с ЗАО «ДОРИНЖ-39» на выполнение строительно-монтажных работ с переустройством инженерных сетей и коммуникаций (141,4 млн руб. с НДС);
- исполняется договор с ФГУП ТТЦ «Останкино» на строительство БКТП 3 200 кВА для электроснабжения аппаратно-студийного комплекса (54 млн руб. с НДС);
- утверждена программа реинжиниринга услуги «ТП под ключ» и увеличения показателей по выручке и чистой прибыли от оказания услуги «ТП под ключ»;

- утвержден реестр жизненных ситуаций клиентов в рамках реализации дополнительных услуг;
- утвержден регламент реализации неликвидных и невостребованных запасов и основных средств;
- утверждены паспорта услуг «Замена/установка прибора учета электрической энергии клиента», «Ускоренная замена/установка прибора учета электрической энергии», «Персональное сопровождение в процессе подачи заявки на технологическое присоединение к электрическим сетям», «Ликвидация аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства ТСО», «Оказание услуг энергоснабжения в рамках агентских договоров», «Услуги в сфере информационных технологий (продажа информационных систем и оказание ИТ-услуг)»;

- «Предоставление исходных данных по оборудованию Общества для проектирования и иной информации сторонним организациям», «Технический надзор за выносом (переустройством) сетей Общества с земельного участка заказчика / за строительством электрических сетей заказчика»;
- внесены изменения в Регламент реализации услуг энергоснабжения, Инструкцию по ценообразованию услуг энергоснабжения, Регламент учета фактических затрат в разрезе договоров на оказание услуг энергоснабжения, Паспорт услуги «Ремонт электрических сетей клиента».

В 2024 году

КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖАЛА УЧАСТВОВАТЬ В СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ И ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТАХ ПРОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Социально значимые и инфраструктурные проекты 2024 года

Наружное освещение

- Строительство сетей наружного освещения в 11 городских округах Подмосковья (Дзержинск, Королев, Лотошино, Лыткарино, Подольск, Реутов, Серпухов, Талдомский, Фрязино, Чехов, Шаховская) в рамках проекта «Светлый город». Установлено 1 642 современных светодиодных светильника, смонтирована 481 опора, возведено 53 км линий наружного освещения.
- Содержание линий наружного освещения на автомобильных дорогах Московской области.
- Строительство системы электроснабжения в рамках строительства сети автомобильных дорог регионального значения Солнцево — Бутово — Видное — Каширское шоссе — Молоково — Лыткарино — Томилино — Красково — Железнодорожный

Зарядная инфраструктура для электротранспорта	- Электроснабжение 26 плавучих причалов для электрических судов с техническим обслуживанием кабельных сетей 0,4 кВ и оборудования системы электроснабжения. - Оснащение зарядной инфраструктурой строящейся улично-дорожной сети в промзоне «Руднево». - Строительство зарядной инфраструктуры на ОРП «Окружная», «Владыкино». - Установка 196 зарядных станций для электромобилей на трансформаторных подстанциях «Россети Московский регион» во дворах жилых домов в Москве в рамках совместного проекта с ООО «Яндекс. Заправки». - Установка 56 ЗЭС для электромобилей в Московской области и трех ЗЭС в Москве. - Подписание соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры для электромобилей с крупнейшим застройщиком МКД «МР Групп»
Солнечная энергетика	Размещение солнечных панелей на крыше бизнес-центра «Вознесенский» в Тверском районе Москвы. Всего размещены три цепочки из 66 солнечных панелей, каждая мощностью 500 Вт. Общая мощность установленных панелей — 33 кВт
Прочие проекты	- Строительство трансформаторных подстанций для сетей с изолированной нейтралью. - Реконструкция воздушных участков КВЛ 110 кВ автомобильной дороги М-3. - Неотложные и аварийно-восстановительные работы на кабельных линиях ГУП «Мосгортранс», снабжающих ультрабыстрые зарядные станции для электробусов. - Увеличение мощности и подключение медиаэкрана ТРЦ «Океания» — крупнейшего медиафасада столицы. - Подключение к электрическим сетям ГКБ им. Н.Э. Баумана. - Электроснабжение строительства павильонов «Газпрома» и «Роснефти» для Международной выставки-форума «Россия»

Реализация дополнительных услуг

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	тыс. руб.	2 714 453	5 829 439	4 731 329	5 168 295	9,2 %
Аренда и услуги по размещению	тыс. руб.	341 633	279 064	373 785	548 369	46,7 %
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	тыс. руб.	743 677	1 026 959	1 806 907	1 761 296	–2,5 %
Выполнение строительно-монтажных работ	тыс. руб.	1 168 567	4 045 559	2 007 806	2 150 487	7,1 %
Консультационные и организационно-технические услуги	тыс. руб.	367 293	429 031	530 796	678 918	27,9 %
Агентские услуги	тыс. руб.	43	547	698	1 806	>100,0 %
Услуги связи и информационных технологий	тыс. руб.	0	0	3 570	0	–
Другие услуги прочей деятельности	тыс. руб.	0	0	0	0	–
Другие прочие услуги	тыс. руб.	93 240	48 279	7 766	27 420	>100,0 %
Доля нетарифной выручки от дополнительных услуг от общей выручки	%	3,1 %	6,0 %	4,0 %	4,8 %	0,8 п. п.

3.1.5. Взаимодействие с потребителями

GRI 3-3, GRI 2-26

При работе с потребителями ПАО «Россети Московский регион» руководствуется Стандартом качества обслуживания потребителей услуг. Потребители могут обратиться в любой из 10 клиентских офисов Компании, которые функционируют по экстерриториальному принципу, или воспользоваться возможностью заочного обслуживания:

- по телефону: бесплатный телефонный номер контактного центра «Светлая линия» 8 (800) 220-0-220, 220 с мобильных;
- онлайн: портал по технологическим присоединениям ПАО «Россети Московский регион» utr.rossetimr.ru, портал-тп.рф ПАО «Россети», порталы мэра города Москвы mos.ru, Правительства Московской области mosreg.ru, сайты «Добродел» и «Наш город», портал «Светлая страна», социальные сети и мессенджеры и др.;
- по электронной почте: client@rossetimr.ru.

Все каналы приема обращений от клиентов позволяют оперативно направить клиенту ответ и получить обратную связь.

Все клиентские офисы ПАО «Россети Московский регион» оборудованы средствами для приема и комфортного нахождения маломобильных групп граждан, в том числе в них установлены пандусы и кнопки вызова персонала. Информационный портал Компании адаптирован для слабовидящих людей, на каждом этапе подачи заявки размещены аудиоподсказки.

В 2024 году продолжались оптимизация и развитие сервисов ПАО «Россети Московский регион». Компания внедрила новые очные и интерактивные сервисы обслуживания потребителей, в том числе в рамках проекта, направленного на повышение уровня удовлетворенности и лояльности клиентов:

- развитие систем роботизированного обслуживания;

- перевод очных обращений на единую платформу CRM;
- запись на очную консультацию по телефону контактного центра и через личный кабинет;
- размещение ящиков для почтовой корреспонденции во всех центрах обслуживания клиентов;
- прием потребителей услуг по единому графику в девяти центрах обслуживания клиентов;
- реинжиниринг проекта «День клиента» с возможностью проведения видеовстреч с менеджментом Компании и записью через личный кабинет;
- направление ответов по очным обращениям и жалобам на электронную почту клиента;
- подача заявки на согласование проектной документации в рамках дополнительных услуг через личный кабинет;
- короткий номер 220 для звонков с мобильных телефонов в контактный центр «Светлая линия»;
- уведомления о дате выезда специалистов на замену приборов учета.

Кроме того, была запущена третья линия поддержки в контактном центре «Светлая линия», модернизирована электронная очередь в центре обслуживания клиентов, доработаны мобильные приложения порталов по технологическим присоединениям (информационный портал клиента ПАО «Россети Московский регион» и портал-тп.рф ПАО «Россети»), а также с учетом законодательных изменений доработан функционал подачи заявки на технологическое присоединение на портале мэра города Москвы mos.ru, на портале Правительства Московской области mosreg.ru. Кроме того, в центрах обслуживания клиентов проведен косметический ремонт.

GRI 2-25

Статистика обращений потребителей

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Общее количество обращений	тыс. шт.	3 218,6	3 188,8	3 769,26	18,2 %
Доля обращений по цифровым каналам	%	15	20	16	–4 п. п.
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	2	1,4	1,35	–0,05 п. п.

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Среднее время, затрачиваемое на заявку	мин.	15	13	14	7,7 %
Структура обращений по каналам:					
• офисы обслуживания	тыс. шт.	55,61	66,64	93,9	40,9 %
• контактный центр	тыс. шт.	2 661,55	2 477,22	3 086,11	24,6 %
• почта	тыс. шт.	7,88	5,78	4,8	−17,0 %
• интерактивные сервисы	тыс. шт.	493,74	639,16	584,4	−8,6 %
• прочее	тыс. шт.	0	0	0	—

В 2024 году в Компанию поступило 3 769 263 обращения, из них более 3 млн обращений принял контактный центр. Благодаря успешному переводу взаимодействия с потребителями в электронные каналы и сокращению сроков рассмотрения обращений значительно выросло число обращений через социальные сети и мессенджеры (+48 %), Единый центр управления регионом (+66 %), портал «Наш город» (+352 %) и виртуальный диалоговый офис (+390 %). Рост количества очных обращений (+40,9 %) связан с централизацией выдачи пультов интеллектуальных приборов учета (ИПУ), а также доступностью предварительной записи на очную консультацию.

3,77 млн

общее количество обращений в 2024 году

3,09 млн

обращений поступило в контактный центр

Самым востребованным каналом поступления интерактивных обращений стал Личный кабинет клиента на сайте Общества (70 %).

БОЛЬШИНСТВО ВОПРОСОВ (76 % ОБРАЩЕНИЙ) КАСАЮТСЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕДАЧИ И УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

- На 2025 год запланированы следующие мероприятия по улучшению обслуживания потребителей:
- проведение обучения и тренингов для сотрудников ЦОК;
 - улучшение информирования потребителей об отключениях электроэнергии;
 - консультирование потребителей по услугам ПАО «Россети Московский регион» в МФЦ;
 - перевод в электронный вид заявок на согласование проектов в рамках технических условий на присоединение;
 - обновление корпоративного сайта;
 - интеграция между Единым центром управления регионом Московской области и CRM Компании;
 - интеграция между порталом «Наш город» и CRM Компании;
 - обмен данными между порталом ПАО «Россети» портал-тп.рф и информационными системами Компании;
 - перевод всех видов заявок на ТП и дополнительные услуги в электронный вид.

GRI 2-25, GRI 3-1

Количество вопросов, поступивших через интернет-приемную, тыс. шт.

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Поступившие вопросы, шт. (всего), в том числе:	212,2	203,9	199,1	97,7 %
• из них по аварийным отключениям	1,5	3,2	3,7	115,7 %

Повышение уровня удовлетворенности и лояльности клиентов

С 2023 ГОДА В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОЕКТ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ДОВЕРИЯ К КОМПАНИИ, ОРГАНИЗАЦИЮ УДОБНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, КАЧЕСТВА И СКОРОСТИ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ КЛИЕНТОВ, ПРИЧЕМ НЕ ТОЛЬКО ВНЕШНИХ (ПОТРЕБИТЕЛИ), НО И ВНУТРЕННИХ (СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ).

Цели проекта:

1

достижение к 2026 году CSI¹ более 85 % по всем направлениям деятельности;

2

достижение к 2026 году NPS² более 20 % по всем направлениям деятельности;

3

внедрение алгоритма реинжиниринга услуг и сервисов для создания эффективных решений для каждой жизненной ситуации клиента.

- В 2024 году в рамках проекта по повышению уровня удовлетворенности и лояльности клиентов реализованы следующие мероприятия:
- рассмотрение проектной документации АО «Мособлгаз» и АО «Мособлэнерго»;
 - изменение подхода к взаимодействию с клиентами по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям;
 - консолидация «под ключ»;
 - информирование потребителей — физических лиц о процессах установки и замены приборов учета;
 - единая информационная система сбора и анализа данных для расчета оценки клиентоцентричности внешнего и внутреннего клиента на платформе 1С CRM.

В 2025 году планируются реализация проектов бесшовного взаимодействия с потребителем и дальнейшее развитие клиентских сервисов.

В отчетном году Общество не привлекалось к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей.

¹ Customer Satisfaction Index (CSI) — индекс удовлетворенности клиентов.
² Net Promoter Score (NPS) — индекс лояльности клиентов.

3.2

Финансовые результаты

Комментарий первого заместителя
генерального директора по финансово-
экономической деятельности В.Ю. Мясникова



Итоги 2024 года демонстрируют стабильное финансовое состояние Компании. Все запланированные финансово-экономические результаты Обществом достигнуты.

Выручка составила 247,7 млрд руб., чистая прибыль по РСБУ — 19,2 млрд руб.

EBITDA без учета обесценения активов составила 80,4 млрд руб., показатель «Долг/EBITDA» 0,8 свидетельствует об оптимальном уровне долговой нагрузки.

Высокий уровень финансовой устойчивости Общества подтвержден кредитными рейтингами «AAA», присвоенными агентствами АКРА и НРА. В 2024 году в результате проводимой эффективной политики управления ликвидностью обеспечено в полном объеме финансирование инвестиционной и ремонтных программ, исполнение всех обязательств Общества.

В 2024 году с Правительством г. Москвы заключено Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности на 2025–2029 годы, в котором зафиксированы обязательства сторон по правилам долгосрочного тарифного регулирования и объему инвестиций за счет тарифных источников. В рамках регуляторного соглашения планируется за пять лет направить более 135 млрд руб. на реализацию приоритетных проектов, включенных в Схему электроснабжения г. Москвы и Соглашение о сотрудничестве между Минэнерго России, Правительствами Москвы и Московской области.



В 2025 году планируется заключить аналогичное соглашение с Правительством Московской области.

Финансовые результаты по РСБУ

GRI 2-6, UNCTAD A 1.1, МЭР 1

Финансовые показатели по РСБУ, млн руб.

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	198 284	228 007	247 734	8,7 %
• от передачи электроэнергии	179 422	201 138	220 183	9,5 %
• от технологического присоединения	13 032	22 138	22 383	1,1 %
• от продажи электроэнергии	0	0	0	—
• от прочей деятельности	5 829	4 731	5 168	9,2 %
Себестоимость продукции (услуг)	173 587	189 349	209 625	10,7 %
Валовая прибыль	24 697	38 658	38 109	−1,4 %
Управленческие расходы	110	110	123	12,4 %
Коммерческие расходы	0	0	0	—
Прибыль (убыток) от продаж	24 587	38 548	37 985	−1,5 %
Проценты к получению	1 313	885	1 400	58,3 %
Проценты к уплате	3 061	1 302	5 788	>100 %
Доходы от участия в других организациях	43	22	10	−57,0 %
Прочие доходы	21 506	19 178	25 646	33,7 %
Прочие расходы	30 034	31 124	30 494	−2,0 %
Прибыль (убыток) до налогообложения	14 354	26 207	28 759	9,7 %
Налог на прибыль и иные платежи	2 951	6 766	9 598	41,9 %
Чистая прибыль (убыток)	11 404	19 441	19 161	−1,4 %
EBITDA ¹	67 990	75 716	80 379	6,2 %

+8,7 %

247 734
млн руб.

составила выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2024 года

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2024 года составила 247 734 млн руб., что на 19 727 млн руб. (8,7 %) выше, чем в 2023 году, в том числе выручка от передачи электроэнергии — 220 183 млн руб. (на 19 045 млн руб., или 9,5 %, выше уровня 2023 года). Увеличение выручки от передачи электроэнергии обусловлено ростом энергопотребления (+4,9 % по котловому полезному отпуску) и ростом «котловых» тарифов (+4,4 % в среднем по году).

¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Себестоимость, управленческие и коммерческие расходы составили 209 749 млн руб., что на 20 290 млн руб. (10,7 %) выше уровня 2023 года. Рост себестоимости по неподконтрольным расходам обусловлен увеличением расходов на услуги ТСО, расходов на покупную электроэнергию на компенсацию потерь, а также ростом затрат на амортизацию.

Расходы на услуги распределительных сетевых компаний по итогам 2024 года составили 66 593 млн руб. (31,8 % от общих расходов). По сравнению с прошлым годом рост затрат составил 4 114 млн руб. (6,6 %), что обусловлено ростом объема полезного отпуска электроэнергии по сетям ТСО, ростом тарифа по ряду ТСО и появлением в «котле» новых ТСО.

Расходы на покупную электроэнергию на компенсацию потерь по итогам 2024 года составили 27 675 млн руб. (13,2 % от общих расходов). В абсолютном выражении рост к 2023 году составил 3 150 млн руб. (12,8 %) и обусловлен ростом объема покупки потерь, а также увеличением цены на приобретение электроэнергии.

Расходы за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети» (как организации по управлению ЕНЭС) составили 23 455 млн руб. (11,2 % от общих затрат). Снижение в сравнении с 2023 годом в абсолютном выражении составило 236 млн руб. (–1,0 %) и обусловлено снижением объема мощности.

Амортизация основных средств и нематериальных активов по итогам 2024 года составила 30 994 млн руб. (14,8 % от общих расходов). По сравнению с 2023 годом рост на 3 092 млн руб. (11,1 %) обусловлен ростом вводов основных средств.

Прочие операционные расходы Общества по итогам 2024 года сложились на уровне 61 032 млн руб., что составляет 29,1 % от общих расходов. На постоянной основе Общество реализует мероприятия по управлению операционными издержками.

Чистая прибыль по итогам 2024 года сложилась на уровне 2023 года и составила 19 161 млн руб.

Уровень сбора денежных средств и расчетов с сетевыми организациями, %

Показатели	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	Изменение 31.12.2024/31.12.2023
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	98,96	98,93	99,46	0,53 п. п.
Уровень расчетов с сетевыми организациями	99,32	99,60	99,93	0,33 п. п.

Финансовые показатели по МСФО

GRI 2-6, UNCTAD A.1.1, МЭР 1

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	199 665	229 309	248 987	9 %
• от передачи электроэнергии	млн руб.	179 422	201 138	220 183	9 %
• от технологического присоединения	млн руб.	13 030	22 066	22 249	1 %
• от прочей деятельности	млн руб.	7 213	6 105	6 555	7 %
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	(164 947)	(192 965)	(215 795)	12 %
EBITDA ¹	млн руб.	66 982	75 126	76 297	2 %
Прибыль (убыток)	млн руб.	13 451	26 289	13 568	–48 %
Прибыль (без эффекта обесценения ВНА)	млн руб.	32 071	39 095	31 488	–19 %
Базовая и разводненная прибыль на акцию	руб.	0,2762	0,5397	0,2786	–48 %
Базовая и разводненная прибыль на акцию (без эффекта обесценения ВНА)	руб.	0,6584	0,8027	0,6465	–19 %
Чистый денежный поток	млн руб.	27 542	3 804	5 666	49 %
Финансовые коэффициенты					
Чистый долг / EBITDA		0,78	0,70	0,72	3 %
Коэффициент текущей ликвидности		0,37	0,34	0,38	12 %
Финансовый рычаг		1,04	0,94	1,24	33 %
Доля долгосрочных заемных средств		0,42	0,51	0,75	47 %

EBITDA по Группе ПАО «Россети Московский регион» за 2024 год составила 76 297 млн руб. с ростом на 2 % от факта 2023 года. Снижение чистой прибыли по МСФО без эффекта обесценения внеоборотных активов (ВНА) в 2024 году в основном обусловлено ростом расходов

по отложенному налогу на прибыль из-за пересчета отложенных налоговых обязательств на 31.12.2024 по ставке 25 %.

UNCTAD A.1.2, UNCTAD A.1.3, МЭР 2, МЭР 3

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Добавленная стоимость ²	млн руб.	79 023	95 468	103 523	8 %
Чистая добавленная стоимость ³	млн руб.	55 174	71 696	76 320	6 %

¹ EBITDA = Прибыль / (убыток) до налогообложения – амортизация – процентные расходы – обесценение ВНА.
² Добавленная стоимость — рассчитывается как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков.
³ Чистая добавленная стоимость — показатель рассчитывается путем вычитания из суммы показателя добавленной стоимости сумм амортизационных отчислений.

3.3 Тарифная политика

Тарифное регулирование осуществляется по видам деятельности: оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям.

Государственное регулирование тарифов на территории субъектов присутствия осуществляют Департамент экономической политики и развития г. Москвы и Комитет по ценам и тарифам Московской области.

Долгосрочные параметры регулирования ПАО «Россети Московский регион» утверждены на период 2023–2027 годов³.

ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» ОПРЕДЕЛЕНО СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ СЕТЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НА ПЯТЬ ЛЕТ НА ТЕРРИТОРИИ Г. МОСКВЫ¹ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ².

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии

Регулирование тарифов на услуги по передаче электрической энергии осуществляется методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (НВВ).



Тарифные показатели по передаче электрической энергии

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	176 240	205 719	218 563	6,2 %
• НВВ собственная	млн руб.	78 034	95 227	102 983	8,1 %
• услуги ЕНЭС	млн руб.	21 756	22 773	23 507	3,2 %
• расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	22 525	26 643	27 223	2,2 %
• затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	53 925	61 076	64 851	6,2 %
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии по филиалам	руб./кВт · ч	2,186	2,421	2,527	4,3 %
• г. Москва	руб./кВт · ч	2,271	2,442	2,523	3,3 %
• Московская область	руб./кВт · ч	2,118	2,405	2,529	5,2 %

- Основные факторы изменений объема НВВ 2024 года по отношению к 2023 году:
- рост собственной НВВ за счет увеличения ОРЕХ, прибыли на капитальные вложения, компенсации налога на прибыль, экономии расходов на оплату потерь электрической энергии;
 - рост НВВ территориальных сетевых организаций.
- Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: «Клиентам» — «Тарифы» — «Передача электроэнергии» — «2024».

Плата за технологическое присоединение

Регулирующими органами г. Москвы и Московской области установлены единые по субъектам стандартизированные тарифные ставки и льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям ТСО.

с 01.07.2024 — 5 570 руб. с учетом НДС за кВт; на территории Московской области — 10 042 руб.⁵ с учетом НДС за кВт.

Льготная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на 2024 год на территории г. Москвы составляет 4 456 руб.⁴ с учетом НДС за кВт с 01.01.2024,

Информация об утвержденных ставках на услуги по технологическому присоединению размещена на сайте ПАО «Россети Московский регион» в разделе «Клиентам» — «Тарифы» — «Технологическое присоединение» — «Тарифы на технологическое присоединение» — «Тарифы в г. Москве / Тарифы в Московской области».

Показатели по ставкам на ТП

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	9 177	10 849	12 851	18,5 %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России, в г. Москве	руб. за одно присоединение	13 441	13 707	14 423	5,2 %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России, в Московской области	руб. за одно присоединение	5 759	6 730	7 490	11,3 %

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории г. Москвы в 2024 году

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение
1	Некоммерческая организация Фонд развития центра разработки и коммерциализации новых технологий	ДПР-ТР-15/24 от 26.03.2024	95 431 639,33 руб. (без НДС)
2	Государственное унитарное предприятие г. Москвы «Мосгортранс»	ДПР-ТР-39/24 от 08.07.2024	52 153 412,37 руб. (без НДС)
3	Фонд Международного Медицинского Кластера	ДПР-ТР-43/24 от 18.07.2024	100 751 878,48 руб. (без НДС)
4	ООО «Терция»	ДПР-ТР-185/24 от 26.11.2024	239 066 984,48 руб. (без НДС)

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории Московской области в 2024 году

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение
1	Администрация городского округа Солнечногорск	47-р от 29.03.2024	45 237 809,24 руб. (без НДС)
2	ООО «Бирюза»	151-р от 23.08.2024	10 043 126,38 руб. (без НДС)
3	ООО «Завод СТЕЛКОН»	175-р от 13.09.2024	13 501 381,40 руб. (без НДС)
4	ООО «ТСОЭЛЕК»	192-Р от 11.10.2024	1 053 097,35 руб. (без НДС)

¹ Распоряжение мэра Москвы от 24.09.2024 № 590-РМ.
² Распоряжение губернатора Московской области от 02.09.2024 № 437-РГ.
³ Согласно приказу Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 28.11.2022 № 466-ТР и распоряжению Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.11.2022 № 221-Р.

⁴ Приказ Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 23.11.2023 № ДПР-ТР-166/23.
⁵ Распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.12.2023 № 320-Р.

3.4

Налоговая политика и отчисления в бюджеты

ПАО «Россети Московский регион», основываясь на принципах добросовестности и законности норм налогового права, несмотря на сложность налогового законодательства и неоднозначность трактовок, стремится к соблюдению норм налогового законодательства в полном объеме.

GRI 207-1

Своевременное исполнение обязательств перед бюджетом является ключевым элементом социальной ответственности Компании. Налоговые обязательства исполняются Обществом в строгом соответствии с требованиями закона в установленные сроки.

Соблюдение нормативных положений в сфере налогообложения является приоритетным при принятии решения в отношении операций, которые могут трактоваться налоговыми органами как относящиеся к группе высокого риска. В то же время в случае неосновательных, не имеющих законных оснований претензий налоговых органов позиция и интересы Компании отстаиваются в судах.

GRI 207-2

В Обществе постоянно ведется работа по совершенствованию налогового управления, контроля и управления налоговыми рисками. Особое внимание уделяется развитию системы внутреннего контроля за совершаемыми

фактами хозяйственной жизни и правильностью исчисления (удержания), полнотой и своевременно-стью уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов. На постоянной основе проводится анализ возможных изменений налогового законодательства в предстоящем периоде и оценивается их влияние на финансово-хозяйственную деятельность организа-цию в будущем.

GRI 207-3

Взаимодействие с налоговыми органами основано на принципах двустороннего сотрудничества и строгом соблюдении прав добросовестного налогоплательщика, каким является ПАО «Россети Московский регион». Особое внимание уделяется Обществом развитию при-менения современных информационных технологий при взаимодействии с налоговыми органами. Общество рассматривает внедрение института единого налогово-го счета (ЕНС) как новый этап цифровизации, который направлен на качественное улучшение системы налого-вого администрирования.

GRI 207-4, UNCTAD A.2.1, МЭР 6, МЭР 7

Налоговые отчисления Общества в бюджеты разных уровней, млн руб.

	2022		2023		2024		Изменение 2024/2023	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и взносы на территории Российской Федерации, в том числе:	27 331	22 171	28 207	31 186	29 959	29 480	6,2 %	−5,47 %
• федеральный бюджет	15 808	13 758	14 059	16 195	15 332	15 782	9,05 %	−2,55 %
• бюджеты субъектов Российской Федерации	6 037	4 313	7 617	7 831	6 445	4 997	−15,4 %	−36,2 % ¹
• местные бюджеты	10	0	10	7	13	13	30 %	85,7 %
• страховые взносы во внебюджет-ные фонды	5 476	4 100	6 521	7 153	8 169	8 688	25,3 %	21,5 %

Наиболее существенным является увеличение суммы страховых взносов во внебюджетные фонды, что обусловлено ростом фонда оплаты труда и повыше-нием предельной величины базы для начисления стра-ховых взносов.

29,5 млрд руб.

налогов и взносов уплачено в 2024 году

¹ Снижение обусловлено уменьшением налогооблагаемой базы по налогу на прибыль.

3.5 Инвестиционная деятельность

Комментарий и. о. заместителя генерального директора по капитальному строительству
А.А. Самсонова



— Каковы основные достижения и результаты деятельности курируемого Вами блока?

— В 2024 году Инвестиционная программа Общества выполнена в следующих объемах: фактическое освоение капитальных вложений составило 104 470 млн руб., фактический ввод в эксплуатацию основных фондов — 84 426 млн руб., финансирование с НДС — 97 471 млн руб. Такие объемы Инвестиционной программы реализованы впервые. Результаты деятельности в физических величинах в 2024 году: ввод трансформаторной мощности 1 853 МВА, построено и реконструировано 5 596 км линий электропередачи всех уровней напряжения.

В 2024 году Общество продолжило наращивать развитие электросетевого комплекса. В Московском регионе в рамках исполнения программы по замене маслонаполненных кабельных линий выполнены мероприятия по реконструкции: КЛ 220 кВ Владыкино — Бескудниково № 1, № 2; КЛ-110 кВ ТЭЦ 20 — Москворецкая № 1.2; КВЛ 110 кВ Чагино — Новоспасская, ТЭЦ-8 — Чагино с отп. на ПС «Подшипник»; КВЛ 110 кВ Дубровская — Карачарово I, II цепь. Общая стоимость основных фондов составила 4 756,47 млн руб., протяженность — 34,20 км.

Также завершили работы по строительству кабельных участков КЛ 220 кВ Бутырки — Владыкино, КВЛ 220 кВ Бескудниково — Бутырки, КВЛ 220 кВ ТЭЦ-27 — Бутырки с отпайкой на ТСН-ВК-61 (вынос электрических сетей из зоны застройки). Протяженность — 4,58 км, стоимость работ — 1 369,53 млн руб.



Для увеличения надежности электроснабжения на западе Московской области завершена реконструкция крупного питающего центра ПС-110 кВ № 316 «Дарьино» общей трансформаторной мощностью 174,06 МВА и стоимостью основных фондов 1 332 млн руб.

Поставлено под напряжение основное оборудование и трансформаторы на ПС «Звенигород» (57,66 МВА), на ПС «Лопасня» трансформаторы Т1 и Т2 включены по временной схеме (126,00 МВА).

Завершена реконструкция ВЛ-110 кВ «Кудиново — Минеральная», обеспечивающая электричеством порядка 60 тыс. потребителей на востоке Подмоскovie (25,5 км, стоимостью 231,4 млн руб.).

Выполнялась комплексная программа по повышению надежности распределительных электрических сетей в городских округах Московской области согласно утвержденным вице-губернатором Е.А. Хромушиным схем развития электроснабжения по городским округам Чехов, Раменский, Домодедово, Солнечногорск, Дмитров, Мытищи, Балашиха, Щелково, Орехово-Зуево, Воскресенск. В рамках данных мероприятий выполнено строительство/реконструкция 28 РП 10 кВ и 200,5 км ЛЭП 6–10 кВ.

Для реализации федерального проекта «Комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами» национального проекта «Экология» осуществлено строительство заходов ВЛ-110 кВ Крутыши — Сетовка на ПС 110 кВ «Свистягино» с образованием новых ЛЭП 110 кВ Крутыши — Свистягино и ЛЭП Свистягино — Сетовка (17,57 км, стоимостью 193,99 млн руб.) для технологического присоединения завода по утилизации твердых бытовых отходов.

Особое внимание уделено подключению объектов социальной инфраструктуры:

- объекты ОАО «РЖД»: остановочный пункт Петровско-Разумовская, Лианозово Юг, а также технологическое присоединение по первому этапу дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево;
- в рамках реализации государственной программы города Москвы «Развитие здравоохранения города Москвы (Столичное здравоохранение)» реализовано электроснабжение 85 объектов. По Московской области подключено три объекта здравоохранения;
- по объектам ОЗЗ «Технополис Москва» подключено 40 МВт, Руднево-6, Летно-испытательный комплекс (г. Москва, ул. Пехорская) и 20 МВт Руднево-8 (20-й квартал района Некрасовка, между улицами Сочинская, Маресьева и Северо-Восточной хордой);
- обеспечено электроснабжение плавучих причалов, зарядных станций, новых ледовых площадок в рамках оказания дополнительных услуг.

— Опишите, пожалуйста, планы на 2025 год?

— В соответствии с Инвестиционной программой ПАО «Россети Московский регион»¹ предстоит ввести 4 647 МВА трансформаторной мощности и 8 869 км линий электропередачи, выполнить мероприятия с объемом финансирования 117 млрд руб.

Для повышения надежности электроснабжения жителей Московского региона и обеспечения подключения новых потребителей планируется ввод в основные фонды ПС 220/10 кВ «Гольяново» (209,6 МВА), а также ПС 110/35 кВ «Звенигород» (57,03 МВА) и ПС 110 кВ «Лопасня» (127,31 МВА) по Московской области.

На территории Новой Москвы планируется постановка под напряжение питающего центра 220 кВ ПС «Красная» для крупнейшего в России завода по производству батарей для электротранспорта. Проект реализуется в рамках соглашения о сотрудничестве в сфере развития технологий электрооборудования между Правительством Москвы, ГК «Росатом» и ПАО «КАМАЗ». Планируемая выдача мощности — 60 МВт.

Продолжится реализация трехстороннего соглашения о сотрудничестве между Минэнерго России, Правительством Москвы и Правительством Московской области по повышению надежности и развитию сетевой инфраструктуры и объектов генерации. Планируется ввод в основные фонды порядка 27 млрд руб., 552 МВА трансформаторной мощности, 700 км линий электропередачи.

В рамках технологического присоединения заводов Московской области по утилизации твердых бытовых отходов при реализации проектов по строительству ВЛ 110 кВ Тимохово — Булгаково (Богородский городской округ) и ВЛ 110 кВ Сигма — Сенеж (городской округ Солнечногорск, вблизи д. Хметьево) планируется снижение в два раза объема отходов, направляемых на полигоны.

В отношении объектов социальной инфраструктуры предстоит выполнить:

- технологическое присоединение к электрическим сетям особо значимых объектов: Национального космического центра им. Хруничева, киностудии им. М. Горького, парков «Коломенское» и «Сокольники», Наставнический пер., д. 3, стадиона «Металлург» и др.;
- подключение объектов Лыткаринской платной дороги, железнодорожной инфраструктуры с акцентом на развитие Центрального транспортного узла, перспективные диаметральные маршруты (Левобережная, Бутово, Лобня, Реутов, Трехгорка), электродепо «Саларьево», «Братеево» и транспортно-пересадочных узлов: «Селигерская», «Лианозово», «Нагатинский затон», «Косино», «Липовая Роща», «Рублево-Архангельская», «Ильинская»;
- подключение детского оздоровительного лагеря «Березка» Федеральной налоговой службы России и оздоровительного комплекса «Рублево-Успенский».

¹ Утверждена приказом Минэнерго России от 28.11.2024 № 24@.

Серьезное внимание уделим работе по ликвидации просрочек исполнения договоров технологического присоединения. Выработаны мероприятия, реализация которых позволит минимизировать нарушение сроков при исполнении договоров технологического присоединения.

— Какое влияние, на Ваш взгляд, оказывает текущая финансово-экономическая ситуация?

— Для оптимизации инвестиционных затрат с учетом существующих экономических реалий Общество

в своей инвестиционной деятельности реализует мероприятия по следующим направлениям:

- анализ надежности и сроков поставки оборудования и комплектующих в условиях геополитической ситуации;
- продолжение курса на импортозамещение и использование отечественной и более дешевой базы комплектации объектов строительства;
- развитие цифровой электросетевой инфраструктуры с целью снижения затрат и повышения надежности и качества электроснабжения.

Параметры инвестиционной деятельности

GRI 3-3, GRI 203-1

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2029 годы, утвержденная приказом Минэнерго России от 28.11.2024 № 24@,

сформирована на основании схем и программ перспективного развития электроэнергетики города Москвы на 2024–2029 годы, утвержденных приказом Минэнерго России от 29.11.2024 № 2328 «Об утверждении схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 годы».

Показатели исполнения Инвестиционной программы

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Объем финансирования	млн руб.	49 809,89	71 663,66	97 470,89	36,0 %
Объем освоения капитальных вложений	млн руб.	46 653,62	72 710,17	104 469,62	43,7 %
Ввод в состав основных средств	млн руб.	40 768,97	72 714,78	84 425,99	16,1 %
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	MBA	1 518,90	1 737,12	1 853,16	6,7 %
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	6 742,18	5 480,04	5 596,45	2,1 %

97,47 млрд руб.

объем финансирования Инвестиционной программы в 2024 году

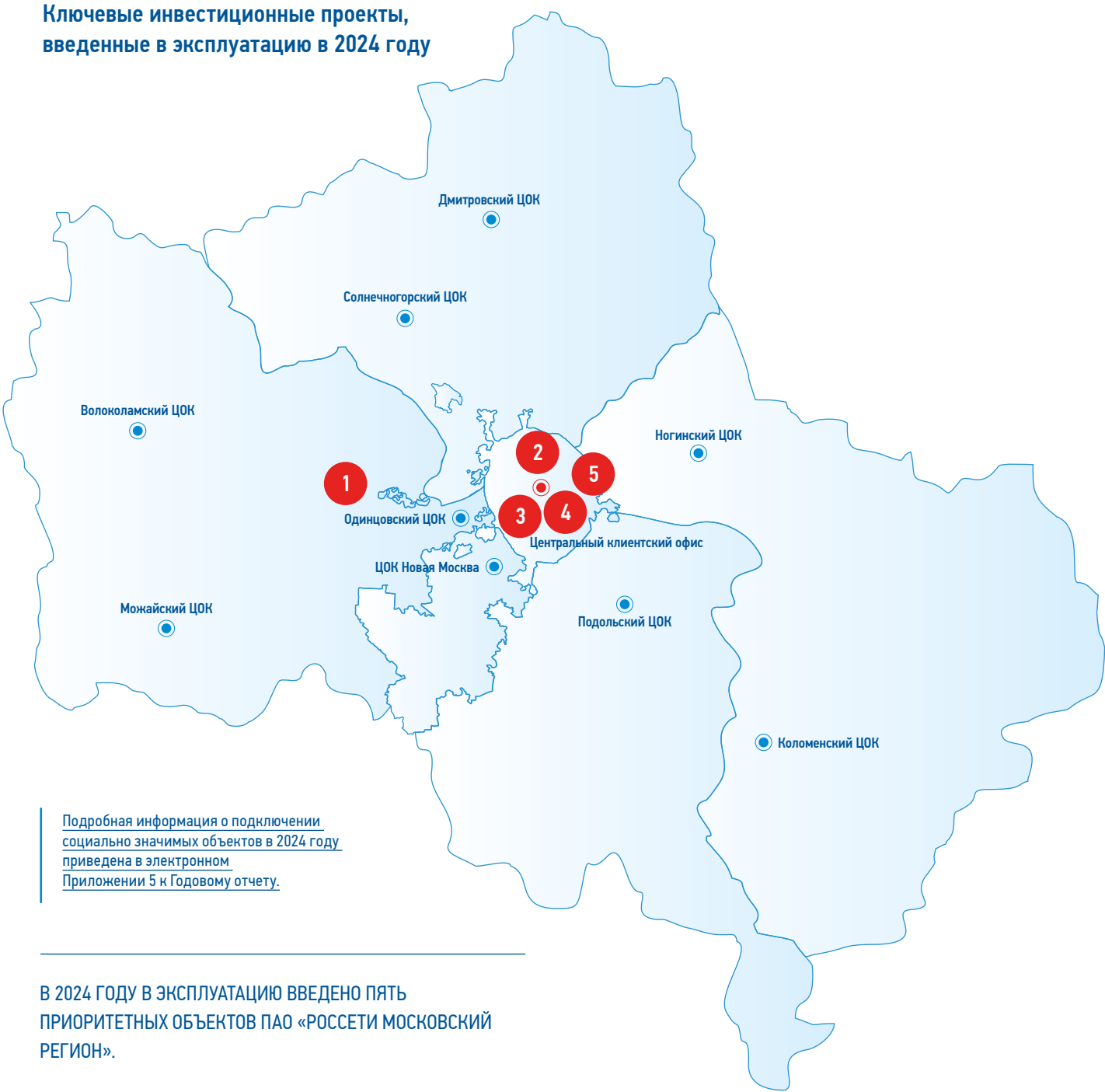
+36 % к 2023 году

Значительный прирост значений исполнения показателей Инвестиционной программы в 2024 году относительно 2023 года наблюдается по Московской области: капитальные вложения +17,1 млрд руб., финансирование +22,2 млрд руб., ввод основных фондов +4,7 млрд руб. Это объясняется значительным увеличением утвержденных плановых параметров инвестиционной программы региона.

Отклонение по показателям капитальных вложений, финансирования и ввода в основные фонды в 2024 году относительно 2023 года вызвано выполнением работ в рамках договоров технологического присоединения, в том числе льготных договоров до 150 кВт, принятием на баланс договоров компенсации потерь активов и безвозмездной передачи. На 8,7 млрд руб. выросли капитальные вложения в мероприятия техпереворужения и реконструкции, направленные на повышение качества и надежности электроснабжения.

Превышение показателя ввода трансформаторной мощности и линий электропередач относительно 2023 года свидетельствует о потребности повышения уровня резерва мощности и соответствует схеме развития Московского региона.

Ключевые инвестиционные проекты, введенные в эксплуатацию в 2024 году



Подробная информация о подключении социально значимых объектов в 2024 году приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

В 2024 ГОДУ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ВВЕДЕНО ПЯТЬ ПРИОРИТЕТНЫХ ОБЪЕКТОВ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН».

- 1

Реконструкция ПС-110 кВ № 316 «Дарьино» с заменой трансформаторов 1х25 MBA и 1х40 MBA на 2х80 MBA, заменой выключателей ОРУ-110 кВ, ЗРУ-6,10 кВ, АСУ ТП, система ВЧ связи, РЗА, ячейки реактора

⚡ 174,06 MBA
- 2

Реконструкция КЛ 220 кВ Владыкино — Бескудниково № 1, № 2

⚡ 8,03 км
- 3

Реконструкция КЛ-110 кВ ТЭЦ 20 — Москворецкая № 1, 2

⚡ 6,99 км
- 4

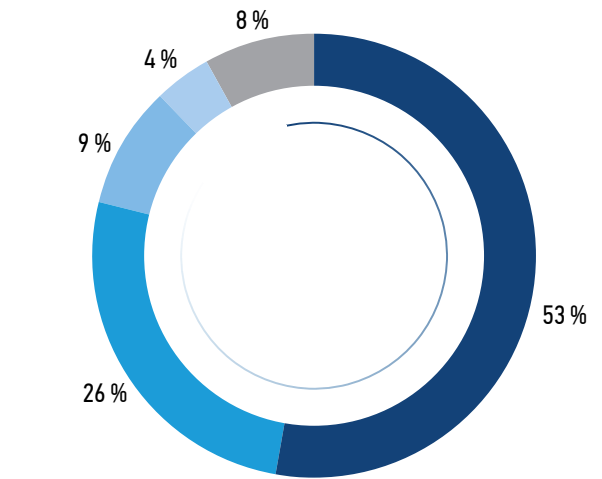
Реконструкция КВЛ 110 кВ Чагино — Новоспасская, ТЭЦ-8 — Чагино с отпайкой на ПС Подшипник

⚡ 10,22 км
- 5

Реконструкция КВЛ 110 кВ Дубровская — Карачарово I, II цепь

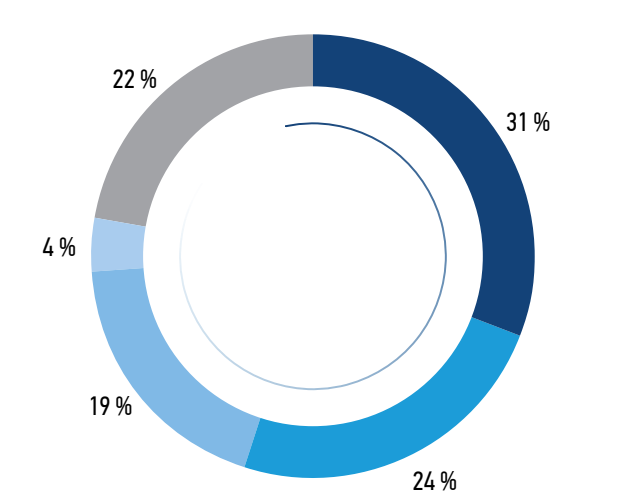
⚡ 8,97 км

Структура финансирования капитальных вложений в 2024 году, млн руб.



- 51 755 Технологическое присоединение
- 25 696 Техническое перевооружение и реконструкция
- 8 370 Прочее новое строительство
- 3 508 Схемы и программы перспективного развития
- 8 142 Прочие проекты

Структура источников финансирования капитальных вложений за 2024 год, млн руб.



- 30 114,61 Собственные средства
- 22 994,94 Плата за техприсоединение
- 18 150,46 Привлеченные средства
- 4 450,67 Инвестиционная составляющая в тарифе
- 21 760,22 Прочие¹

Фактический объем финансирования мероприятий Инвестиционной программы составил 97 471 млн руб. с НДС, или 110 % к годовому плану — 88 949 млн руб. с НДС. Основная доля финансирования приходится на раздел «Технологическое присоединение» — 51 755 млн руб. с НДС (53 %), что связано с обязанностью исполнения заявок потребителей на подключение к электрическим сетям и реализацией Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

Значительный объем финансирования приходится на раздел «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» — 25 696 млн руб. с НДС (26 %) — в связи с реализацией мероприятий утвержденных целевых программ по повышению надежности и качества электроснабжения, а также масштабных программ учета электрической энергии, направленных на снижение потерь.

Доля финансирования инвестиционных проектов, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики,

составила 3 508 млн руб. с НДС (4 %), что соответствует параметрам, утвержденным в схемах и программах перспективного развития, утвержденных приказом Минэнерго России от 29.11.2024 № 2328 «Об утверждении схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 годы».

Финансирование по разделам «Прочие инвестиционные проекты» и «Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства» суммарно составило 16 512 млн руб. с НДС (17 %) от общего объема финансирования 2024 года. Основная доля расходов по данному разделу приходится на ИТ-проекты и приобретение оборудования, не требующего монтажа.

51 755 млн руб.

составляет финансирование технологического присоединения в рамках Инвестиционной программы

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа развития ПАО «Россети Московский регион» (далее — ИПР) утверждена приказом Минэнерго России от 22.12.2023 № 31@. Приказом Минэнерго России от 28.11.2024 № 24@ утверждены изменения параметров планирования в ИПР на период с 2024 по 2029 год.

456 910 млн руб.

объем финансирования инвестиционной программы на 2025–2029 годы²

- Задачи инвестиционной программы:
- обновление оборудования, необходимого для достаточного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей;
 - повышение безопасности работы оборудования, в том числе экологической;
 - введение новых мощностей для покрытия дефицита нагрузок или создания резерва мощности;
 - снижение производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, применения более экономичных технических решений, снижения потерь;
 - обеспечение технического присоединения в полном объеме;
 - модернизация и обновление основных фондов;
 - повышение капитализации Общества в долгосрочной перспективе;
 - исполнение социально ориентированных проектов.

Долгосрочная инвестиционная программа

Показатели	Ед. изм.	2025	2026	2027	2028	2029	Итого
							2025–2029
Объем финансирования	млрд руб.²	116,8	120,0	78,9	69,3	71,9	456,9
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб.³	150,3	77,5	59,6	66,1	57,1	410,6
Ввод в состав основных средств	млрд руб.³	172,1	79,8	70,8	67,4	66,5	456,6
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	4,6	2,4	1,7	0,6	0,4	9,8
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	8,9	3,3	3,2	2,5	4,4	22,2

В 2025 году объем капитальных вложений в инвестиционной программе составит 150 372 млн руб. без НДС. Динамика изменения капитальных вложений в период с 2025 по 2029 год имеет тенденцию к снижению. Существенный спад с 2027 года обусловлен отсутствием перспективных затрат по вновь заключаемым договорам технологического присоединения и доходным договорам (дополнительные услуги) в утвержденной ИПР, в соответствии с требованиями планирования Минэнерго России.

В рамках реализации инвестиционной программы планируется ввод трансформаторной мощности 9 825 МВА и 22 214 км линий электропередач в период с 2025 по 2029 год.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период с 2025 по 2029 год составляет 456 910 млн руб. с НДС, из них:

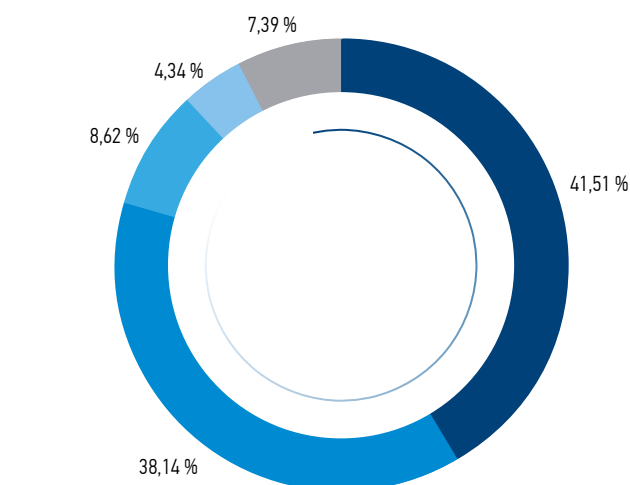
- выполнение обязательств по договорам технологического присоединения (ТП, в том числе усиление сети) — 189 645 млн руб. (41,51 %);
- техническое перевооружение и реконструкция (ТПиР) действующих энергообъектов — 174 283 млн руб. (38,14 %);
- реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики (СиПР) г. Москвы и Московской области — 19 814 млн руб. (4,34 %);
- прочие проекты — 33 786 млн руб. (7,39 %);
- прочее новое строительство — 39 383 млн руб. (8,62 %).

¹ Прочие собственные средства, НДС к возмещению.

² Включая НДС.

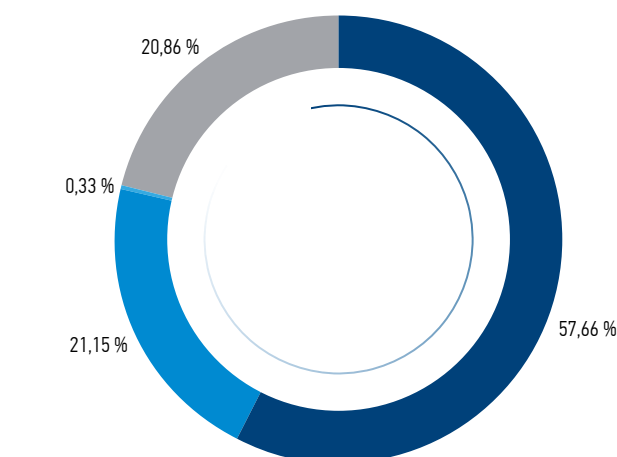
³ Без НДС.

Структура финансирования долгосрочной программы в 2025–2029 годах



- Технологическое присоединение, в том числе усиление сети
- Техническое перевооружение и реконструкция
- Прочее новое строительство
- Схемы и программы перспективного развития
- Прочие проекты

Структура источников финансирования
долгосрочной инвестиционной программы¹, млн руб.



- **263 458** Собственные средства
- **96 650** Плата за техприсоединение
- **1 522** Привлеченные средства
- **95 280** Прочие²

Итогами реализации инвестиционной программы
Общества на 2025–2029 годы должны стать:

- снижение аварийности;
- повышение уровня надежности и качества оказываемых услуг;
- своевременное выполнение обязательств по договорам технологического присоединения;
- высвобождение резерва мощности на «закрытых» центрах питания;
- сокращение потерь электроэнергии.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период с 2025 по 2029 год составил 456 910 млн руб. с НДС, из них:

- собственные средства — 263 458 млн руб.;

- привлеченные средства — 1 522 млн руб.;
- плата за технологическое присоединение — 96 650 млн руб.;
- прочие источники — 95 280 млн руб., в том числе НДС к возмещению.

Объем финансирования долгосрочной инвестиционной программы, утвержденной приказом Минэнерго России от 28.11.2024 № 24@, не превышает параметры, утвержденные тарифно-балансовыми решениями Департамента экономической политики и развития г. Москвы и Комитета по ценам и тарифам Московской области, а также объемы, утвержденные бизнес-планом Общества.

¹ Источники финансирования ИПР приведены без учета капитализации процентов.

² Прочие собственные средства. НДС к возмещению.

3.6 Инновационная деятельность

GRI 3-3

Инновационное развитие

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» в области инновационного развития осуществляется в рамках реализации Программы инновационного развития Общества³ (далее — Программа).

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ — ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ, КАЧЕСТВА И ЭКОНОМИЧНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПУТЕМ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ И ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ НА БАЗЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

В ПАО «Россети Московский регион» успешно внедрена и функционирует система инновационного менеджмента, подробнее см. подраздел 4.9.

Выполнение инновационных проектов и мероприятий в 2024 году осуществлялось в рамках ключевых направлений инновационного развития, определенных Программой:

- переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения;
- переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- внедрение организационных инноваций.

UNCTAD A 3.3, МЭР 4

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	2 204	4 135,8	5 278,7	27,6 %
Объем затрат на НИОКР (объемы активирования работ, включая приобретение лицензий)	млн руб.	95,9	125,3	159,5	27,3 %

³ Утверждена решением Совета директоров, протокол от 30.09.2021 № 497.

GRI DMA (EU8)

5 278,7
млн руб.

затраты на выполнение проектов и мероприятий Программы инновационного развития в 2024 году (план — 4 932,4 млн руб.)

Объем затрат увеличился по отношению к предыдущему году пропорционально общим затратам в рамках инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион» в первую очередь за счет развития системы интеллектуального учета электроэнергии.

НИОКР

В рамках Программы инновационного развития выполняются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), обеспечивающие поддержку развития ключевых направлений инновационного развития.

В 2024 году разработан комплекс связи полевого уровня (КСПУ), устанавливаемый в месте сопряжения воздушного и кабельного участков кабельно-воздушных линий (КВЛ), позволяющий организовать надежную работу релейной защиты для КВЛ при невозможности использования существующих решений и наличии нескольких кабельных вставок. Успешно проведена опытно-промышленная эксплуатация КСПУ на КВЛ 110 кВ Немчиновка — Барвиха I цепь и КВЛ 110 кВ Лесная-Щапово.

Кроме того, разработана методика расчета допустимого количества отключений для электрической сети 0,4–220 кВ (участков сети, ЛЭП и ПС) по видам оборудования исходя из территориально-климатических особенностей и технико-экономических условий работы электросетевого комплекса. Данная методика позволяет определить предельный уровень надежности в условиях текущей эксплуатации, вычисляя допустимую частоту аварийных отключений электросетевого оборудования, достигаемую при выполнении нормативных требований к его эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту.

Ключевые проекты 2024 года:

- создание активно-адаптивной сети на базе интеллектуального «Городского РЭС»;
- развитие корпоративной геоинформационной системы;
- развитие автоматизированной системы управления мобильными бригадами («Цифровой

- электромонтер»);
- развитие системы интеллектуального учета электроэнергии в распределительных электрических сетях с использованием регистрируемой и анализируемой первичной информации в задачах оперативно-технологического управления.

Планы на 2025 год:

- создание и проведение испытаний опытного образца подземной трансформаторной подстанции 6–20/0,4 кВ, а также компактного открытого унифицированного переходного пункта 220 кВ для соединения ВЛ и КЛ, предназначенного для нужд ПАО «Россети Московский регион». Эти мероприятия освободят городскую территорию от электроэнергетических объектов и способствуют созданию благоприятной городской среды;
- создание опытного образца комплекса оборудования по определению кабеля в пучке многожильных КЛ 0,4–35 кВ, находящихся под напряжением. Комплекс позволит существенно сократить трудозатраты на работы по маркировке кабелей и идентифицировать кабель низкого и среднего напряжения 0,4–35 кВ в пучке под нагрузкой без необходимости вывода из работы КЛ;
- создание опытного образца многофидерного интеллектуального прибора учета электрической энергии с функцией удаленного сбора данных по беспроводному радиointерфейсу, что позволит организовать сбор данных учета с присоединений подстанции без использования устройства сбора и передачи данных;
- проведение опытно-промышленной эксплуатации системы мониторинга состояния линейной изоляции. Внедрение системы позволит повысить эффективность замены и очистки линейных изоляторов за счет количественной оценки рисков перекрытия изолирующих подвесок и их ранжирования по критерию риска перекрытия. Применение результата разработки позволит оптимизировать расходы на замену и очистку изоляции, снизить количество аварийных отключений, а также сократить затраты на аварийно-восстановительные работы.

Развитие инфраструктуры электрозарядных станций

В сотрудничестве с Правительством Московской области введены в эксплуатацию 56 быстрых зарядных станций постоянного тока отечественного производства дополнительно к ранее установленным. В Москве также запущены две новые станции. К концу 2024 года зарядная инфраструктура ПАО «Россети Московский регион» для частного электротранспорта включает 254 зарядные станции, из которых 234 являются быстрыми, что на 29,6 % больше по сравнению с 2023 годом.

Цифровая трансформация, информационные технологии и телекоммуникации

В 2024 году Компания продолжила проведение мероприятий по цифровой трансформации в соответствии с Программой цифровой трансформации до 2030 года, новая редакция которой была утверждена Советом директоров в марте 2024 года¹.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ НАПРАВЛЕНА НА ОПТИМИЗАЦИЮ И ИЗМЕНЕНИЕ ЛОГИКИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ КОМПАНИИ С МИНИМИЗАЦИЕЙ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НА НИХ, А ТАКЖЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ: ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ И КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА И РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ, УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ НА РЫНКЕ СЕТЕВЫХ УСЛУГ, ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

- Функциональные направления Программы цифровой трансформации:
- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
 - эксплуатация и диагностика;
 - реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии;
 - информационная безопасность;
 - проектирование, инвестиции и строительство;
 - материально-техническое обеспечение;
 - развитие сети, взаимодействие с потребителем;

254
зарядные станции

инфраструктура Компании для частного электротранспорта

+29,6 %

- новые рынки;
- производственная безопасность и охрана труда;
- управление персоналом;
- сохранение устойчивого финансового состояния и корпоративного управления;
- единая ИТ-архитектура, учитывающая требования импортозамещения.

По итогам 2024 года в рамках указанных направлений реализованы следующие мероприятия и получены следующие результаты.

Проект	Результат
Внедрение программно-технического комплекса (ПТК) «Автоматизированная система технологического управления» в областном РЭС (на базе Истринского РЭС филиала Западные электрические сети)	ПТК введен в промышленную эксплуатацию в объеме Истринского РЭС — филиала Западные электрические сети. ПТК обеспечивает повышение наблюдаемости объектов электрической сети, автоматизацию управления электрической сетью, что позволяет повысить надежность и качество электроснабжения потребителей
Внедрение корпоративной геоинформационной системы (КГИС)	КГИС внедрена во всех филиалах ПАО «Россети Московский регион». КГИС является инструментом ведения и поддержания в актуальном состоянии информации о пространственных данных и иных атрибутах объектов электросетевой инфраструктуры и обеспечивает информационную поддержку ключевых процессов Компании по управлению сетевыми активами: проектирование электрической сети, технологическое присоединение потребителей, техническое обслуживание и ремонты оборудования

¹ Утверждена решением Совета директоров, протокол от 15.03.2024 № 611.

Проект	Результат
Создание единого информационно-вычислительного комплекса (ИБК) «Автоматизированная система учета электроэнергии в распределительных электрических сетях» (АСУЭ РЭС) в защищенном исполнении на базе программного обеспечения «Пирамида-Сети»	ИБК верхнего уровня автоматизированной информационно-измерительной системы учета электроэнергии в распределительных сетях 0,4–20 кВ введен в промышленную эксплуатацию в защищенном исполнении в рамках первого этапа реализации мероприятий по информационной безопасности. Результатом является обеспечение безопасности функционирования информационно-вычислительной инфраструктуры Общества в части передачи, учета и обработки данных, получаемых с интеллектуальных приборов учета электрической энергии
Автоматизированная система управления мобильными бригадами (АСУ МБ)	Разработан и введен в промышленную эксплуатацию дополнительный функционал АСУ МБ. Внедрение системы обеспечивает повышение производительности труда производственного персонала
Мобильное приложение «Цифровой сотрудник» (Система оперативного управления работами)	Разработан и введен в промышленную эксплуатацию дополнительный функционал мобильного приложения «Цифровой сотрудник», благодаря которому существенно оптимизируется работа производственного персонала Компании (в части работ по допуску приборов учета по новому ТП, замене приборов учета по Федеральному закону от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации», снятию показаний приборов учета, инструментальным проверкам приборов учета, ограничению/возобновлению энергоснабжения)
Автоматизированная система управления авто-транспортом и спецтехникой (АСУ АиСТ)	Система разработана и введена в промышленную эксплуатацию. Обеспечивает повышение эффективности использования транспортных средств и спецтехники при эксплуатации электросетевого хозяйства
Информационная система поддержки подготовки технических условий на технологическое присоединение (ИС ТУ)	Система разработана и введена в промышленную эксплуатацию. Обеспечивает снижение трудоемкости подготовки технических условий на технологическое присоединение потребителей, сокращаются сроки выдачи оферты и технических условий на технологическое присоединение
Информационная система «CRM. Управление взаимоотношениями с клиентами»	Система введена в промышленную эксплуатацию в части обеспечения омниканальной модели единого окна, модулей мониторинга и оценки качества обслуживания потребителей и цифровой платформы обратной связи с сотрудниками. Развитие CRM обеспечивает улучшение коммуникации с клиентами Компании, включая обработку обращений клиентов, поступивших по различным каналам связи, подготовку ответов на обращения клиентов, информирование потребителей
Автоматизированная система хранения проектно-сметной документации (Архив ПСД)	Разработан и введен в промышленную эксплуатацию функционал системы на отечественной платформе, обеспечивающий повышение производительности труда персонала, выполняющего подготовку, согласование и утверждение исходно-разрешительной и проектно-сметной документации на новое строительство и реконструкцию электросетевых объектов
Единая система взаимодействия с клиентами на базе корпоративного телефонного шлюза («Телефонный шлюз»)	Система предназначена для защиты информации о телефонных номерах клиентов Общества (обеспечивает выполнение требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)

Обучение цифровым компетенциям, %

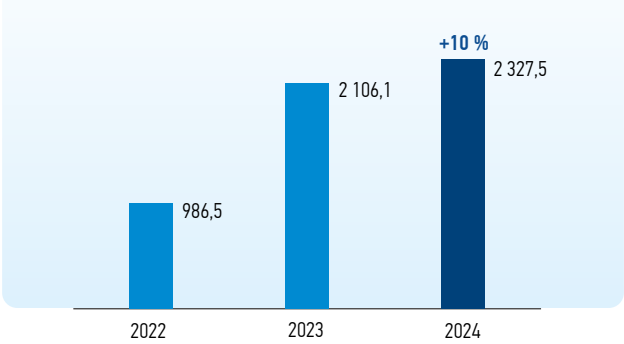
Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или при их отсутствии в соответствии с приказами Минэкономразвития России от СЧ на конец отчетного периода	21,4	20,1	18,9	−1,2 п. п.



Основные эффекты цифровой трансформации — повышение производительности труда, снижение трудоемкости производственных операций, обеспечение 100 %-ной дистанционной наблюдаемости оборудования и технологического процесса без участия производственного персонала и сокращение времени устранения аварий.



Финансирование Программы цифровой трансформации, млн руб.



Развитие информационных технологий

В 2024 году в Обществе учрежден Архитектурный комитет по развитию информационных технологий¹ (АК ИТ). Возглавляет АК ИТ заместитель генерального директора по цифровой трансформации Общества, его заместителем является заместитель главного инженера — директор Департамента информационно-технологических систем и связи. В состав АК ИТ входят представители структурных подразделений Общества по автоматизации бизнес-процессов, контролю, трансформации бизнес-процессов, инвестиционному планированию, информационной безопасности, маркетингу — всех подразделений, которые участвуют в выработке решений по созданию или модернизации корпоративных информационных систем.

В 2024 году состоялось три заседания АК ИТ, на которых рассматривались вопросы повышения надежности функционирования ЦОД Общества в целом и организации хранения данных в частности, а также выбора программной платформы для модернизации АИС ППУР (автоматизированной информационной системы поддержки принятия управленческих решений) Общества.

В 2024 году Компания продолжила совершенствовать свою ИТ-инфраструктуру, минимизируя последствия прекращения деятельности иностранных производителей ПО и радиоэлектронной продукции.

Масштабная модернизация ЦОД

14 новых серверов

19 коммутаторов уровня доступа и распределения

2 системы хранения данных

Обновление оборудования

1 050 автоматизированных рабочих мест (АРМ)

231 единица копировально-множительной техники

Поддержка и эксплуатация как иностранных программных продуктов, так и отечественных решений в рамках плана импортозамещения

Организация инфраструктуры в новом офисе Компании и подключение к корпоративной сети передачи данных

¹ Приказ ПАО «Россети Московский регион» от 11.01.2024 № 11.

Механизмы обеспечения кибербезопасности

Цель обеспечения информационной безопасности (ИБ) Общества заключается в предотвращении несанкционированного доступа, использования, раскрытия, искажения, изменения, исследования, записи или уничтожения информации вне зависимости от формы, которую могут принимать данные.

Основная задача ИБ — сбалансированная защита конфиденциальности, целостности и доступности данных с учетом целесообразности применения и без какого-либо ущерба производительности.

Обеспечение ИБ и, в частности, кибербезопасности на ИТ-активах Общества осуществляется посредством неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства, а также реализации комплекса организационных и технических мер, направленных на нейтрализацию угроз ИБ и включающих:

- идентификацию и аутентификацию;
- управление доступом;
- ограничение программной среды;
- защиту машинных носителей информации;
- аудит безопасности;
- антивирусную защиту;
- предотвращение вторжений (компьютерных атак);
- обеспечение целостности и доступности;
- защиту технических средств и систем, информационной (автоматизированной) системы и ее компонентов;
- планирование мероприятий по обеспечению безопасности;
- управление конфигурацией и обновлениями программного обеспечения;
- реагирование на инциденты информационной безопасности;

- обеспечение действий в нештатных ситуациях;
- информирование и обучение персонала.

В настоящее время в ПАО «Россети Московский регион» проводится комплексный аудит информационной безопасности. Цель проведения аудита — оценка эффективности принятых организационных и технических мер защиты информации, оценка соответствия принятых мер установленным требованиям по обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры, оценка правильности обработки и защищенности персональных данных.

В соответствии с распоряжением Секретаря Совета Безопасности Российской Федерации от 26.10.2022 № А21-55рсб и указанием ФСТЭК России от 28.10.2022 № 3282дсп в Обществе установлен «красный» уровень опасности проведения целевых компьютерных атак в отношении объектов информационной инфраструктуры. В рамках установленного «красного» уровня опасности в Компании организованы круглосуточные дежурства по кибербезопасности, во время которых ответственный дежурный осуществляет мониторинг и реагирование на события безопасности. События безопасности корпоративной инфраструктуры с подозрением на инциденты оперативно обрабатываются совместно с Корпоративным центром кибербезопасности.

Общество регулярно получает и исполняет рекомендации регуляторов по внедрению и выполнению практик ИБ, в том числе от Управления ФСТЭК России по Центральному федеральному округу, ведомственного центра ГосСОПКА Минэнерго России.

3.7

Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В ПАО «Россети Московский регион» регулярно проводится апробация и тестирование новых образцов электротехнического оборудования отечественного производства.

Активно тиражируются разработанные в рамках НИОКР решения по унифицированному компактному переходному пункту для соединения ВЛ и КЛ 110 кВ, выполненного на многогранной опоре с двумя отдельными площадками обслуживания высоковольтного и низковольтного оборудования, что обеспечивает безопасность работы персонала и отсутствие необходимости в проведении работ на высоте с использованием спецтехники. Введены в эксплуатацию девять переходных пунктов, в том числе при строительстве Лыткаринской платной дороги и завершается строительство еще 11 переходных пунктов.

В 2024 году ПАО «Россети Московский регион» приняло участие в Международном конкурсе инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв-2024», организованном совместно с Фондом «Сколково». Проект компании ООО «СервисЭнерджи» под названием «Система дистанционной диагностики ВЛ. Интеграция с РЗА и системами управления ПС» стал одним из победителей конкурса. Куратор проекта — ПАО «Россети Московский регион» — планирует пилотное внедрение в 2025 году на объектах Общества.

Осуществляется пилотное апробирование технических решений победителей предыдущих конкурсов «Энергопрорыв» — мультикамерные разрядники закрытого типа РМКЗ-110/2,4-IV-УХЛ1 производства АО «НПО «Стример» на ВЛ 110 кВ «Черноголовка — Дальняя I, II цепь с отпайками». Разрядники эксплуатировались в рамках грозового сезона 2024 года. Оборудование отработало в штатном режиме, нарушения и отклонения не выявлены.

В 2024 году для развития взаимодействия с отечественными разработчиками электроэнергетических решений заключены соглашения в области

развития инновационных отечественных технологий для электросетевого комплекса:

- с АО «СистемЭлектрик» по внедрению инновационных решений по БКТП 6–35 кВ и комплектующих к ним, КРУЭ 6–35 кВ, КРУ и КСО 6–35 кВ, устройств релейной защиты и автоматики, ШРНН 0,4 кВ;
- с АО «Национальная энергетическая компания» по применению блочных комплектных трансформаторных подстанций 20/10(6)/0,4 кВ, компактных моноблочных ячеек элегазовых КРУ для распределительных сетей, высоковольтных комплектных распределительных устройств с элегазовой изоляцией, по сооружению модульных питающих центров 220 (110) кВ в зонах стесненных условий строительства и существующего (прогнозного) дефицита мощности, многофидерных приборов интеллектуального учета электроэнергии, разрабатываемых в рамках НИОКР;
- с ООО «УК «РОСНАНО» по вопросу применения систем накопления электроэнергии.

В отчетном году Общество продолжило создание и внедрение информационных систем, ПО и оборудования отечественного производства. Целевой показатель перехода на использование отечественного программного обеспечения для Общества (>84,3 %), установленный решением Совета директоров¹, был успешно достигнут.

В 2024 году в Компании введены в промышленную эксплуатацию следующие корпоративные информационные системы на отечественной платформе:

- автоматизированная система управления автотранспортом и спецтехникой (АСУ АиСТ);
- автоматизированная система управления персоналом и расчета заработной платы (АСУПиРЗП);
- автоматизированная система хранения проектно-сметной документации (Архив ПСД).

¹ Протокол заседания Совета директоров Общества от 11.11.2024 № 637.

В области импортозамещения компонентов ИТ-инфраструктуры в 2024 году в Обществе реализованы следующие проекты:

- выполнено тестирование и внедрение оборудования, включенного в реестр промышленной продукции, произведенной на территории Российской Федерации, для применения в ИТ-инфраструктуре ПАО «Россети Московский регион»;
- внедрена отечественная система резервного копирования «Кибер Бэкап». В отчетном году благодаря этой системе выполнялось резервное копирование более 800 виртуальных серверов;
- запущена отечественная корпоративная электронная почта VK WorkMail, выполнена миграция около 20 тыс. (12 396 активных и 8 211 архивных) электронных почтовых ящиков работников Общества;
- развернуто три кластера отечественной защищенной системы виртуализации zVirt. Благодаря внедрению этого решения выполнена миграция более 800 виртуальных серверов Общества;
- произведено более 7,5 тыс. инсталляций операционной системы «Альт Рабочая станция» на АРМ пользователей;
- 334 сервера с информационными системами переведены на отечественную операционную систему Astra Linux.

Показатели	2022 ¹	2023	2024
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции, %/ ПЛАН	–	76,00	77,00
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции, %/ ФАКТ	18,05	72,76	57,1
Доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования	8,27	7,62	7,66
Объемы финансирования, направленные на приобретение российской радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ПЛАН	–	715 522,8	482 112,70
Объемы финансирования, направленные на приобретение российской радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ФАКТ	25 342,10	988 614,05	357 439,35
Объемы финансирования, направленные на приобретение радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ПЛАН	–	941 477,35	825 621,67
Объемы финансирования, направленные на приобретение радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ФАКТ	140 431,78	1 358 693,10	626 120,39

¹ В 2022 году плана мероприятий перехода на использование российской радиоэлектронной продукции не было.

3.8

Консолидация
электросетевых активов

Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с российским законодательством и нацелена на повышение качества и надежности

энергоснабжения, а также на обеспечение энергетической безопасности за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления, технической и эксплуатационной политики.

Основные способы консолидации

Некоммерческие юридические лица и физические лица (группы лиц)	Договоры безвозмездной передачи (дарения)
Коммерческие юридические лица (застройщики, промышленные предприятия и др.)	- Аренда; - приобретение через инвестиционную программу Общества; - предоставление отступного в виде объектов электросетевого хозяйства в счет погашения задолженности собственников таких объектов перед Обществом за оперативно-технологическое обслуживание и прочие услуги
Объекты электросетевого хозяйства, находящиеся в муниципальной собственности и собственности субъекта Российской Федерации	Заключение договоров безвозмездного пользования
Бесхозные объекты электросетевого хозяйства	Подача исковых заявлений в суд о признании права собственности Общества на такие объекты

Объем активов, консолидированных ПАО «Россети Московский регион»

ПАО «Россети Московский регион»	2022			2023			2024		
	МБА	км	у. е.	МБА	км	у. е.	МБА	км	у. е.
Всего	838	4 698	25 292	688	3 202	21 744	886	3 006	23 186
Приобретение электросетевых объектов	–	–	–	0	15	547	201	18	621
Аренда электросетевых объектов	406	1 515	13 439	423	1 697	14 658	512	1 959	17 604
Прочее (постоянные права владения и пользования)	348	2 827	9 465	234	1 374	5 416	142	912	3 837
Прочее (временные права владения и пользования)	84	356	2 388	31	116	1 123	31	117	1 124

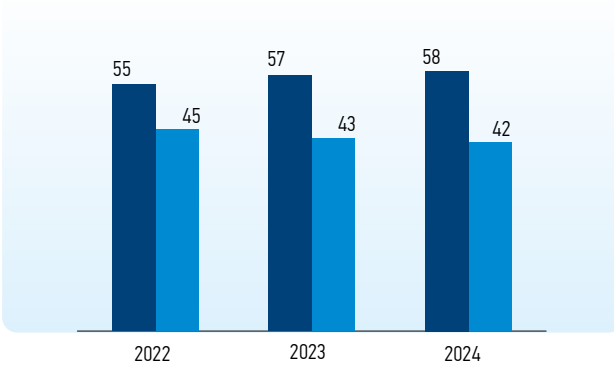
Оценка доли ПАО «Россети Московский регион» в необходимой валовой выручке

В 2024 году на территории г. Москвы 94 % рынка электросетевых услуг занимали две компании: ПАО «Россети Московский регион» с долей 57,9 % в объеме НВВ региона и АО «ОЭК» с долей 36,1 %.

23 186 у. е.

консолидировано электросетевых активов в 2024 году, в том числе безвозмездно консолидированы сети 316 объединений садовых и коттеджных поселков в Московской области

Динамика роста доли ПАО «Россети Московский регион» в НВВ г. Москвы, %

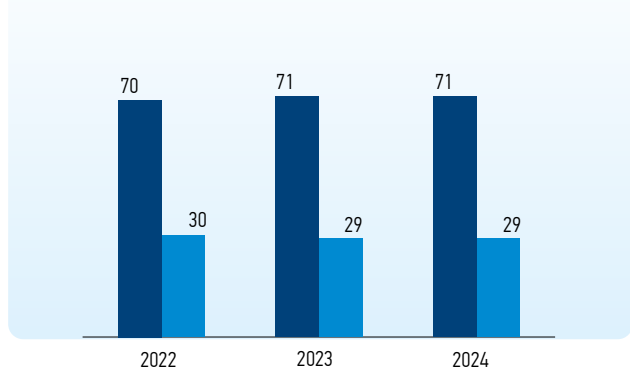


- ПАО «Россети Московский регион»
- Прочие ТСО

На территории Московской области доля ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году составила 71 % от НВВ региона. На втором месте АО «Мособлэнерго» (принадлежит Правительству Московской области) с долей НВВ 19,2 %.

НВВ ПАО «Россети Московский регион» по Москве и Московской области формируется под влиянием нескольких факторов, включая выход новых ТСО на тарифное регулирование, появление новых потребителей у ТСО, оптимизация затрат, учитываемых в тарифе, объемы предполагаемого полезного отпуска электроэнергии, исполнение инвестиционных программ ТСО.

Динамика роста доли ПАО «Россети Московский регион» в НВВ Московской области, %



- ПАО «Россети Московский регион»
- Прочие ТСО

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион», утвержденное в качестве системообразующей территориальной сетевой организации (ТСО) в Москве¹ и Московской области², планирует продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозного электросетевого имущества, консолидации активов ТСО, выбывающих из регулирования, и иных собственников в рамках реализации своих полномочий как ТСО.

¹ Утверждено Распоряжением Мэра Москвы от 24.09.2024 № 590-РМ.
² Утверждено Распоряжением Губернатора Московской области от 02.09.2024 № 437-РГ.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

04

Действуем в интересах будущего

Устойчивое развитие — стратегический приоритет ПАО «Россети Московский регион». Ответственность перед обществом, будущими поколениями и природой — основа долгосрочной стабильности Компании.

+18 %

рост средней зарплаты в 2024 году,
до **152 596 руб.**

+33 %

рост расходов на охрану труда,
до **1 021,7 млн руб.**

234

количество быстрых
зарядных станций Компании
в г. Москве и Московской
области в 2024 году



4.1

Приоритеты устойчивого развития Общества

ПАО «Россети Московский регион» понимает под устойчивым развитием удовлетворение потребностей настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять собственные потребности, основанное на сбалансированном учете экономических, социальных и экологических воздействий и эффективных управленческих практиках.

КОМПАНИЯ ИМЕЕТ ПРОЧНЫЕ ТРАДИЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ, ОСНОВАННУЮ НА НАДЕЖНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

МЭР 35

Основным документом, определяющим повестку, устанавливающим единые принципы и подходы к устойчивому развитию Общества, является Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети». Политика утверждена в качестве внутреннего документа Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» 29.12.2023.

[Подробнее о локальных нормативных актах по направлениям устойчивого развития см. в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

Направления деятельности Общества в области устойчивого развития

Обеспечение экономического роста	Охрана окружающей среды	Забота об обществе
- Финансовая устойчивость деятельности. - Вклад в экономическое развитие страны: - инфраструктурная основа экономики; - инвестиции для развития инфраструктуры в интересах потребителей; - формирование рабочих мест и налоговых поступлений; - внедрение инноваций и поддержка технологического развития; - поддержка отечественных производителей; - увеличение доли на рынке сетевых услуг. - Вклад в экономический рост контрагентов: - противодействие коррупции; - поддержка добросовестной конкуренции; - поддержка малого и среднего бизнеса. - Эффективно функционирующая система корпоративного управления	- Охрана атмосферного воздуха. - Обращение с отходами. - Рациональное использование водных ресурсов. - Рациональное землепользование. - Сохранение биоразнообразия	- Соблюдение прав человека. - Охрана труда, промышленная безопасность и надежность. - Гендерный баланс. - Развитие местных сообществ. - Благотворительная и спонсорская деятельность. - Развитие кадрового потенциала

ВАЖНЕЙШИМ ПРИНЦИПОМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА. ЭТОТ ВСЕОБЪЕМЛЯЮЩИЙ ПРИНЦИП НАХОДИТ ОТРАЖЕНИЕ В КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: РАЗВИТИИ МОСКОВСКОГО РЕГИОНА И ПЕРСОНАЛА, ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ПРАКТИКАХ УПРАВЛЕНИЯ.

[Подробнее см. в подразделе 4.4.1 «Права человека».](#)

этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса. Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики.

При подготовке публичной отчетности Компания с 2007 года применяет стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).

Годовой отчет за 2024 год учитывает требования российского законодательства и основных международных стандартов публичной отчетности в области устойчивого развития, в частности МСФО S2 «Раскрытия в области изменения климата» подробнее см. в разделе «Об Отчете».



Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации

GRI 2-24

Общество признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН. Указанные цели тесно взаимосвязаны с национальными приоритетами Российской Федерации, закрепленными в документах государственного стратегического планирования, в частности

в Указе Президента от 21.07.2020 № 474. Ввиду специфики деятельности в качестве приоритетных, в достижение которых Общество вносит наибольший вклад, выделяются следующие.

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами Российской Федерации ¹	Вклад Компании	Ключевые результаты 2024 года	Плановые мероприятия на 2025 год
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Сбережение народа России и развитие человеческого потенциала Экологическая безопасность и рациональное природопользование	- Охрана труда и снижение производственного травматизма. - Обеспечение благоприятной окружающей среды	- Число случаев профессиональных заболеваний: ноль. - Количество несчастных случаев с работниками Общества в 2024 году: три. Уровень производственного травматизма увеличился в сравнении с 2023 годом (один несчастный случай). - Количество несчастных случаев со сторонними лицами в 2024 году: девять. Уровень травматизма сторонних лиц увеличился в сравнении с 2023 годом (три случая травматизма). - Проведен второй надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001. - Проведен инструментальный контроль выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения атмосферы, уровня шума и электромагнитных полей, сбросов загрязняющих веществ. - Выполнен производственный экологический контроль за соблюдением природоохранного законодательства Российской Федерации. - Выполнены мероприятия по сохранению биологического разнообразия. - Организовано повышение квалификации в области охраны окружающей среды. - Заключены договоры на вывоз и утилизацию отходов производства и потребления. - Процент выполнения плана мероприятий, направленных на борьбу с загрязнением воздуха, воды, почвы, составляет 109,2 %	- Провести ресертификационный и диагностический аудит системы экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001. - Провести инструментальный контроль выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения атмосферы, уровня шума и электромагнитных полей, сбросов загрязняющих веществ. - Выполнить производственный экологический контроль за соблюдением природоохранного законодательства Российской Федерации. - Совершенствовать меры по сохранению биологического разнообразия. - Продолжить повышение квалификации сотрудников в области охраны окружающей среды. - Провести комплексные учения по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. - Работать над сокращением выбросов в атмосферу, шума и электромагнитных полей для улучшения экологической обстановки

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами Российской Федерации ¹	Вклад Компании	Ключевые результаты 2024 года	Плановые мероприятия на 2025 год
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Возможности для самореализации и развития талантов	- Обучение и развитие сотрудников. - Электроснабжение учебных заведений	- Организовано 49 326 человеко-курсов, среди них доля обученного производственного персонала — 80 % (78,6 % в 2023 году). - Среднее количество часов обучения на одного работника в 2024 году составило 56,5 часа/чел. (57 часов/чел. в 2023 году)	- Провести 26 526 человеко-курсов. 104,8 млн руб. — запланированная сумма расходов на обучение в 2025 году. - В соответствии с рекомендациями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС) в 2025 году плановый показатель по проведению независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена для работников ПАО «Россети Московский регион» увеличен на 30 % (план 2024 года — 400, план 2025 года — 520)
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	- Тарифная политика. - Энергосбережение и повышение энергетической эффективности. - Развитие сети электрозарядных станций	Рост тарифов сопоставим и не превышает существенно показатели инфляции	
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	Справедливое вознаграждение и рост производительности труда	Рост средней заработной платы работников составил 18 %	Плановая сумма затрат на мероприятия социального характера — 1 230 652 млн руб.
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Экономическая безопасность Научно-технологическое развитие	НИОКР и их коммерциализация	- Затраты на НИОКР (объемы активирования работ, включая приобретение лицензий) в 2024 году — 159,5 млн руб., что составляет 120,9 % от целевого значения (в 2023 году — 125,3 млн руб.). - Затраты на внедрение инновационных решений в 2024 году — 5 278,7 млн руб., или 103,1 % от целевого значения (в 2023 году — 4 135,8 млн руб.)	Планируемые затраты на НИОКР в 2025 году — 184 млн руб. без НДС
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Комфортная и безопасная среда для жизни Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство Сбережение народа России и развитие человеческого потенциала Экономическая безопасность	- Надежное энергоснабжение и технологическое присоединение. - Ответственное обращение с отходами	- По итогам 2024 года прирост отпуска в сеть к 2023 году составил 4,41 %. - Рост количества точек поставки по Обществу составил 3,2 % (к 2023 году), в том числе рост на 1,9 % по г. Москве и 3,6 % по Московской области. - Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}), часов: по Москве (в том числе Новая Москва) — 0,00948, не превышает план на 2024 год (0,01720); по Московской области — 0,23480, не превышает план на 2024 год (0,36280). - Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIFI}), шт.: по Москве (в том числе Новая Москва) — 0,01048, не превышает план на 2024 год (0,02207); по Московской области — 0,17065, не превышает плановый показатель на 2024 год (0,27620). - Процент выполнения ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ под напряжением, то есть без отключения потребителей — 30,6%	- Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}) по г. Москве — 0,01694, по Московской области — 0,35730. - Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIFI}) по г. Москве — 0,02174, по Московской области — 0,27200

¹ Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами Российской Федерации	Вклад Компании	Ключевые результаты 2024 года	Плановые мероприятия на 2025 год
	Экономическая безопасность Экологическая безопасность и рациональное природопользование	- Ответственное обращение с отходами. - Развитие практики конкурентных закупок. - Снижение потерь электроэнергии при передаче	Проверки природоохранных надзорных органов в 2024 году не проводились	План по количеству предписанных мероприятий и штрафов в 2025 году — 0
	Экологическая безопасность и рациональное природопользование Комфортная и безопасная среда для жизни	- Снижение потерь электроэнергии в сетях. - Сокращение выбросов парниковых газов. - Развитие сети электрозарядных станций (ЭЗС)	- По итогам 2024 года рост потерь электроэнергии к 2023 году составил 0,23 %. - Показатели выбросов парниковых газов: охват 1 — 36,84 тыс. т CO₂-экв., охват 2 — 5 116,23 тыс. т CO₂-экв. - По итогам 2024 года число быстрых зарядных станций Компании в г. Москве и Московской области достигло 235¹ — это на 20 % больше, чем в 2023 году. - В БЦ «Вознесенский» установлены 66 солнечных панелей общей мощностью 33 кВт	- План по объему потерь электроэнергии для 2025 года — 7,59 %. - Стремление к минимизации собственного влияния на окружающую среду. - В 2025 году запланирована установка 2 тыс. зарядных станций сервиса «Яндекс Заправки» на трансформаторных подстанциях компании
	Экологическая безопасность и рациональное природопользование Комфортная и безопасная среда для жизни	Сохранение биоразнообразия	- Лесовосстановительные работы в 2024 году проводились на территории в 8,7647 га. - Проведена первая экологическая акция «Энергетики — Москве!», посвященная празднику Победы. - Акция «Лес будущего»: более 500 саженцев сосны высажено сотрудниками филиала Южные энергетические сети в рамках международной акции «Сад памяти». - Озеленение в дендрарии «Живая книга»: 350 саженцев высажено в природном парке «Волхонка» (г. Ногинск). - Выполнена установка 11 309 птице-защитных устройств (ПЗУ) изолирующего, антиприсадочного и барьерного типов на линиях 35–220 кВ. - В марте 2024 года в деревне Ошейкино г. о. Лотошино на опоре воздушной линии 0,4 кВ установлена специальная корзина для гнезда белых аистов	- Продолжить работу по высадке деревьев, сфокусировав внимание на местах с особой потребностью в восстановлении лесных ресурсов. 12,4 032 га — площадь для лесовосстановительных работ. - Продолжить установку ПЗУ с акцентом на снижение воздействия на линиях 35–220 кВ

¹ Общее количество электрозарядных станций составляет 245 единиц (дополнительно 10 медленных ЭЗС) с учетом ранее установленных, но впоследствии демонтированных ЭЗС.

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами Российской Федерации	Вклад Компании	Ключевые результаты 2024 года	Плановые мероприятия на 2025 год
	Стратегическая стабильность и взаимовыгодное международное сотрудничество Возможности для самореализации и развития талантов Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	- Взаимодействие с заинтересованными сторонами. - Соблюдение действующего законодательства. - Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности. - Развитие корпоративного управления. - Поддержка малого и среднего предпринимательства	- Годовой объем закупок у субъектов МСП, установленный Постановлением Правительства № 1352, выполнен и составил 67,63 % от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2024 год при требовании не менее 25 %. - Количество некоммерческих организаций, членом в которых является ПАО «Россети Московский регион»: девять. - За 2024 год в отношении ПАО «Россети Московский регион» штрафные санкции по нарушениям антимонопольного законодательства не налагались. - Утверждена политика в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Московский регион»². - Утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Московский регион», закрепляющая следующие направления: - успешное функционирование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности, обеспечение вовлечения всего персонала Общества в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей и показателей; - сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений; - исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды; - улучшение системы управления окружающей средой, обеспечение эффективного использования ресурсов. - Утвержден Стандарт качества обслуживания потребителей услуг ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции, основными задачами которого являются формирование единого подхода в области взаимодействия с потребителями услуг, построение клиентоцентричной модели организации услуг и сервисов Группы компаний «Россети». - Утверждена Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Московский регион» для формирования единого подхода к вопросам антимонопольного комплаенса, включающая: - методику оценки антимонопольных рисков, их снижение, контроль за антимонопольным комплаенсом и оценку его эффективности; - организационную структуру антимонопольного комплаенса, описание и способы предотвращения недопустимых практик поведения работников	- В 2025 году Компания продолжит работу по расширению доли участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества. - Плановые значения по наложению штрафных санкций по нарушениям антимонопольного законодательства на 2025 год: ноль

² Протокол заседания Совета директоров от 29.12.2023 № 604.

4.2

Управление устойчивым развитием

GRI 2-23, GRI 2-24

Вопросы устойчивого развития интегрированы в общую систему управления Компании, являются ее неотъемлемой частью. В управление устойчивым развитием вовлечены все уровни: Совет директоров, Правление, Генеральный директор, директора филиалов и функциональные подразделения.

Активную роль играют функциональные подразделения контролирующего акционера — ПАО «Россети». Общество стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, тем самым способствует сдерживанию глобального потепления и реализации целей Парижского соглашения по климату.

[Подробнее см. в подразделе 4.6 «Изменение климата».](#)

Вознаграждение высших менеджеров и Генерального директора зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), в составе которых присутствуют ESG-показатели (например, уровень потерь электроэнергии, выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, эффективность инновационной деятельности).

[Подробнее см. в подразделе 5.8 «Система вознаграждения органов управления Компании».](#)

Регулярное раскрытие нефинансовой информации — неотъемлемая часть информационной политики ПАО «Россети Московский регион», что позволяет всесторонне освещать деятельность Компании и отвечает информационным запросам заинтересованных сторон.

[Подробнее см. в подразделе 4.12 «Раскрытие информации».](#)

Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» действуют эффективные механизмы управления устойчивым развитием и информирования заинтересованных сторон о результативности в этой области, выстроена система мотивации, учитывающая вопросы устойчивого развития.

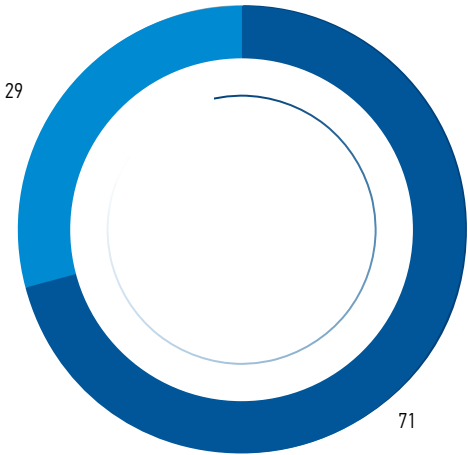
Анализ существенности

GRI 3-1

При подготовке Годового отчета за 2024 год Компания провела анкетирование для актуализации перечня существенных тем Годового отчета. В анкетировании приняли участие руководители структурных подразделений исполнительного аппарата и представители экспертного сообщества. По результатам анкетирования актуальность тем, отражающих наиболее значимое воздействие ПАО «Россети Московский регион» на экономику, окружающую среду или людей, определенных годом ранее, была подтверждена. Все эти темы находятся в сфере внимания руководства Компании и на постоянной основе курируются профильными подразделениями.

Информация по существенным темам раскрывается для ПАО «Россети Московский регион», за исключением данных о выбросах парниковых газов и финансовых результатов согласно отчетности по МСФО, приведенных по ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам.

Распределение участников по категориям стейкхолдеров, %



- Внутренние стейкхолдеры
- Внешние стейкхолдеры

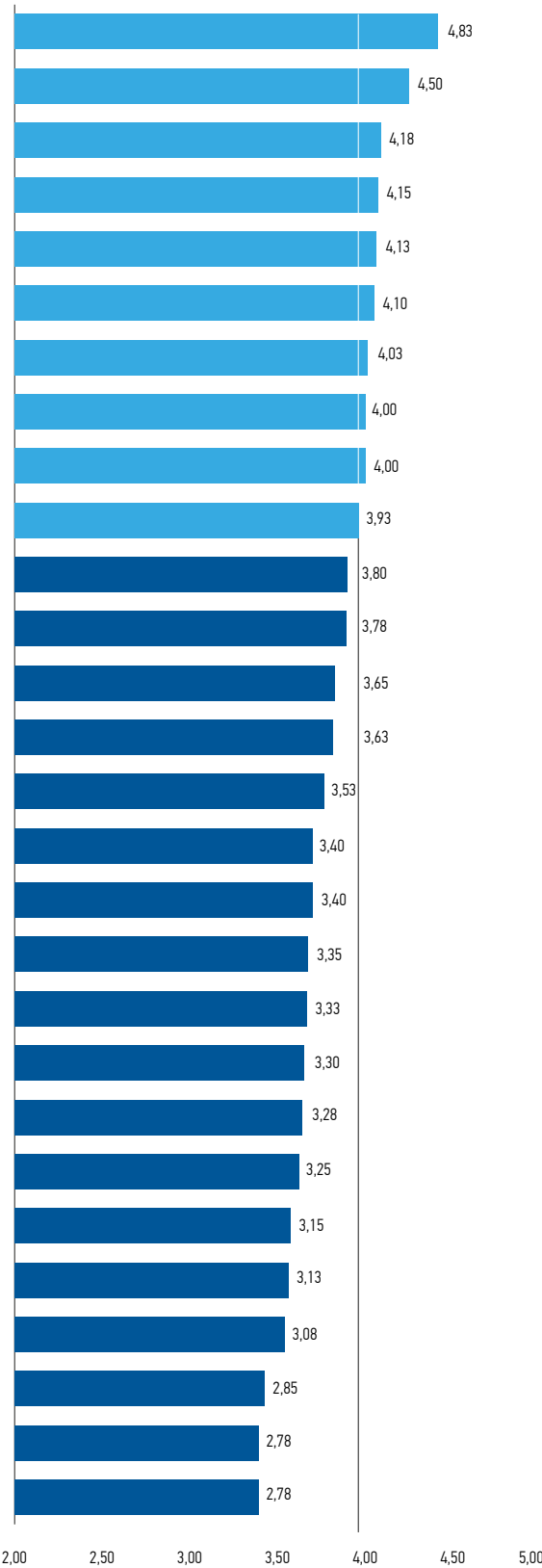
Участникам опроса было предложено оценить важность тем по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а 5 — исключительно важные. Результаты анкетирования, обобщенные по группам, приведены в таблице ниже.

№	Существенная тема	Внутренние стейкхолдеры	Внешние стейкхолдеры	В среднем все группы
1	Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей	4,90	4,75	4,83
2	Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона	4,50	4,50	4,50
3	Обеспечение уровня безопасности труда в Компании	4,10	4,25	4,18
4	Обеспечение доступности технологического присоединения	4,30	4,00	4,15
5	Вклад в снижение электротравматизма	4,00	4,25	4,13
6	Внедрение инновационных технологий	4,20	4,00	4,10
7	Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов	4,30	3,75	4,03
8	Обеспечение занятости и достойных условий труда	4,00	4,00	4,00
9	Вклад Компании в повышение энергоэффективности	4,00	4,00	4,00
10	Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами	4,10	3,75	3,93
11	Повышение уровня экономического развития Московского региона	4,10	3,50	3,80
12	Реализация эффективной социальной политики для персонала	3,80	3,75	3,78
13	Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях	3,80	3,50	3,65
14	Повышение качества жизни населения Московского региона	4,00	3,25	3,63
15	Повышение квалификации персонала	3,80	3,25	3,53
16	Обеспечение выплат дивидендов акционерам	3,80	3,00	3,40
17	Развитие системы корпоративного управления	3,80	3,00	3,40
18	Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона	3,70	3,00	3,35
19	Соблюдение прав и обеспечение равных возможностей для персонала и других заинтересованных сторон	3,40	3,25	3,33
20	Изменение климата	3,10	3,50	3,30
21	Выбросы в атмосферу	3,30	3,25	3,28
22	Вклад в развитие цифровизации	4,00	2,50	3,25
23	Поддержка благотворительных инициатив и реализация социально ориентированных мероприятий	3,30	3,00	3,15
24	Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране труда (в том числе включение требований по охране труда в закупочные процедуры, контроль охраны труда при допуске и в процессе выполнения подрядчиками работ)	3,50	2,75	3,13
25	Рациональное обращение с отходами	2,90	3,25	3,08
26	Сохранение биоразнообразия	2,70	3,00	2,85
27	Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов во внебюджетные фонды	3,30	2,25	2,78
28	Потребление воды и воздействие на водные объекты	2,80	2,75	2,78

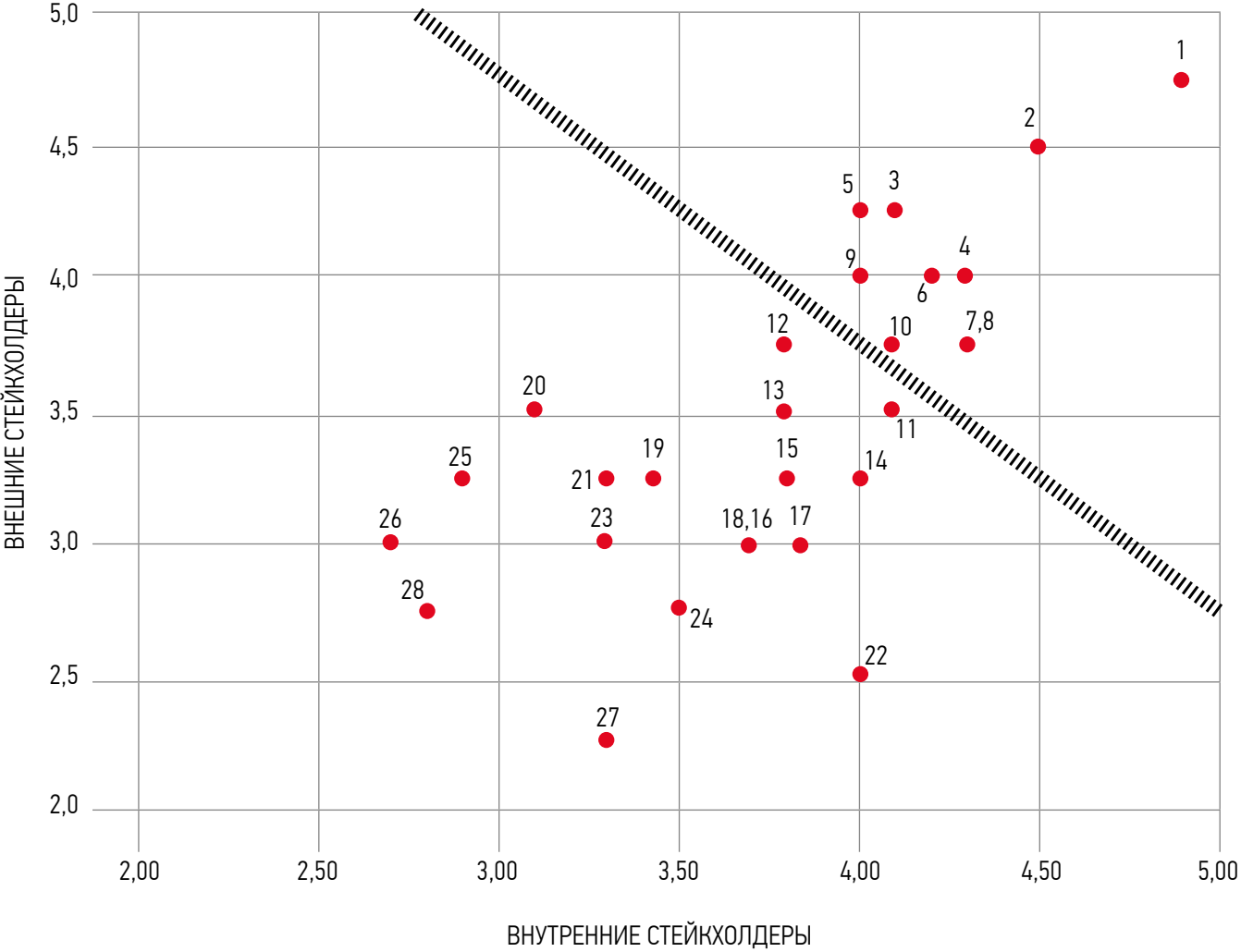
Было принято решение признать существенными темы, набравшие в ходе анкетирования 3,93 балла и более. Это позволит в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принимавших участие в опросе.

Результаты опроса

- Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей 4,83
- Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона 4,50
- Обеспечение уровня безопасности труда в Компании 4,18
- Обеспечение доступности технологического присоединения 4,15
- Вклад в снижение электротравматизма 4,13
- Внедрение инновационных технологий 4,10
- Подключение и энергоснабжение социально-значимых объектов 4,03
- Обеспечение занятости и достойных условий труда 4,00
- Вклад компании в повышение энергоэффективности 4,00
- Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами 3,93
- Повышение уровня экономического развития Московского региона 3,80
- Реализация эффективной социальной политики для персонала 3,78
- Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях 3,65
- Повышение качества жизни населения Московского региона 3,63
- Повышение квалификации персонала 3,53
- Обеспечение выплат дивидендов акционерам 3,40
- Развитие системы корпоративного управления 3,40
- Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона 3,35
- Соблюдение прав и обеспечение равных возможностей для персонала и других заинтересованных сторон 3,33
- Изменение климата 3,30
- Выбросы в атмосферу 3,28
- Вклад в развитие цифровизации 3,25
- Поддержка благотворительных инициатив и реализация социально ориентированных мероприятий 3,15
- Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране труда (в том числе включение требований по охране труда в закупочные процедуры, контроль охраны труда при допуске и в процессе выполнения подрядчиками работ) 3,13
- Рациональное обращение с отходами 3,08
- Сохранение биоразнообразия 2,85
- Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов во внебюджетные фонды 2,78
- Потребление воды и воздействие на водные объекты 2,78



Матрица существенности



При выбранном пороге отсечения существенными для отражения в Годовом отчете признаны 10 тем:

- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей;
 - обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона;
 - обеспечение уровня безопасности труда в Компании;
 - обеспечение доступности технологического присоединения;
 - вклад в снижение электротравматизма;
- внедрение инновационных технологий;
 - подключение и энергоснабжение социально значимых объектов;
 - обеспечение занятости и достойных условий труда;
 - вклад Компании в повышение энергоэффективности;
 - построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами.

Схема управления устойчивым развитием в ПАО «Россети Московский регион»



¹ Включая Комитеты Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)

В 2024 году рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» опубликовало рейтинг ESG-прозрачности российских компаний и банков. ПАО «Россети Московский регион» заняло 22-е место из 100 компаний, вошедших в рейтинг, при этом в отраслевом рейтинге среди сетевых компаний Общество заняло второе место.

При составлении рейтинга прозрачности АО «Эксперт РА» проанализировало годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, датабуки, экологические и социальные отчеты, а также иные документы компаний и оценило ESG-прозрачность по четырем основным блокам: окружающая среда, общество, качество управления и стандарты нефинансовой отчетности.

Управление рисками

GRI 2-25

Общество осознает, что риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на его деятельность в долгосрочной перспективе, поэтому придерживается комплексного подхода и уделяет внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы, в том числе:

- учитывает принципы устойчивого развития при развитии нетарифных видов деятельности, в частности реализации проектов по расширению зарядной инфраструктуры для экологичного электротранспорта в столичном регионе;
- придерживается этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, поощряет добросовестную конкуренцию, нацелено на поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- стремится поддерживать на высоком уровне кадровый потенциал, обеспечивать профессиональный рост, безопасность и благополучие работников;
- применяет экологически чистые технологии, оснащает электросетевые объекты специальным оборудованием и датчиками, обеспечивает утилизацию отходов, предупреждает и ликвидирует экологические последствия аварий, организует работы по высадке деревьев, в первую очередь в местах, где особенно необходимо восстановление лесных ресурсов.

Обеспечение эффективного управления рисками не только способствует реализации стратегических приоритетов Общества, но и оказывает положительное влияние на достижение ряда глобальных Целей ООН в области устойчивого развития.

В отчетном периоде основная часть рисков, связанных с вопросами устойчивого развития, не реализовалась, но наличие случаев производственного травматизма требует дальнейшего расширения и совершенствования круга осуществляемых мероприятий.

Внутренний аудит

GRI 2-25

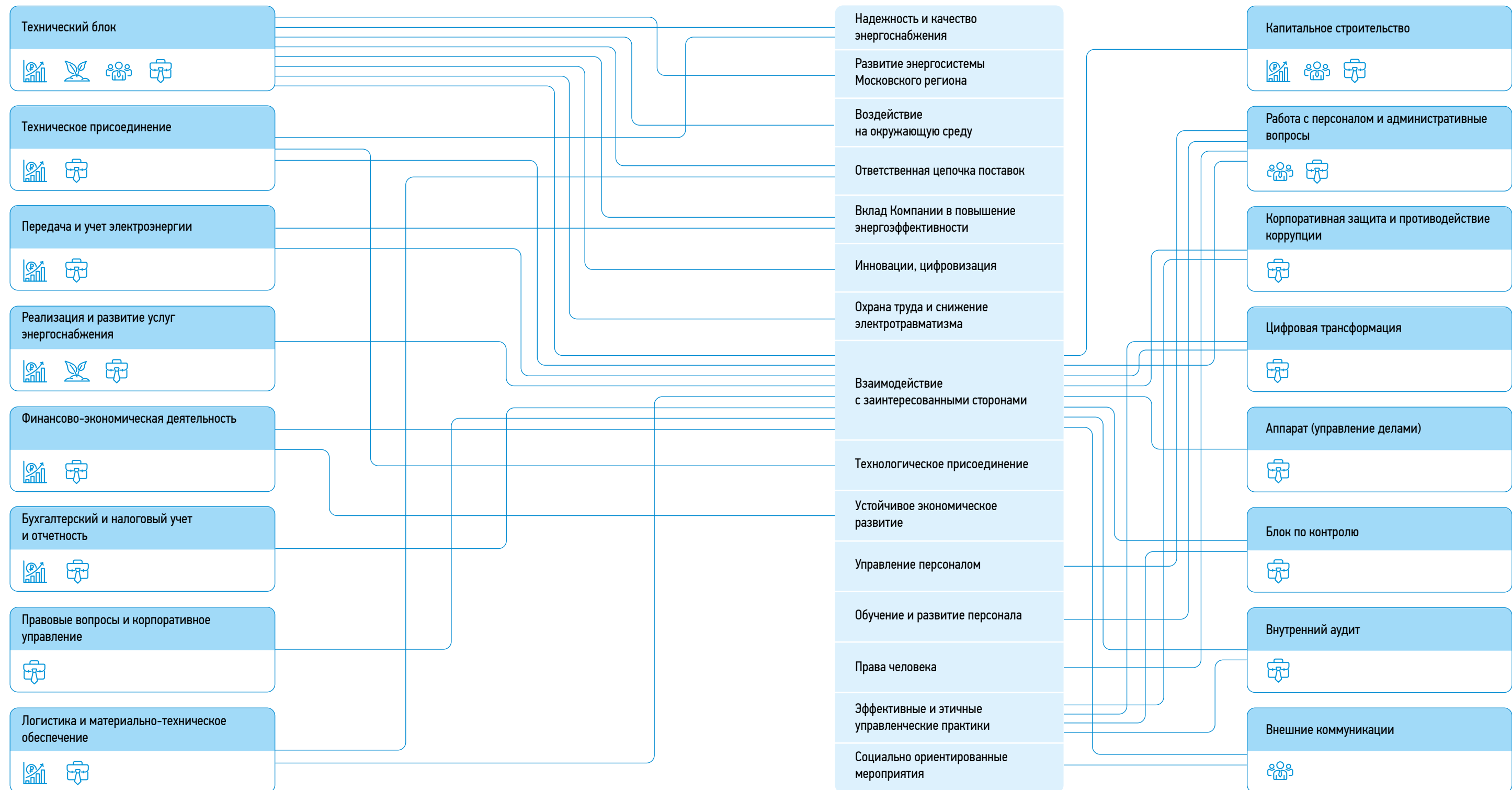
Деятельность департамента внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества. Разработка Годового плана осуществляется в Обществе с применением рискориентированного подхода на основе Вселенной аудита (модели аудита) с учетом положений Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, рекомендаций Росимущества и Банка России, а также Общей схемы предоставления гарантий («карта гарантий») ПАО «Россети Московский регион».

Рискориентированный подход к осуществлению функции внутреннего аудита предусматривает планирование и проведение проверочных мероприятий на основе оценки рисков — для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности.

План аудиторских проверок согласовывается с Комитетом по аудиту Совета директоров, утверждается Советом директоров на ежегодной основе и учитывает потребность органов управления в предоставлении независимой оценки эффективности корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля.

Ответственность функциональных подразделений ПАО «Россети Московский регион» по направлениям устойчивого развития

GRI 3-2, GRI 3-3



4.3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, GRI 3-3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — это важный фактор устойчивости Компании. ПАО «Россети Московский регион» осознает необходимость постоянного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая акционеров, инвесторов, отраслевых аналитиков, сотрудников, потребителей продукции, поставщиков услуг, представителей государственных и общественных организаций, средств массовой информации. В Компании действует Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, утвержденный решением Совета директоров Общества¹.

Кодекс корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены органов управления и контроля.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Общества, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителей Компании.

Кодекс призван способствовать укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц, развитию открытых и доверительных отношений с государством, организациями и гражданами.

ПАО «Россети Московский регион» выделяет 10 групп заинтересованных сторон по принципу наибольшего влияния на них деятельности Компании. ПАО «Россети Московский регион» стремится изучать их потребности и интересы, а также вести постоянный диалог с целью выявления отношения заинтересованных сторон к деятельности Общества и предупреждения недопонимания между ПАО «Россети Московский регион» и стейкхолдерами. Мнения заинтересованных сторон учитываются при принятии решений.

Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Документ возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней, в том числе обязанность следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе, а также последовательно и настойчиво обеспечивать практическое применение его положений.

Обеспечение соблюдения требований Кодекса возлагается на действующую Комиссию Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кодекс размещен на [корпоративном сайте](#) для ознакомления всех заинтересованных сторон.

Взаимодействие с местными сообществами и органами власти характеризуется как оперативное, всеобъемлющее, учитывающее интересы различных сторон. Компания стремится к прозрачному сотрудничеству и максимальной информационной открытости в рамках такого взаимодействия.

При подготовке Годового отчета за 2024 год среди руководителей и представителей экспертного сообщества было проведено анкетирование для актуализации перечня существенных тем для раскрытия в Отчете.

[Подробнее см. в подразделе 4.2 «Управление устойчивым развитием».](#)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2024 года
Акционеры, инвесторы	- Производственная эффективность. - Контроль затрат. - Перспективы развития. - Соблюдение законодательства. - Ситуация на рынке электроэнергетики. - Корпоративное управление. - Стратегия и КПЭ. - Повышение капитализации	- Публикация и предоставление законодательно предусмотренной отчетности. - Презентации и конференц-звонки для инвестиционного сообщества. - Пресс-релизы по существенным вопросам и ключевым корпоративным событиям. - Общие собрания акционеров. - Встречи менеджмента ПАО «Россети Московский регион» с представителями акционеров, инвестиционного сообщества. - Оперативный канал связи «Горячая линия для акционеров». - Форум для акционеров	Информирование акционеров в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу https://www.rossetimr.ru

¹ Документ размещен на корпоративном сайте Общества www.rossetimr.ru в разделе «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации эмитентом (Положение Банка России № 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2024 года
Потребители	- Стоимость услуг. - Безопасность и надежность. - Производственная эффективность. - Сроки выполнения ТУ. - Оформление документов. - Условия договоров ТП	- Анкетирование. - Взаимодействие через фронт-офис. - Интернет-приемная Генерального директора. - Ежемесячное активирование показателей приборов учета электроэнергии. - Активирование безучетного и бездоговорного потребления. - Проведение инструментальных проверок приборов учета электроэнергии. - Проведение открытых уроков и семинаров на тему «Электробезопасность». - Взаимодействие через «Форум по технологическому присоединению и энергоснабжению клиентов». - Личный кабинет (интернет-приемная) портала по технологическому присоединению. - Почтовый ящик client@rossetimr.ru. - Клиентские офисы. - Органы власти Московского региона. - Органы власти г. Москвы. - Портал электросетевых услуг portal-tp.rf ПАО «Россети». - Сервисы мобильного приложения для потребителей. - Онлайн-взаимодействие с использованием виртуального диалогового офиса	- Проведение информационно-разъяснительных кампаний о деятельности Общества: разъяснение предусмотренных возможностей и ограничений для потребителей электроэнергии третьей категории надежности электроснабжения; разъяснение последствий при превышении потребления ранее разрешенной максимальной мощности. - Уроки и семинары по электробезопасности в образовательных учреждениях г. Москвы и Московской области, а также в детских оздоровительных лагерях. - Организация социально ориентированных мероприятий по электробезопасности на городских форумах, выставках и в социальных учреждениях: работа Уголка электробезопасности на форуме «Территория будущего. Москва 2030». - Организация и проведение информационно-разъяснительных вебинаров для потребителей по технологическому присоединению, уроков по электробезопасности. - Брендированное оформление Центров обслуживания клиентов на Яндекс.Картах. - Улучшение клиентского пути в личном кабинете клиента. - Проведение совместных с клиентами фокус-групп с целью выявления спроса на новые продукты. - Исследование уровня лояльности клиентов (NPS¹) и совершенствование бизнес-процессов по результатам исследований. - Проведение рекламных кампаний с целью информирования потенциальных клиентов о новых услугах Общества. - Фикси-шоу «Осторожно, электричество!» на тему электробезопасности для воспитанников Центра помощи семье и детям «Лобненский». - Комплексная работа Уголка электробезопасности в рамках Московского урбанистического форума: игры, активности, мастер-классы, фотозона с «Фиксиками». - Размещение 95 постов об услугах энергоснабжения (63 поста в аккаунте Компании в социальных сетях, 32 поста в сторонних тематических пабликах). - Участие в четырех выставках («ЭлектроТранс-2024», «Электро-2024», РЭН-2024, Parking Russia 2024)

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2024 года
Поставщики, подрядчики	- Бюджет закупок. - Закупка у местных поставщиков. - Соблюдение стандартов по закупкам в рамках всех закупочных процедур. - Выполнение обязательств по договорам	- Мероприятия, направленные на привлечение субъ-ектов МСП к закупочным процедурам Общества. - Проведение закупочных процедур с использованием средств электронной коммерции (ЭТП). - Договорные отношения. - Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования. - Участие представителей ПАО «Россети Московский регион» в специализированных форумах. - Встречи с поставщиками передовых «цифровых» решений	Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования
Персонал	- Стабильная занятость. - Заработная плата и социальные льготы. - Возможности для профессионального и карьерного роста. - Создание возможностей для обучения и развития. - Охрана труда	- Кадровая и социальная политика. - Исследования удовлетворенности персонала и опросы. - Внутренний интернет-портал. - Горячая телефонная линия. - Прием работников заместителем генерального директора по управлению персоналом. - Организация культурных и спортивных мероприятий. - Совещания с трудовыми коллективами. - Личный кабинет и мобильное приложение работника ПАО «Россети Московский регион». - Слеты представителей Советов молодых работников. - Встречи с представителями профсоюза. - Политика в области охраны труда. - Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала	- XIX комплексная Спартакиада ПАО «Россети Московский регион». - Семейный спортивно-развлекательный праздник, посвященный Международному дню защиты детей. - Участие в соревнованиях Группы компаний «Россети». - Участие в отраслевых корпоративных соревнованиях, проходящих при поддержке правительства Российской Федерации. - Шестая интеллектуальная игра «Лабиринты разума». - День ветерана. - Субботник, посвященный празднованию 19-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион». - День молодежи. - Митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. - Памятные мероприятия, посвященные 83-й годовщине начала Великой Отечественной войны. - Конкурс детского рисунка «Красота энергетики». - Детский праздник для участников конкурса детского рисунка. - Детский праздник для первоклассников «Первый раз в первый класс». - Торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика

¹ Net Promoter Score.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2024 года
Некоммерческие организации и местные сообщества	- Обеспечение экологической безопасности. - Минимизация негативных последствий аварий на производстве. - Соблюдение законодательства. - Социальные программы. - Развитие и модернизация социальной инфраструктуры. - Поддержка культурных мероприятий	- Членство в некоммерческих организациях. - Участие в рабочих группах. - Инициативы экономической, экологической и социальной направленности. - Публикации в местных СМИ. - Организация культурных и спортивных мероприятий	- Проведение волонтерских акций, в том числе оказание помощи пострадавшему населению от паводков в Оренбургской области, пострадавшему населению Курской области. - Участие в акции «Георгиевская лента» при взаимодействии с Комитетом общественных связей и молодежной политики г. Москвы, Ресурсным центром по развитию и поддержке волонтерского движения «Мосволонтер», Московской областной ассоциацией волонтеров «Волонтеры Подмосковья» и другими. - Оказание помощи школам, детским садам, детским домам, интернатам, специализированным учреждениям для детей с ограниченными возможностями здоровья (14 учреждений). - Взаимодействие с благотворительными и социальными организациями, например «Национальный социальный фонд», Благотворительный фонд помощи хосписам «Вера», Патриотическая региональная общественная организация «Поисковый отряд «Возрождение» и др. (восемь организаций)
Образовательные учреждения	- Переподготовка и повышение квалификации работников. - Возможность прохождения практики и трудоустройства выпускников. - Поддержка профильных учебных заведений и научных исследований	- Дни открытых дверей. - Взаимодействие с учебными учреждениями по тематике обучения специалистов. - Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала	- Проведение 14 дней открытых дверей «Россети Московский регион» в образовательных организациях-партнерах. - Целевой набор 43 абитуриентов в вузы-партнеры по программе бакалавриата по договорам с Обществом. - Производственная практика студентов образовательных организаций-партнеров высшего и среднего профильного образования. - Работа студенческих энергетических отрядов НИУ «МЭИ» на производственных объектах Общества и подрядных организаций. - Целевой набор на заочное отделение НИУ «МЭИ» для сотрудников ПАО «Россети Московский регион», получающих первое высшее образование за счет средств Общества. - Целевое обучение в магистратуре НИУ «МЭИ». - Поддержка профильных учебных заведений и научных исследований. - Оказание благотворительной помощи образовательным организациям
Международное сотрудничество	- Стоимость продукции. - Ситуация на рынке электроэнергетики. - Внедрение инновационных решений. - Клиентоориентированность. - Перспективы развития. - Поддержание партнерских отношений	- Обмен опытом по эксплуатации оборудования. - Международные конференции. - Рассмотрение возможности применения оборудования, производимого дружественными странами	Взаимодействие по обмену опытом в области научно-технического развития, эксплуатации электросетевого комплекса с ОАО «Шабакхон интиколи барк», Республика Таджикистан

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2024 года
Органы власти	- Полная и своевременная уплата налогов. - Энергетическое обеспечение планов социально-экономического развития территорий. - Участие в значимых социальных проектах. - Поддержание партнерских отношений	- Раскрытие законодательно требуемой информации и отчетности. - Использование личных коммуникаций. - Участие в совместных рабочих группах. - Встречи руководства ПАО «Россети Московский регион» с представителями власти. - Организация совместных публичных мероприятий. - Участие в публичных мероприятиях, организуемых органами власти	- Встречи руководств филиалов с представителями администраций городских округов и депутатами с выездом на места проведения работ по модернизации электросетей и введению новых подстанций в Одинцово, Лотошино, Чехове, Истре, Реутове. - Экологическая акция по спасению гнезда краснокнижного аиста в деревне Ошейкино г. о. Лотошино при участии администрации муниципалитета. - Митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района. - Участие в форуме-фестивале «Территория будущего. Москва 2030» в «Лужниках» (организация мастер-классов, обучающих и развлекательных программ, экскурсий, выставок и викторин для жителей и гостей столицы). - Торжественное открытие подстанции 110 кВ «Дарьино» в Одинцовском г. о. с участием губернатора Московской области А.Ю. Воробьева и Генерального директора ПАО «Россети» А.В. Рюмина
Средства массовой информации	- Надежное электроснабжение. - Реализация инвестпрограммы. - Производственная эффективность. - Внедрение инновационных решений. - Клиентоориентированность - Перспективы развития	- Пресс-мероприятия: пресс-туры, брифинги, пресс-конференции. - Пресс-релизы по наиболее значимым вопросам и ключевым событиям. - Интервью с руководителями Компании. - Видео- и радиосюжеты, публикации в СМИ. - Ответы на запросы СМИ	- Серия пресс-туров на темы повышения надежности и качества электроснабжения, применения инновационных технологий, эффективного выполнения регламентных работ в период паводка. - Пресс-туры о повышении надежности электроснабжения Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова в рамках масштабного проекта к 270-летию ведущего вуза страны. - Публикации в СМИ об обеспечении орнитологической безопасности, помощи многодетным семьям Подмосковья, а также электробезопасности

4.4

Управление персоналом

Комментарий и. о. заместителя
генерального директора —
руководителя Аппарата В.В. Жукова



В 2024 году ПАО «Россети Московский регион» продолжило последовательную реализацию комплексной кадровой политики, направленной на повышение эффективности управления персоналом, развитие корпоративной культуры и системы социальной поддержки.

Основные усилия были сосредоточены на развитии внутреннего клиентского сервиса, реализации программ по привлечению и удержанию персонала, а также внедрении передовых подходов к обучению и оценке квалификаций. В результате Компания сохранила низкий уровень текучести кадров (6,5 %), обеспечила укомплектованность производственного персонала на уровне 93 % и трудоустроила свыше 3 тыс. новых сотрудников.

Продолжилось активное развитие систем добровольного медицинского страхования, телемедицины, санаторно-курортного лечения и оказания психологической поддержки. Особое внимание уделено поддержке участников СВО и членов их семей, социальной защите неработающих пенсионеров, реализации программ жилищной политики и негосударственного пенсионного обеспечения.

Основные итоги года

- Уровень активной текучести кадров — 6,5 %, укомплектованность производственным персоналом — 93 %.
- В Компанию трудоустроено 3 010 кандидатов.
- Телемедицинские услуги предоставлены 4 328 работникам, посредством горячей линии по вопросам медицинского обслуживания принято 7 692 обращения.
- Санаторно-курортное лечение получили 135 сотрудников при поддержке ФСС, 31 работник получил страховые выплаты на сумму свыше 1 млн руб.
- План по обучению выполнен на 238 % — организовано 49 326 человеко-курсов, включая 39 320 производственного персонала.



Социальная политика и поддержка

- Введена индексация ММТС с 01.02.2024, установлен уровень 12 392 руб.
- Среднемесячная зарплата:
 - рабочие — 122 698 руб. (+25,7 %);
 - специалисты — 144 714 руб. (+15,1 %);
 - руководители — 248 421 руб. (+16,3 %).
- Обеспечены выплаты мобилизованным работникам и их семьям: от 350 тыс. до 1,5 млн руб., а также ежемесячные компенсации.
- Проведено 2 785 психологических консультаций для участников СВО и их семей.

Корпоративная культура и развитие

- Организовано более 250 спортивных мероприятий, включая Спартакиаду среди команд

- филиалов и дочерних обществ Компании.
- Реализовано 36 благотворительных проектов и более 60 волонтерских акций.
- Во внешнем формате Учебным центром организовано 8 372 человеко-курса.

Компания входит в топ-100 лучших работодателей России, а ее молодежная, спортивная и благотворительная деятельность охватывает тысячи сотрудников и членов их семей. Благодаря системному развитию корпоративного обучения и наставничества

в 2024 году перевыполнены планы подготовки кадров более чем в два раза, а кадровый резерв укреплен на ключевых позициях.

Результаты 2024 года подтверждают высокую социальную и управленческую эффективность Компании, а также ее стратегическую ориентированность на устойчивое развитие, заботу о людях и достижение производственных целей в условиях новых вызовов.

4.4.1. Права человека

GRI 406-1, GRI 411-1

«Россети Московский регион» признают важность неукоснительного соблюдения фундаментальных прав человека.

КОМПАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РАТИФИЦИРОВАВШЕЙ БОЛЬШИНСТВО КЛЮЧЕВЫХ КОНВЕНЦИЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА. НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ЭТИХ КОНВЕНЦИЙ, ЧТО ДЕЛАЕТ РИСКИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ.

В области социального партнерства ПАО «Россети Московский регион» взаимодействует с отраслевыми некоммерческими и общественными организациями, такими как Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»), Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз», Межрегиональная организация в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Все права профсоюзных организаций соблюдаются.

Основным регламентирующим документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион», разработанный на основании Трудового кодекса Российской Федерации и согласованный сторонами социального партнерства — Московской городской профсоюзной организацией «Электропрофсоюз» и Межрегиональной организацией

в г. Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В Компании действует Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 годы, принятый в 2023 году.

Подробнее см. в подразделе 4.4.6 «Социальная политика».

В Компании создана среда, не допускающая любой дискриминации, преследования и принудительного труда. Общество нацелено на обеспечение достойных условий труда и конкурентного вознаграждения за труд, прав работников на свободу собраний и ведения коллективных переговоров, доступа к механизму подачи жалоб и обращений, а также социокультурного разнообразия и повышения инклюзивности рабочей среды.

Общество стремится соблюдать гендерный баланс. Несмотря на традиционно меньшую представленность женщин в энергетической отрасли в отличие от других отраслей экономики, Общество, осуществляющее деятельность по передаче и распределению электроэнергии, отличается более уравновешенным гендерным балансом как на начальных, так и на управленческих позициях. Развитие технологий, автоматизация бизнес-процессов и применение цифровых решений позволили адаптировать операционные процессы для увеличения доли женщин в составе персонала Общества.

Компания не осуществляет деятельности в регионах проживания коренных малочисленных народов, взаимодействие с ними осуществляется в рамках общих каналов работы с обращениями заинтересованных сторон. Нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации (жалоб и обращений по данной тематике) в отчетном году не зафиксировано.

Социально значимых инцидентов в отчетном году не зафиксировано.

Создание инклюзивной среды

Информационный портал клиента Компании адаптирован для слабовидящих людей, в том числе размещены аудиоподсказки на каждом этапе подачи заявки.

Информация, размещенная на корпоративном сайте Общества, предусмотрена для масштабирования к чтению, что позволяет пользоваться документами в том числе людям с ограниченными возможностями по зрению. При использовании определенных веб-браузеров и просмотра страниц сайта возможно включать режим чтения страниц вслух.

При реконструкции офисов Компании произведена установка пандусов, кнопок вызова персонала центра обслуживания клиентов. Планировка офисов сделана с учетом необходимости обслуживания

клиентов с ограниченными возможностями. Все клиентские офисы ПАО «Россети Московский регион» оборудованы средствами для приема и комфортного нахождения маломобильных групп граждан.

Оценка соблюдения действующего законодательства, в том числе по правам человека, осуществляется в рамках процедур согласования документов с участием всех служб Компании, в том числе юридической службы.

Информация о случаях нарушений прав человека может быть направлена для рассмотрения через действующие каналы работы с жалобами и обращениями.

[Подробнее см. в подразделах 3.1.5 «Взаимодействие с потребителями услуг» и 4.11 «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».](#)

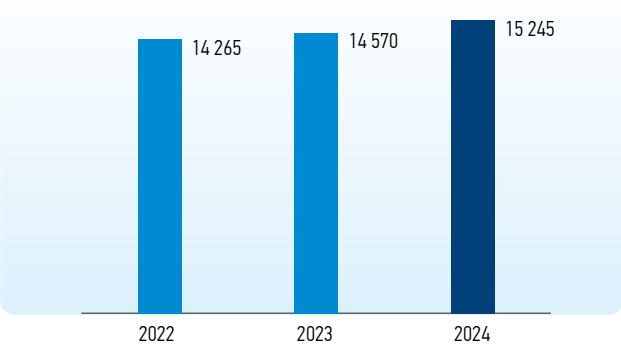
4.4.2. Результаты реализации кадровой политики

GRI 2-7, МЭР 25

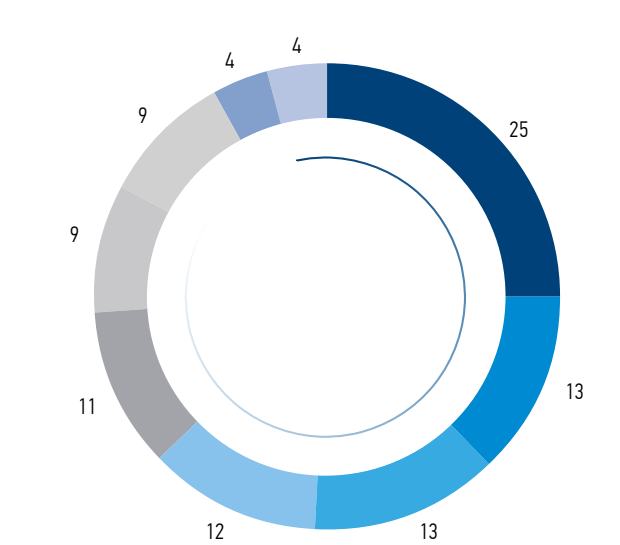
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» за 2024 год составила 15 245 человек (+4,5 %). Рост численности персонала вызван введением дополнительных штатных единиц в связи с развитием непрофильных видов деятельности, в том числе для выполнения работ по услугам энергоснабжения хозяйственным способом, а также благодаря мероприятиям по укреплению кадрового состава и заполнению вакансий.

Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается стабильным. Работники до 50 лет, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляют большинство (67,7 %). В ПАО «Россети Московский регион» обеспечено оптимальное сочетание молодых, перспективных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Пятая часть работников Общества находятся в возрасте до 35 лет (21,6 %). Доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла и составила в 2024 году 46,1 %, доля работников возрастной категории старше 50 лет выросла до 32,3 %.

Среднесписочная численность персонала за 2022–2024 годы, чел.

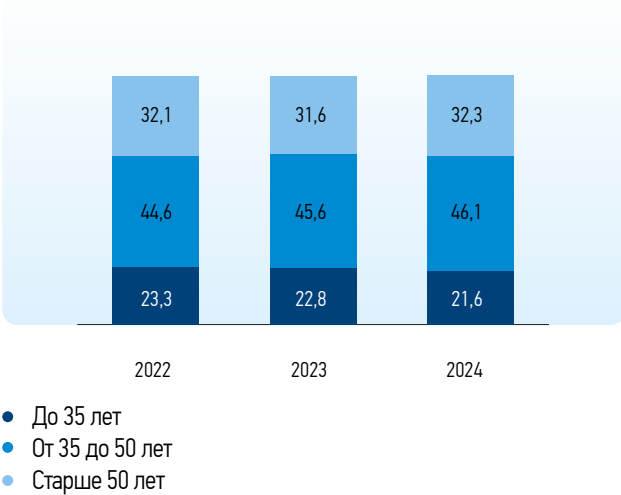


Распределение среднесписочной численности персонала по исполнительному аппарату и филиалам в 2024 году, %



- Московские кабельные сети
- Западные электрические сети
- Северные электрические сети
- Южные электрические сети
- Восточные электрические сети
- Московские высоковольтные сети
- Исполнительный аппарат
- Энергоучет
- Новая Москва

Структура персонала по возрасту в динамике за 2022–2024 годы, %

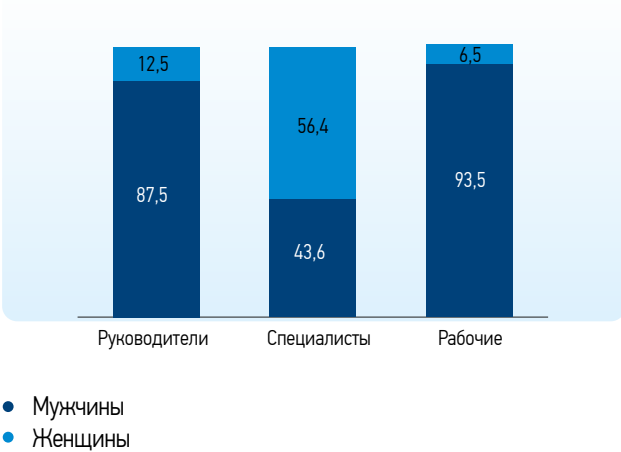


Структура персонала по образованию в динамике за 2022–2024 годы, %



МЭР 44

Гендерный состав персонала в разрезе категорий за 2024 год, %



[Более подробная информация о кадровой структуре представлена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

Личный кабинет и мобильное приложение работника ПАО «Россети Московский регион»

В рамках программы Цифровой трансформации Общества по направлению «Цифровое управление Компанией и персоналом» в Компании действует личный кабинет сотрудника, который позволяет автоматизировать процесс трудовой деятельности через мобильное приложение.

В личном кабинете доступны следующие корпоративные сервисы и информация: информация для новичка, локальные нормативные акты Общества, документы по охране труда, негосударственному пенсионному обеспечению, социальным гарантиям, обучению персонала, оплате труда, выгрузка расчетного листа за месяц, график отпусков, информация по командировкам; предусмотрена возможность задать вопрос Генеральному директору и его заместителям по направлениям и т. д.

4.4.3. Обучение и развитие персонала

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики, требованиями Ростехнадзора и Положением об обучении работников Общества.

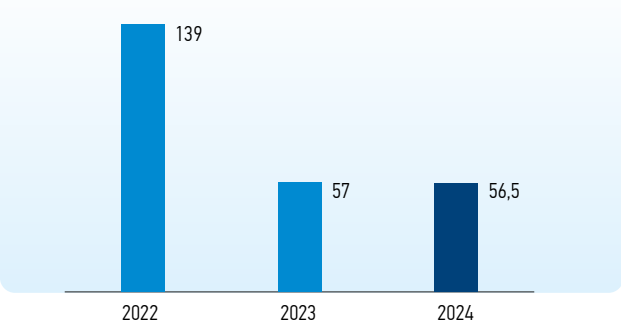
ВСЕ ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ СОБСТВЕННЫМ УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ.

В 2024 году организовано 49 326 человеко-курсов (план — 20 742), а в 2023 году — 41 284. Наибольшая доля мероприятий организована для производственного персонала — 39 320 человеко-курсов (80 %), в 2023 году — 32 443 (78 %).

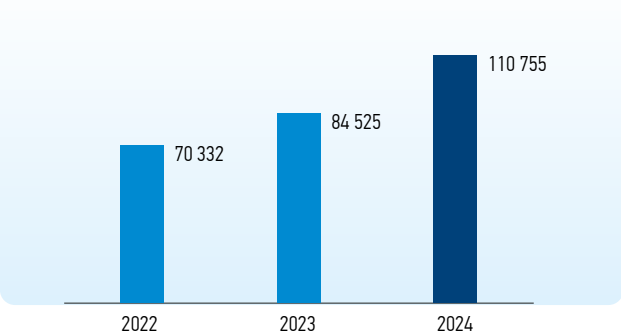
GRI 404-1, UNCTAD C.2.1, МЭР 31

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2024 году составило 56,5 часа/чел. (57 часов/чел. в 2023 году, 139 часов/чел. в 2022 году).

Среднее количество часов обучения на одного работника, часов



Затраты на обучение работников, тыс. руб.



Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %



МЭР 30

СУММА ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СОСТАВИЛА 110 754,5 ТЫС. РУБ.

ПАО «Россети Московский регион» активно взаимодействует с образовательными организациями высшего профессионального образования, ведущими обучение по востребованным для Компании направлениям подготовки.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственного учебного центра, являются ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте Российской Федерации», АДПО «Некоммерческое Партнерство Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы им. А.Ф. Дьякова» (НП «КОНЦ ЕЭС»), ЧОУ ДПО «Центр подготовки персонала в энергетике», АНО ДПО «Учебный центр ПромЭнергоГарант», ЧУ ДПО «Учебный центр «Специалист», АНО ДПО «Академия АйТи».

Основное направление подготовки персонала — обязательное обучение производственного персонала, связанное с допусками к работе.

Для обучения работников задействованы учебные полигоны «Горенки» (г. Балашиха) и «Дорожная» (г. Москва) для практических занятий.

В 2024 году на учебно-тренировочных полигонах Общества прошли внутренние соревнования по профессиональному мастерству среди сотрудников различных направлений. В них участвовали 25 команд (100 человек) и 63 эксперта.

Сотрудники Общества традиционно занимают призовые места на чемпионатах «Молодые профессионалы», проводимых под эгидой АРПН¹. В 2024 году команда ПАО «Россети Московский регион» заняла третье место в компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях» и первое место в компетенции «Интеллектуальные системы учета электроэнергии», заняв второе общекомандное место среди 16 команд ДПО ПАО «Россети» на всероссийских соревнованиях персонала по учету электроэнергии.

В рамках кадровой политики Группы компаний «Россети» был проведен первый конкурс профессионального мастерства Блока управления и развития персонала, в котором участвовали представители ПАО «Россети Московский регион».

На полигоне «Горенки» было организовано повышение квалификации по технологиям работы без снятия напряжения для 177 работников. В 2024 году было проведено 22 обучающих мероприятия, в которых принял участие 371 работник. При обучении используются специальные стенды, демонстрирующие опасность поражения электрическим током.

Общество также реализует дистанционное обучение с помощью Учебного портала на платформе WebSoft WebTutor. В 2024 году было запущено девять новых программ, всего доступно 80 программ, по которым повысили квалификацию 7 487 работников.

Оценка квалификации персонала

ПАО «Россети Московский регион» продолжает системную работу по внедрению и применению профессиональных стандартов в деятельности Общества.

В 2021 году на базе Учебного центра Общества был создан Центр оценки квалификаций, который с 2024 года проводит профессиональные экзамены по восьми ключевым направлениям электросетевого комплекса, включая эксплуатацию подстанций и диагностику оборудования. Всего экзамены проводятся по 42 квалификациям с привлечением более 50 экспертов.

В 2024 году Центр провел 411 экзаменов. В соответствии с отраслевыми рекомендациями² в 2025 году запланировано увеличение количества экзаменов на 30 % — до 520. Для этого в 2024 году была проведена значительная методическая работа по расширению охвата квалификаций в 2025 году на 40 %.

Также в 2024 году независимая оценка квалификаций была интегрирована в систему повышения разрядов работников по нескольким направлениям и проведено более 100 экзаменов для повышения разрядов.

Кадровый резерв

В ПАО «Россети Московский регион» ведется работа по формированию и развитию кадрового резерва.

Основными критериями для включения работников в кадровый резерв являются высокая профессиональная квалификация, результативность в производственной деятельности, опыт практической работы в соответствующей области, наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста. Проводится работа по верификации соответствия кандидатов в кадровый резерв общим требованиям, проведению оценочных мероприятий, проведению Комиссий по формированию кадрового резерва.

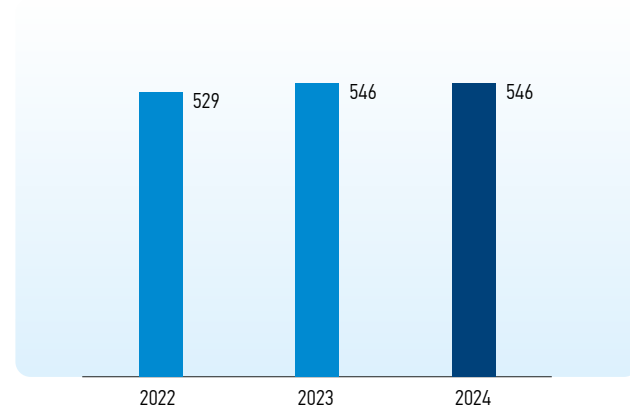
В 2024 году в Обществе формировался кадровый резерв по ключевым направлениям деятельности (блок главного инженера, по передаче и учету электроэнергии, по технологическому присоединению) до уровня подразделений (службы, отделы и пр.), а по направлениям деятельности, не относящимся к ключевым, — до уровня структурных подразделений.

По итогам отборочных мероприятий утвержден актуальный состав кадрового резерва Общества, включающий 546 лучших и перспективных работников, в число которых входят 163 молодых специалиста в возрасте до 35 лет. Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом на конец отчетного периода, составила 85,98 %.

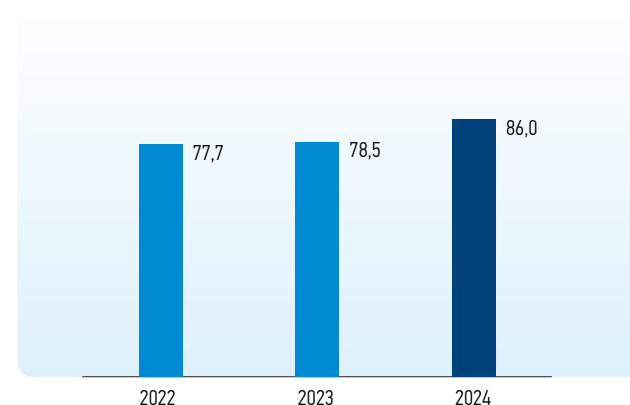
В 2024 году Учебный центр реализовал проект по оценке и развитию членов кадрового резерва на должности начальников и главных инженеров электрических сетей. Для них было проведено обучение по внутренним программам, направленным на развитие управленческих и профессиональных компетенций. Резервисты прошли обучение по таким темам, как постановка целей, эффективные переговоры, лидерство, мотивация персонала, тайм-менеджмент, стресс-менеджмент и другие важные навыки.

¹ Агентство развития профессий и навыков.
² Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС).

Численность кадровых резервов, чел.



Доля руководящих должностей,
обеспеченных кадровым резервом, %



Показатели по оценке квалификации персонала и работе с кадровым резервом

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры / соотношение к ССЧ, в том числе в рамках	чел./%	4 129/27,9	3 463/27,1	3 439/22,6	−26,5 % / −4,5 п. п.
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	чел./%	527/3,5	406/2,8	481/3,16	18,5 % / 0,36 п. п.
• независимой оценки квалификаций (на базе ЦОК¹)	чел./%	476/3,3	396/2,7	411/2,7	3,8 % / 0,0 п. п.
Численность кадровых резервов	чел.	529	546	546	0,0 %
• в том числе управленческого	чел.	—	376	383	1,9 %
• в том числе молодежного	чел.	—	170	163	−4,1 %
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	77,7	78,5	85,98	7,48 п. п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	28,9	26,0	63,48	37,48 п. п.

¹ Центр оценки квалификаций.

4.4.4. Система вознаграждения персонала

ПАО «Россети Московский регион» является участником Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) предприятий электроэнергетики. Основные Положения Системы оплаты труда (СОТ) соответствуют нормативам ОТС и Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики.

Система оплаты труда персонала предусматривает установление постоянной (оклад / тарифная ставка, доплаты и надбавки) и переменной (премиальные выплаты) частей заработной платы.

Основной элемент системы оплаты труда — тарифная сетка, представляющая собой совокупность ступеней оплаты труда и соответствующих им тарифных коэффициентов, что позволяет осуществлять дифференцированный подход к оплате труда с учетом профессиональных знаний, опыта работы и т. д. Отнесение работников к ступеням оплаты труда производится в соответствии с Классификатором профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих ПАО «Россети Московский регион».

Система оплаты труда предусматривает применение компенсационных доплат, связанных с режимом работы и условиями труда, и стимулирующих надбавок, связанных с личными результатами труда работника.

на **8,2 %**

проведена опережающая индексация
с 01.02.2024

12 392 руб.

размер минимальной месячной тарифной ставки
(ММТС) в Обществе

Размер минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в Обществе установлен на уровне 12 392 руб.

В Обществе применяются дополнительные, специальные системы премирования:

- за работы по оказанию дополнительных услуг;
- выполнение строительно-монтажных работ хозяйственным способом по договорам ТП в рамках исполнения инвестиционной программы;
- снижение потерь электроэнергии, выявление и возмещение бездоговорного и безучетного потребления;
- участие в деятельности, связанной с консолидацией объектов электросетевого хозяйства;
- снижение просроченной дебиторской задолженности в результате осуществления претензионно-исковой работы;
- по результатам получения расчетной чистой прибыли от переустройства электрических сетей Общества.

В рамках развития добросовестной конкуренции осуществляется премирование работников филиалов по результатам рейтинговой оценки среди филиалов, РЭС, ОВЭС, УКС, РЭР.

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
СТАБИЛЬНОСТИ НА ФОНЕ РОСТА ИНФЛЯЦИИ В 2024 ГОДУ
ОБЕСПЕЧЕН РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА 18 %
ОТНОСИТЕЛЬНО 2023 ГОДА ПРИ ФАКТИЧЕСКОМ РОСТЕ
ИПЦ НА 9,52 %.

Превышение уровня средней заработной платы в ПАО «Россети Московский регион» над уровнем заработной платы по регионам присутствия составило: по г. Москве — на 4 %, по Московской области — на 5 %.

GRI 202-1, МЭР 24, МЭР 26

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Средняя заработная плата работников	руб.	114 365	129 707	152 596	18 %
в том числе по регионам присутствия:					
• г. Москва	руб.	134 674	150 304	173 246	15 %
• Московская область	руб.	93 136	108 193	131 257	21 %
в том числе по категориям:					
• административно-управленческий персонал	руб.	184 640	196 317	226 146	8 %
• промышленно-производственный персонал	руб.	102 962	119 174	139 914	19 %
в том числе по полу:					
• мужчины	руб.	116 788	132 386	157 753	19 %
• женщины	руб.	106 343	121 205	137 166	13 %
Медиана заработной платы	руб.	91 248	104 065	124 384	20 %
Средняя заработная плата по отрасли					
• г. Москва	руб.	178 488	193 140	210 154	9 %
• Московская область	руб.	96 680	110 280	129 066	17 %
Средняя заработная плата по региону					
• г. Москва	руб.	122 824	136 401	151 184	11 %
• Московская область	руб.	70 182	82 457	95 216	15 %
Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе					
• г. Москва	%	110	110	115	5 п. п.
• Московская область	%	133	131	138	7 п. п.
Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу с минимальной заработной платой в регионе					
г. Москва					
• мужчины	%	207	207	236	29 п. п.
• женщины	%	188	207	211	4 п. п.
Московская область					
• мужчины	%	276	408	369	−39 п. п.
• женщины	%	251	364	330	−34 п. п.
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин	Коэффициент	1,10	1,09	1,15	6 %
Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	19 576 941	22 677 011	27 916 994	23 %

Система КПЭ

В целях материальной заинтересованности работников в достижении результатов, повышении эффективности производства и качества труда в Обществе разработана система материального стимулирования (премирования), которая включает премирование за месяц, квартал, год. Мотивация всех категорий работников осуществляется в соответствии с утвержденной структурой ключевых показателей эффективности (КПЭ) в зависимости от достижения утвержденных целевых значений КПЭ.

В состав КПЭ менеджеров Общества в обязательном порядке включаются ключевые задачи вышших менеджеров, определенные Генеральным директором на стратегической сессии, а также КПЭ и ФКПЭ

руководящего состава менеджеров Общества. Основным принципом распространения показателей карты КПЭ по уровням иерархии является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели и показатели подчиненных организационных звеньев определяются следующими способами:

- отдельные цели и показатели из КПЭ вышестоящего уровня напрямую переносятся в карты КПЭ организационных единиц, вклад которых в достижение этих целей и показателей очевиден;
- цели и КПЭ вышестоящего уровня декомпозируются (разделяются) на подцели и показатели нижнего уровня, которые включаются в карты КПЭ нижестоящего уровня.

Таким образом, действующая система материального стимулирования (премирования) позволяет соблюдать баланс индивидуальной и солидарной ответственности.

Подробнее см. в подразделе 2.3 «Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности».

В целях развития нетарифных направлений деятельности, являющихся дополнительным источником роста доходов работников Общества, в ПАО «Россети Московский регион» разработаны и применяются специальные системы премирования.

4.4.5. Молодежная политика

В целях обеспечения перспективных кадровых потребностей ПАО «Россети Московский регион» реализует последовательную системную молодежную политику, которая включает три направления: развитие молодых специалистов, в том числе участников кадрового резерва, профессиональная ориентация школьников и практико-ориентированная подготовка студентов.

Подробнее см. в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

В 2024 году в рамках реализации основных направлений сотрудничества с партнерскими образовательными организациями ПАО «Россети Московский регион» были проведены следующие мероприятия.

1. Для школьников:
- «Доброе электричество — детям» — проект для учащихся младших классов (с первого по четвертый класс) по профилактике детского электротравматизма и профориентации (более 2 тыс. участников);
 - проект «Энергокружки» ПАО «Россети» — программа для учащихся девятых классов, которая помогает привлечь будущих специалистов для работы в Компании;
 - Всероссийская олимпиада школьников Группы компаний «Россети» — проект для учащихся 9–11-х классов, направленный на выявление и развитие способных к техническому творчеству школьников. Олимпиада помогает мотивировать школьников на обучение в энергетической сфере и в будущем привлечь их к работе в отрасли. В частности, в Москве и Московской области участвовали 300 школьников, из которых 14 стали победителями и призерами, получив возможность принять участие в Энергетической проектной смене;
 - мероприятия в рамках фестиваля #ВместеЯрче — проведены уроки по электробезопасности

- для учащихся школ Московской области, детского оздоровительного лагеря «Ромашка», экскурсии для студентов ГБПОУ МО «Дмитровский техникум» на подстанцию 110 кВ «Игнатово», а также экскурсия в музей развития электрических сетей Московского региона для студентов и участников строительных отрядов Группы компаний «Россети». Всего в мероприятиях фестиваля приняли участие 532 учащихся;
2. Для студентов:
- производственная практика студентов образовательных организаций-партнеров высшего и профильного образования (368 человек);
 - студенческие энергетические отряды НИУ «МЭИ» — работа на производственных объектах Общества и подрядных организаций (100 человек);
 - трудоустройство выпускников образовательных организаций — партнеров Общества в области подготовки кадров (24 человека).
3. Для молодых работников:
- целевой набор на заочное отделение НИУ «МЭИ» для сотрудников ПАО «Россети Московский регион», получающих первое высшее образование за счет средств Общества по направлению подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» (12 человек);
 - целевое обучение в магистратуре НИУ «МЭИ» (20 человек).

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	чел.	97	120	137	14,2 %
Число вузов и ссузов партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	11	11	20	81,8 %
Число студентов вузов и ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	234	244	185	−24,2 %
Число студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании	чел.	396	371	368	−0,8 %
Число выпускников вузов и ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	92	111	24	−78,4 %

4.4.6. Социальная политика

Основными целями социальной политики являются обеспечение конкурентоспособности ПАО «Россети Московский регион» на рынке труда, удержание квалифицированных работников за счет создания дополнительных мер социальной защищенности, привлечение молодых специалистов, в том числе выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей, сохранение преемственности поколений, обеспечение социальной защищенности ветеранов Общества и повышение престижа профессии.

GRI 2-30, UNCTAD C.4.1, M3P 32

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между Компанией и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» (далее — Коллективный договор) на 2024–2026 годы. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников.

GRI 401-2

В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются следующие выплаты и льготы:

- материальная помощь (при рождении ребенка, регистрации брака, призыве в армию и др.);

- ежемесячная материальная помощь (сотрудникам в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ребенку полутора лет);
- лицам в случае гибели работника на производстве, при получении работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя и профзаболевания и др.);
- единовременная выплата (работнику при расторжении трудового договора после установления ему трудовой пенсии по старости);
- выплата единовременного вознаграждения в связи с профессиональным праздником — Днем энергетика;
- дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета среднего заработка;
- компенсация на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников (для многодетных семей);
- отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2024 году выполнены в полном объеме.



Санаторно-курортное лечение и детский оздоровительный отдых

В 2024 году предоставлялись бесплатные путевки:

- работникам по результатам обязательного периодического медицинского осмотра (38 человек) и работникам предпенсионного возраста (97 человек);
- работникам, в том числе многодетным или перенесшим заболевание коронавирусной инфекцией (238 человек);
- неработающим пенсионерам — бывшим работникам ПАО «Россети Московский регион» (161 человек);
- детям школьного возраста на период летних каникул (579 детей).

Также осуществляется программа медицинского обслуживания неработающих пенсионеров — бывших работников Общества.

Культурно-массовые мероприятия

Культурно-массовая работа позволяет повысить уровень корпоративной культуры, сплотить коллектив, укрепить имидж Компании как единой семьи энергетиков, сохранить преемственность традиций и усилить внутрикорпоративные связи.

В 2024 году в соответствии с Программой культурно-массовых мероприятий в ПАО «Россети Московский регион» проведено более 150 мероприятий. Наиболее значимые из них: Шестая интеллектуальная игра «Лабиринты разума», День ветерана, субботник, посвященный празднованию 19-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион», День молодежи, митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, памятные мероприятия, посвященные 83-й годовщине начала ВОВ, конкурс детского рисунка, детский праздник для участников конкурса детского рисунка, детский праздник для первоклассников «Первый раз в первый класс», торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика и др.

Дети работников Общества, а также победители конкурса детского рисунка ПАО «Россети Московский регион» приняли участие в конкурсе «Красота энергетики», который традиционно проводится ко Дню Компании ПАО «Россети».

GRI 404-2

Забота о ветеранах

В соответствии с Положением о Совете ветеранов войны и труда во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества с 2008 года действуют Советы ветеранов, деятельность которых направлена на привлечение

>5,8 тыс. чел.

состоят в Советах ветеранов Общества

интеллектуального, профессионального и организационного опыта ветеранов для решения целей и задач Общества, участие ветеранов в патриотическом воспитании молодежи и обучении молодых кадров в корпоративном движении наставничества.

В течение 2024 года молодежным активом Общества было организовано поздравление с Днем Победы всех ветеранов войны, тружеников тыла, узников и блокадников (32 человека), а также пожилых, одиноких и больных пенсионеров с вручением именных поздравлений, продуктовых наборов, бытовой техники.

В исполнительном аппарате и во всех филиалах Компании ежегодно проводятся Дни ветерана, конференции Координационного совета ветеранов войны и труда, организуются встречи ветеранского актива с руководством Общества, поздравления ветеранов с юбилейными датами.

В Компании действуют Положения о компенсациях и других выплатах социального характера ветеранам Общества, участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, трудового фронта, несовершеннолетним узникам, участникам боевых действий; реализуются программы медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров-ветеранов Компании.

Спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия

В течение 2024 года проведено более 250 физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на привлечение наибольшего количества работников к регулярным занятиям спортом, что является одной из ключевых задач по оздоровлению персонала ПАО «Россети Московский регион».

Ежегодно проводится комплексная Спартакиада среди работников Общества, в 2024 году она включала соревнования по девяти видам спорта. Чемпионами стали спортсмены Восточных электрических сетей, второе место — у Московских кабельных сетей, третье место завоевали спортсмены — Южных электрических сетей.

Команды, сформированные из работников Общества, в течение года принимают участие в областных, региональных и общероссийских играх различного уровня, в том числе в соревнованиях, проводимых Группой компаний «Россети».

Ежегодно в Компании проводится масштабный семейный спортивно-развлекательный праздник, посвященный Международному дню защиты детей и собирающий 1,5 тыс. сотрудников и членов их семей.

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201-3

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) призвано обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду.

Положение о НПО включает в себя два основных пенсионных плана: «Корпоративный» (финансирование осуществляется за счет средств Компании) и «Паритетный» (финансирование осуществляется совместно работником и Компанией). Общий объем средств, направляемых на НПО, рассчитывается на основании Положения о НПО и утверждается Советом директоров.

В рамках программы «Паритетный план» работник и Общество солидарно в определенной пропорции финансируют негосударственное пенсионное обеспечение работника. Ежегодно, исходя из финансовых возможностей Компании, приказом Генерального директора утверждается размер пенсионных обязательств, переводимых на именной пенсионный счет работника. В 2024 году размер пенсионных обязательств составил

4 % от должностного оклада работника. Минимальный процент перечисляемого пенсионного взноса составляет не менее 1 % от его должностного оклада, максимальный процент не ограничен.

Для удержания и закрепления в Обществе квалифицированных специалистов и повышения уровня их социальной защищенности действие Программы НПО «Поддерживающая» распространено на всех работников, отвечающих требованиям Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Россети Московский регион» при условии, что общий стаж работы на предприятиях энергетики 15 лет и более, из них не менее 10 лет — в ПАО «Россети Московский регион» / ПАО «МОЭСК».

Жилищная политика

Жилищная политика Общества реализуется в соответствии с Положением о корпоративном содействии и поддержке в улучшении жилищных условий работников, утвержденным Советом директоров Общества в 2012 году, Регламентом предоставления работникам корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий и Программой реализации жилищной политики, утверждаемой Правлением.

Поддержка для работников предоставляется в форме компенсации всего размера или части затрат по найму жилья.

Корпоративная поддержка распространяется на работников филиалов ключевых профессий/должностей в соответствии с утвержденным Перечнем ключевых профессий/должностей работников филиалов.

MЭР 34

Сведения о расходах на мероприятия для работников и членов их семей, тыс. руб.

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Расходы на организацию и проведение меро- приятий для работников и членов их семей, в том числе:	568 827	1 058 643	1 686 053	59,3 %
• социальные	143 545	576 755	994 098	72,4 %
• физкультурно-оздоровительные	50 382	71 762	84 771	18,1 %
• медицинские	374 900	385 770	533 544	38,3 %
• расходы на улучшение жилищных условий работников	0	24 356	73 640	302,3 %

MЭР 28

Расходы на социальные, физкультурно-оздоровительные и медицинские мероприятия для работников и членов их семей, %



Наградная политика

В 2024 году различными видами наград удостоено 2 925 работников Общества.

Показатели	2022	2023	2024
Число работников, удостоенных государственных наград Российской Федерации	1	3	1
Число работников, удостоенных наград Президента Российской Федерации	2	—	—
Число работников, удостоенных наград Электроэнергетического Совета Содружества Независимых Государств	3	3	—
Число работников, удостоенных наград правительства г. Москвы и мэра г. Москвы	30	35	33
Число работников, удостоенных ведомственных наград Министерства энергетики Российской Федерации	92	83	108
Число работников, удостоенных отраслевых наград Ассоциации «ЭРА России»	78	79	77
Число работников, удостоенных корпоративных наград ПАО «Россети»	144	127	143
Число работников, удостоенных корпоративных наград ПАО «Россети Московский регион»	2 617	3 427	2 563
Итого	3 021	3 757	2 925

4.5

Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 404-5, GRI 404-6, GRI 404-7, GRI 404-8

Комментарий первого заместителя
генерального директора —
главного инженера Д.Б. Гвоздева



GRI 3-3

Главная корпоративная ценность ПАО «Россети Московский регион» — забота о жизни и здоровье людей. Культура безопасности производства — наша основная задача.

Для достижения этой цели работа по охране труда в Обществе ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

В соответствии с действующим законодательством персонал Компании бесплатно обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью, электрозащитными средствами, знаками безопасности, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В ПАО «Россети Московский регион» проводятся предварительные (при устройстве на работу), периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников Общества, предусмотренные законодательством Российской Федерации. При проведении предсменных и предрейсовых медицинских осмотров применяются электронные системы телемедицины.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для хранения и выдачи одежды), помещения для приема пищи, комнаты отдыха. Все помещения подвергаются уборке и проветриванию. В подразделениях организованы санитарные посты с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.



В Обществе организовано проведение работ по исследованию условий труда на рабочих местах сотрудников, в том числе специальная оценка условий труда, идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков с мерами управления в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Проведена комплексная работа с персоналом, в том числе отработка практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, регулярные проверки рабочих мест.

ПАО «Россети Московский регион» реализует Политику в области охраны труда.

Планы в области охраны труда на 2025 год:

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2023 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- реализация целевых программ, направленных на предупреждение травматизма персонала Общества и сторонних лиц;
- проведение внутреннего и внешнего обучения персонала по вопросам охраны труда;
- проведение занятий с персоналом по теме «Опасность воздействия электрического тока» на полигоне демонстрации опасности поражения электрическим током ПС «Горенки».



4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1, GRI 403-3

Общество ставит своей целью обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Основные обязательства руководства Общества закреплены в Политике ПАО «Россети Московский регион» в области охраны труда. Компания уделяет должное внимание охране труда и выполняет требования законодательства в сфере охраны труда.

Оборудование электросетевых объектов Компании находится под рабочим напряжением, что является источником опасности и несет для персонала высокий риск несчастного случая. Работники профессий «электромонтер по эксплуатации распределительных сетей», «электромонтер по эксплуатации подстанций», «электромонтер аварийно-восстановительной бригады (оперативно-выездной бригады)», осуществляющие эксплуатацию, обслуживание и ремонт такого оборудования, подвержены высокому риску травматизма.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы также содержит раздел «Охрана труда», в котором отражены обязательства по охране труда работодателей и профсоюзных организаций. Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» содержит раздел «Охрана труда и здоровье», которым охвачено примерно 90 % вопросов охраны труда и сохранения здоровья персонала в процессе производственной деятельности от установленных законодательством, а также приведены все виды и условия предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечиваемых работникам при работе во вредных условиях труда, при несчастном случае на производстве.

GRI 403-8

СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ОХВАЧЕНЫ 100 % СОТРУДНИКОВ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ ВСЕ РАБОТНИКИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ РАБОТЫ НА ОБЪЕКТАХ ОБЩЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РЕГЛАМЕНТА ДОПУСКА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ НА ОБЪЕКТАХ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН».

На основании стандарта «Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети», требований ГОСТ 12.0.230-200 и стандарта ISO 45001 разработано Положение о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Московский регион» (далее — СУОТ).

В качестве документированных процедур СУОТ в Компании разработаны и утверждены приказами Генерального директора восемь инструкций. Идентификация опасностей и оценка рисков в области охраны труда проводится в соответствии с требованиями Инструкции «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками».

GRI 403-7

В ПАО «Россети Московский регион» разработаны и введены в действие долгосрочные целевые программы мероприятий, направленные на предупреждение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион» на период 2024–2026 годов;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион».

Информация о работах, связанных с повышенной опасностью, в том числе описание способа сообщения персоналом информации об опасных ситуациях, изложены в инструкции «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками»¹, Уроках несчастных случаев², Инструкции по контролю готовности бригад к выполнению плановых работ на энергообъектах ПАО «Россети Московский регион»³.

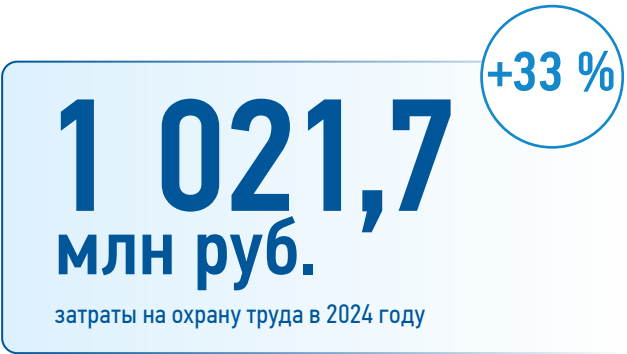
Оценка компетентности ответственных лиц осуществляется в соответствии с требованиями Инструкции «Компетентность, обучение и осведомленность персонала в области охраны труда» и Положением о порядке проведения работы с персоналом в ПАО «Россети Московский регион».

Затраты на финансирование мероприятий по охране труда

UNSTAD С.3.1, МЭР 27

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Расходы на охрану труда ⁴ :	млн руб.	620,9	688,4	1 021,7	33 %
• обеспечение работников средствами индивидуальной защиты		378,9	390,0	705,6	45 %
• прочие мероприятия по охране труда		242,0	298,4	316,1	6 %
Доля расходов на охрану труда от выручки	%	0,2	0,2	0,2	0 п. п.

Динамика затрат на средства индивидуальной защиты в основном обусловлена периодичностью списания затрат на спецодежду, устойчивую к термическому воздействию электродуги.



UNSTAD С.3.1, МЭР 27.1

Динамика затрат на охрану труда в пересчете на одного работника, руб.

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Затраты в пересчете на одного работника:	43 289	46 360	66 065	29,8 %
• обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	26 422	26 267	45 625	42,4 %
• прочие мероприятия по охране труда	16 868	20 093	20 439	2 %

Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного человека в 2024 году увеличились на 29,8 % по сравнению с 2023 года, в том числе затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты — на 42,4 %. Рост затрат на охрану труда

обусловлен закупкой работникам Общества второго комплекта специальной одежды, устойчивой к термическому воздействию электродуги, и второго костюма для защиты от общих производственных загрязнений.

¹ Утверждена приказом Общества от 27.12.2021 № 1380.

² Приложение 1 к распоряжению Общества от 01.12.2021 № 950р.

³ Утверждена приказом Общества от 11.08.2022 № 883.

⁴ С учетом корректировки фактических затрат.

Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Для профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управления профессиональными рисками в Обществе неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

Персонал Компании бесплатно обеспечивается специальной одеждой и обувью, электрозащитными средствами, знаками безопасности, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнаты отдыха, укомплектованы санитарные посты с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.

В Компании организовано проведение всех видов инструктажей по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый) и производственных инструктажей (плановый, внеплановый) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Проведена комплексная работа с персоналом, в том числе отработка практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, регулярные проверки рабочих мест.

ОБЩЕСТВО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ВНЕДРЯЕТ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, РЕАЛИЗУЕТ ПОЛИТИКУ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Расследование несчастных случаев

GRI 403-2

Каждый несчастный случай на производстве, расследованный в соответствии с требованиями ст. 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (далее — журнал). Журналы в течение 45 лет хранятся в сейфах подразделений охраны труда исполнительного аппарата и филиалов Общества. Ежеквартально проводится анализ травматизма на производстве, формируется отчет «Анализ травматизма» и направляется в филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора.

Обучение в области охраны труда

GRI 403-5

Повышение квалификации персонала Общества осуществляется посредством реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки и носит непрерывный характер.

Краткосрочное обучение руководящих работников, работников, относящихся к категории административно-технического персонала, руководителей структурных подразделений и специалистов проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по месту работы или в образовательных учреждениях. Продолжительность обучения составляет до трех недель. Повышение квалификации оперативного персонала совмещается с ежегодной предэкзаменационной подготовкой.

Длительное периодическое обучение работников, относящихся к категориям административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, проводится с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций) не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров.

Проводятся первичная, очередная и внеочередная проверка знаний у работников.

Внеочередная проверка знаний работников Общества проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки знаний в следующих случаях:

- при введении в действие новых или переработанных норм и правил (проводится только в объеме нововведений);
- вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний работников. В указанном случае осуществляется проверка знаний требований, связанных с такими изменениями;
- переводе работника на новую должность (для рабочих — на новое рабочее место), в другой филиал, структурное подразделение в пределах одной организации, если должностные обязанности работника по новой должности (рабочему месту) требуют дополнительных знаний отраслевых актов и инструктивно-технических документов;
- перерыве в работе в данной должности более шести месяцев (по вопросам технической эксплуатации, охране труда и пожарной безопасности);
- неудовлетворительной оценке, повторно проведенной контрольной противоаварийной, противопожарной тренировки;
- по решению руководителя Общества (филиала) при установлении фактов нарушений работниками требований к обслуживанию и эксплуатации оборудования, требований охраны труда и пожарной безопасности;
- если необходимость проведения внеочередной проверки знаний указана в качестве противоаварийного мероприятия в акте расследования причин аварии или предусмотрена актом расследования несчастного случая на производстве, произошедшего с работником Общества;

- на основании предписания, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, по результатам осуществления в отношении организации федерального государственного энергетического надзора.

GRI EU18

Подрядные (субподрядные) организации, выполняющие работы на объектах Общества, должны соблюдать требования трудового законодательства в области безопасных условий и правил охраны труда.

Требования по охране труда к подрядным организациям указаны в разделе 3 Регламента допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион». Предоставленные подрядными организациями документы по охране труда проверяются специалистами по охране труда филиалов Общества до проведения вводного инструктажа указанному персоналу.

В договорах подряда содержится информация об обязанностях подрядной (субподрядной) организации по охране труда и ответственности за нарушение соответствующих требований.

Каналы коммуникации по охране труда и производственной безопасности

GRI 403-4

Для соблюдения требований охраны труда работниками в ПАО «Россети Московский регион» применяется Инструкция по работе с сообщениями «Анонимный звонок» для сообщения о фактах нарушений. Сообщения работников, обратившихся через «Анонимный звонок», записываются в системе автоматической записи телефонных сообщений «Эхо-плюс». Обработка сообщений осуществляется работниками департамента производственной безопасности в первый рабочий день путем прослушивания сохраненных телефонных сообщений. Для расширенной проверки сообщения осуществляется выезд работника Департамента производственной безопасности в структурное подразделение или на рабочее место, на котором выявлены нарушения. По результатам проверок работниками данного департамента в течение трех рабочих дней оформляется акт внезапной проверки соблюдения требований правил охраны труда и готовится ответ на сообщение с указанием принятых мер. Данные о результатах рассматривания сообщения, служебной проверки публикуется на портале Общества.

Медицинские осмотры

GRI 403-6

Для предотвращения или смягчения негативного воздействия на здоровье работников и повышения безопасности труда в Обществе проводятся следующие мероприятия:

- обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу;
- обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников;
- предсменные, предрейсовые медицинские осмотры перед началом рабочего дня (смены, рейса) для выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей;
- послесменные, послерейсовые медицинские осмотры по окончании рабочего дня.

В 2024 году с целью сохранения здоровья персонала врачами офиса проведено 6 352 медицинских осмотра работников. Организовано 68 выездов медицинских специалистов в РЭС, УКС, ОВЭС, ГПС, СЛЭП, ОТУ, расположенных в Москве и Московской области, где проведены исследования сердечно-сосудистой системы работников Общества с применением аппаратной диагностики для выявления и контроля патологических состояний и заболеваний, повышающих вероятность развития хронических неинфекционных заболеваний.

Травматизм сторонних лиц

- В 2024 году на объектах Общества произошло:
- девять случаев травматизма сторонних лиц на объектах филиалов Общества (10 человек);
 - один несчастный случай со смертельным исходом с работником подрядной организации (один человек).

Причины травматизма сторонних лиц — приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования, находящимся под напряжением.

Причина травматизма работника подрядной организации — самовольное выполнение подрядной организацией земляных работ в охранной зоне кабелей высокого напряжения без оформления наряда-допуска и наблюдения работников организаций, эксплуатирующих эти коммуникации (нарушен п. 123 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте¹).

¹ Утверждены приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н.

Мероприятия, направленные на предупреждение травматизма сторонних лиц

Цель	Мероприятия
Предупреждение детского электротравматизма	- Акция ПАО «Россети Московский регион» по профилактике детского электротравматизма «Доброе электричество — детям» одобрена мэром г. Москвы С.С. Собяниным и губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым. К организации и проведению семинаров для педагогов по электробезопасности привлекаются органы управления в сфере образования г. Москвы и Московской области, к проведению уроков — представители подразделений охраны труда и Совета молодежи Общества. В 2024 году проведено 129 уроков в образовательных учреждениях Московского региона, в том числе в онлайн-режиме, позволяющем охватить одновременно более 500 детей. - Мероприятия для школьников в период летних каникул. Наглядно-агитационные материалы раздаются на каждом уроке, семинаре, они размещены на сайте ПАО «Россети Московский регион». 14.05.2024 проведен вебинар на тему «Соблюдение правил электробезопасности» для педагогов Москвы и Московской области с участием директора департамента производственной безопасности ПАО «Россети Московский регион». - В рамках выставки-форума «Россия» на ВДНХ проведено два спектакля «Осторожно, электричество!», который посмотрели свыше 300 детей. Все зрители получили полиграфическую продукцию по электробезопасности. - На форуме «Москва Территория 2030» проведено 12 уроков электробезопасности с привлечением аниматоров, осуществлена раздача полиграфической продукции, примерный охват — более 1,5 тыс. детей. - В преддверии Дня защиты детей в Семейном центре помощи семье и детям «Истринский» проведен показ спектакля «Осторожно, электричество!». - Организован Уголок электробезопасности в Российской детской клинической больнице
Предупреждение травматизма сторонних лиц	- В отчетном году организовано распространение профилактической полиграфической продукции для различных целевых аудиторий с привлечением волонтеров и представителей общественных организаций. Изготовлены плакаты для установки в точках риска — местах пересечения водоемов и ЛЭП, популярных среди рыбаков. В 2024 году начато распространение полиграфической продукции о мерах безопасности при погрузочно-разгрузочных работах в охранных зонах ЛЭП в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГАИ и пунктах техосмотра. - Организовано направление писем руководителям аэропортов, аэроклубов, аэродромов в зонах расположения линий электропередач с просьбой провести инструктажи для летного состава о недопустимости приближения самолетов и вертолетов к ЛЭП. - При выполнении программы консолидации проведена информационная работа и размещена информация на всех сайтах муниципальных районов. - Организовано распространение через Государственную инспекцию по маломерным судам профилактической полиграфической продукции среди владельцев маломерных судов о мерах безопасности при движении в охранных зонах ЛЭП и в пунктах технического освидетельствования. - Обществом готовится и размещается тематическая информация по электробезопасности в СМИ, на сайтах органов власти, электронных информационных ресурсах и информационных стендах. Материалы, включая агитационные видеоролики, размещены в социальных сетях, включая аккаунты ПАО «Россети Московский регион». - В 2024 году проведены плановые и внеплановые обходы и осмотры ВЛ 0,4–10 кВ и трансформаторных подстанций 6–10/0,4 кВ, осуществлена проверка заземляющих устройств электроустановок ПАО «Россети Московский регион». - Для участия в рейдах по проверке охранных зон ЛЭП и предупреждению травматизма организовано взаимодействие с территориальными органами МВД России в муниципальных образованиях Московской области
Исключение доступа сторонних лиц на энергообъекты	- Проведена реконструкция периметральных ограждений объектов филиалов. - Объекты филиалов Общества оборудованы системами видеонаблюдения и тревожной сигнализацией
Предупреждение травматизма работников подрядных организаций	- Обеспечено выполнение требований Регламента допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион». - В программу вводного инструктажа по охране труда для работников подрядных организаций включены фотоматериалы по травматизму

Ответственная цепочка поставок

GRI EU25, GRI DMA (EU16)

Требования по охране труда к подрядным организациям указаны в разделе 3 Регламента допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион». Предоставленные подрядными организациями документы по охране труда проверяются специалистами по охране труда исполнительного аппарата и филиалов до проведения вводного инструктажа указанному персоналу.

При внезапных проверках рабочих мест на объектах Общества руководителями и специалистами проводятся проверки соблюдения требований правил охраны труда работающими бригадами подрядных организаций. В 2024 году отстранены от выполнения работ 24 бригады подрядных организаций.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI DMA (EU21)

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность в области промышленной безопасности на основании Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

ПАО «Россети Московский регион» эксплуатирует 66 опасных производственных объектов, в том числе 15 площадок, на которых эксплуатируются сосуды, работающие под давлением, 49 гаражей с подъемными сооружениями, площадка мостового крана и сеть газопотребления.

Все опасные производственные объекты застрахованы и имеют действующие полисы гражданской ответственности согласно договору с АО «Согаз».

На опасных производственных объектах (ОПО) III класса опасности разработаны и утверждены планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

На ОПО IV класса опасности разработаны и утверждены инструкции, устанавливающие действия работников в аварийных ситуациях.

На ОПО ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году аварий и инцидентов не было. Отчеты по инцидентам ежеквартально предоставляются в МТУ Ростехнадзора.

Лицензия на эксплуатацию производственных объектов от 16.03.2021 № ВХ-02-008146 на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности актуальна.

Пожары

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество пожаров	1	0	1	100 %

В 2024 году в ПАО «Россети Московский регион» зарегистрирован один пожар (+100 % по сравнению с 2023 годом).

4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

UNSTAD C.3.2

В 2024 году произошло три несчастных случая на производстве, в том числе:

- одна легкая травма в исполнительном аппарате ПАО «Россети Московский регион», причина несчастного случая — личная неосторожность пострадавшей;
- одна тяжелая травма в филиале ПАО «Россети Московский регион» — Московские кабельные сети, причина несчастного случая — нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;

- один со смертельным исходом в филиале ПАО «Россети Московский регион» — Северные электрические сети, причина несчастного случая — неудовлетворительная организация производства работ.

Всего в результате несчастных случаев на производстве пострадали три человека.

GRI 403-2, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI LA6, GRI EU25, SASB IF-EU-320a.1, МЗР 29

Показатели травматизма и профессиональных заболеваний

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024
Для работников				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	2/2	1/1	1/1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	2/2	0/0	1/1
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ¹	о. е.	0,118	0	0,072
Количество микроповреждений (микротравм), видов микроповреждений (микротравм)	ед.	0	0	0
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	1/1	0/0	1/1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	1/1	0/0

Случаев профессиональных заболеваний работников ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году не зарегистрировано.

¹ LTIFR — суммарное количество пострадавших с легким и тяжелым исходами, связанных с производством, × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

4.6

Изменение климата

В Обществе утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Московский регион»².

Цель Политики — систематизация подходов в области изменения климата при осуществлении деятельности Общества.

- Задачи Политики:
- определение основных рисков и возможностей, релевантных для Общества, связанных с изменением климата;
 - установление мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптации сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата;
 - формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата.

Государственная климатическая повестка нацелена на поэтапное введение ограничений для снижения негативного антропогенного воздействия на окружающую среду, прежде всего для сдерживания глобального потепления и минимизации выбросов парниковых газов.

- При подготовке Политики Общество в том числе ориентировалось:
- на цели Парижского соглашения по климату;
 - международные стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Ежегодное целеполагание в области изменения климата охватывает вопросы энергоэффективности и снижения потерь электроэнергии при транспортировке.

Политика определяет направления деятельности в области изменения климата: стремление к минимизации собственного влияния на окружающую среду, внесение вклада в достижение углеродной нейтральности и управление климатическими рисками. В рамках управления климатическими рисками Компанией не только зафиксирован механизм воздействия на объекты электросетевого хозяйства, но и приведены примеры адаптационных мероприятий с целью снижения климатических рисков.

Для снижения негативного влияния собственной деятельности на климат Обществом осуществляется комплекс мероприятий по снижению потерь электроэнергии при ее передаче потребителям, развивается сеть зарядной инфраструктуры для электротранспорта, снижается расход топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды, реализуются другие мероприятия.

По вопросу регулирования выбросов парниковых газов Общество ежегодно готовит отчет, включающий показатели фактического выброса элегаза за отчетный период, и отчитывается в государственной информационной системе топливно-энергетического комплекса (ГИС ТЭК).

Влияние климатических факторов учтено в позиции «Риски, связанные с географическими особенностями территории деятельности Общества» на карте рисков.

Общество учитывает в своей деятельности и переходные риски, связанные с развитием низкоуглеродной экономики и способные оказать влияние на отрасль в целом, рассматривая их в том числе как возможности для развития нетарифных видов деятельности.

[Более подробная информация о выстроенной в Обществе системе управления рисками и внутреннего контроля представлена в подразделе 5.10 раздела 5 «Отчет о корпоративном управлении».](#)

На данном этапе ПАО «Россети Московский регион» не проводило оценку устойчивости своей стратегии и бизнес-модели к изменению климата.

Результаты достижения целей в области климата оцениваются ежегодно в соответствии со следующими целевыми значениями (ЦЗ).

- Отсутствие фактов запрета эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах по предоставлению органов государственного надзора, а также ограничения или приостановления деятельности структурных подразделений Общества органами государственного надзора за несоблюдение экологических и санитарно-эпидемиологических требований (ЦЗ = 0).

² Протокол заседания Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 29.12.2023 № 604.

2. Объем штрафных санкций (отсутствие) за нарушение требований законодательства в области экологической, пожарной и промышленной безопасности (ЦЗ = 300 тыс. руб.).

В отчетном периоде все целевые показатели были выполнены.

Вопросы, связанные с изменением климата, учитываются в системе КПЭ, определяющей размер вознаграждения руководителей. Доля объема вознаграждения за выполнение КПЭ по вопросам изменения климата от общего объема максимального вознаграждения директора департамента производственной безопасности составляет 12 %.

Климатические риски

Управление климатическим риском осуществляется в рамках общей системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, с учетом своего характера и значимости риск отнесен к числу стратегических. Стратегические риски оцениваются отдельно от операционных, финансовых рисков и рисков нарушения законодательства с использованием качественного метода, горизонт их планирования — свыше года. Менеджмент Общества осознает приоритетный характер климатического риска и необходимость управления им на долгосрочном горизонте планирования, информирование менеджмента о возможных угрозах или возможностях реализовано посредством отчетности владельцев соответствующих процессов, отчетности по рискам и т. д.

Общий документ, определяющий подходы к управлению рисками, связанными с изменением климата: ГОСТ Р ИСО 14091-2022. Национальный стандарт Российской Федерации. Адаптация к изменениям климата. Руководящие указания по оценке уязвимостей, воздействия и риска¹.

Физические и переходные риски

Политика в области изменения климата ПАО «Россети» определяет ряд **физических рисков**, связанных с экстремальными погодными явлениями, часть которых применима к Обществу:

- подверженность сетевой инфраструктуры воздействию сильного ветра из-за несоответствия условий проектным режимам;
- подверженность сетевой инфраструктуры воздействию сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега вследствие несоответствия условий проектным режимам;
- подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков;
- подверженность персонала воздействию погодных факторов и т. д.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ ОБЩЕСТВА МОГУТ ПРОЯВИТЬСЯ НА КРАТКОСРОЧНОМ ВРЕМЕННОМ ГОРИЗОНТЕ (ОДИН ГОД И МЕНЕЕ).

Управление физическими рисками, связанными с природными явлениями, затрагивает следующие процессы Общества:

- эксплуатация электрических сетей (в первую очередь в части планирования и реализации производственных программ);
- управление инвестиционной деятельностью: инвестиционное планирование, реконструкция и новое строительство электросетевых объектов;
- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- промышленная и экологическая безопасность, производственная безопасность и охрана труда;
- управление инновационным развитием.

Кроме физических климатических рисков, Компания также оценивает переходные риски, связанные с изменениями в законодательстве, технологиях и рыночных условиях, которые могут возникнуть в процессе адаптации к низкоуглеродной экономике.

Переходные риски:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону возобновляемых источников энергии;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Переходные риски, в том числе и как возможности, рассматриваются Обществом преимущественно как средне- и долгосрочные (пять лет и более). Переходные риски, связанные с развитием низкоуглеродной экономики, потенциально затрагивают следующие процессы Общества:

- реализация услуг по передаче электроэнергии;
- реализация услуг по тепловой энергии;
- реализация услуг энергоснабжения.

Возможности, связанные с изменением климата

Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития в перспективе могут позволить Обществу:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Общество учитывает различные объекты, на которые могут оказать влияние климатические риски и возможности. К ним относятся:

- маслonaполненное оборудование;
- автотранспорт;
- воздушные линии;
- электросетевое оборудование;
- персонал.

В настоящее время Общество не проводит сценарный анализ для оценки рисков, связанных с климатом.

Характер, вероятность и потенциальные последствия климатических рисков и возможностей в Обществе оцениваются с использованием качественного метода на основе экспертного подхода (описан в Методике оценки и мониторинга рисков, утвержденной ПАО «Россети» и введенной в действие в ПАО «Россети Московский регион» приказом от 29.12.2023 № 1392). В ходе оценки учитываются в том числе статистические данные о природных явлениях, вызванных ими аварийных отключениях и т. д.

GRI 305-1, GRI 305-2, МЭР 20

Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), тыс. т CO₂-экв.

	2023	2024
Область охвата 1	1 33,87	36,84
Область охвата 2	4 754,21	5 116,23
Итого по областям охвата 1 и 2	4 788,08	5 153,06

В рамках ежемесячного анализа выполнения показателей надежности и динамики аварийности проводится анализ причин аварийности в сетях 0,4–220 кВ, в том числе вызванных воздействием повторяющихся стихийных явлений, что позволит выявить негативные тенденции в случае их возникновения.

Для включенного в реестр рисков на 2025 год климатического риска установлен ключевой индикатор (КИР): «Количество аварий, связанных с повреждением электросетевых объектов из-за воздействия природных явлений, превышающих проектные для электросетевого объекта параметры (классификационный признак организационных причин — «Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта», код 3.4.11)». Источниками получения информации являются сетевая отчетность, ПК «Аварийность» — акты расследования причин технологических нарушений (аварий), связанных с повреждением оборудования, в составе организационных причин которых содержится причина с кодом 3.4.11, соответствующая классификационному признаку организационной причины аварии — «Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта».

¹ Утвержден и введен в действие приказом Росстандарта от 25.10.2022 № 1188-ст.

4.7

Охрана окружающей среды

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера Д.Б. Гвоздева



ПАО «Россети Московский регион» в своей работе обеспечивает выполнение требований природоохранного законодательства, направленного:

- на охрану атмосферного воздуха;
- охрану водных объектов;
- охрану земельных ресурсов;
- сохранение биологического разнообразия.

Общество успешно реализует мероприятия экологической политики электросетевого комплекса, функционирование системы экологического менеджмента (далее — СЭМ), повышение ее результативности, обеспечение вовлечения всего персонала в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей и показателей, что подтвердила проведенная независимая оценка сертифицирующего органа — надзорный аудит системы экологического менеджмента, по результатам которого сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.



4.7.1. Экологическая политика

GRI 2-27

Экологическая политика ПАО «Россети Московский регион»¹ (далее — Политика) — основа для установления целей, задач и постоянного улучшения деятельности в сфере обеспечения экологической безопасности Общества.

По основным направлениям Политики в 2024 году выполнены следующие мероприятия:

- проведен второй надзорный аудит СЭМ, по результатам которого специалистами органа по сертификации сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия;
- разработана природоохранная документация — проекты санитарно-защитных зон, проекты нормативов допустимых выбросов, программы производственно-экологического контроля.

Выполнены технические мероприятия, имеющие природоохранный характер:

- реализована программа ремонта маслоприемников, маслосборников, маслостоков и их колодцев на подстанциях 35–220кВ;
- проведены технические мероприятия по снижению уровня шума от оборудования подстанций;
- осуществлено строительство/реконструкция воздушных линий с применением самонесущих изолированных проводов;
- воздушные линии электропередачи оснащены ПЗУ;
- прошло регенерацию трансформаторное масло.

Ежегодная реализация направлений экологической политики электросетевого комплекса повышает экологическую и экономическую эффективность деятельности Общества.

В 2024 году проверки природоохранных надзорных органов в отношении Общества не проводились, предписания и замечания за нарушение природоохранного законодательства не выдавались. Штрафы были выставлены по материалам, полученным с применением технических средств автоматической фотовидеофиксации.

Соблюдение принципа предосторожности

Рискориентированный подход при планировании природоохранной деятельности реализован в части работы с риском — «Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслонаполненного оборудования».

В соответствии с приказом Общества от 05.08.2021 № 789 внесены изменения в типовые договоры подряда и оказания услуг по установлению требований к охране окружающей среды, направленные на защиту интересов Общества при выполнении работ / оказании услуг его контрагентами.

Изменениями, внесенными в типовые договоры, утверждаются требования к охране окружающей среды, которые прилагаются к договорам и являются обязательными для исполнения контрагентами Общества.

Введена обязанность контрагентов соблюдать законодательство об охране окружающей среды и утвержденные требования. За нарушение указанных требований и положений законодательства в области охраны окружающей среды предусматривается ответственность в виде штрафа за каждое выявленное нарушение, а также устанавливается обязанность по компенсации Обществу всех связанных с нарушением убытков.

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 27.04.2024 (протокол от 27.04.2024 № 614).

4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2024 году	Основные результаты
1.	Охрана водного бассейна	Для улучшения качества сточных вод и повышения эффективности работы очистных сооружений в 2024 году проведены следующие мероприятия: - визуальный контроль и отбор сточных вод на анализ из контрольных канализационных колодцев АО «Мосводоканал»; - периодический контроль загрязняющих веществ поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы (для филиалов г. Москвы). Ежегодно контролируется более 10 показателей, определяющих качество сбрасываемых сточных вод (в том числе взвешенные вещества, нефтепродукты, хлориды, сульфаты, железо общее, медь и т. д.); - санация очистных сооружений моек автотранспорта и ливневой канализации; - заключены договоры с ГУП «Мосводосток» на организованный сброс талых, дренажных сточных вод (поверхностных сточных вод); - поддержание эффективной работы очистных сооружений моек автотранспорта (техническое обследование состояния очистных сооружений, замена и сдача на утилизацию специализированной организации отходов, образуемых от эксплуатации, обслуживание, ремонт узлов и агрегатов — всплывающие нефтепродукты, осадок механической очистки, шлам очистки емкостей и т. д.); - вывоз снега с территорий подразделений; - своевременное заключение договоров на мойку автомобильной техники на специализированных мойках подрядных компаний	Результаты проведенных лабораторных анализов качества поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы, позволяют регулировать нормативные показатели по сбросу загрязняющих веществ, способствуют регулярному обследованию технического состояния очистных сооружений моек и ливневой канализации и позволяют своевременно запланировать и реализовать работы по ремонту и реконструкции очистных сооружений
2.	Охрана воздушного бассейна	Для контроля количества выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в 2024 году проведены следующие мероприятия: - выполнены аналитические исследования загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников. Превышений установленных нормативов в 2024 году по результатам комплексного химического анализа не выявлено; - при получении предупреждения о неблагоприятных метеоусловиях (НМУ) принимаются меры по кратковременному (на период НМУ) сокращению выбросов по плану мероприятий при НМУ; - осуществляется проверка на токсичность автомобилей с карбюраторными двигателями и дизельных автомобилей на дымность. Не соответствующий норме автотранспорт проходит регулировку; - для повышения эффективности работы пылегазоочистных установок проводится осмотр технического состояния, ремонт, очистка циклонов. В 2024 году в качестве контроля над шумовым воздействием объектов Общества на окружающую среду проведены следующие мероприятия: - заключен рамочный договор для проведения контрольно-измерительных мероприятий физических факторов, что позволило оперативно реагировать на жалобы от физических лиц; - проведен инструментальный контроль параметров воздушной среды, шумового загрязнения на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион», по результатам измерений превышения допустимых значений не выявлено; - ведутся работы по разработке СЗЗ для объектов Общества. В случае превышения нормативных значений по шуму выполняются технические мероприятия по снижению уровней шума от оборудования подстанций, в том числе производится: - замена трансформаторов с превышением уровней шума на менее шумные и малозумные; - установка шумозащитных экранов, шумозащитных коробов на вентиляционные решетки и пр.	В результате проведенных аккредитованной лабораторией измерений не выявлено превышения нормативных значений

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2024 году	Основные результаты
3.	Охрана земельных ресурсов	С целью охраны и рационального использования земельных ресурсов, в том числе при обращении с отходами производства и потребления, в 2024 году выполнены следующие мероприятия: - оборудованы места накопления отходов на площадках филиалов в соответствии с требованиями законодательства в области обращения с отходами — идентификация площадок, оснащение укрытием от атмосферных осадков, оборудование водонепроницаемого основания, замена изношенных контейнеров; - заключены договоры со специализированными организациями, имеющими лицензию на данный вид деятельности, для вывоза на утилизацию или размещение (в зависимости от класса опасности и номенклатуры) отходов производства и потребления I–IV классов опасности; - заключен договор на аварийно-спасательные работы при разливах нефтепродуктов со специализированной организацией; - проведена замена люминесцентных ламп на светодиодные; - обеспечены условия хранения, перевозки материалов, отходов производства и потребления, исключающих загрязнение окружающей среды; - выполнено ведение учета в области обращения с отходами производства и потребления; - разработаны паспорта благоустройства территорий Общества; - составлены и согласованы сведения об образовании отходов с Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы с получением талонов регистрации в сводном кадастре по отходам г. Москвы	Проведенные мероприятия минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества
4.	Охрана биологического разнообразия	- Мероприятия по защите птиц на ЛЭП. В 2024 году выполнена установка 11 309 шт. ПЗУ; - мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий (ООПТ) в соответствии с Постановлением Правительства г. Москвы от 09.04.2002 № 262-ПП «О мерах по реализации закона г. Москвы «Об особо охраняемых природных территориях в г. Москве». По объектам МКС — филиала ПАО «Россети Московский регион»: оформлены и получены 10 актов охранных обязательств по подразделениям	Проведенные мероприятия способствуют поддержанию биологического разнообразия

Водопотребление и водоотведение

GRI 303-5, UNCTAD B.1.3, SASB IF-EU-140a.1, МЭР 13

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Объем потребления воды	тыс. куб. м	197,59	202,32	264,04	30,51 %

GRI 303-1

В 2024 году увеличение значений показателей на 30,51 % связано с ростом водопотребления на производственных объектах МВС и МКС.

GRI 303-4, МЭР 14, МЭР 15

Тип пункта назначения сброса воды	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. куб. м	–	–	–	–
Подземные воды	тыс. куб. м	–	–	–	–
Объем воды, отправленный для использования в другие организации	тыс. куб. м	197,59	202,32	264,04	30,51 %
Другие пункты назначения	тыс. куб. м	–	–	–	–

Объем водоснабжения устанавливается в соответствии с лимитом водопотребления, объем сбрасываемых в канализацию сточных вод — в соответствии с лимитом водоотведения, согласно утверждаемому поставщиком балансу водопотребления и водоотведения. Лимит водопотребления (водоотведения) устанавливается органом местного самоуправления. Учет получаемой воды и сбрасываемых сточных вод осуществляется по приборам учета.

Для объектов Компании, территориально расположенных в г. Москве, устанавливаются нормативы сброса загрязняющих веществ в системы хозяйственно-бытовой и ливневой канализации. Нормативы устанавливают АО «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток». Для объектов Компании, расположенных на территории Московской области, нормативы сброса устанавливаются муниципальными водоснабжающими организациями.

ПАО «Россети Московский регион» не осуществляет сбросы сточных вод в водные объекты.

Охрана биоразнообразия

GRI 304-3

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Оснащение электросетевых объектов птицегазификационными устройствами (ПЗУ)	шт.	5 611	7 162	11 309	57,9 %

11 309 шт.

ПЗУ были установлены в 2024 году

Выбросы в атмосферу

GRI 305-1, GRI 305-5, GRI 305-7, UNCTAD B.3.1, SASB IF-EU-120a.1, МЭР 19

Показатели выбросов в атмосферу, т

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:	28,05	27,24	25,24	–7,34 %
• выбросы твердых веществ	1,08	0,94	0,72	–23,40 %
• выбросы газообразных и жидких веществ, в том числе:	26,97	26,28	24,57	–6,51 %
– диоксид серы	0,18	0,23	0,31	34,78 %
– оксид углерода	17,32	17,38	16,28	–6,33 %
– окислы азота (в пересчете на NO ₂)	1,34	1,47	1,71	16,33 %
– прочие	8,13	7,2	6,56	–8,89 %
Стойкие органические загрязнители	–	–	–	–
Опасные загрязнители воздуха	–	–	–	–

GRI 305-6

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Выбросы элегаза	т	1,06	1,82	2,19	20,33 %

Расчетный (нормативный) объем выброса элегаза изменился за счет увеличения количества элегазового оборудования.

–7,34 %

сокращение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году по сравнению с показателем 2023 года

Образование и использование отходов

GRI 306-3, UNCTAD B.2.3, МЭР 17

Объем образованных отходов, т

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Объем образованных отходов, в том числе:	68 121,7	82 779,7	87 728,8	5,98 %
• I–III классы опасности	739,9	227,4	1 386,1	509,54 %
• IV класс опасности	27 056,9	31 044,7	30 302,1	–2,39 %
• V класс опасности	40 324,8	51 507,6	56 040,6	8,80 %

Основной вклад в образование отходов производства и потребления вносят строительство, реконструкция, ремонты, а также хозяйственно-бытовая деятельность на объектах Общества.

В 2024 году в 1,04 раза возросли общие показатели количества образованных отходов производства и потребления ввиду увеличения объема образования отходов IV–V классов опасности.

- Изменение показателей образования отходов I–III классов опасности обусловлено:
- увеличением в 6,09 раза объема образования отходов I класса опасности — лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства, ввиду замены светильников на светодиодные. В 2024 году продолжена работа по замене ртутьсодержащих ламп на светодиодные ввиду повышенного качества света, более длительного срока службы, экономичного энергопотребления, отсутствия шума у последних;
 - увеличением в 1,39 раза объема образования отходов II класса опасности.

Показатели использования отходов

GRI 306-4, GRI 306-5, GRI EN23, МЭР 18, UNCTAD B.2.2

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Объем отходов (всего), в том числе:	т	68 120,0	82 779,7	87 728,8	5,98 %
• размещение		8 152,0	4 636,0	4 193,2	−9,5 %
• обезвреживание		12 713,8	14 014,4	12 524,1	−10,6 %
• утилизация		47 254,2	64 129,3	71 011,5	10,7 %
Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	%	0	0	0	0

Увеличение показателей обезвреживания и утилизации отходов связано с увеличением объема образования отходов IV–V классов опасности.

ПАО «Россети Московский регион» имеет лицензию на «Осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV класса опасности» от 29.09.2020 № (77)-770113-Т/П с разрешенным перечнем работ, установленным положением о лицензировании конкретного вида деятельности — транспортирование отходов I–IV классов опасности. Иные работы с отходами производства и потребления Общество самостоятельно не осуществляет, для данных целей привлекаются подрядные организации.

Общество не осуществляет финансирование экологических проектов других организаций, международные перевозки, в том числе импортирование, экспортирование, а также переработку отходов, использование водных объектов.

- Увеличение в 1,04 раза объема образования отходов IV–V классов опасности вызвано:
- сдачей на утилизацию отхода-воды замасленных емкостей аварийного слива масла маслonaполненного электрооборудования (содержание нефтепродуктов — менее 15 %). Работы по вывозу и утилизации воды с содержанием масла из маслосборников организованы в соответствии с приказом Общества от 16.07.2020 № 733;
 - сдачей на металлолом списанного автотранспорта и технического оборудования;
 - увеличением проводимых аварийно-восстановительных работ подразделениями филиала Московские кабельные сети, в результате которых образовались отходы «лом асфальтовых и асфальтобетонных покрытий» и «лом дорожного полотна автомобильных дорог (кроме отходов битума и асфальтовых покрытий)»;
 - проведением плановых ремонтных работ на производственных объектах Общества.

В своей деятельности Компания руководствуется требованиями природоохранного законодательства, направленного на защиту водных экосистем. В частности:

- проводятся мероприятия по предотвращению утечек нефтепродуктов из маслonaполненного электрооборудования, что способствует исключению попадания нефтепродуктов в грунтовые воды, — ремонт маслосборников, маслоприемников, колодцев, оборудование площадок для хранения маслonaполненного оборудования;
- заключается договор на транспортировку и сдачу на обезвреживание замасленной воды аварийного слива масла из маслосборников (емкостей) маслonaполненного электрооборудования;
- при экспертизе проектной документации на сооружение, техническое перевооружение и реконструкцию объектов ПАО «Россети Московский регион» осуществляется проверка выполнения требования по защите водных ресурсов.

4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды

МЭР 21

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Затраты на охрану окружающей среды (всего), в том числе:	232,8	246,6	232,3	−5,8 %
• затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	33,4	38,9	0,0	−100,0 %
• затраты на охрану атмосферного воздуха	25,3	21,7	40,3	85,7 %
• затраты на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	172,9	185,4	191,7	3,4 %
• плата за негативное воздействие на окружающую среду	1,2	0,4	0,3	−25,0 %

Увеличение расходов на охрану атмосферного воздуха на 85,71 % обусловлено ростом количества разработанной природоохранной разрешительной документацией.

Повышение расходов на охрану земельных ресурсов (включая обращение с отходами производства и потребления) на 3,4 % связано с увеличением расходов на обращение с отходами IV–V классов опасности, образовавшимися при выполнении аварийных и других видов ремонтных работ на производственных объектах.

232,3 млн руб.
затраты на охрану окружающей среды

4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в 2024 году выполнялась в соответствии с требованиями применимого российского законодательства и Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» на 2021–2025 годы¹. В рамках Программы осуществляются мероприятия, направленные на снижение потерь при передаче электроэнергии и снижение собственного потребления энергоресурсов на хозяйственно-бытовые нужды, такие как:

- выявление безучетного потребления электроэнергии;
- организационные мероприятия, направленные на снижение потерь электроэнергии:
 - оптимизация установившихся режимов электрических сетей по реактивной мощности,
 - оптимизация мест размыкания контуров электрических сетей,
 - оптимизация рабочих напряжений в центрах питания радиальных электрических сетей,
 - отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами,

- отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой,
- выравнивание нагрузок фаз в электросетях,
- ремонтная программа (сокращение продолжительности ремонта трансформаторов);
- техническое перевооружение и реконструкция и новое строительство:
 - оптимизация нагрузки электрических сетей за счет строительства линий и подстанций,
 - перевод на более высокое номинальное напряжение линий электропередачи,
 - замена проводов на перегруженных линиях,
 - замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на эксплуатируемых подстанциях;
- технические мероприятия по снижению расхода ресурсов на собственные нужды и хозяйственно-бытовые нужды:
 - установка энергоэффективных осветительных приборов на основе светодиодов,

¹ Утверждена Советом директоров Общества 31.03.2022 (протокол от 01.04.2022 № 517).

- замена нагревательных приборов на подстанциях на современные электрокалориферы с автоматическими терморегуляторами,
 - замена устаревших конвекторов на новые конвекторы с климат-контролем,
 - установка датчиков движения в системе внутреннего освещения,
 - установка отражающих экранов за отопительными приборами,
 - оснащение отопительных приборов терморегуляторами,
 - установка однорычаговых смесителей;
- развитие интеллектуального учета электроэнергии.

Расход топливно-энергетических ресурсов

GRI 302-1, GRI 302-4

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т у. т.	14,78	13,91	13,46	–3,2 %
	млн руб.	386,64	396,04	410,70	3,7 %
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. т у. т.	18,15	21,27	23,41	10,1 %

За 2024 год достигнуто снижение потребления энерго-ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения (13 457,8,9 т у. т.) по отношению к аналогичному периоду 2023 года (13 907,9 т у. т.).

Увеличение расхода моторного топлива связано с перерасходом дизельного топлива в рамках фактического использования РИСЭ и возросшей потребностью в использовании дизельной спецтехники в 2024 году для эксплуатации электрических сетей и устранения технологических нарушений на объектах Общества по сравнению с 2023 годом.

Мероприятия по повышению энергоэффективности играют одну из ключевых ролей при сокращении негативного воздействия на климат. Общество постоянно совершенствует систему энергоменеджмента и внедряет высокоэффективные энергосберегающие технологии. Снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении является одной из приоритетных задач. Применяемые технологии по повышению энергетической эффективности основаны на лучших практиках отрасли и мировом опыте.

В ПАО «Россети Московский регион» успешно функционирует Система энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2018 и национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2023. СЭНМ внедрена в Компании с 2013 года и является частью общей системы управления Общества с четкой организационной структурой, направленной на достижение целей энергетической политики посредством реализации мероприятий Программы.

[Подробная информация о функционировании СЭНМ в Обществе представлена в подразделе 4.9 «Системы менеджмента» п. 3 «Система энергетического менеджмента».](#)

UNCTAD B.5.1.

В ПАО «Россети Московский регион» с учетом климатических особенностей региона присутствия не используется возобновляемая и низкоуглеродная энергия.

GRI 302-4, GRI 302-5

Компания уделяет большое внимание снижению потерь электроэнергии. За счет комплекса организационных, технических мероприятий и мероприятий по совершенствованию систем учета электроэнергии в 2024 году экономия электроэнергии составила 809,5 млн кВт • ч (2 739,4 млн руб.).

Примеры значимых проектов по развитию зарядной инфраструктуры

Компания продолжает работать над повышением доступности электрозарядной инфраструктуры. В 2024 году было установлено 59 зарядных станций в Москве и Московской области, а также 196 зарядных станций «Яндекс Заправки» на трансформаторных подстанциях Компании. Реализуется программа по подключению зарядной инфраструктуры для электротранспорта к системе интеллектуального управления на платформе ПК «Россети Электротранспорт», ведется постоянное совершенствование платформы.

4.8

Развитие регионов

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» охватывает всю территорию Московского региона, Компания осуществляет технологическое присоединение и передачу электроэнергии в одном из крупнейших мегаполисов мира, столице Российской Федерации — г. Москве.

В Московском регионе сосредоточена значительная часть экономического потенциала страны, здесь реализуются крупные инвестиционные проекты, развиваются малый, средний и крупный бизнес, социальная инфраструктура, строится жилье и благоустраиваются территории. Общество вносит вклад и в развитие

образования, здравоохранения, науки, культуры, искусства и просвещения, комплексно повышая уровень жизни в регионах присутствия.

Доступность услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и надежное электроснабжение обеспечивают высокий уровень качества жизни населения и устойчивое развитие Москвы и Московской области. Общество является инфраструктурной основой экономики и стабильного развития региона.

[Подробнее см. в подразделе 3.1 «Операционные результаты».](#)

GRI EU26

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024
Доля населения, не обслуживаемого в зоне деятельности Компании	%	39,3	40,9	41,6
Количество отключений потребителей за неуплату	ед.	20 050	22 793	13 308

Благотворительность

Благотворительная деятельность является для Общества составляющей частью корпоративной стратегии и позиционирует ПАО «Россети Московский регион» как социально ответственную компанию.

Благотворительность осуществляется на основании Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности, утвержденного Советом директоров Общества 28.12.2018, с изменениями от 25.12.2019, от 24.05.2023 и Регламента оказания благотворительной помощи.

В 2024 году в Обществе реализовано 36 благотворительных проектов, в том числе оказание помощи:

- школам, детским садам, детским домам, интернатам, специализированным учреждениям для детей с ограниченными возможностями и др.;
- образовательным организациям: техникумам, колледжам, вузам;

- спортивным учреждениям, поддержка детско-юношеского спорта, содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта;
- учреждениям культуры, медицины, религиозным организациям.

+4,9 %

227,4 млн руб.

общий объем оказанной благотворительной помощи в 2024 году

Расходы на социальные проекты, тыс. руб.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Расходы на поддержку социально незащищенных групп населения	81 000	26 050	41 390	159 %
Расходы на поддержку массового спорта	53 000	44 000	46 000	4,5 %
Расходы на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	900	11 000	1 000	−91 %
Расходы на развитие инфраструктуры в сфере культуры	0	43 000	40 000	−7 %
Расходы на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	20 000	28 000	28 700	2,5 %
Расходы на поддержку образовательных учреждений	57 850	64 700	70 315	8,7 %

МЭР 34

В 2024 году в Обществе организовано и проведено более 60 волонтерских акций, в том числе «День донора», оказана помощь пострадавшему населению от паводков в Оренбургской области, пострадавшему населению Курской области; адресная помощь по сбору денежных средств для оказания помощи семьям работников в тяжелых жизненных ситуациях; с целью патриотического воспитания молодежи ежегодно к 9 Мая в Обществе проводится акция — «Георгиевская лента» и др.

>60

волонтерских акций проведено

4.9 Системы менеджмента

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК — часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2024 году Обществом успешно пройден ресертификационный аудит СМК на соответствие требованиям ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). По результатам аудита СМК признана соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Ассоциацией по сертификации «ЮПС-Русь» проведен второй надзорный аудит, по результатам которого сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. По результатам аудита СЭМ признана соответствующей требованиям стандартов ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ).

СЭМН — часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2024 году по результатам ресертификационного аудита подтверждена эффективность СЭМ Общества и соответствие требованиям и ожидаемым результатам международного стандарта ISO 50001:2018 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001. Выданы сертификаты соответствия СЭМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018 от 24.12.2024 № 24.1502.026 (до 24.12.2027) и требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001—2023 от 24.12.2024 № 24.1508.026.

4. Система инновационного менеджмента (СИМ).

СИМ — часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

СИМ Общества интегрирована с СЭНМ в части регламентации процедур проведения внутреннего аудита и проведения анализа систем менеджмента со стороны руководства.

В 2024 году проведены внутренний аудит СИМ и анализ функционирования СИМ за 2023 год.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001), CEN/TS 1655-1 (ГОСТ Р 56273.1).

Подробнее о наличии сертификатов по системам менеджмента см. в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

а) повышение надежности и качества энергоснабжения;

[Информация предоставлена в подразделе 1.2.6 «Надежность электросетевого комплекса».](#)

б) увеличение безопасности энергоснабжения;

[Информация предоставлена в подразделе 4.11 «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».](#)

в) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;

[Информация предоставлена в подразделе 4.5 «Охрана труда и промышленная безопасность».](#)

г) повышение энергетической эффективности;

[Информация предоставлена в подразделе 4.7.4 «Энергопотребление и энергосбережение».](#)

д) обеспечение экологической безопасности;

[Информация предоставлена в подразделе 4.7 «Охрана окружающей среды».](#)

е) повышение качества услуг по технологическому присоединению;

[Информация предоставлена в подразделе 3.1.3 «Технологическое присоединение».](#)

ж) обеспечение инновационной деятельности.

[Информация предоставлена в подразделе 3.6 «Инновационная деятельность».](#)

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.



4.10

Закупочная деятельность

Комментарий директора по логистике и МТО А.Ю. Фомина



В отчетном году проведено 13 290 закупок на общую сумму 307 057,82 млн руб. с НДС, в том числе 12 916 закупок на сумму 297 459,90 млн руб. с НДС с использованием средств электронной торговой площадки. Это составило 100 % от общего объема закупок в стоимостном выражении, без учета закупок у единственного поставщика.

Доля закупок у единственного поставщика составила 3 % от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 12 месяцев 2024 году составил 1 331,82 млн руб. с НДС, или 0,4 % от плановой объявленной стоимости закупок.

Основные планы в области закупочной деятельности на 2025 год:

- исполнение Плана закупки 2025 года;
- обеспечение доли закупок у единственного поставщика на минимальном уровне;
- выполнение специальных сроков проведения закупочных процедур для реализации договоров технологического присоединения;
- обеспечение высокой доли закупок у производителей и их официальных представителей;
- обеспечение доли закупок импортного оборудования на минимальном уровне;
- оптимизация складского хозяйства в объемах, запланированных на текущий год;



- поддержание доли участия в закупочных процедурах для нужд Общества субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) на уровне, установленном действующим законодательством;
- исполнение единых правил применения национального режима;
- повышение интереса потенциальных участников к закупкам Общества.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ
ОСНОВАНА НА ПРИНЦИПАХ ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ.
ОСОБАЯ РОЛЬ ОТВЕДЕНА ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ
ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР.
ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ ПУБЛИКУЕТ ИНФОРМАЦИЮ О РАЗМЕЩЕНИИ ЗАКАЗОВ НА ПОСТАВКУ ТОВАРОВ, ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ И ОКАЗАНИЕ УСЛУГ В ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ (WWW.ZAKUPKI.GOV.RU).

Общество проводит закупочные процедуры с использованием электронной торговой площадки ЭТП РАД (lot-online.ru), которая обеспечивает привлечение большого числа подрядчиков и поставщиков и, как следствие, создает конкурентную среду закупок, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

Общество закупает товары, работы и услуги у поставщиков и подрядчиков специального оборудования и материалов, спецтехники, строительно-монтажных и ремонтных работ, финансовых, юридических услуг, ИТ-услуг, услуг связи и страхования, осуществляет прочие закупки. Наиболее существенную долю всех закупок в 2024 году составили закупки в области нового строительства и расширения электросетевых объектов строительно-монтажных работ (28 % от общего объема закупок в стоимостном выражении) и реконструкции и технического перевооружения электросетевых объектов (23 % от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Общее число поставщиков, подрядчиков и исполнителей в 2024 году составило 818.



Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р «Об утверждении методических рекомендаций по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» в Обществе введен показатель эффективности закупочного блока «Доля договоров, заключенных по результатам закупочных процедур в электронной форме». По итогам 2024 года этот показатель составил 94 % при целевом значении не менее 56 %.

Компания непрерывно расширяет возможность участия субъектов МСП в закупочных процедурах Общества, о чем свидетельствует успешное выполнение показателей, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Годовой объем закупок у субъектов МСП, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации № 1352, выполнен и составил 67,63 % от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2024 год при требовании не менее 25 %. При этом объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 39,11 % от совокупного годового объема закупок за 2024 год при требовании не менее 20 %.



ПАО «Россети Московский регион» обязано осуществлять закупку инновационной, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов МСП. Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц» установлен годовой объем закупок инновационной, высокотехнологичной продукции у субъектов МСП, увеличенный на 5 % от объема договоров, заключенных за предыдущий год. По итогам 2024 года План закупки инновационной, высокотехнологичной продукции выполнен.

Для успешного выполнения производственной программы технического обслуживания и ремонта 2024 года, повышения надежности электроснабжения потребителей задача блока логистики и МТО — исполнение Плана закупки по ремонтной деятельности — выполнена в объеме 100 %.

Общество руководствуется принципами равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки. ПАО «Россети Московский регион» не устанавливает требований, препятствующих участию территориально отдаленных потенциальных контрагентов. Географическое расположение поставщиков, подрядчиков, исполнителей Общества охватывает всю территорию Российской Федерации.

Ответственная цепочка поставщиков

Требования по охране труда

GRI 403-7

Компания стремится предотвращать нарушения правил охраны труда подрядчиками, работающими на ее объектах. С этой целью реализуется комплекс процедур по допуску персонала данных организаций к работе, проводятся проверки соблюдения установленных требований и применяются к подрядчикам штрафные санкции при выявлении нарушений.

При проведении торгово-закупочных процедур¹ к участникам предъявляются требования о предоставлении документов, подтверждающих соблюдение трудового законодательства в области безопасных условий и охраны труда. При исполнении договора на контрагента возлагается обязанность по предоставлению организационно-технологической документации, содержащей конкретные проектные решения по безопасности труда, определяющие технические средства и методы, обеспечивающие выполнение нормативных требований применительно к конкретному виду работ.

МЭР 8, МЭР 9, UNCTAD A 4.1

Показатели по закупочной деятельности, %

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (на электронных торговых площадках) в общем объеме закупок	100	100	100	0,0 п. п.
Доля закупок у субъектов МСП, а также закупок, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций	68,16	69,90	67,63	-2,27 п. п.
Доля российских компаний в структуре поставщиков и подрядчиков Общества	100	100	100	0,0 п. п.

При закупке материалов и оборудования по охране труда, в частности средств индивидуальной защиты, по многим позициям указываются требования о предоставлении образцов в службу охраны труда. Это необходимо для подтверждения соответствия технических характеристик и качества закупаемой продукции, указанных в технических заданиях на поставку. Образцы хранятся в Обществе в течение всего срока действия договора в качестве эталонных для проведения входного контроля при приемке продукции.

Требования по охране окружающей среды

Перед началом работ подрядчик обязан предоставить список должностных лиц с описанием их полномочий, обязанностей и зон ответственности, копии приказов о назначении лиц, ответственных за обращение с отходами производства и потребления, а также протоколов и удостоверений, подтверждающих факт прохождения этими лицами необходимого обучения в области охраны окружающей среды.

Общество проводит независимые аудиты и контрольные проверки соблюдения подрядчиками требований на участках и объектах выполнения работ. Неисполнение требований рассматривается как серьезное нарушение и влечет за собой взыскание штрафов, а также компенсацию убытков Компании.

Чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, в договоры с подрядчиками, осуществляющими работы в лесных массивах, Компания включает требования о проведении компенсационной посадки лесных культур и агротехнического ухода за ними. Посадка леса проводится на территории, площадь которой равна площади проведенной вырубки.

Компания устанавливает требования к поставщикам по соблюдению принципов ESG. С 01.10.2023 в заявочные спецификации / технические задания на закупку канцелярских ручек и бумаги включается требование о содержании вторсырья не менее 1 %.

¹ За исключением закупок только среди субъектов МСП.

Структура закупок по видам деятельности

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество (всего), в том числе:	шт.	8 939	9 830	13 290	35,20 %
• новое строительство и расширение электросетевых объектов	шт.	4 732	4 765	6 509	36,60 %
• реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	шт.	3 069	3 785	5 193	37,20 %
• энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	шт.	539	633	771	21,80 %
• ИТ-закупки	шт.	60	72	75	4,17 %
• НИОКР	шт.	2	2	3	50,00 %
• консультационные услуги	шт.	12	15	22	46,67 %
• прочие закупки	шт.	525	558	717	28,49 %
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. ¹	132 627,26	141 591,83	307 057,82	116,86 %
• новое строительство и расширение электросетевых объектов	млн руб.	46 136,05	57 063,88	86 033,84	50,77 %
• реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	млн руб.	20 845,91	47 752,71	70 363,00	47,35 %
• энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	млн руб.	11 774,57	16 997,52	22 506,31	32,41 %
• ИТ-закупки	млн руб.	1 450,8	2 583,99	2 522,37	−2,38 %
• НИОКР	млн руб.	155,93	263,31	206,82	−21,45 %
• консультационные услуги	млн руб.	124,99	271,53	474,73	74,84 %
• прочие закупки	млн руб.	52 139,01	16 658,89	124 950,75	650,05 %

Структура закупок по способам закупочных процедур

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество (всего), в том числе:	шт.	8 939	9 830	13 290	35,20 %
(примерная классификация)					
• закупка у единственного поставщика	шт.	284	356	374	5,06 %
• закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	шт.	2 260	2 168	4 521	108,53 %
• запрос цен по результатам предварительного отбора	шт.	6 019	6 905	7 933	14,89 %
• запрос котировок	шт.	0	1	0	−100,00 %
• конкурс/аукцион	шт.	72	113	128	13,27 %
• запрос предложений	шт.	288	267	304	13,86 %
• предварительный отбор / конкурентный предварительный отбор	шт.	16	18	29	61,11 %
• закупка способом «сравнение цен» с превышением ценового порога	шт.	0	2	1	−50,00 %

¹ с НДС.

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. ¹	132 627,26	141 591,83	307 057,82	116,86 %
(примерная классификация)					
• закупка у единственного поставщика	млн руб.	4 339,42	9 364,64	9 597,93	2,49 %
• закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	млн руб.	34 165,74	60 093,79	159 750,57	165,84 %
• запрос цен по результатам предварительного отбора	млн руб.	46 850,05	59 246,21	70 026,82	18,20 %
• запрос котировок	млн руб.	0	0,70	0	−100,00 %
• конкурс/аукцион	млн руб.	45 185,51	9 865,94	61 076,79	519,07 %
• запрос предложений	млн руб.	2 086,54	2 954,18	6 592,70	123,17 %
• предварительный отбор / конкурентный предварительный отбор	млн руб.	0	0	0	0 %
• закупка способом «сравнение цен» с превышением ценового порога	млн руб.	0	66,37	13,01	−80,40 %

Эффективность закупочных процедур

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок	млн руб.	1 013,77	953,03	1 331,82	39,75 %
Экономический эффект от проведения закупочных процедур	%	0,8	0,7	0,4	−42,86 %

[Подробная статистика о закупочных процедурах приведена в электронном Приложении 5 «Дополнительная информация».](#)

План закупки формируется в соответствии с бизнес-планом (в том числе инвестиционной программой) и на основании программ, определяющих производственную деятельность Общества.

В 2024 году Общество провело закупочные процедуры способом «предварительный отбор» с целью определения подрядных организаций, удовлетворяющих требованиям, предъявляемым заказчиком для исполнения договоров технологического присоединения

к электрической сети. Осуществление закупок способом «запрос цен по результатам предварительного отбора» среди ранее выбранных победителей позволяет обеспечить соблюдение сроков исполнения договоров, заключаемых ПАО «Россети Московский регион» в сфере технологического присоединения к электрической сети.

Общество снижает риски убытков, связанных с нарушением законодательства о закупочной деятельности, оперативно взаимодействуя с антимонопольными органами, своевременно выполняя их предписания или оспаривая решения в суде при наличии оснований.

4.11

Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Комментарий-интервью первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции А.В. Филина



Насколько сложным выдался 2024 год для блока безопасности? Удалось ли в полной мере реализовать запланированные мероприятия?

— Минувший, как и предыдущие два года, действительно оказался непростым. Оперативная обстановка, динамично меняющаяся в условиях специальной военной операции и санкционной агрессии недружественных государств, заставляет нас постоянно перестраиваться, ускорять темпы реализации намеченных планов.

Тем не менее задачи, поставленные перед блоком безопасности Генеральным директором Общества, независимо от всех объективных внешних факторов и обстоятельств, должны были быть выполнены. И мы предприняли для этого максимум усилий.

Что можно отнести к успехам? Во-первых, недопущение случаев противоправного вмешательства злоумышленников, диверсий и террористических актов, хищений или преднамеренного повреждения основного технологического оборудования категоризированных подстанций. Здесь положительный эффект дали своевременно принятые меры по реализации долгосрочных перспективных проектов, техническое перевооружение и дополнительное оснащение энергообъектов средствами обеспечения антитеррористической защищенности.

Во-вторых, снижение уровня просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии (при плановом значении не выше 369,37 млн руб., фактический уровень задолженности составил 361,61 млн руб., что лучше наших прогнозов на 2,1 %).



В-третьих, выполнение в полном объеме Комплексного плана по обеспечению безопасности ПАО «Россети Московский регион».

Также к успехам можно отнести значительное перевыполнение плановых значений по поступлению на счета Общества денежных средств за бездоговорное потребление электроэнергии (при плане в 450 млн руб. итоговый результат оказался выше более чем в 1,5 раза и составил 753,7 млн руб.), обеспечение ввода в промышленную эксплуатацию ИВК

«Пирамида-сети» в защищенном исполнении, достижение положительного баланса в разрешении в судебном порядке разногласий с ПАО «Мосэнергосбыт» (при плане в 50 % положительных решений от общего числа судебных споров зафиксирован результат в 53,93 %).

Вместе с тем нам по-прежнему есть еще над чем работать.

Каковы планы и прогнозы на наступивший 2025 год?

Наши цели на новый год принципиально не меняются: главный вектор усилий по-прежнему будет направлен на обеспечение антитеррористической и информационной безопасности, а также противодействие коррупционным проявлениям.

Наиболее важные задачи — недопущение нарушений антитеррористической защищенности и противоправного вмешательства (диверсий, террористических актов) в целях нарушения работоспособности на объектах низкой категории опасности и объектах критической инфраструктуры Общества. Особое внимание, безусловно, будет уделено подготовке и проведению празднования 80-летней годовщины Победы в Великой Отечественной войне и парада Победы. Сюда же нужно отнести вопросы профилактики и предупреждения вовлечения персонала Общества в противоправные действия или правонарушения террористического и экстремистского характера, недопущение распространения идеологии терроризма и экстремизма, недопущение случаев противоправных вмешательств в технологическую и корпоративную сеть в условиях установленного

критического («красного») уровня опасности, проведения целевых компьютерных атак на объекты критической информационной инфраструктуры.

Традиционно актуальна работа по повышению экономической устойчивости, борьба с возможными проявлениями коррупции и бесхозяйственности в производственно важных сферах, реализация компетенций в области соблюдения антикоррупционной политики и комплаенс-контроля.

Именно такие ключевые задачи поставлены перед нами руководством блока безопасности ПАО «Россети» на совещании по подведению прошлых годовых итогов работы, состоявшемся 05.02.2025.

Противодействие коррупции

НЕДОПУЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ЭЛЕМЕНТОМ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН».

В рамках выявления и противодействия коррупционным проявлениям ПАО «Россети Московский регион» руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации: федеральным законодательством, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В Обществе действуют следующие внутренние нормативные документы в сфере противодействия коррупции:

- Антикоррупционная политика ПАО «Россети Московский регион» и ДО ПАО «Россети Московский регион», разработанная на основе Антикоррупционной политики Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и дочерних обществ Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»;
- Положение о Комиссии ПАО «Россети Московский регион» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о защите инсайдерской информации ПАО «Россети Московский регион»;
- приказ Общества от 25.07.2024 № 842 «Об утверждении Инструкции по проверке информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок и порядку включения в договоры антикоррупционной оговорки и обязательных условий»;
- приказ Общества от 13.01.2025 № 9 «Об утверждении Правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению случаев неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком»;
- Положение о подарках и знаках делового гостеприимства;
- Инструкция по приему и рассмотрению обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Московский регион», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества.

За реализацию антикоррупционной политики и вопросы корпоративной этики в ПАО «Россети Московский регион» ответственен директор Департамента антикоррупционных комплаенс-процедур, входящего в состав блока безопасности. Представители блока безопасности участвуют в работе различных рабочих Комиссий:

- по определению должностных лиц ПАО «Россети Московский регион», ответственных за действия (бездействие) Общества, повлекших нарушение антимонопольного законодательства;
- работе с «притворными» заявками на технологическое присоединение;
- консолидации электросетевых активов;
- работе с бездоговорным потреблением электроэнергии;
- вопросам банкротства должников;
- центральной конкурсной комиссии и постоянно действующей конкурсной комиссии ПАО «Россети Московский регион» и др.

При оценке рисков, связанных с коррупцией, чаще всего используется такие критерии, как:

- степень прозрачности бизнес-процессов Общества;
- степень соблюдения требований внутренних нормативных документов Общества;
- уровень контроля за взаимодействием с третьей стороной.

GRI 2-26

В ПАО «Россети Московский регион» действует специально созданный канал связи с работниками, гражданами и организациями по вопросам противодействия коррупции — «Горячая антикоррупционная линия»: телефон +7 (499) 951-06-49 и электронная почта td@rossetimr.ru, доступная ежедневно и круглосуточно. Информация о «Горячей антикоррупционной линии» размещена на корпоративном сайте ПАО «Россети Московский регион» в разделе [«Мы против коррупции»](#).

В 2024 году в ПАО «Россети Московский регион» по телефону «Горячей антикоррупционной линии» и на адрес электронной почты поступило 220 обращений, из них в семи случаях содержалась информация о возможных коррупционных проявлениях. Фактов коррупционных проявлений не установлено. По 55 обращениям подтверждены нарушения законодательства об электроэнергетике со стороны работников Общества, восемь работников привлечены к ответственности.

ДЛЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ДЕЙСТВОВАЛ СПЕЦИАЛЬНЫЙ КАНАЛ СВЯЗИ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ», ДОСТУПНЫЙ ЧЕРЕЗ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ — ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ РАБОТНИКА КОМПАНИИ «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН».

GRI 205-1

Для решения основных задач антикоррупционной политики в 2024 году блоком безопасности реализовывались меры по сопровождению наиболее финансово затратных инвестиционных проектов по капитальному строительству и ремонтной программе Общества.

Основные результаты антикоррупционных комплаенс-процедур за 2024 год:

- **идентификация коррупционных рисков** — проводился анализ отдельных бизнес-процессов ПАО «Россети Московский регион» на предмет выявления коррупционных рисков. Мониторинг коррупционных рисков в Обществе осуществляется по всем ключевым бизнес-процессам, в отношении всех включенных в эти процессы подразделений и партнеров. Так, в отношении бизнес-процесса «Технологическое присоединение к электрическим сетям» ПАО «Россети Московский регион» проведены проверки в отношении 1 648 заявок, находящихся в зоне высокого риска;
- **антикоррупционный контроль взаимоотношений с контрагентами** — в отчетном периоде проведены проверки информации о собственниках в отношении 7 546 контрагентов по 29 439 расходным договорам;
- **выявление конфликта интересов** — в отчетном периоде проведена проверка достоверности информации 5 269 деклараций работников. Все выявленные конфликтные/предконфликтные ситуации урегулированы в соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»;

- **комплаенс-экспертиза заявок участников закупочных процедур** — проведена проверка 3 097 таких заявок, выявлено 124 факта несоответствия требованиям организационно-распорядительных документов ПАО «Россети Московский регион». Отклонены 124 заявки участников закупочных процедур;
- **недопущение неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком** — в 2024 году в Обществе была совершена ошибка при размещении в открытых источниках в размере дивидендов, равном 0,41282 руб. вместо 0,14282 на одну обыкновенную акцию, в результате чего 27.06.2024 с 15:44 до 15:49 мск на сайте раскрытия информации находилась некорректная информация о размере дивидендов. При допущенной ошибке рост цены акции относительно цены начала торгов составлял 15 %. Данный факт способствовал увеличению сделок в девять раз от среднедневного оборота. Проведенной проверкой коррупционная составляющая в действиях работников не установлена. Обществом актуализированы локально-нормативные акты и приведены в соответствие с требованиями Центрального банка Российской Федерации, назначено ответственное подразделение за внутренний контроль по неправомерному использованию инсайдерской информации, проведены мероприятия, направленные на предотвращение неправомерного использования инсайдерской информации в Обществе.

В 2024 году проведены мероприятия по возмещению и предотвращению экономического ущерба ПАО «Россети Московский регион».

Возмещенный ущерб составил 2 589 млн руб.

Коэффициент эффективности работы по возмещению экономического ущерба равен 0,93. Коэффициент эффективности работы по предотвращению экономического ущерба 0,82.

В рамках **обеспечения финансовой устойчивости** в 2024 году усилия блока безопасности были сконцентрированы в первую очередь на мероприятиях, направленных на снижение потерь электроэнергии в сетях ПАО «Россети Московский регион», работе по взысканию просроченной задолженности с гарантирующих поставщиков за услуги по передаче электроэнергии, а также на проверке обоснованности планируемых и фактических расходов на различных этапах хозяйственной деятельности Общества.

Особое внимание уделялось работе по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления: с целью недопущения коррупционной составляющей со стороны потребителей и персонала ПАО «Россети Московский регион» работники блока безопасности принимали непосредственное участие в рейдах, кроме того, привлекались работники правоохранительных органов.

В 2024 году продолжена и активизирована практика привлечения к ответственности потребителей, со стороны которых задокументированы факты безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, а также практика привлечения к ответственности работников Общества, создающих своими действиями или бездействием условия для хищения электроэнергии, в том числе направление соответствующих материалов в правоохранительные органы.

GRI 205-3

По результатам проведенных проверок 440 работников Общества привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности, из них 26 работников были уволены.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением электроэнергии с участием блока безопасности составлено 167 актов о безучетном потреблении на сумму 300,5 млн руб., а также 127 актов о бездоговорном потреблении на сумму 210,04 млн руб. Благодаря постоянному улучшению качества подготовки материалов все акты о безучетном потреблении, составленные с участием работников безопасности, приняты сбытовой компанией к оплате.

По фактам неучтенного потребления электроэнергии в правоохранительные органы направлено 294 заявления (100 % от общего объема составленных актов), по результатам рассмотрения которых возбуждено 77 дел об административных правонарушениях и 1 уголовное дело.

Информирование по противодействию и профилактике коррупции

GRI 205-2

Все приказы ПАО «Россети Московский регион», касающиеся политик и методов противодействия коррупции и соблюдения норм корпоративной этики, в обязательном порядке рассылаются для исполнения/ознакомления всем заместителям генерального директора, руководителям подразделений прямого подчинения Генеральному директору, директорам филиалов, генеральным директорам дочерних обществ, которые, в свою очередь, несут ответственность за исполнение/ознакомление подчиненных им работников в соответствии с приказами.

На внутреннем корпоративном портале создан раздел «Антикоррупционная политика», где размещены Антикоррупционная политика ПАО «Россети Московский регион» и ДО ПАО «Россети Московский регион», основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции и другая информация в области противодействия коррупции.

Используемый в Обществе обучающий онлайн-курс «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний «Россети» также содержит информацию о применяемых в Группе компаний «Россети» политиках и методах противодействия коррупции.

В 2024 году проведено анонимное анкетирование в целях изучения уровня восприятия коррупции трудовым коллективом, в том числе по вопросам вовлеченности работников в противодействие коррупции, осведомленности о корпоративных ценностях Общества, а также понимания вопросов злоупотребления должностными полномочиями и развития этической культуры.

Результаты анкетирования показали, что благодаря проводимой работе по профилактике коррупции в Обществе наша Компания находится на лидирующих позициях среди ДЗО ПАО «Россети» (занимая 1–3-е места) по степени понимания вопросов коррупции и этических требований.

3 706

работников

ПАО «Россети Московский регион» прошли обучение по онлайн-курсу «Профилактика и предупреждение коррупции в группе компаний «Россети»

В 2024 году 3 706 работников ПАО «Россети Московский регион» прошли обучение по онлайн-курсу «Профилактика и предупреждение коррупции в группе компаний «Россети». Кроме того, проведены мероприятия по повышению квалификации 48 работников, чьи обязанности включают функции по противодействию коррупции.

В рамках антикоррупционного обучения используется механизм информационной рассылки, на корпоративном сайте www.rossetimr.ru в разделе «Мы против коррупции» размещена Памятка работнику Группы компаний «Россети» по противодействию коррупции.

Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В тексты всех договоров с контрагентами и партнерами Общества включается антикоррупционная оговорка.

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» продолжит выполнение антикоррупционных мероприятий по реализации основных задач, предусмотренных единой Антикоррупционной политикой ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

МЭР 41, 42, 43, UNCTAD D.2.1, D.2.2

Информация о некоторых результатах деятельности

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2023/2024
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	15 501	11 940	3 801	–68,16 %
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа (центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества)	шт.	9 400	9 993	11 694	17 %
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию по обращениям о фактах коррупции и мошенничества	шт.	52	7	7	0 %
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	13 173,2	10 359,5	12 574,0	21,37 %
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	27,9	45,2	39,0	–6,2 п. п.
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	9 400	9 993	7 767	–22,27 %
Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	62,0	11,98	119,32	>100 %
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	0 %
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	0 %
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	0,123	0,104	0,108	0,004 п. п.
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	4	7,87	2,46	–69 %
Размер штрафов коррупционной направленности, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с предписаниями	млн руб.	0	0	0	0 %
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	час	0,044	0,197	1,718	772,1 %

4.12

Раскрытие информации

4.12.1. Система раскрытия информации

GRI 3-3

КОМПАНИЯ НАЦЕЛЕНА НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

Ключевым внутрикорпоративным документом, регулирующим вопросы раскрытия информации, является Положение об информационной политике¹. Документ устанавливает цели, задачи, принципы и порядок раскрытия Обществом информации, а также обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах. Отчет о соблюдении информационной политики ежегодно рассматривает Совет директоров Общества.

При реализации информационной политики Компания руководствуется принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

Раскрытие информации осуществляется с учетом постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102.

Основными коммуникационными каналами для информирования заинтересованных сторон являются:

- лента новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <https://www.e-disclosure.ru/>;
- корпоративный сайт <https://rossetimr.ru/>;
- официальные страницы Общества в социальных медиа: <https://vk.com/rossetimr>, https://t.me/rossetimr_ru и др.;
- официальные печатные издания, брошюры и буклеты;
- телефонные конференции и встречи, ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества;
- интервью, брифинги и пресс-конференции с топ-менеджерами Общества, ответы на запросы представителей СМИ.

Связи с органами власти и общественными организациями

В 2024 ГОДУ ОСНОВНЫМИ ТЕМАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТАЛИ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНЫХ ИНВЕСТПРОЕКТОВ ПО СОЗДАНИЮ НОВЫХ ЭНЕРГООБЪЕКТОВ, РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ И РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА МОСКОВСКОГО РЕГИОНА.



08.02.2024 один из высоковольтных объектов Компании — подстанцию 220 кВ «Слобода» — посетил губернатор Московской области А.Ю. Воробьев. В ходе визита были представлены планы Компании по модернизации электрических сетей в г. о. Истра, которые коснутся энергоснабжения более 70 тыс. жителей городского округа.

06.06.2024 на XXVII Петербургском международном экономическом форуме было подписано соглашение между ПАО «Россети Московский регион» и Министерством инвестиций, промышленности и науки Московской области. Стороны договорились разработать предложения по совершенствованию процесса технологического присоединения к электрическим сетям. С этой целью принято решение о формировании штаба по технологическому присоединению инвесторов и предпринимателей к электрическим сетям.

01.07.2024 заместитель министра энергетики Московской области С.В. Кирюхин проинспектировал ход реализации программы повышения качества и надежности электроснабжения потребителей в г. о. Чехов, реализуемой ПАО «Россети Московский регион».

С 01.08.2024 по 08.09.2024 Компания представила свою деятельность на мероприятиях форума-фестиваля «Территория будущего. Москва 2030», организовав интерактивные программы для семейного отдыха. Акцент сделан на повышение узнаваемости бренда и формирование позитивного имиджа через демонстрацию технологических достижений и социальных инициатив.

14.11.2024 в г. о. Чехов начала работу новая подстанция 35 кВ «Бегичево», которая улучшит надежность и качество электроснабжения для более чем 25 тыс. жителей округа. В запуске объекта приняли участие Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион» Александр Пятигор и вице-губернатор Московской области Евгений Хромушин.

21.11.2024 председатель Московской областной Думы Игорь Брынцалов и глава Реутова Филипп Наumenко посетили подстанцию 220 кВ «Восточная». В ходе визита они ознакомились с оборудованием подстанции и ходом реконструкции ключевого энергообъекта, от которого зависит электроснабжение города.

21.12.2024 состоялся торжественный пуск подстанции 110 кВ «Дарьино» в Одинцовском округе. В мероприятии приняли участие губернатор Московской области А. Ю. Воробьев и Генеральный директор группы «Россети» Андрей Рюмин. В результате модернизации трансформаторная мощность подстанции увеличилась более чем в три раза — до 160 МВА. Также была представлена программа электросетевых проектов на 2025–2027 годы для развития энергетики региона.

В течение 2024 года руководство областных филиалов «Россети Московский регион» регулярно встречалось с представителями местных администраций и депутатами. Совместно проводились выездные осмотры объектов и контроль за ходом модернизации электросетей в Чехове, Одинцове, Лотошине, Истре и других округах.

PR-сопровождение ключевых направлений деятельности

- Компания активно работает над оптимизацией технологического присоединения к электросетям для всех категорий потребителей, включая социально значимые объекты, и своевременно информирует об изменениях. В апреле 2024 года проведен вебинар «Повышение качества электроснабжения: категория надежности, увеличение и резерв мощности», который за первый час посмотрели 750 человек. С учетом интереса к теме аналогичный вебинар был проведен в октябре 2024 года.
- Целевые аудитории также заинтересовали темы:
 - «Технологическое присоединение в Московском регионе. Реализация программы поддержки малого и среднего бизнеса» (апрель 2024 года);
 - «Повышение качества электроснабжения: категория надежности, увеличение мощности, установка и обслуживание умных счетчиков» (июнь 2024 года).

¹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 10.08.2022 (протокол от 12.08.2022 № 534).

- СМИ активно освещали технические мероприятия по повышению надежности электроснабжения в Солнечногорске, Мытищах, Чехове, Раменском, Истре и других городских округах, где рост населения привел к нагрузкам на инфраструктуру.
- Внимание СМИ было сосредоточено и на формировании восприятия Компании как клиентоцентричной, обеспечивающей потребителей надежным электроснабжением, качественными и удобными сервисами для комфортной жизни и эффективного бизнеса. Основной фокус — потребности клиентов, их запросы и удобство взаимодействия.
- В сфере цифровой трансформации и импортозамещения Компания регулярно информировала общественность и СМИ о ходе ключевых проектов, внедрении передовых автоматизированных технологий. Также организовывались визиты представителей власти на объекты и проходил активный обмен опытом с другими компаниями.
- В рамках PR-сопровождения программы консолидации сетевых активов велась системная работа по освещению результатов модернизации, особенно в садоводческих товариществах, где обновление электросетей получило положительные отклики от местных жителей.
- По вопросам передачи и учета электроэнергии внимание было сосредоточено на борьбе с хищениями в Московском регионе, а также на установке интеллектуальных счетчиков у потребителей.
- Ключевой темой проектов по детской электробезопасности стало 15-летие инициативы «Доброе электричество — детям». К юбилею подготовили новую рабочую тетрадь с обучающими заданиями для школьников. Кроме того, в мае 2025 года специалисты Компании провели вебинар для педагогов «Электробезопасность: на что обратить внимание детей», который собрал более 170 участников.

Конгрессно-выставочная деятельность

Целью участия в конгрессно-выставочных мероприятиях является повышение имиджа Компании, продвижение инновационных проектов, взаимодействие с клиентами, расширение деловых и профессиональных связей, получение новых знаний о быстро развивающейся энергетической отрасли.

В 2024 году Компании удалось принять участие во всех основных для энергетической отрасли мероприятиях в очном формате:

- Петербургский международный экономический форум;
- выставка «Образование и карьера»;
- Sabex — международная выставка кабельной продукции, проводов и технологий монтажа;
- выставки «Электротранс-2024» и «Связь» в рамках Российской недели высоких технологий;
- XV международный форум «Экология»;
- Московский урбанистический форум;
- Российская энергетическая неделя;
- Выставка оборудования и технологий для ТЭК.

Интернет-коммуникации

В 2024 году продолжился рост интереса клиентов к цифровым каналам коммуникаций. Количество посетителей сайта Компании увеличилось на 200 тыс. и достигло 1,3 млн (1,1 млн в 2023 году). Показатель просмотров страниц вырос на 25 % — до 5 млн в год (годом ранее — 4 млн). Корпоративный портал остается ключевой коммуникационной платформой для стейкхолдеров, сохраняя эту роль почти 10 лет. Основной трафик формируется через поисковые системы (1,6 млн из 2,3 млн визитов), прямые переходы по сохраненным ссылкам (346 тыс.) и рекламные объявления Компании (153 тыс.).

На сайте открыт новый раздел «Россети Московский регион» — системообразующее ТСО, содержащий полную информацию о нормативно-правовой базе деятельности ТСО, действиях по устранению аварий, перечень ТСО Московского региона и другую информацию. Обновлен раздел «Вакансии» для повышения привлекательности Компании как работодателя.

Для поддержания стабильной работы сайта Компании в связи с высоким спросом со стороны жителей Москвы и Подмосковья внедрено специализированное ПО, усиливающее защиту от DDoS-атак.

В 2024 году аудитория социальных сетей Компании резко выросла. Число подписчиков в мессенджере Telegram увеличилось в 2,5 раза — до 14,9 тыс., а в социальной сети «ВКонтакте» — с 13 тыс. до 15,2 тыс. В соцсетях публиковались не только новости по энергетической тематике, но и видеосюжеты о сотрудниках, их достижениях и хобби. Особый интерес вызвали ролики с места ликвидации последствий непогоды и комментарии энергетиков, участвовавших в восстановлении электроснабжения.

В 2024 году в аккаунтах ПАО «Россети Московский регион» опубликовано 1 193 поста, где подробно освещались ликвидация последствий аномальных морозов в Подмосковье, восстановление сетей после грозного фронта в Клину и Солнечногорске (май), урагана с ливнем (июнь), урагана «Орхан» (05–06.07.2024) и смерча на севере области (сентябрь). Публикации включали видеосюжеты с мест происшествий, комментарии сотрудников и фотоотчеты о ремонте ЛЭП.

Информация о деятельности Компании активно размещалась в официальных Telegram-каналах ПАО «Россети», Комплекса городского хозяйства г. Москвы («Городское хозяйство»), Министерства энергетики Московской области («Энергия Подмосковья»), а также новостных и отраслевых Telegram-каналах.

4.12.2. Повышение уровня прозрачности деятельности Общества

Коммуникации со СМИ

В 2024 году Компания осуществляла постоянное взаимодействие со СМИ, акцентируя внимание на освещении стратегических инициатив по развитию электросетевого комплекса Москвы и Московской области. Например, значительный отклик в СМИ получили новости о завершении модернизации подстанции 110 кВ «Дарьино», выполнении уникальных работ по перекладке кабельных линий электропередачи по дну Москвы-реки, запуске совместного проекта с «Яндексом» по установке зарядных станций для электромобилей на трансформаторных подстанциях, вводе в эксплуатацию подстанции 35 кВ «Бегичево» и др. Большое внимание уделялось освещению, в том числе на федеральных телеканалах и радиостанциях, реализации целевых Программ повышения надежности электроснабжения отдельных городских округов Московской области, где в последнее время зафиксирован резкий прирост населения: Солнечногорск, Мытищи, Чехов, Раменский, Истра и др.

Помимо традиционных тем по технологическому присоединению объектов, подготовки к осенне-зимнему периоду, реализации инвестиционной и ремонтной программ, активно освещалась деятельность Компании по развитию зарядной инфраструктуры для электро-транспорта, внедрению современных методов работы — «под напряжением».

В 2024 году о деятельности ПАО «Россети Московский регион» в СМИ вышло 20 799 публикаций. Размещение объективных материалов о Компании в СМИ с освещением ее позиции по ключевым вопросам и оперативных комментариев при возникновении инцидентов способствовало поддержанию стабильного положительного информационного фона и снижению репутационных рисков.



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05

Укрепляем доверие

Совершенствуя управленческие механизмы, ПАО «Россети Московский регион» соблюдает требования законодательства и внедряет лучшие практики, обеспечивая эффективность бизнес-процессов и защиту интересов всех заинтересованных сторон.

39

заседаний Совета директоров проведено в 2024 году, на них рассмотрено 156 вопросов

4,96 балла из 5

(«отлично/эффективно») средняя самооценка деятельности Совета директоров и его комитетов

А++-gg «Наивысший уровень качества управления»
рейтинг качества управления, присвоенный АО «Эксперт РА»



5.1 Меморандум контролирующего акционера

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети» (ПАО «Россети») — публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций¹.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 19 электросетевых компаний:

ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Кубань»², АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромаршрут».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании

Комментарий и. о. заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению К.Е. Дерягина



Корпоративное управление ПАО «Россети Московский регион» представляет собой систему сбалансированных взаимоотношений между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительными органами, заинтересованными лицами, а также комплекс правил и норм поведения, процедуры принятия корпоративных решений, в соответствии с которыми осуществляется управление деятельностью Общества и контроль над ней.

В целях совершенствования корпоративного управления в июне 2024 года годовым Общим собранием акционеров Общества утверждена новая редакция Устава, которая содержит изменения, касающиеся осуществляемых видов деятельности, оптимизации компетенции Совета директоров и Правления.

Для защиты прав и интересов акционеров Общества обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляются специализированной организацией АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

В 2024 году по результатам проведенной оценки качества корпоративного управления независимым рейтинговым агентством «Эксперт РА» Компании очередной раз подтвержден рейтинг качества управления «A++.gq» «Наивысший уровень качества управления». Рейтинг качества управления присваивается Обществу с 2012 года.

Также в отчетном году в соответствии с Положением об оценке эффективности работы Совета директоров, комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» проведена самооценка работы Совета директоров и его комитетов за 2023/2024 корпоративный год с оценкой деятельности «отлично/эффективно». Такая же оценка



была присвоена при проведении самооценки за предыдущий корпоративный год.

В 2025 году Общество продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки, поддерживать рейтинг корпоративного управления наивысшего уровня, обеспечивать эффективное функционирование деятельности органов Общества и прозрачность раскрытия информации, контроль за исполнением принятых Советом директоров решений, а также реализацию мероприятий по оценке корпоративного управления и проведение независимой оценки работы Совета директоров и его комитетов.

¹ С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска: 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

² Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 — ПАО «Россети Кубань».

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» — это эффективный инструмент управления, обеспечения долгосрочного и устойчивого развития, прозрачности и информационной открытости Компании, укрепления ее репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

Корпоративное управление ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления¹ (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России), требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, а также исходя из обязательств Общества в связи с обращением его ценных бумаг на российском фондовом рынке. ПАО «Россети Московский регион» ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и передовую практику построения корпоративных отношений, а также учитывает изменения законодательства по вопросам корпоративного управления.

4,96

общий средний балл по итогам самооценки
деятельности Совета директоров и комитетов

Результаты оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»

№	Показатели	2022–2023	2023–2024
1.	Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Обществом	4,99	4,84
2.	Состав и структура Совета директоров	5,00	5,00
3.	Организация работы Совета директоров	5,00	5,00
4.	Председатель Совета директоров	5,00	5,00
5.	Оценка работы комитетов	5,00	5,00
6.	Комитет по аудиту	5,00	5,00
7.	Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,97	5,00
8.	Комитет по стратегии	4,76	4,74
9.	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,95	5,00
10.	Комитет по надежности	4,92	4,99
11.	Индивидуальная оценка	5,00	5,00
Общий средний балл		4,95	4,96

По сравнению с самооценкой работы Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» в 2022/2023 корпоративном году общий средний балл увеличился на 0,2 %.

В отчетном году в Обществе проведена самооценка работы Совета директоров и комитетов путем анкетирования членов Совета директоров и членов комитетов за 2023/2024 корпоративный год. Оценивалась работа Совета директоров, членов Совета директоров, Председателя Совета директоров, Корпоративного секретаря и комитетов. Впервые подобная самооценка проводилась в 2022/2023 корпоративном году.

Результаты самооценки рассмотрены Советом директоров в феврале 2025 года² с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. По итогам самооценки общий средний балл составил 4,96, что определяет оценку деятельности Совета директоров и комитетов как «отлично/эффективно». Этот показатель сохраняет стабильность по сравнению с предыдущим годом и соответствует лучшим международным практикам.

Планы по совершенствованию корпоративного управления в 2025 году:

- внедрение практики проведения внешней оценки Совета директоров работы Совета директоров и комитетов в целях обеспечения постоянного повышения эффективности работы Совета директоров и комитетов;
- утверждение Устава Общества и его ДЗО в новых редакциях с учетом значительных изменений, внесенных в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- поддержание рейтинга корпоративного управления «Наивысший уровень качества управления»;
- обеспечение эффективного функционирования органов Общества и контроль за исполнением принятых ими решений;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе по вопросам ESG-повестки;
- сохранение уровня информационной прозрачности и поддержание взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

Актуальной задачей для Общества остается обеспечение на высоком уровне необходимого баланса интересов акционеров, инвесторов, кредиторов и работников.

Принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России

Совет директоров Компании рассмотрел отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, в составе Годового отчета Общества.

Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплена в Кодексе корпоративного управления Банка России и в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления.

[Объяснение ключевых причин, факторов и \(или\) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России, приведено более подробно в Отчете о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России в электронном Приложении 1.](#)

Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Принцип	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	0	0
Совет директоров	20	14	2
Корпоративный секретарь	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров и высших руководителей	7	1	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	0	0
Раскрытие информации	7	0	0
Существенные корпоративные действия	1	2	1

МЭР 39

Рейтинг качества управления

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» ежегодно проводит внешнюю оценку системы корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» и актуализирует рейтинговую оценку. Актуализация рейтинга производится в соответствии с Методологией присвоения рейтингов качества управления, разработанной рейтинговым агентством. Взаимодействие с «Эксперт РА» осуществляется в рамках заключенного договора,

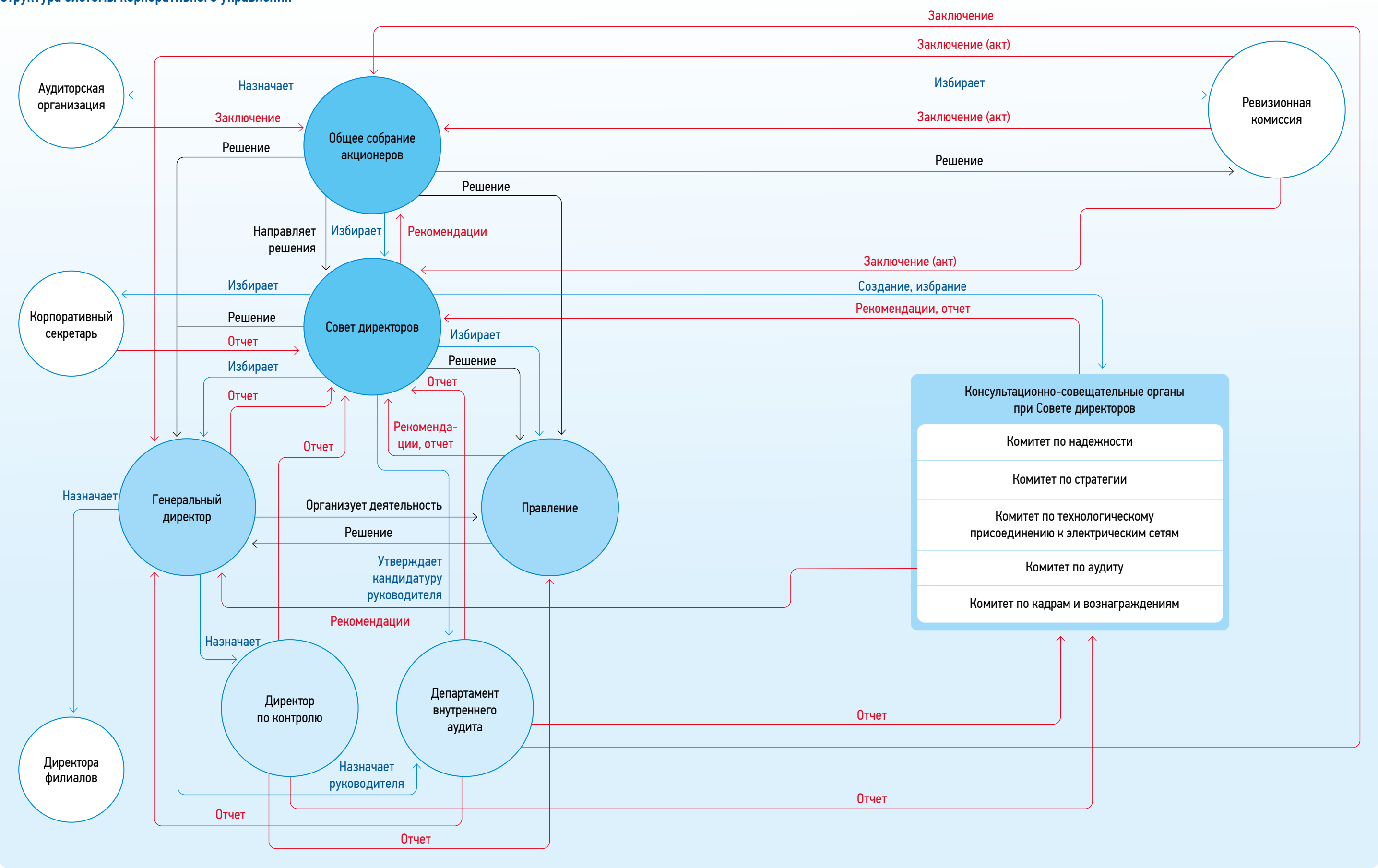
сведения о наличии иных связей с рейтинговым агентством отсутствуют. В 2024 году рейтинговое агентство подтвердило наивысший рейтинг «A++.gq».

[С заключением о присвоении рейтинга можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Рейтинги» / «Рейтинг корпоративного управления».](#)

¹ Одобрен решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.
² Протокол от 20.02.2025 № 646.

GRI 2-9

Структура системы корпоративного управления



5.3

Общие собрания акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом Общества. Исключительная компетенция Общего собрания акционеров закреплена в ст. 48 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее — Федеральный закон «Об акционерных обществах») и ст. 10 Устава Общества.

Процедура проведения заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества, а также Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион».

В соответствии со ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах» Общество обязано ежегодно проводить годовое заседание Общего собрания акционеров: в отчетном году годовое Общее собрание акционеров состоялось в заочной форме 21.06.2024. По всем вопросам повестки дня кворум имелся. Общим собранием акционеров утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2023 год, распределение прибыли, полученной по результатам 2023 года, в том числе принято решение о выплате (объявлении) дивидендов, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, назначена аудиторская организация на 2024 год.

Информация о решениях Общего собрания акционеров раскрыта на корпоративном сайте Общества по адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Корпоративное управление» / «Общее собрание акционеров» / «Решения».

Информация об участии акционеров в годовом Общем собрании акционеров, %

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Доля акций, принадлежащих акционерам, принявшим участие в голосовании	91,67	91,64	91,75	0,11 п. п.
Доля голосов, поданных путем электронного голосования, от общего количества поданных голосов	83,79	83,81	95,05	11,24 п. п.

В ходе подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров всем акционерам, в том числе миноритарным, были обеспечены равные возможности для осуществления своих прав. Миноритарными акционерами предложено шесть кандидатов для избрания в Совет директоров. Все предложенные кандидаты включены в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества. Акционерам предоставлена возможность принимать участие в заседании как путем направления заполненных бюллетеней почтой, так и путем заполнения электронной формы бюллетеней. Акционеры могли задать вопросы с помощью средств телекоммуникационной связи, в частности через обращение на форуме акционеров, телефонные каналы для связи с акционерами и специальный адрес электронной почты: ir@rossetimr.ru.

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ АКЦИОНЕРОВ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАСЕДАНИЙ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ, ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ РАЗЛИЧНЫХ КАНАЛОВ СВЯЗИ ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ, УЧЕТ МНЕНИЙ МИНОРИТАРНЫХ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ УЧАСТИЯ В ЗАСЕДАНИИ ПУТЕМ ЗАПОЛНЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЫ БЮЛЛЕТЕНЕЙ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ О ВЫСОКОМ УРОВНЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ.

5.4

Отчет Совета директоров Общества

Совет директоров Общества — коллегиальный орган, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него Федеральным законом «Об акционерных обществах» и (или) Уставом Общества¹.

GRI 2-10

Количественный состав Совета директоров согласно п. 16.1 ст. 16 Устава составляет 13 человек. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров. В 2024 году действовало два состава Совета директоров Общества.

МЭР 37

Состав Совета директоров с 21.06.2024²

Рюмин Андрей Валерьевич,
Председатель Совета директоров



Должность на момент выдвижения	Генеральный директор Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения	1980
Сведения об образовании	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика»
Дата избрания в Совет директоров впервые	21.05.2021
Количество раз избрания в Совет директоров	6
Членство в составе комитетов Совета директоров ³	—
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0

¹ Компетенция Совета директоров Общества определена ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также п. 15.1 ст. 15 Устава ПАО «Россети Московский регион».

² Согласие членов органов Совета директоров, комитетов Совета директоров, Правления, Генерального директора, Ревизионной комиссии на раскрытие персональной информации в Годовом отчете получено.

³ Информация представлена в отношении составов комитетов, избранных решениями Совета директоров от 24.07.2024, 06.08.2024, 03.09.2024.



Алешин Артем Геннадьевич

Должность на момент выдвижения	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам — главный советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети»
Год рождения	1977
Сведения об образовании	Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист». ГОУ ВПО Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Дата избрания в Совет директоров впервые	21.06.2024
Количество раз избрания в Совет директоров	1
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Гавриленко Анатолий Анатольевич

Должность на момент выдвижения	Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)
Год рождения	1972
Сведения об образовании	МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «экономическая кибернетика». МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»
Дата избрания в Совет директоров впервые	28.02.2005
Количество раз избрания в Совет директоров	25
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0

¹ Информация представлена в отношении составов комитетов, избранных решениями Совета директоров от 24.07.2024, 06.08.2024, 03.09.2024.



Краинский Даниил Владимирович

Должность на момент выдвижения	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети»
Год рождения	1979
Сведения об образовании	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»
Дата избрания в Совет директоров впервые	07.06.2020
Количество раз избрания в Совет директоров	7
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Логовинский Евгений Ильич

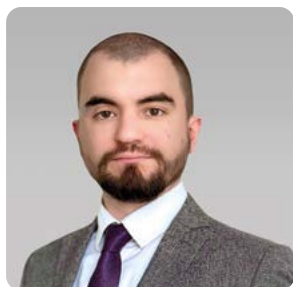
Независимый директор

Должность на момент выдвижения	Вице-президент — финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»
Год рождения	1972
Сведения об образовании	Государственная академия управления им. С. Орджоникидзе, специальность «экономист — аналитик математического и компьютерного обеспечения управления». Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»
Дата избрания в Совет директоров впервые	06.06.2016
Количество раз избрания в Совет директоров	11
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по аудиту
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Ляпунов Евгений Викторович

Должность на момент выдвижения	Заместитель Генерального директора — главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети»
Год рождения	1981
Сведения об образовании	Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»
Дата избрания в Совет директоров впервые	23.12.2022
Количество раз избрания в Совет директоров	3
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по надежности
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Михайлов Илья Геннадиевич

Должность на момент выдвижения	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Год рождения	1990
Сведения об образовании	Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, специальность «менеджмент», бакалавр. Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, специальность «международный менеджмент», магистр
Дата избрания в Совет директоров впервые	16.06.2023
Количество раз избрания в Совет директоров	2
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по надежности
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Мольский Алексей Валерьевич

Должность на момент выдвижения	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения	1980
Сведения об образовании	Московский энергетический институт, специальности «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики»
Дата избрания в Совет директоров впервые	07.06.2020
Количество раз избрания в Совет директоров	7
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по стратегии
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Никитин Сергей Александрович

Независимый директор

Должность на момент выдвижения	Первый заместитель Генерального директора Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)
Год рождения	1968
Сведения об образовании	МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств». ГУ ВШЭ, специальность «финансы и кредит»
Дата избрания в Совет директоров впервые	26.06.2013
Количество раз избрания в Совет директоров	14
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по аудиту Комитет по стратегии
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Нуждов Алексей Викторович

Должность на момент выдвижения	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»
Год рождения	1968
Сведения об образовании	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск
Дата избрания в Совет директоров впервые	30.06.2010
Количество раз избрания в Совет директоров	19
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по стратегии
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Синютин Петр Алексеевич

Должность на момент выдвижения	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион» ²
Год рождения	1962
Сведения об образовании	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик». Академия госслужбы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление»
Дата избрания в Совет директоров впервые	26.06.2013
Количество раз избрания в Совет директоров	14
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	–
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0

¹ Информация представлена в отношении составов комитетов, избранных решениями Совета директоров от 24.07.2024, 06.08.2024, 03.09.2024.

² До 11.09.2024.



Торсунов Вячеслав Юрьевич

Должность на момент выдвижения	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы ³
Год рождения	1968
Сведения об образовании	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»
Дата избрания в Совет директоров впервые	09.09.2021
Количество раз избрания в Совет директоров	5
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	—
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0



Ханафеев Марат Анварович

Должность на момент выдвижения	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети»
Год рождения	1980
Сведения об образовании	Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»
Дата избрания в Совет директоров впервые	16.06.2023
Количество раз избрания в Совет директоров	2
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Количество акций Общества / ДЗО Общества	0/0

Информация о предыдущих составах Совета директоров приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Совета директоров приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

¹ До 24.12.2024.4.

GRI 2-17

Совет директоров «Россети Московский регион» является сбалансированным и профессиональным, обеспечивая эффективное управление Обществом. Его члены обладают глубокими компетенциями, подтвержденными многолетним опытом в ключевых областях: экономике и управлении предприятиями, юриспруденции, электроэнергетике, математике, финансовой сфере, а также в государственном и муниципальном управлении. Такая диверсификация компетенций позволяет учитывать потребности акционеров, менеджмента и других заинтересованных сторон. Данные о наличии конфликта интересов у членов Совета директоров отсутствуют.

Решением Совета директоров Общества от 24.07.2024 Е.И. Логовинский и С.А. Никитин признаны независимыми директорами, несмотря на наличие формальных критериев связанности Е.И. Логовинского с эмитентом, существенным акционером Общества и государством и наличие формальных критериев связанности С.А. Никитина с эмитентом, существенным акционером Общества и государством, так как такая связанность, учитывая профессиональный опыт, специальные познания и деловую репутацию, свидетельствующую о способности членов Совета директоров самостоятельно формировать независимую позицию, не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества рекомендовано Кодексом корпоративного управления Банка России для того, чтобы в случае причинения убытков они могли быть возмещены за счет средств страховой компании. ПАО «Россети» заключен такой договор страхования от имени участников Консорциума: АО «СОГАЗ», АО «АльфаСтрахование», САО «ВСК» и ООО СК «Сбербанк страхование», — покрывающий ответственность членов Совета

директоров ПАО «Россети Московский регион». Страхование ответственности членов Совета директоров является их дополнительной привилегией, позволяющей повысить эффективность ответственности и убедить компетентных специалистов войти в состав Совета директоров.

Займы и кредиты членам Совета директоров Общества в отчетном периоде не выдавались.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11, GRI 2-12

Одна из ключевых ролей в организации работы Совета директоров Общества принадлежит Председателю Совета директоров. Основные функции Председателя Совета директоров определены Положением о Совете директоров¹ и включают:

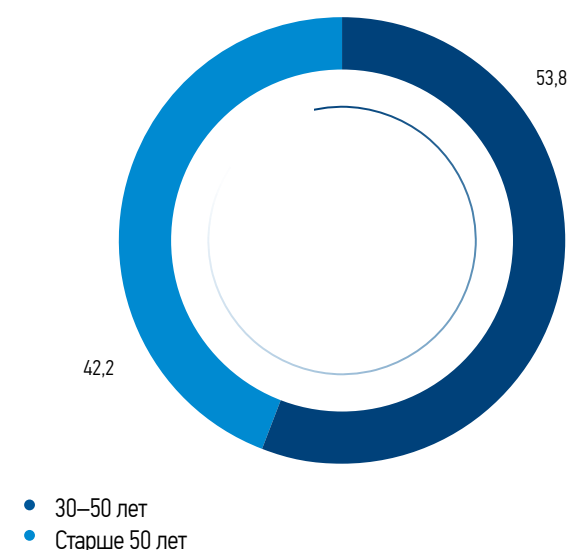
- организацию, подготовку и проведение заседаний Совета директоров и заочных голосований;
- определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров;
- выработку наиболее эффективных решений по вопросам;
- представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- контроль за исполнением решений Совета директоров Общества.

В 2024 году Председателем Совета директоров являлся А.В. Рюмин. Эффективное выполнение функций и задач, связанных с руководством деятельностью Совета директоров Общества, подтверждается в том числе:

- участием в 100 % из 39 заседаний Совета директоров;
- личным участием в заседаниях Совета директоров;
- проведением регулярных рабочих встреч с членами Совета директоров и представителями менеджмента Общества;
- координацией и обеспечением динамики работы Совета директоров;
- личным участием в значимых для Компании мероприятиях и встречах с главами регионов, где присутствуют объекты Компании.

UNCTAD D1.3, D1.2, M3P 44.1

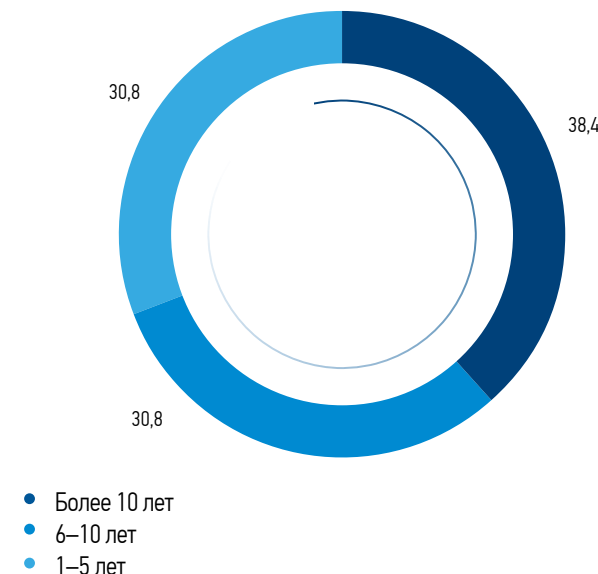
Структура Совета директоров в разбивке по возрасту², %



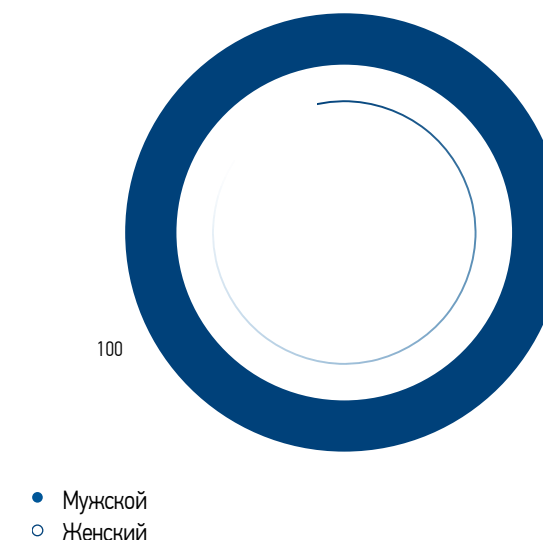
Структура Совета директоров по статусу независимости, %



Структура Совета директоров по стажу работы в составе членов Совета директоров Общества, %



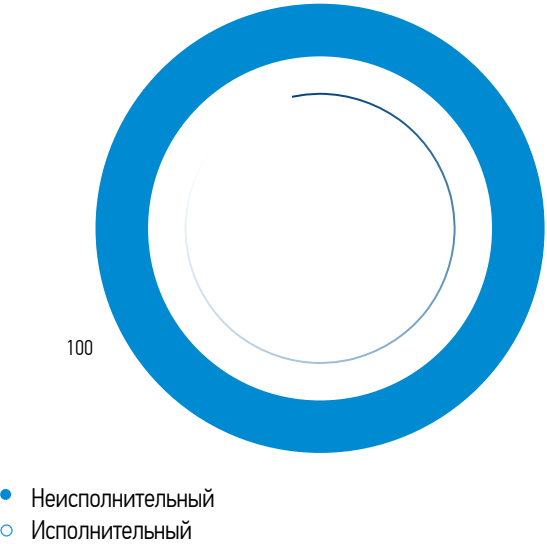
Структура Совета директоров по полу, %



¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров 29.05.2020, протокол от 01.06.2020 № 23

² Структура Совета директоров показана на 31.12.2024.

Структура Совета директоров по принадлежности к исполнительному руководству, %



Займы членам Совета директоров Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

Изменения в составах Совета директоров Общества в течение 2024 года

Ф. И. О.	Должность на момент выдвижения	Состав Совета директоров, действующий с 16.06.2023 (решение ГОСА 2023)	Состав Совета директоров, действующий с 21.06.2024 (решение ГОСА 2024)
Полинов Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети»	Член Совета директоров	
Алешин Артем Геннадьевич	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам — главный советник ПАО «Россети»		Член Совета директоров

21.06.2024 годовым Общим собранием акционеров принято решение об избрании нового состава Совета директоров Общества. В состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» избраны 13 человек — представители всех существенных акционеров Общества, включая нового члена Совета директоров — временно исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» А.Г. Алешина.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров

Новые члены Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» получают доступ к ключевой информации о системе корпоративного управления, управлении рисками, внутреннем контроле, распределении обязанностей между руководящими органами и другим важным данным о производственной и финансовой деятельности Общества. Эта информация доступна на сайте Компании, а также через персональное направление материалов членам Совета директоров.

Информация о составе Совета директоров, человек

Показатель	31.12. 2022	31.12.2023	31.12.2024	Изменение 2024/2023
Количество членов Совета директоров	13	13	13	0,0 %
в том числе женщин	1	0	0	0,0 %
Доля женщин в составе Совета директоров, %	7,7	0	0	0,0 %
Количество независимых членов Совета директоров	2	2	2	0,0 %
Количество неисполнительных членов Совета директоров	12	12	13	8,3 %
Количество исполнительных членов Совета директоров	1	1	0	−100,0 %

МЭР 36

Информация о заседаниях Совета директоров, штук

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Состоявшихся заседаний Совета директоров (всего), в том числе:	54	43	39	−9,3 %
• в очной форме	1	2	1	−50,0 %
• в заочной форме	53	41	38	−7,3 %
Средний процент участия, %	98,3	96,7	98,0	1,3 %

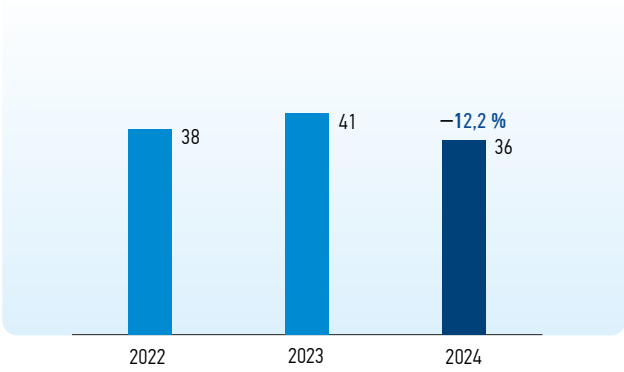
Информация по голосованию на заседаниях Совета директоров, штук

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	204	178	156	−12,4 %
• Единогласно	181	171	142	−17 %
• Иное	23	7	14	100 %

Информация по принятию решений Советом директоров, штук

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	204	178	156	−11,9 %
• принято положительных решений	204	177	156	−11,9 %
• не принято решений	0	1	0	−100,0 %
• перенесено на более поздний срок	0	0	0	0,0 %

Количество поручений, выданных Советом директоров Генеральному директору, штук



В отчетном году исполнено 32 поручения Совета директоров, выполнение которых не носит регулярный характер.

UNCTAD D.1.1

В 2024 году проведено 39 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрено 156 вопросов, по всем вопросам приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Компании, в том числе получению прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

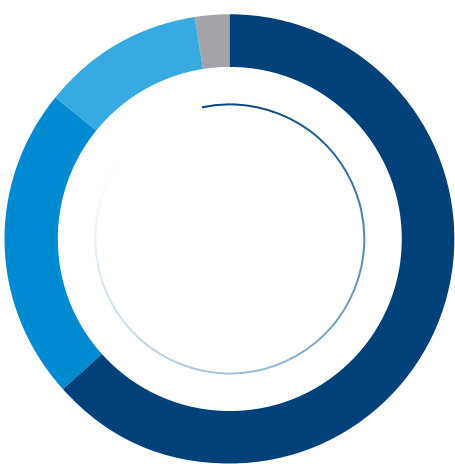
GRI 2-16

За отчетный период Советом директоров рассмотрены вопросы по утверждению и исполнению бизнес-плана и Инвестиционной программы Общества, актуализированной Программы цифровой трансформации, а также утверждена Программа развития электроснабжения в городских округах Московской области: Раменском, Чехове, Домодедово, Солнечногорске.

- Утвержден ряд внутренних документов Общества, в том числе:
- Экологическая политика;
 - Политика антимонопольного комплаенса;
 - Регламент формирования и корректировки инвестиционной программы;
 - Положение о Департаменте внутреннего аудита;
 - Стандарт качества обслуживания потребителей услуг в новой редакции;
 - Стандарт проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов в новой редакции.

Также внесены изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества, принято решение о присоединении к Единому стандарту закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (Положение о закупке).

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году, штук



- 132 Корпоративное управление
- 47 Контроль работы менеджмента
- 24 Утверждение/корректировка бизнес-планов, программ, значений КПЭ, контрольных показателей и т. п.
- 5 Одобрение сделок

[Подробная информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров, приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров приведена в электронном Приложении 7 к Годовому отчету.](#)

В Обществе действует эффективная система сбора обращений и жалоб граждан и юридических лиц. Компания тщательно изучает каждое поступившее сообщение и при необходимости устраняет выявленные нарушения.

- Совет директоров регулярно рассматривает отчеты о критически важных проблемах и жалобах, в том числе:
- о текущей деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально);
 - о соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно).

Совет директоров в соответствии со своей компетенцией регулярно рассматривает нефинансовые аспекты деятельности Общества, включая утверждение внутренних документов в области ESG, целевых значений и отчета о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора, рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля. В 2024 году в рамках ESG-направления и тематики устойчивого развития были рассмотрены следующие вопросы: утверждение Экологической политики Общества, анализ соблюдения Информационной политики, оценка результатов антикоррупционного мониторинга.

GRI 2-18

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ В ОБЩЕСТВЕ ПРОВЕДЕНА САМООЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПУТЕМ САМООЦЕНКИ ЗА 2023/2024 КОРПОРАТИВНЫЙ ГОД. ТАКЖЕ В ОБЩЕСТВЕ ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

[Информация о самооценке работы Совета директоров и комитетов, а также об оценке корпоративного управления Департаментом внутреннего аудита и рейтинговым агентством «Эксперт РА» представлена в подразделе 5.2 «Общая информация о корпоративном управлении Компании».](#)

В 2024 году Советом директоров рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, отчет об оценке эффективности корпоративного управления по итогам 2023/2024 корпоративного года, информация о результатах оценки выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году.

5.5

Комитеты Совета директоров Общества

GRI 2-13

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является вспомогательным консультативно-рекомендательным органом Совета директоров Общества, созданным для предварительного углубленного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки

рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Комитета, а также для решения иных вопросов, делегированных Комитету Советом директоров Общества.

Отчет Комитета по аудиту

Уважаемые акционеры, представляем отчет Комитета по аудиту. В данном отчете приведена информация о деятельности Комитета в 2024 году. Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение эффективного надзора за процедурой составления финансовой отчетности, мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе¹.

Наше внимание сосредоточено среди прочего на следующих аспектах: учетной политике, эффективности работы подразделения внутреннего аудита,

мониторинге системы противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц, надзоре за выбором и деятельностью аудиторской организации, оценке эффективности ее деятельности.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по аудиту: избранные Советом директоров 31.07.2023 и 06.08.2024.

Состав Комитета по аудиту, избранный Советом директоров 06.08.2024

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета, независимый директор)	Первый заместитель Генерального директора ЗАО «Лидер»
Алешин Артем Геннадьевич	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам — главный советник ПАО «Россети»
Логовинский Евгений Ильич (заместитель Председателя Комитета, независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Все члены Комитета обладают обширным опытом в финансовой сфере, связанной с деятельностью Общества, что послужило основанием для их отбора. Их экспертность охватывает широкий спектр финансовых и деловых знаний, необходимых для эффективного исполнения обязанностей в рамках Комитета.

По состоянию на 31.12.2024 привлечены к участию в деятельности Комитета в качестве экспертов²:

- Ардеев Андрей Владимирович — начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»;
- Ульянов Антон Сергеевич — директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Оценка Комитета

Работа Комитета продолжает совершенствоваться на протяжении последних лет, в том числе качественно исполняются ключевые задачи в рамках устойчивой ежегодной повестки. Комитет получает документы, подготовленные на высоком профессиональном уровне, а также отчеты со стороны исполнительного руководства Компании и подразделения внутреннего аудита.

Отчет Комитета о проделанной работе в 2023/2024 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 19.08.2024³.

UNCTAD D.1.4, МЭР 38

Заседания

В течение отчетного периода было проведено 22 заседания, в том числе три в форме совместного присутствия, на которых рассмотрено 47 вопросов. Каждое заседание Комитета происходило до заседания Совета директоров, на котором представлялись рекомендации Комитета. Заседания в форме

совместного присутствия проводились с участием руководства подразделения внутреннего аудита в отсутствие исполнительного руководства. Это обеспечивало возможность поднимать любые вопросы, представляющие интерес для Комитета по аудиту.

Комитету была предоставлена возможность обращаться к сотрудникам Общества для оказания помощи в работе и получения любой информации от менеджмента, чтобы выполнять свои обязанности. При необходимости он также может привлекать независимых внешних экспертов для юридических или профессиональных консультаций.

Основная деятельность

В течение периода, прошедшего с предоставления предыдущего Годового отчета, работа Комитета по аудиту была сосредоточена на осуществлении контроля и надзора по следующим направлениям: бухгалтерская (финансовая) отчетность, управление рисками и внутренний контроль, внутренний аудит, внешний аудит.

Комитетом по аудиту на регулярной основе рассматривались бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО. Кроме того, Комитетом рассматривалась информация аудиторской организации по основным проблемам отчетности.

Также Комитетом на ежеквартальной основе рассматривался отчет внутреннего аудитора о результатах проверок, проводимых в рамках утвержденного Комитетом плана работы Департамента внутреннего аудита. В соответствии с действующими компетенциями Комитет утвердил и осуществлял контроль выполнения бюджета Департамента внутреннего аудита и ключевых показателей эффективности его руководителя.

¹ Подробнее см. в Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 29.04.2016 (протокол от 30.04.2016 № 287), изменения и дополнения утверждены Советом директоров Общества 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 305), 26.12.2023 (протокол от 28.12.2023 № 603). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации (№ 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

² Должности экспертов указаны на момент принятия решения Комитетом по аудиту о привлечении экспертов для участия в деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

³ Протокол от 22.08.2024 № 629.

Комитетом рассмотрены результаты самооценки деятельности Департамента внутреннего аудита, которая была признана в целом соответствующей Политике внутреннего аудита Общества, Определению внутреннего аудита и Кодексу этики.

По итогам 2024 года Комитет по аудиту рассмотрел информацию о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля и определил уровень зрелости системы как «Промежуточный между «Оптимальный» и «Высокий».

В отчетном году Комитет согласовал формат внешней оценки качества деятельности внутреннего аудита, которая в соответствии с Политикой внутреннего

аудита Общества должна проводиться независимым внешним экспертом не реже одного раза в пять лет. Также в 2024 году Комитет предварительно рассмотрел условия договора на оказание услуг по данной оценке и утвердил по итогам проведенной закупочной процедуры кандидатуру независимой организации по оказанию услуг по проведению внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион». Результаты указанной оценки будут рассмотрены Комитетом в 2025 году.

В целом проведенную Комитетом работу в отчетном периоде оцениваю как эффективную.

Председатель Комитета по аудиту
С.А. Никитин

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров и исполнительными органами своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений), в частности по следующим направлениям

деятельности: принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов управления, предложения по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров и исполнительными органами управления¹.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по кадрам и вознаграждениям: избранные Советом директоров 04.08.2023 и 24.07.2024.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный Советом директоров 24.07.2024

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Алешин Артем Геннадьевич	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
Михайлов Илья Геннадиевич	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Ханафеев Марат Анварович	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности ПАО «Россети»

[Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.](#)

Отчет о результатах деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2023/2024 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 19.08.2024².

Комитет по надежности

Комитет по надежности Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров и исполнительными органами своих функций по общему руководству деятельностью Общества. В компетенции Комитета входят, в частности, анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ деятельности по реновации энергообъектов, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по надежности, избранные Советом директоров 28.08.2023 и 24.07.2024.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2024 году не привлекались.

В 2024 году Комитетом проведено 15 заседаний, на которых рассмотрено 20 вопросов, в частности даны рекомендации Совету директоров Общества по избранию Генерального директора и определению условий трудового договора с Генеральным директором, изменению состава Правления, согласованию кандидатур на отдельные должности, избранию генеральных директоров дочерних обществ ПАО «Россети Московский регион», а также даны рекомендации Генеральному директору по утверждению организационных структур аппаратов управления филиалов Общества.

¹ Подробнее см. в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества от 22.08.2014 (протокол от 25.08.2014 № 238). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации (№ 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

² Протокол от 22.08.2024 № 629.

Состав Комитета по надежности, избранный Советом директоров 24.07.2024

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Московский регион»
Кирюхин Сергей Владимирович	Заместитель министра энергетики Московской области
Колесников Дмитрий Викторович	Директор по экономике и тарифам ПАО «Россети Московский регион»
Кольцов Андрей Валерьевич	Генеральный директор филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора
Кондратенко Александр Александрович	Первый заместитель руководителя Департамента жилищно-коммуналь-ного хозяйства города Москвы
Михайлов Илья Геннадиевич	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Семенов Роман Алексеевич	Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

[Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.](#)

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2024 году не привлекались.

В 2024 году Комитетом было проведено 10 заседа-ний в заочной форме и 1 заседание в очной форме, на которых было рассмотрено 27 вопросов. В част-ности, были даны рекомендации Совету директоров по вопросам одобрения отчета об итогах выполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион» за первое полугодие 2024 года, утверждения актуализированного Плана развития системы управле-ния производственными активами на 2024–2026 годы и ресурсного плана ПАО «Россети Московский регион», рассмотрения отчета по реализации актуализированно-го плана развития системы управления производствен-ными активами в ПАО «Россети Московский регион» на 2022–2024 годы за 2023 год.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2023/2024 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 03.09.2024¹.

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным совещательным органом, созданным по решению Совета директоров Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, вхо-дящих в его компетенцию, повышения эффективно-сти деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе. Задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества, в частности по следующим направлениям: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ².

В течение отчетного периода действовало три пер-сональных состава Комитета по стратегии: избран-ный Советом директоров 04.09.2023; избранный Сове-том директоров 04.09.2023 с учетом решения Совета директоров 08.04.2024; избранный Советом директоров 03.09.2024.

Состав Комитета по стратегии, избранный Советом директоров 03.09.2024

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Алешин Артем Геннадьевич (Председатель Комитета)	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Антониадис Алексос Архимедович	Директор по инвестициям — начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Михайлов Илья Геннадиевич	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»
Никитин Сергей Александрович (независимый директор)	Первый заместитель Генерального директора ЗАО «Лидер»
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»
Полинов Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети»
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
Хромушин Евгений Акимович	Вице-губернатор — министр энергетики Московской области

[Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.](#)

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2024 году не привлекались.

В 2024 году Комитетом проведено 16 заседаний, в том числе одно в форме совместного присутствия, на кото-рых рассмотрено 28 вопросов, в частности даны реко-мендации Совету директоров Общества по отчетам об исполнении бизнес-плана Общества, утвержде-нию актуализированной Программы цифровой транс-формации Общества, размеру дивидендов по акциям Общества за 2023 год, отчету о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключе-вых показателей эффективности руководящего состава Общества за 2023 год, а также об утверждении указан-ных показателей на 2024–2026 годы.

Отчет Комитета по стратегии о проделанной работе в 2023/2024 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 24.07.2024³.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к элек-трическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совеща-тельным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Коми-тет создан для обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по техноло-гическому присоединению потребителей к электриче-ским сетям Компании⁴.

В течение отчетного периода действовало два пер-сональных состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям: избранные Советом директоров 28.08.2023 и 24.07.2024.

¹ Протокол от 06.09.2024 № 630.

² Подробнее см. в Положении о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 30.08.2019 (протокол от 02.09.2019 № 397). Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации (№ 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

³ Протокол от 26.07.2024 № 627.

⁴ Подробнее о целях и задачах Комитета см. в Положении о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Открытого акционерного общества «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденном решением Совета директоров ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» от 30.08.2013 (протокол от 02.09.2013 № 206), с учетом изменений от 21.07.2017. Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации (№ 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный Советом директоров 24.07.2024

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Зиновьев Алексей Сергеевич	Директор по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»
Зорин Филипп Петрович	Директор по развитию сети филиала ПАО «Россети» — МЭС Центра
Кондратенко Александр Александрович	Первый заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Михайлов Илья Геннадиевич	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)

[Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.](#)

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2024 году не привлекались.

Комитетом в 2024 году проведено шесть заседаний, в том числе одно в форме совместного присутствия, рассмотрено восемь вопросов, в частности даны

рекомендации Совету директоров по утверждению Стандарта качества обслуживания потребителей услуг ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции и Дорожной карты по внедрению данного Стандарта, рассмотрению отчетов о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению и исполнению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг.

Отчет Комитета в 2023/2024 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 03.09.2024¹.

Сведения о комитетах Совета директоров Общества²

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Количество членов комитета	чел.	3	5	9	11	8
в том числе женщины	чел.	0	0	0	1	0
% членов комитета — женщин	%	0	0	0	9,1	0
Количество независимых членов Совета директоров в составе комитета	чел.	2	0	0	1	0
Количество исполнительных членов	чел.	0	0	1	0	1
Количество неисполнительных членов (за исключением независимых)	чел.	1	5	8	10	7
Количество заседаний комитета (всего), в том числе:	шт.	22	15	11	16	6
• в очной форме	шт.	3	0	1	1	1
• в заочной форме	шт.	19	15	10	15	5
Средний процент участия членов комитета в заседаниях комитета	%	100,0	100,0	85,5	84,6	83,3
Количество рассмотренных вопросов	шт.	47	20	27	28	8

[Детальная информация о тематике вопросов, рассмотренных комитетами, приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Информация об участии членов комитетов в заседаниях приведена в электронном Приложении 7 к Годовому отчету.](#)

¹ Протокол от 06.09.2024 № 630.

² Информация по персональным составам комитетов приведена в отношении комитетов, избранных Советом директоров после годового Общего собрания акционеров.

5.6

Корпоративный секретарь

Институт Корпоративного секретаря был создан в Обществе в 2016 году с целью соответствия системы корпоративного управления требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа. Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Функции, права и обязанности Корпоративного секретаря закреплены в п. 4. [Положения](#) о Корпоративном секретаре Общества¹.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, административное подчинение — Генеральному директору, что определено организационной структурой Общества и обеспечивает необходимую степень его независимости от менеджмента Общества. Выдвижение кандидатуры на должность Корпоративного секретаря осуществляет Генеральный директор Общества и (или) Председатель Совета директоров.

Совет директоров Общества принимает решение по вопросу об избрании Корпоративного секретаря, определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы его премирования с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

С 30.12.2016 в соответствии с решением Совета директоров Общества Корпоративным секретарем ПАО «Россети Московский регион» является Свирин

Алексей Николаевич. 01.10.2021 А.Н. Свирин назначен на должность директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами — Корпоративного секретаря ПАО «Россети Московский регион».

А.Н. Свирин (1983 года рождения) в 2005 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова с присвоением квалификации «юрист» по специальности «юриспруденция». Алексей Свирин работает в Компании с 2008 года.

[Подробная информация о занимаемых в Обществе должностях за последние пять лет приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества, который ежегодно оценивает работу Корпоративного секретаря и утверждает отчет о его работе. При этом Совет директоров на основе проведенной оценки и с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения Корпоративному секретарю, не предусмотренного условиями трудового договора и локальными нормативными актами Общества. В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчет о работе Корпоративного секретаря на заседании 16.05.2024². Решение о выплате Корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения Советом директоров не принималось.

5.7

Исполнительные органы управления Общества

5.7.1. Правление

Правление ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим свою деятельность в интересах Общества, руководствуясь решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров. Правление действует в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, [Положением](#) о Правлении Общества³.

Основными задачами Правления являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики, выработка решений по важнейшим вопросам текущей хозяйственной деятельности и координация работы подразделений Компании;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов и максимальной прибыли от деятельности Общества.

Компетенция Правления ПАО «Россети Московский регион» определена ст. 22 Устава ПАО «Россети Московский регион».

По вопросам взаимодействия с Советом директоров к компетенции Правления ПАО «Россети Московский регион» относятся:

- разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Общества;
- подготовка бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год), а также утверждение (корректировка) движения потоков наличности (бюджета) Общества;
- подготовка инвестиционной программы и отчета Совету директоров Общества об итогах ее выполнения;
- подготовка Годового отчета Общества, отчета о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- предварительное рассмотрение и выдача Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества в порядке, предусмотренном внутренним документом Общества, регламентирующим порядок деятельности Правления Общества.

Избрание членов Правления и досрочное прекращение их полномочий осуществляется по решению Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

В 2024 году действовало четыре состава Правления.

¹ Утверждено решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 298).

² Протокол от 17.05.2025 № 615.

³ Утверждено Общим собранием акционеров 14.06.2019, протокол от 19.06.2019 № 21.

Состав Правления с 25.10.2024^{1,2}



Пятигор Александр Михайлович
Генеральный директор,
Председатель Правления³



Воденников Дмитрий Александрович
Директор филиала
Московские кабельные сети
(до 21.11.2024)



Гвоздев Дмитрий Борисович
Первый заместитель
генерального директора —
главный инженер



Лебедь Кирилл Владимирович
Заместитель
генерального директора
по технологическому
присоединению



Мясников Владимир Юрьевич
Первый заместитель
генерального директора
по финансово-
экономической
деятельности



Панин Александр Александрович
Заместитель генерального
директора по правовому
и корпоративному
управлению (заместитель
Председателя Правления)



Филин Александр Валентинович
Первый заместитель
генерального директора
по корпоративной защите
и противодействию
коррупции

[Информация о предыдущих составах Правления приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Детальная информация о членах Правления приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.](#)

Решением Совета директоров от 14.03.2025⁴ прекращены полномочия членов Правления Воденникова Д.А., Лебеда К.В., Панина А.А., избраны в состав Правления Дерягин К.Е., Кабиров С.Р., Михеев Д.Д. и Самсонов А.А.

¹ По состоянию на 31.12.2024.

² Срок действия трудового договора Генерального директора А.М. Пятигора по 10.09.2027 включительно, трудовой договор с Воденниковым Д.А. расторгнут 21.11.2024, трудовые договоры прочих членов Правления действительны по 04.03.2025 включительно (информация по состоянию на 31.12.2024).

³ С 12.09.2024.

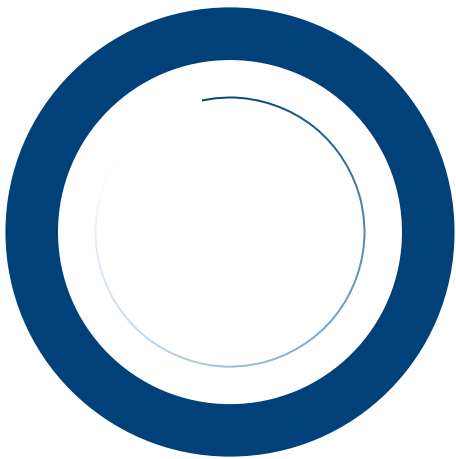
⁴ Протокол от 17.03.2025 № 650.

Информация о заседаниях Правления

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Состоявшихся заседаний Правления и заочных голосований (всего), в том числе:	шт.	65	88	78	−11,4 %
• в очной форме	шт.	20	32	27	−15,6 %
• в заочной форме	шт.	45	56	51	−13,3 %
Средний процент участия	%	77	85	84	−1,2 %
Количество рассмотренных вопросов	шт.	275	294	271	−7,8 %

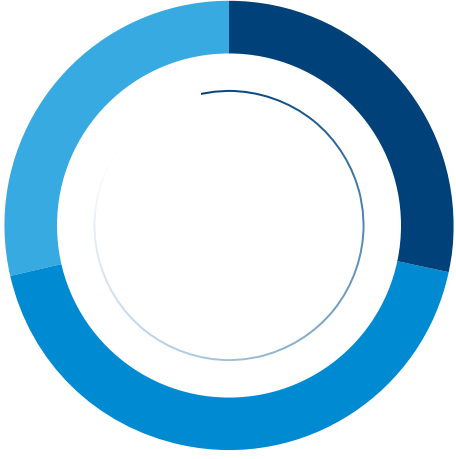
[Детальная информация об участии членов Правления в заседаниях приведена в электронном Приложении 7 к Годовому отчету.](#)

Информация о гендерном составе Правления в 2024 году, человек



- 7 Мужчин
- 0 Женщин

Продолжительность работы в составе Правления, человек



- 2 0–2 года
- 3 2–8 лет
- 2 > 8 лет

Тематика рассмотренных вопросов на заседаниях Правления

Показатель	Количество рассмотренных вопросов по указанной тематике (категории), шт.
Рассмотрение проектов бизнес-планов, инвестиционных программ, бюджетов, а также иных программ (включая планы закупок, программы страховой защиты, управления рисками) и т. п.	66
Рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционных программ, бюджетов движения денежных средств и иных программ Общества и т. п.	87
Рассмотрение сделок, совершаемых Обществом	25
Рассмотрение соглашений о компенсации потерь	5
Рассмотрение и рекомендации по утверждению/изменению внутренних документов — положений, стандартов, регламентов и т. п.	7
Координация и контроль за деятельностью обществ, акциями (долями) которых владеет Общество	24
Иные вопросы	57

Займы и кредиты членам Правления Общества в отчетном периоде не выдавались.

5.7.2. Генеральный директор

Генеральный директор
А.М. Пятигор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенциями.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Компетенция Генерального директора указана в ст. 23 Устава Общества.

В рамках взаимодействия с Советом директоров Генеральный директор представляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о производственно-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении решений Совета директоров, об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, о выполнении ключевых показателей эффективности, о кредитной политике, об обеспечении страховой защиты Общества. Кроме того, Генеральный директор направляет предложения о рассмотрении Советом директоров вопросов, относящихся к его компетенции.

В сентябре 2024 года Генеральным директором Общества избран Пятигор Александр Михайлович в соответствии с решением Совета директоров от 09.09.2024¹.

В 2002 году Пятигор А.М. окончил Казахский аграрный университет им. С. Сейфуллина по специальности «электрификация и электроснабжение», квалификация «инженер-электрик». В 2011 году прошел повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» по специальности «менеджмент».

[Подробная информация приведена в электронном Приложении 6 в составе сведений о членах Правления.](#)

С июля 2012 года по сентябрь 2024 года Компанию возглавлял Синютин Петр Алексеевич (1962 года рождения) (до февраля 2013 года — исполняющий обязанности Генерального директора, затем утвержден в должности). Синютин П.А. избирался Генеральным директором Общества следующими решениями Совета директоров:

- от 05.02.2013, сроком на три года с 05.02.2013;
- от 03.03.2016, сроком на три года с 05.02.2016;
- от 04.04.2019, сроком на три года с 05.02.2019;
- от 04.02.2022, сроком на три года с 05.02.2022.

¹ Протокол от 10.09.2024 № 631.



В 1984 году Синютин П.А. окончил Челябинский политехнический институт, получив квалификацию «инженер-электрик», в 1998 году получил второе высшее образование в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «экономист». Синютин П.А. является доктором экономических наук, кандидатом технических наук. 11.09.2024 полномочия Генерального директора Синютина П.А. прекращены в соответствии с решением Совета директоров от 09.09.2024¹.

[Подробная информация приведена в электронном Приложении 6 в составе сведений о членах Правления.](#)

В 2024 году Совет директоров Общества оценил результаты работы Генерального директора, рассмотрев отчеты об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, выполнении целевых значений КПЭ, отчетов о выполнении решений Совета директоров, о кредитной политике, производственно-хозяйственной деятельности и обеспечении страховой защиты, а также в части повышения надежности распределительного комплекса электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства.

Займы и кредиты Обществом и компаниями Группы ПАО «Россети Московский регион» Генеральному директору Общества в отчетном периоде не выдавались.

5.8 Система вознаграждения органов управления Общества

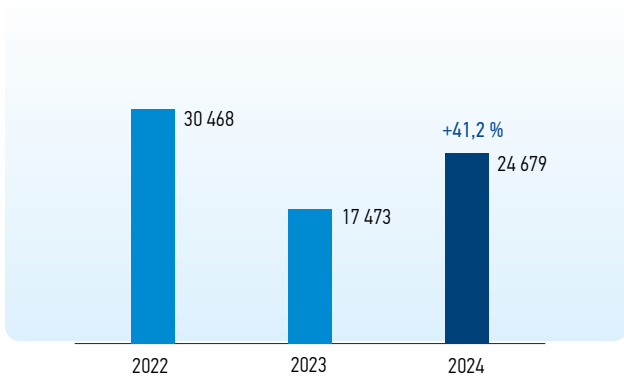
GRI 2-19, GRI 2-20, UNCTAD D.1.5

Совет директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2024 году производилась на основании Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров², в соответствии с которым вознаграждение члену Совета директоров производится после окончания отчетного квартала.

Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом базовой части, установленной из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год, количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров, общего количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), надбавок за председательство в Совете директоров, председательство и членство в комитете Совета директоров.

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров (за вычетом НДФЛ), тыс. руб.



² Протокол от 19.06.2019 № 21.

³ Протокол от 12.06.2014 № 232, с изменениями от 24.02.2016, протокол от 26.02.2016 № 276.

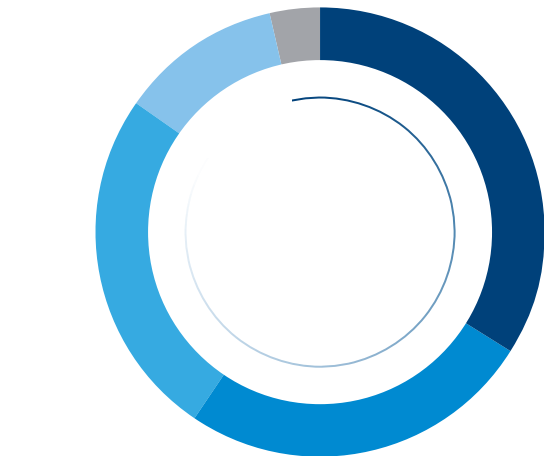
Комитеты Совета директоров

Политику Общества в области вознаграждения и компенсации расходов членам комитетов в 2024 году определяло Положение о выплате вознаграждения и компенсаций членам комитетов Совета директоров Общества, утвержденное решением Совета директоров от 11.06.2014³.

Положение устанавливает размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам комитетов, определяет форму выплат, а также ограничения или запрет на выплаты, если последнее предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах». Согласно Положению размер вознаграждения за участие в заседании в форме совместного присутствия составлял две минимальные месячные тарифные ставки (ММТС), устанавливаемые отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации (ОТС) на день проведения заседания комитета. Вознаграждение за участие в заочной форме составляло одну ММТС. Вознаграждение Председателю (заместителю Председателя, если исполнял обязанности Председателя) увеличивалось на 50 %.

Общая сумма вознаграждения за участие в комитетах Совета директоров в 2024 году составила 2 355 тыс. руб. без НДФЛ (с учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям комитетов).

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов
Совета директоров Общества (без НДФЛ)¹, тыс. руб.



- **803** Комитет по стратегии
- **601** Комитет по надежности
- **597** Комитет по аудиту
- **272** Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
- **82** Комитет по кадрам и вознаграждениям

Правление

В СОСТАВ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ, ВКЛЮЧЕНЫ В ТОМ ЧИСЛЕ НЕФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ, НАПРИМЕР КПЭ «УРОВЕНЬ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ», «СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ».

Материальное стимулирование работников, являющихся членами Правления, в течение 2024 года определялось следующими нормативными актами:

- Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале

которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации»;

- Положением «Об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион»²;
- Положениями «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион» и «О материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион»³.

Доход ключевых руководителей Общества имеет ограничение в виде согласованной величины годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, в рамках которого система оплаты труда и материального стимулирования ключевых руководителей (высших менеджеров) предусматривает следующие выплаты:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты, в том числе надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. В соответствии с п. 5.4. раздела 5 Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион» доплата за членство в коллегиальном исполнительном органе (Правлении) Общества устанавливается в размере, соответствующем минимальному размеру оплаты труда на основании ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации;
- премирование по итогам работы за год, связанное с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества. Максимальные размеры премий за достижение КПЭ и ФКПЭ Общества для каждого высшего менеджера Общества определяются индивидуально на основании трудового договора с учетом условия непревышения годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения высшего менеджера Общества. В структуре годового совокупного дохода размер премирования по результатам работы за год при достижении целевых значений КПЭ и ФКПЭ не может превышать 50 %.

Выплата выходного пособия Положением об оплате труда высших менеджеров не предусмотрена.

В 2024 году вознаграждение, выплаченное членам Правления и Генеральному директору, составило 387,16 млн руб. (с учетом НДФЛ).

Вознаграждение, выплаченное членам Правления, руб.

Показатели	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе Правления	7 415 891,27	3 724 026,54	0,00
Заработная плата	77 205 607,83	97 606 921,78	94 122 013,87
Премии	419 661 885,00	130 871 767,50	265 866 328,68
Иные виды вознаграждений	42 871 569,70	29 669 335,44	27 172 682,25
Итого	547 154 953,80	261 872 051,20	387 161 024,80

В течение 2024 года доплаты за членство в Правлении не производились.

Изменения в структуре доходов членов Правления обусловлены следующими факторами:

- сокращением количества участников Правления;
- выплатой специального премирования по итогам работы за 2022 год⁴.

Процесс разработки политики в области вознаграждения определяется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.

Генеральный директор

Материальное стимулирование Генерального директора Общества осуществляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации», на основании трудового договора.

ПРЕМИРОВАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА ЗАВИСИТ ОТ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, УТВЕРЖДЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД.

Состав ключевых показателей эффективности / функциональных ключевых показателей эффективности, удельный вес показателей в системе премирования Генерального директора Общества определены Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества от 29.12.2023⁵ в редакции решения Совета директоров Общества от 08.11.2024⁶. Целевые значения ключевых показателей эффективности / функциональных ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» утверждены решением Совета директоров Общества от 08.11.2024⁶.

Годовое премирование Генерального директора осуществляется в зависимости от итогов выполнения утвержденных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности / функциональных ключевых показателей эффективности за отчетный период (год).

- Перечень годовых ключевых показателей эффективности:**
- ROIC (рентабельность инвестированного капитала);
 - рентабельность операционной деятельности;
 - чистая прибыль без обесценения и ТП;
 - уровень потерь электроэнергии;
 - готовность к работе в отопительный сезон;
 - выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

- Перечень годовых функциональных ключевых показателей эффективности:**
- EBITDA (прибыль по операционной деятельности);
 - получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон.

Показатели «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)» в системе мотивации Генерального директора являются коэффициентами депремирования: в случае невыполнения показателей применяется понижающий коэффициент к общему объему годовой выплаты.

¹ С учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям комитетов.
² Утверждено решением Совета директоров Общества, протокол от 21.07.2023 № 584.
³ Утверждены приказом Общества от 16.10.2019 № 1148 (с учетом всех изменений и дополнений).

⁴ На основании решения Совета директоров (протокол от 09.07.2024 № 625).
⁵ Протокол от 29.12.2023 № 604.
⁶ Протокол от 11.11.2024 № 637.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа с разбивкой по каждому виду вознаграждения указано в составе информации о вознаграждении Правления.

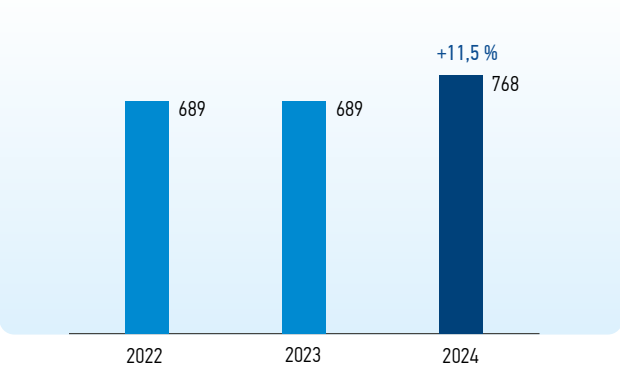
Ревизионная комиссия

Выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии производится на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров¹.

- В соответствии с утвержденным Положением вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется:
- от базовой части вознаграждения, установленного из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год;
 - числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии;
 - общего числа календарных дней в корпоративном году;
 - коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии, устанавливаемого Председателем Ревизионной комиссии исходя из степени участия члена Ревизионной комиссии в проверочном процессе и качества его работы.

Также, согласно Положению, вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год.

Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии (без НДФЛ), тыс. руб.



5.9

Предотвращение конфликта интересов

Одним из действенных механизмов соблюдения, охраны и защиты имущественных интересов и деловой репутации Общества является предупреждение конфликта интересов.

GRI 2-15

Общество стремится к предотвращению и наиболее эффективному урегулированию возможного конфликта интересов. Члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта члены органов Общества обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от обсуждения и голосования по соответствующим вопросам.

Генеральный директор, члены Правления Общества проходят ежегодное декларирование конфликта интересов и сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера. Мероприятия по проверке сведений, указанных в декларациях данных руководителей Общества, на предмет полноты, достоверности, а также на выявление признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, проводятся блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».

В 2024 году проведены проверочные мероприятия в отношении сведений, указанных в декларациях Генерального директора Общества, членов Правления за 2023 отчетный год. В результате проведенной проверки признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации не выявлены.

Руководители Компании и ДЗО ПАО «Россети МР», административно-управленческий персонал Общества и ДЗО Общества, а также руководители производственных отделений, районов (РЭС, РЭР) проходят ежегодное декларирование конфликта интересов. Мероприятия по проверке сведений, указанных в декларациях конфликта интересов, на предмет полноты, а также на выявление признаков конфликта

интересов, предконфликтной ситуации проводятся блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».

По результатам декларационной кампании за 2023 год из 5 269 декларантов декларирование пройдено 5 181 декларантом. Не приняли участие в декларировании по объективной причине 87 работников.

Выявленные факты предконфликта/конфликта интересов, связанные с участием работников Общества в капитале и в исполнительных органах управления организаций (ИП), оказывающих услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к распределительным электросетям, производству электромонтажных работ / связанных с осуществлением трудовой деятельности работников филиалов ПАО «Россети Московский регион» под непосредственным руководством своих родственников, рассмотрены комиссией ПАО «Россети Московский регион» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (протокол комиссии от 16.04.2024 № 45). Руководителям подразделений Общества и генеральным директорам ДЗО Общества даны поручения об урегулировании выявленных фактов конфликта интересов.

Все предконфликтные/конфликтные ситуации, установленные по итогам декларирования конфликта интересов за 2023 год, на 01.07.2024 урегулированы в полном объеме.

В отчетном году отсутствовали возбужденные судебные производства по корпоративным спорам.

Контактная информация

Горячая антикоррупционная линия: +7 (499) 951-06-49, td@rossetimr.ru

¹ Протокол от 13.06.2018 № 20.

5.10

Управление рисками,
внутренний контроль
и внутренний аудит

Комментарий руководителя
Дирекции внутреннего контроля
и управления рисками О.С. Балыковой



Для обеспечения своевременного реагирования на риски под руководством блока по контролю в Компании организован и реализуется комплекс мероприятий по поддержанию полноты, достоверности и использованию данных в автоматизированных системах.

В частности, специалисты Компании работали над повышением достоверности и качества данных об объектах электросетевого хозяйства и потребителях, а также обеспечивали согласованность данных в различных автоматизированных системах.

Такой подход позволяет наиболее эффективно выявлять потери, оценивать последствия технологических нарушений, планировать эксплуатацию приборов учета, информировать потребителей об обесточениях, а также формировать технические условия на присоединение к сетям Общества с использованием информационных систем.

В систему мотивации персонала Компании включены показатели эффективности по поддержанию достоверности данных в автоматизированных системах.

Активное участие блока по контролю в разных аспектах управления рисками Общества отмечается и на уровне Группы компаний «Россети». Так, на ежегодном совещании подразделений внутреннего контроля и управления рисками Группы компаний «Россети» руководителю Дирекции контроля и рисков Компании вручена награда «За вклад в развитие профессии».

По результатам проведенной самооценки менеджмент ПАО «Россети Московский регион» отметил, что в целом система управления рисками



и внутреннего контроля Общества работает эффективно, однако есть потенциал для улучшений в автоматизации процессов и качестве формируемой отчетности.

В дальнейшем Компания планирует поддерживать высокий уровень достоверности данных в информационных системах. Это поможет расширить круг аналитических функций для управления рисками и информационной поддержки менеджмента, что позволит повысить уровень зрелости системы управления рисками и внутреннего контроля отдельных процессов и Общества в целом.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Управление рисками и внутренний контроль в Обществе рассматриваются в контексте единой интегрированной системы в общей системе управления, не отделяемой от основной деятельности и бизнес-процессов.

В ПАО «Россети Московский регион» действует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК).

Она представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, Устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.

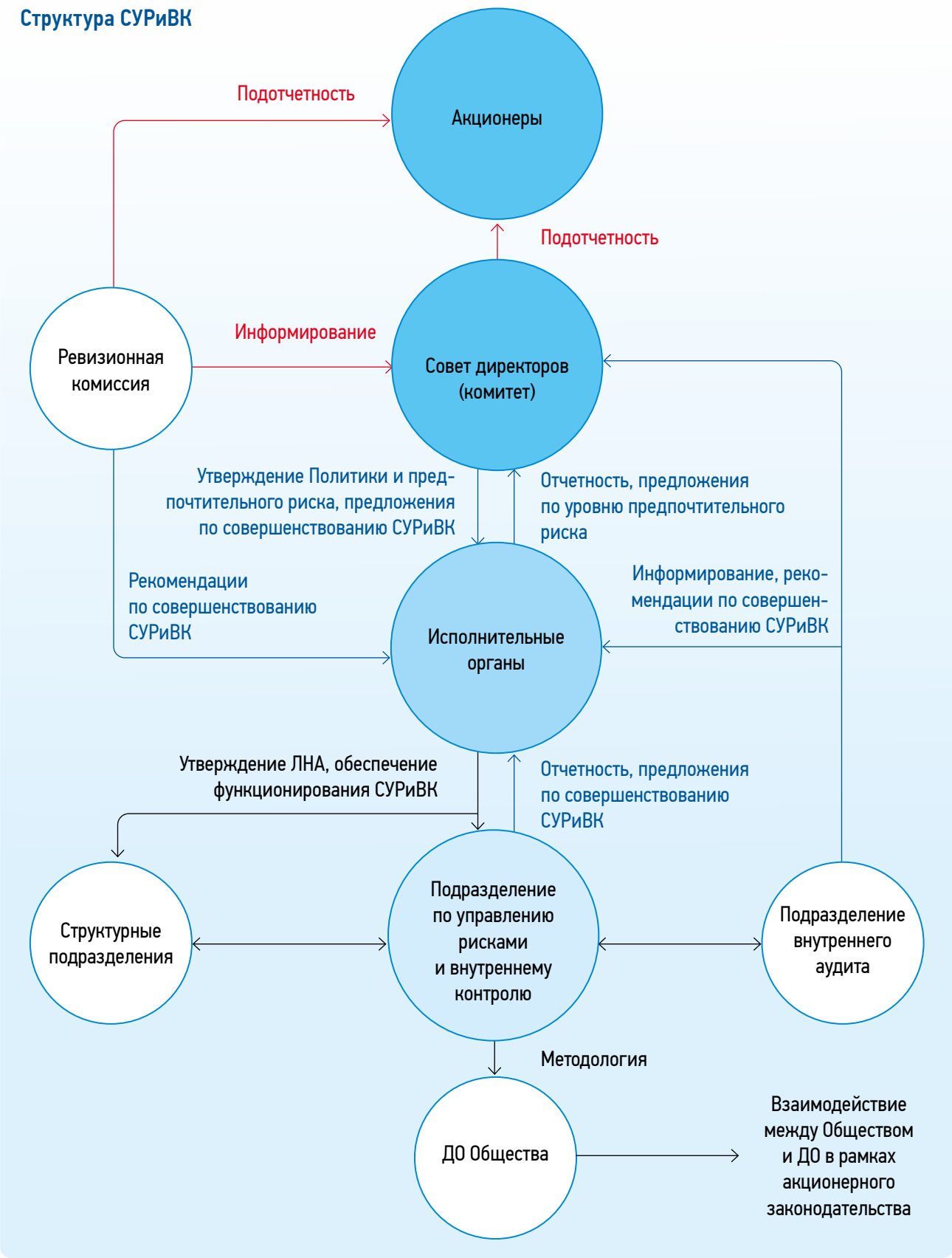
Ключевые документы

Документ	Назначение
Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион», утвержденная Советом директоров Общества (протокол от 16.06.2023 № 580)	Определяет цели и задачи, принципы функционирования СУРиБК, участников СУРиБК, распределение обязанностей и полномочий между участниками и характер их взаимодействия, а также формы оценки эффективности СУРиБК и иные подходы, применяемые при организации и функционировании СУРиБК
Предпочтительный риск (риск-аппетит), утвержденный Советом директоров Общества (протокол от 15.12.2023 № 600)	Определяет предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей и готово поддерживать
Программа развития СУРиБК, утвержденная приказом от 13.06.2023 № 576	Устанавливает перечень мероприятий по совершенствованию СУРиБК в Обществе, сроки их реализации и круг ответственных лиц
Руководство по организации управления рисками и внутреннего контроля, утвержденное приказом от 09.09.2024 № 1031 (в ред. приказа от 25.11.2024 № 1279)	Раскрывает прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой управления рисками и внутреннего контроля, и основные этапы управления рисками и внутреннего контроля в Компании
Методика оценки и мониторинга рисков, введенная в действие приказом от 29.12.2023 № 1392	Закрепляет единые подходы к оценке рисков в Группе компаний «Россети». Для мониторинга рисков Методикой определены ключевые индикаторы рисков, а также расчетная модель оценки совокупного влияния идентифицированных рисков на финансовые показатели Общества
Матрицы рисков и контрольных процедур, утвержденные локально-нормативными документами Общества	Документируют контрольные процедуры по процессам (направлениям деятельности) Общества

Основные участники СУРиВК

Взаимодействие между участниками СУРиВК на различных уровнях иерархии определено Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества.

Структура СУРиВК



В Обществе действует Дирекция контроля и рисков, на которую в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, а также с Положением о подразделении возложены функции методологической и координационной поддержки менеджмента при управлении рисками, а также функции в области оценки влияния рисков на ключевые финансово-экономические показатели деятельности Общества.

СУРиВК Общества интегрирована в систему бизнес-планирования и предусматривает оценку рисков при формировании бизнес-плана, разработку мероприятий по их минимизации, систематический мониторинг и отражение информации по ним в отчетности, ежеквартально представляемой на рассмотрение Совета директоров.

Выполнение мероприятий по управлению рисками бизнес-процессов снижает уровень влияния рисков,

присущих деятельности Общества, создавая условия для достижения запланированных параметров в рамках стратегических приоритетов.

В областях, особенно подверженных риску, осуществляется дополнительный мониторинг специализированными органами внутреннего контроля («вторая линия защиты»). Для повышения эффективности мониторинга в Компании функционирует блок по контролю, осуществляющий функции операционного и производственного контроля.

Для максимальной автоматизации контрольных процедур процессов (направлений деятельности) работники подразделений «второй линии защиты» Общества при построении контрольной среды процессов принимают участие в разработке функциональных требований по внедрению и доработке автоматизированных информационных систем (ИС) управления.

Информация о контрольных мероприятиях

Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков	шт.	317	346	341
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля	шт. / %	40/1 ¹	3 094/99	1 118/99

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества ежегодно проводит оценку ее надежности и эффективности.

Внутренняя оценка надежности и эффективности СУРиВК

Период оценки	Оценка СУРиВК
2023 год	5,4 балла — промежуточная между «Оптимальный» и «Высокий»
2024 год	5,3 балла — промежуточная между «Оптимальный» и «Высокий»

Кроме того, Общество разработало и утвердило комплекс мер по поддержанию эффективности и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля. В рамках исполнения утвержденного плана в отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- актуализировано Руководство по организации управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион»;
- пересмотрены подходы к оценке эффективности СУРиВК;
- внедрена система ключевых индикаторов рисков, способствующих повышению качества предиктивного управления Обществом;
- проведена независимая оценка квалификации работников Дирекции контроля и рисков на соответствие профессиональным стандартам;

- для руководителей Общества проведена стратегическая сессия по принятию управленческих и инвестиционных решений с учетом целей устойчивого развития и ESG-критериев.

В 2024 году в Компании осуществлялся комплекс мероприятий по поддержанию полноты, достоверности и использованию данных в автоматизированных системах Общества.

- Основные направления совершенствования СУРиВК на 2025 год:**
- пересмотр методологии оценки рисков;
 - развитие системы ключевых индикаторов рисков;
 - реализация проекта развития автоматизированной системы поддержки принятия управленческих решений;
 - обучение бизнес-аналитике для эффективного управления рисками.

¹ Устранение 4 332 нарушений, выявленных в декабре 2022 года в ходе проверки Ростехнадзора, выполнено в запланированные в 2023–2024 годах сроки. Просроченных мероприятий нет.

Внутренний аудит

Комментарий директора Департамента
внутреннего аудита А.Е. Копьева



В 2024 году Департамент внутреннего аудита в соответствии с поставленными сроками выполнил в полном объеме План работы, утвержденный Советом директоров¹, План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион» на период с 2020 по 2024 год, утвержденный Советом директоров², а также План мероприятий ДВА ПАО «Россети Московский регион» по профессиональному развитию внутренних аудиторов в Группе компаний «Россети» на 2021–2024 годы, утвержденный Советом директоров³.

Проведена внутренняя оценка текущего состояния функции внутреннего аудита по Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита, которая составила 3,94 балла из 4 баллов.

В 2024 году Департамент внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион» получил наивысшую оценку качества своей работы от независимого внешнего эксперта Группы компаний Б1, подтвердив соответствие Международным профессиональным стандартам и Кодексу этики внутреннего аудита. Эта оценка не просто демонстрирует профессионализм и компетенцию команды внутреннего аудита, но и является важным свидетельством зрелости и прозрачности процессов управления в нашей Компании.

Высокая оценка качества работы Департамента внутреннего аудита — это заслуга не только его сотрудников, но и всех подразделений, с которыми мы взаимодействуем. Совместная работа, поддержка и открытость коллег по всей Компании позволили нам достичь этого результата. Это доказательство того, что принципы прозрачности, ответственности и качества заложены в основу корпоративной культуры нашей Компании.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в ПАО «Россети Московский регион», является Департамент внутреннего аудита



(ДВА). Цели ДВА, подходы к его организации соответствуют нормам, установленным в п. 2 ст. 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Департамент функционально подотчетен Совету директоров Общества. Это означает, что Совет директоров организует деятельность ДВА и контролирует ее: утверждает план деятельности, отчет о выполнении плана деятельности и бюджет ДВА, одобряет решения о назначении, освобождении от должности, определяет вознаграждение директора ДВА, а также рассматривает результаты оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью деятельности ДВА является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом и совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности. Это осуществляется в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденной решением Совета директоров⁴ в новой редакции.

Реализация функции внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основе рискориентированного подхода с соблюдением следующих основных принципов: независимость, честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

В Обществе утверждены следующие документы в области внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов Группы компаний «Россети» в новой редакции, утвержденные решением Совета директоров⁴;
- Положение о Департаменте внутреннего аудита⁵;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион»⁶;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита⁷.

В 2024 году в новой редакции утверждена Методика оценки корпоративного управления⁸. Методика оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы компаний «Россети» в отчетном периоде не изменилась. Ежегодные независимые оценки систем рассматриваются Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества. ДВА готовит заключение по результатам оценки надежности и эффективности систем, которое включается в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества⁹.

В 2024 году ДВА выполнял возложенные на него задачи посредством проведения аудитов бизнес-процессов, функциональных направлений деятельности, дочерних и структурных подразделений Общества в соответствии с утвержденным Советом директоров Планом на 2024 год. План работы 2024 года выполнен ДВА в полном объеме.

По результатам проведенных контрольных мероприятий в отчетном периоде ДВА разработал рекомендации, направленные на совершенствование деятельности Общества, повышение эффективности внутреннего контроля и снижение бизнес-рисков. Результаты аудитов и информация обо всех существенных вопросах в области внутреннего контроля, корпоративного управления и риск-менеджмента доведена до Комитета по аудиту в квартальных отчетах и до Совета директоров Общества в годовом отчете Департамента.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется директором ДВА в различных формах в ходе взаимодействия, включая присутствие на всех заседаниях, проводимых в очной форме, в рамках анализа решений и рекомендаций Комитета по аудиту, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту. Результаты работы ДВА за 2024 год оценены как полностью соответствующие ожиданиям Комитета по аудиту.

По результатам внутренней оценки качества деятельности внутреннего аудита за 2024 год установлены следующие основные направления деятельности внутреннего аудита для развития и дальнейшего совершенствования:

- «Профессионализм и профессиональное отношение к работе» — повышение уровня знаний и квалификации с учетом целей Общества, а также с учетом разработанного профиля должности внутреннего аудитора Группы компаний «Россети»;

¹ Протокол от 24.01.2024 № 605.

² Протокол от 17.04.2020 № 428.

³ Протокол от 05.10.2023 № 592.

⁴ Протокол от 31.07.2023 № 585.

⁵ Утверждено приказом Общества от 15.02.2024 № 156, одобрено Советом директоров Общества, протокол от 05.02.2024 № 606.

⁶ Утверждена решением Совета директоров Общества, протокол от 20.04.2022 № 519.

⁷ В связи с вступлением в действие с 01.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

⁸ Приказ Общества от 17.07.2024 № 815.

⁹ Согласно п. 3 ст. 52 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

- «Управление внутренним аудитом» — развитие взаимодействия с поставщиками гарантий по вопросам доступа к информации о применяемых процедурах и техниках, используемых при оценке, объеме и характере работ поставщиками гарантий, развитием системы обмена опытом.

В 2024 году ООО «Б1 - Консалт» проведена внешняя независимая оценка качества функции внутреннего аудита Общества. Согласно заключению от 13.12.2024 ПАО «Россети Московский регион» имеет оценку «в целом соответствует» Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также Политике внутреннего аудита Общества. Ключевыми рекомендациями консультанта по применению норм международных стандартов, не повлиявшими на оценку, являются:

- разработка Стратегии внутреннего аудита;
- актуализация нормативно-методической базы в области внутреннего аудита, учитывая Стратегию внутреннего аудита и необходимость перехода

- на новые Международные стандарты внутреннего аудита Института внутренних аудиторов, вступающие в силу с 2025 года (далее — МСВА);
- уточнение подходов к оценке поставщиков гарантий и использованию результатов их деятельности при планировании и осуществлении деятельности внутреннего аудита;
- дополнение состава материалов, выносимых на рассмотрение органам управления, по вопросам планирования деятельности внутреннего аудита, учитывая привязку реестра рисков к Вселенной аудита и ресурсам внутреннего аудита;
- актуализация подходов к выражению мнения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления при формировании годового заключения и заключения по итогам проверки, с учетом терминологии и требований МСВА;
- актуализация модели компетенций внутренних аудиторов с учетом новых требований МСВА, в частности знаний и навыков в области информационных технологий и информационной безопасности каждым аудитором.

5.11

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления и структурных подразделений исполнительного аппарата.

Компетенция Ревизионной комиссии Компании определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Московский регион».

- Согласно п. 24.5 Устава Общества к компетенции Ревизионной комиссии относятся:
- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества;
 - проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
 - контроль за расходованием денежных средств в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
 - контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов;
 - проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
 - контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;

- проверка хозяйственных операций, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния;
- проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией;
- выработка рекомендаций для органов управления Компании;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

СОГЛАСНО П. 24.1 И 24.2 УСТАВА ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» В СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА ВХОДЯТ ПЯТЬ ЧЕЛОВЕК, ИЗБИРАЕМЫХ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ.

В 2024 году действовало два состава Ревизионной комиссии Общества.

Состав Ревизионной комиссии, действующий с 21.06.2024¹

№ п/п	Ф. И. О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Андреасова Гаянэ Робертовна	Заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1977	0/0
2	Кормильцев Максим Геннадьевич	Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1988	0/0
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1979	0/0
4	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1979	0/0
5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1977	0/0

Информация о предыдущем составе Ревизионной комиссии приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах составов Ревизионной комиссии приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на сайте Общества по следующему адресу «Акционерам и инвесторам» / «Корпоративное управление» / «Ревизионная комиссия» / «Решения».

Задачи Ревизионной комиссии определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Московский регион», утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 23.06.2022 № 26), и включают:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

На основании принятых Ревизионной комиссией в отчетном году решений проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год. Программа ревизионной

проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценку достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2023, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023, оценку достоверности Годового отчета Общества за 2023 год, проверку исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, проверку деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, иные вопросы. По результатам проверки выдано заключение, в котором Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2023 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности, в отчете о сделках, совершенных Обществом в 2023 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имела заинтересованность.

Членами нового состава Ревизионной комиссии избран Председатель комиссии и утвержден План работы на 2024/2025 корпоративный год.

5.12

Аудиторская организация

В 2024 году обязательный ежегодный аудит отчетности по МСФО и РСБУ проводило Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»), юридическое лицо, учрежденное и осуществляющее деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, действующее в качестве лидера коллективного участника в составе с ООО «Интерком-Аудит» на основании Соглашения о консорциуме от 20.02.2024.

Практика ротации аудиторских организаций Компании основана на регулярном проведении конкурентных закупочных процедур.

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора Компании его выбор осуществлялся путем проведения ПАО «Россети» в 2024 году конкурса в электронной форме.

Решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 30.01.2024² согласованы основные условия проведения закупочной процедуры на право заключения договора на проведение обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО за 2024–2026 годы. В частности, определены набор и значимость критериев оценки участников закупки, порядок оценки заявок, начальная (максимальная) цена закупки в размере 48 092 100,3 руб. (с НДС).

Была создана конкурсная комиссия, и проведен конкурс в электронной форме³. Извещение о проведении конкурса опубликовано 06.02.2024 на сайтах единой информационной системы в сфере закупок www.zakupki.gov.ru и электронной площадки <http://rts-tender.ru/>.

Совет директоров ПАО «Россети Московский регион» по рекомендации Комитета по аудиту⁴ принял решение предложить годовому Общему собранию акционеров Компании назначить коллективного участника в составе ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника) аудиторской организацией Компании на 2024 год⁵. Аудиторская организация ПАО «Россети Московский регион» была назначена годовым Общим собранием акционеров 21.06.2024⁶.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» полностью соблюдают требования ст. 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между ПАО «Россети Московский регион» и победителем конкурса отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Компании. Родственные связи с должностными лицами аудиторской организации у «Россети Московский регион» отсутствуют.

¹ В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 21.06.2024 (протокол от 26.06.2024 № 29).

² Протокол от 30.01.2024 № 214.
³ В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 27.12.2023 № 803р «О проведении конкурса в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ДО ПАО «Россети» за 2024–2026 годы».
⁴ Протокол от 24.05.2024 № 222.
⁵ Протокол от 21.06.2024 № 624.
⁶ Протокол от 26.06.2024 № 29.

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги»

Сокращенное наименование	ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»
Местонахождение	Российская Федерация, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 75, стр. 1
Номер телефона	+7 (495) 705-97-00 +7 (495) 755-97-00
Интернет-сайт	https://b1.ru/ https://tsatr-audit-services.ru/
Адрес электронной почты	info@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» было зарегистрировано и работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года (наименование до 11.04.2022 — ООО «Эрнст энд Янг»), входит в состав Группы компаний Б1. До 2022 года ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» являлось членом международной сети фирм Ernst & Young Global Limited (EY).

Начиная с 2015 года данная группа ежегодно занимает первое место в ренкинге крупнейших аудиторских групп и сетей по результатам исследований

рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА») в России, а также с 2016 года входит в тройку лидеров крупнейших аудиторских организаций.

В июле 2016 года ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» получило сертификат соответствия № РОСС RU.0507.16 МОБСИ/ГОС, подтверждающий, что система менеджмента качества организации соответствует требованиям международного стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015).

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»

Сокращенное наименование	ООО «Интерком-Аудит»
Местонахождение	Российская Федерация, 125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6
Номер телефона/факса	+7 (495) 937-34-51
Интернет-сайт	https://intercom-audit.ru
Адрес электронной почты	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

ООО «Интерком-Аудит» работает в сфере аудита и консалтинга уже 30 лет, предоставляя услуги более чем 20 тыс. клиентов из различных секторов. Компания внесена в Реестр аудиторских организаций, оказывающих услуги общественно значимым организациям, входит в топ-20 крупнейших аудиторских организаций по результатам исследований рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА»).

Вознаграждение аудиторской организации

Размер оплаты услуг аудиторской организации за 2024 год определен Советом директоров ПАО «Россети Московский регион»¹ в размере 14 038 069,03 руб. (с НДС).

Доля вознаграждения аудитора за аудиторские услуги от общего размера вознаграждения: 100 %.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» не оказывали ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам Компании неаудиторские услуги; соответственно, вознаграждение за неаудиторские услуги не получали.

Результаты аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по МСФО и РСБУ за 2024 год проведен. По мнению аудиторов, отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2024, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за отчетный год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Комитетом по аудиту Совета директоров Общества осуществлена ежегодная оценка качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (протокол от 28.05.2025 № 242). По результатам оценки сделаны выводы о соответствии аудиторского заключения и содержания письменной информации (отчета), подготовленных внешним аудитором, требованиям Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Международных стандартов аудита, введенных в действие на территории Российской Федерации, а также условиям заключенного с аудитором договора.

¹ Протокол от 21.06.2024 № 624.

5.13

Управление дочерними обществами

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее — ДО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, уставами ДО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДО Общества, является Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион», утвержденный решением Совета директоров от 26.03.2009.

В соответствии с указанным Порядком взаимодействие Общества с ДО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений

и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенций). Также подробно регулирует вопросы реализации Обществом прав акционера (участника) в отношении ДО для обеспечения эффективной деятельности представителей Общества на общих собраниях акционеров (участников), в советах директоров и ревизионных комиссиях ДО.

Основной организационно-управленческой формой деятельности Общества в реализации корпоративного контроля Общества за деятельностью ДО является принятие в соответствии с Уставом Общества и Порядком решений Совета директоров Общества относительно определения позиции Общества (представителей Общества) по наиболее значимым вопросам повестки дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров ДО.

Перечень подконтрольных организаций ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2024

№ п/п	Наименование ДО	Доля участия
1	АО «Завод РЭТО»	100 %
2	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	100 %
3	АО «Энергоцентр»	100 %

В 2024 году Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» определена позиция представителей ПАО «Россети Московский регион» в советах директоров ДО по следующим вопросам:

- о досрочном прекращении полномочий Генерального директора АО «Энергоцентр» и назначении исполняющего обязанности Генерального директора АО «Энергоцентр»;
- об избрании Генерального директора АО «Энергоцентр»;
- об участии АО «Энергоцентр» в другой организации;
- об утверждении бизнес-плана АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы;

- об одобрении Инвестиционной программы АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы;
- о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров и избрании членов Совета директоров АО «МОЭСК - Инжиниринг»;
- о досрочном прекращении полномочий Генерального директора АО «Энергоцентр» и назначении исполняющего обязанности Генерального директора АО «Энергоцентр».

Решения Совета директоров ДО по вышеуказанным вопросам приняты.

5.14

Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 24 353 545 787 руб. Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая в количестве 48 707 091 574 штук.

Согласно Уставу Общество вправе дополнительно разместить 3 718 126 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 859 063 руб.

Доля государства в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2024 отсутствует.

Собственных акций, находящихся в распоряжении Общества, нет.

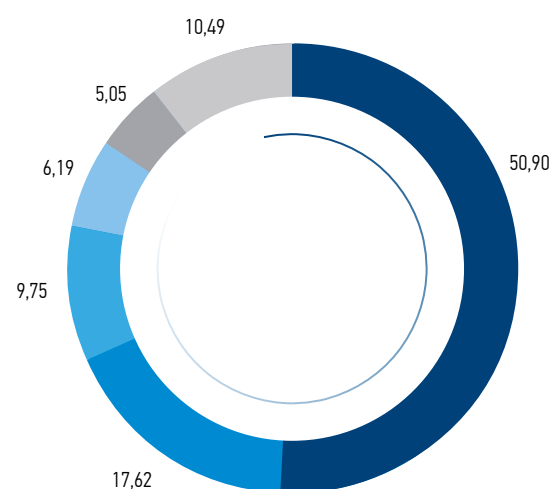
Дочерние общества (АО «Энергоцентр», АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Завод РЭТО») акциями ПАО «Россети Московский регион» не владеют.

Информация о зарегистрированных выпусках акций

Государственный регистрационный номер выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество размещенных акций, шт.	Номинальная стоимость, руб.	Способ размещения	Дата регистрации отчета об итогах выпуска
1-01-65116-D	31.05.2005	28 249 359 700	0,5	Распределение акций созданного при выделении акционерного общества среди акционеров акционерного общества, реорганизованного путем такого выделения	31.05.2005
1-01-65116-D-001D ¹	30.06.2008	20 457 731 874	0,5	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «МГЭСК», присоединяемого к Обществу, в дополнительные обыкновенные именные акции Общества	31.07.2008

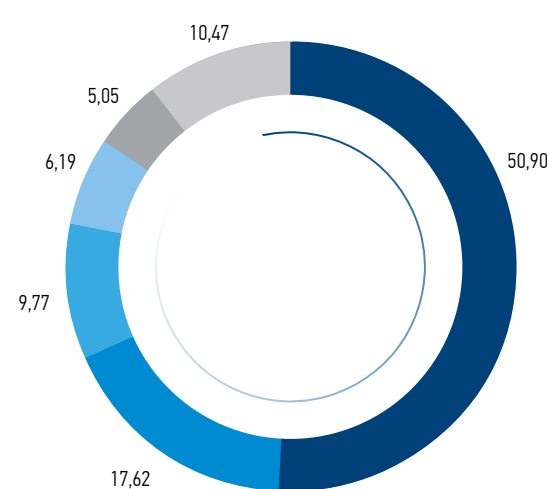
¹ Индивидуальный код 001D государственного регистрационного номера 1-01-65116-D, присвоенный дополнительному выпуску ценных бумаг, аннулирован 18.11.2008 (приказ Федеральной службы по финансовым рынкам России № 08-2788/пз-и).

Структура акционерного капитала на 31.12.2024, %



- Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»
- Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда) Д.У. АО НПФ «ГАЗФОНД»
- «Газпромбанк» (Акционерное общество)
- Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания» «АГНА» Д.У. ЗПИФ смешанных инвестиций «Стратегические активы»
- Акционерное общество «ОЭК-Финанс»
- Прочие

Структура акционерного капитала на 31.12.2023, %



- Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»
- Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда) Д.У. АО НПФ «ГАЗФОНД»
- «Газпромбанк» (Акционерное общество)
- Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания» «АГАН» Д.У. ЗПИФ смешанных инвестиций «Стратегические активы»
- Акционерное общество «ОЭК-Финанс»
- Прочие

50,9 %

составляет доля в акционерном капитале,
принадлежащая ПАО «Россети»

**Заявление исполнительных органов
ПАО «Россети Московский регион»**

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Компании и ее акционеров.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 05.02.2018¹, с изменениями от 01.08.2018². Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу:
«Акционерам и инвесторам» / «Ценные бумаги» / «Дивидендная политика».

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с установленным порядком;

- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2021–2023 годы, млн руб.

Показатель	За 2021 год (ГОСА-2022)	За 2022 год (ВОСА-2022, ГОСА-2023)	За 2023 год (ГОСА-2024)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в том числе:	11 641	11 404	19 441
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	7 014	6 679	12 485
• дивиденды	4 627	4 725	6 956
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

ГОСА-2022 (за 2021 год) — протокол ГОСА от 23.06.2022 № 26.

ВОСА-2022 (за девять месяцев 2022 года) — протокол ВОСА от 23.12.2022 № 27.

ГОСА-2023 (за 2022 год) — протокол ГОСА от 20.06.2023 № 28.

ГОСА-2024 (за 2023 год) — протокол ГОСА от 26.06.2024 № 29.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято Общим собранием акционеров.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

Показатель	Ед. изм.	ГОСА-2020 (29.05.2020)	ГОСА-2021 (21.05.2021)	ГОСА-2022 (22.06.2022)	ГОСА-2023 (16.06.2023)	ГОСА-2024 (21.06.2024)
		По итогам 2019 года ¹	По итогам 2020 года	По итогам 2021 года	По итогам 2022 года ²	По итогам 2023 года
Размер объявлен-ных (начисленных) дивидендов (всего)	млн руб.	3 304	2 401	4 627	4 725	6 956
Доля дивидендных выплат в чистой прибыли	%	50,00	50,04	39,75	41,43	35,78
Дивиденд на акцию	руб.	0,06783	0,0493	0,0950	0,097	0,14282
Дивидендная доходность	%	9,29	4,21	7,64	10,49	11,74

Обращение акций

Акции на фондовом рынке

Наименование категории		
Фондовая биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО «СПБ Биржа»
Дата начала торгов	09.02.2006	06.11.2024
Котировальный список	A2 с 30.04.2008	–
	A1 с 13.02.2009	
	Первый уровень с 09.06.2014	
	Второй уровень с 31.01.2017	
ISIN	RU000A0ET7Y7	
Тикер	MSRS	

Итоги торгов на Московской бирже

Показатели	Ед.изм.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Минимальная цена закрытия за год	руб.	0,6985	0,9235	1,04	12,62 %
Максимальная цена закрытия за год	руб.	1,2835	1,659	1,4715	–11,30 %
Цена закрытия на последний торговый день года	руб.	1,0165	1,2735	1,1635	–8,64 %
Средневзвешенная цена за год	руб.	0,97	1,348	1,248	–7,4 %
Количество совершенных сделок за год	млн шт.	1 668	10 910	6 957	–36,2 %
Объем торгов за год	млрд руб.	1,6	14,7	9,1	–38,1 %

¹ С учетом промежуточных дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 года (решение БОСА от 31.12.2019, протокол от 10.01.2020 № 22).
² С учетом промежуточных дивидендов по итогам девяти месяцев 2022 года (решение БОСА от 23.12.2022, протокол от 23.12.2022 № 27).

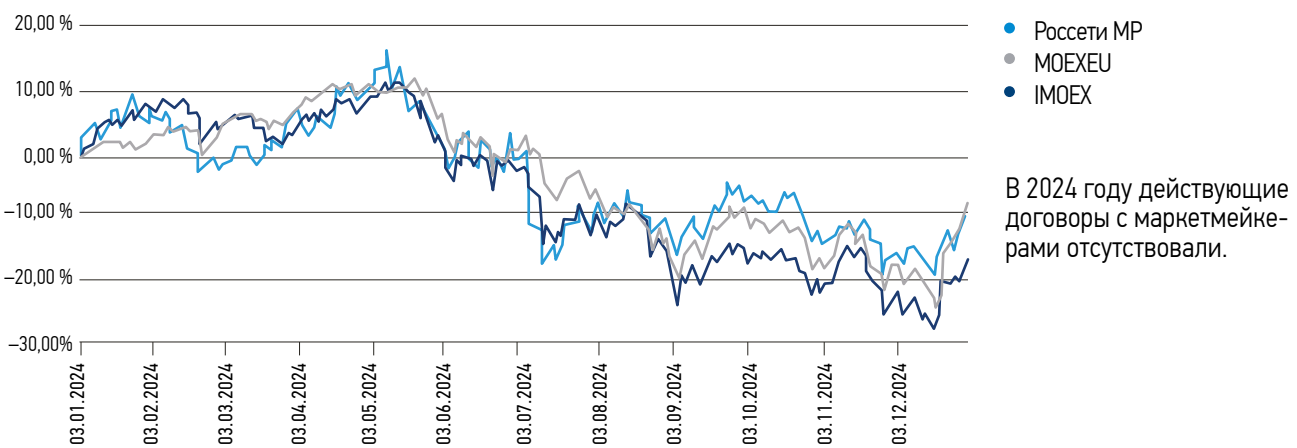
Изменение рыночной капитализации, млрд руб.

Наименование категории	Последний день торгов 2023 года	Последний день торгов 2024 года	Изменение 2024/2023
ПАО «Россети Московский регион»	62,2	56,9	–8,5 %
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	34,7	38,8	11,8 %
ПАО «Россети Центр»	23,8	20,2	–15,1 %
ПАО «Россети Сибирь»	66,0	54,4	–17,6 %
ПАО «Россети Волга»	10,4	12,2	17,3 %
ПАО «Россети Урал»	32,2	29,9	–7,1 %
ПАО «Россети Ленэнерго»	177,2	136,6	–22,9 %
ПАО «Россети Северо-Запад»	8,6	5,4	–37,2 %
ПАО «Россети Северный Кавказ»	50,4	34,3	–31,9 %
ПАО «Россети Юг»	10,1	8,9	–11,9 %
ПАО «Россети Томск»	2,8	2,4	–14,3 %

Включение в базы расчета биржевых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Дата включения	Вес акций в индексе, %	
			31.12.2023	31.12.2024
Индекс МосБиржи широкого рынка (в рублях)	MOEXBMI	30.12.2011	0,09	0,08
Индекс электроэнергетики (в рублях)	MOEXEU	03.07.2006	4,09	4,24
Индекс МосБиржи средней и малой капитализации (в рублях)	MCXSM	22.12.2018	0,52	0,85
Индекс РТС акций широкого рынка (в долларах США)	RUBMI	30.12.2011	0,09	0,08
Индекс РТС электроэнергетики (в долларах США)	RTSeu	15.09.2006	4,09	4,24
Индекс РТС средней и малой капитализации (в долларах США)	RTSSM	22.12.2018	0,52	0,85

График изменения цены акции ПАО «Россети Московский регион» по сравнению с ключевыми индексами



Долговые обязательства

По состоянию на 31.12.2024 в обращении находятся пять выпусков биржевых облигаций (001P-02, 001P-05, 001P-06, 001P-07, 001P-08) общим номинальным объемом 48 471,8 млн руб.

На конец 2024 года объем нерасмещенных выпусков в рамках программы биржевых облигаций серии 001P со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 10 920 дня с даты начала размещения выпуска

биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций (идентификационный номер 4-65116-D-001P-02E), составил 9 000 млн руб.

Общество планирует размещать выпуски по открытой подписке в условиях благоприятной рыночной конъюнктуры.

Кредитный рейтинг

- В рамках процесса поддержания текущих и получения новых кредитных рейтингов в 2024 году:

 - 06.06.2024 национальное рейтинговое агентство ООО «НРА» присвоило второй национальный рейтинг Обществу на уровне «AAA[ru]» со «стабильным» прогнозом¹;
- 24.06.2024 национальное рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне «AAA(RU)» со «стабильным» прогнозом и кредитные рейтинги облигаций 001P-02, 001P-05, 001P-06 на уровне «AAA(RU)»².

Информация об обращающихся выпусках облигаций

		Серия					
Показатели	Ед. изм.	Б0-05	001P-02	001P-05	001P-06	001P-07	001P-08
Вид ценных бумаг		Документарные процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав				
Регистрационный номер		4B02-05-65116-D	4B02-02-65116-D-001P	4B02-05-65116-D-001P	4B02-06-65116-D-001P	4B02-07-65116-D-001P	4B02-08-65116-D-001P
Объем выпуска	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	8 000 000	20 000 000	5 000 000	15 000 000
Количество	млн шт.	5	10	8	20	5	15
Номинальная стоимость	руб.	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Срок обращения	лет	10	5	3	3	2	2
Ставка купона	%	8,4	6,15	КС ЦБ РФ+1,15	КС ЦБ РФ+1,15	КС ЦБ РФ+1,14	КС ЦБ РФ+2,90
Дата регистрации выпуска		09.07.2013	17.02.2020	06.12.2023	03.06.2024	09.10.2024	16.12.2024
Дата размещения		07.06.2016	21.02.2020	14.12.2023	14.06.2024	11.10.2024	24.12.2024
Дата погашения/оферты		28.05.2024	14.02.2025/ 22.02.2023	28.11.2026	30.05.2027	01.10.2026	14.12.2026
Купонный доход по одной облигации	коп.	41,88	30,67	18,21	18,21	18,20	19,64
Фондовая биржа		ПАО Московская Биржа					
Котировальный список		Третий уровень листинга	Второй уровень листинга				
Объем выпуска в обращении							
на 31.12.2023	тыс. руб.	5 000 000	471 772	8 000 000	–	–	–
на 31.12.2024	тыс. руб.	–	471 772	8 000 000	20 000 000	5 000 000	15 000 000
Имеющаяся задолженность по облигациям		–	–	–	–	–	–

Информация о присвоенных кредитных рейтингах

Наименование агентства	Рейтинг по международной/национальной шкале		
	Значение	Прогноз	Дата присвоения/обновления
ООО «НРА»	«AAA[ru]»	«Стабильный»	06.06.2024
АКРА (АО)	«AAA(RU)»	«Стабильный»	24.06.2024

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В 2024 году Компания осуществляла раскрытие финансовой отчетности и аналитической информации в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и особенностями раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении

изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Компания понимает важность взаимодействия с инвесторами, на сайте Компании размещены контакты сотрудника, ответственного за IR, для обеспечения оперативного взаимодействия с инвестиционным сообществом, в том числе для предоставления информационно-аналитических материалов по поступающим запросам.

¹ https://www.ra-national.ru/press_release/pao-rosseti-moskovskij-region/38655/
² <https://www.acra-ratings.ru/press-releases/4868/>

ПРИЛОЖЕНИЯ



Соответствие стандартам публичной отчетности

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2024–31.12.2024	
Версия GRI 1	GRI 1: Основы 2021	
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)	
Стандарт GRI / другой источник	Показатель	Раздел отчета
GRI 2: Общие вопросы (2021)	2-1 Сведения об организации	<u>1.2.1. Представление Компании и структура</u>
	2-2 Юридические лица, сведения о которых были включены в периметр отчетности об устойчивом развитии	<u>Об Отчете</u> Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Россети Московский регион» и его дочерних обществ подготовлена по состоянию на 31.12.2024 и за год по указанную дату. Консолидированная финансовая отчетность Группы включает подконтрольные организации, осуществляющие деятельность по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию электрооборудования и предоставлению электросетевого имущества в аренду. Дочерние организации Группы зарегистрированы в Российской Федерации. Доля владения Группы в дочерних организациях составляет 100 %
	2-3 Отчетный период, частота выпуска отчетности, контактная информация	<u>Об Отчете</u> <u>Контактная информация</u>
	2-4 Пересмотр информации	Отсутствуют
	2-5 Внешнее заверение	Не проводилось
	2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие бизнес-связи	<u>1.2.3. Бизнес-модель</u>
	2-7 Сотрудники	<u>4.4.2. Результаты реализации кадровой политики</u> <u>Электронное приложение 5. Дополнительная информация</u> В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	<u>Электронное приложение 5. Дополнительная информация</u>
	2-9 Структура и устройство корпоративного управления	<u>5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании</u>
	2-10 Назначение и выбор членов высшего органа корпоративного управления	<u>5.4. Отчет Совета директоров Общества</u> <u>Электронное приложение 6. Подробная информация о членах органов управления</u>
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	<u>5.4. Отчет Совета директоров Общества</u>
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре над управлением воздействиями	<u>5.4. Отчет Совета директоров Общества</u>
	2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	<u>5.4. Отчет Совета директоров Общества</u> <u>4.2. Управление устойчивым развитием</u>

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2024–31.12.2024	
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии	<u>Об Отчете</u>
	2-15 Конфликт интересов	<u>5.9. Предотвращение конфликта интересов</u>
	2-16 Информирование о критически важных проблемах	<u>5.4. Отчет Совета директоров Общества</u>
	2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	В отчетном году мер по повышению коллективных знаний, умений и опыта членов Совета директоров не принималось
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	<u>5.4. Отчет Совета директоров Общества</u>
	2-19 Политики вознаграждения	<u>5.8. Система вознаграждения органов управления Компании</u>
	2-20 Процесс определения вознаграждения	<u>5.8. Система вознаграждения органов управления Компании</u>
	2-21 Уровень общего годового вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с требованием защиты персональных данных
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	<u>1.1. Обращения первых лиц Компании</u>
	2-23 Программные обязательства	<u>4.1. Приоритеты устойчивого развития</u> <u>4.2. Управление устойчивым развитием</u>
	2-24 Выполнение программных обязательств	<u>4.1. Приоритеты устойчивого развития</u> <u>4.2. Управление устойчивым развитием</u>
	2-25 Процессы по исправлению негативных воздействий	<u>4.2. Управление устойчивым развитием</u> <u>3.1.4. Дополнительные услуги</u>
	2-26 Механизмы обращения за консультацией и информирования о проблемах	<u>3.1.4. Дополнительные услуги</u> <u>4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности</u>
	2-27 Соответствие законам и нормативным требованиям	<u>4.7.1. Экологическая политика</u>
	2-28 Членство в ассоциациях	<u>Электронное приложение 4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2024 год</u>
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<u>4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</u>
	2-30 Коллективные договоры	<u>4.4.6. Социальная политика Компании</u>
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	<u>Об Отчете</u> <u>4.2. Управление устойчивым развитием</u>
	3-2 Список существенных тем	<u>4.2. Управление устойчивым развитием</u>
Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	<u>3.5. Инвестиционная деятельность</u> <u>4.2. Управление устойчивым развитием</u>
GRI Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<u>3.5 Инвестиционная деятельность</u>
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	<u>1.2. Портрет Компании</u>
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU4 Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии по нормативам	<u>1.2.4. Ключевые показатели деятельности</u>
	DMA (EU 23) Программы, включая реализованные в партнерстве с правительством по улучшению или поддержке доступа к энергоснабжению и услуги по поддержке клиентов	<u>3.1.3. Технологическое присоединение</u>

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2024–31.12.2024	
Обеспечение доступности технологического присоединения		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.3. Технологическое присоединение 4.2. Управление устойчивым развитием
Внедрение инновационных технологий		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.6. Инновационная деятельность 4.2. Управление устойчивым развитием
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU 8) Исследования и разработки и затраты в этой области для обеспечения надежности энергоснабжения и устойчивого развития	3.6. Инновационная деятельность
Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса 4.2. Управление устойчивым развитием
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU 6) Подходы к управлению по обеспечению кратко- и долгосрочной доступности энергоснабжения и надежности сети	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса 3.1.3. Технологическое присоединение
	DMA (EU21) Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий / чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	EU28 Частота прекращения передачи электроэнергии (SAIFI)	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса
	EU29 Среднее время восстановления электро-снабжения (SAIDI)	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса
Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.4. Дополнительные услуги 4.2. Управление устойчивым развитием 4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.12. Раскрытие информации
GRI Государственная политика (2016)	415-1 Пожертвования на политические цели	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.5. Инвестиционная деятельность Электронное приложение 5. Дополнительная информация
Обеспечение уровня безопасности труда в компании Вклад в снижение электротравматизма		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-2 Определение опасностей, риск-менеджмент и расследование инцидентов	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2024–31.12.2024	
	403-3 Работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-6 Сохранение здоровья работников	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в том числе по цепочке поставок	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность 4.10. Закупочная деятельность
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-9 Производственный травматизм	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-10 Профессиональные заболевания	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	Обеспечение занятости и достойных условий труда	
	GRI 3: Существенные темы 2021	4.2. Управление устойчивым развитием 4.4. Управление персоналом
GRI Экономическая результативность (2016)	201-3 Обязательства организации, связанные с пенсионными планами, с установленными выплатами и льготами	4.4.6. Социальная политика Компании
GRI Занятость (2016)	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.4.6. Социальная политика Компании
GRI Подготовка и образование (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	4.4.3. Обучение и развитие персонала
	404-2 Программы развития навыков и образования для сотрудников, призванные поддерживать их способность к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.4.6. Социальная политика
Вклад компании в повышение энергоэффективности		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU12 Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	3.1.1. Результаты производственной деятельности
GRI Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение Электронное приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2024 году
	302-4 Сокращение энергопотребления	4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение
	302-5 Снижение энергоемкости продуктов и услуг	4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение
Повышение уровня экономического развития Московского региона		
GRI Налоги (2019)	207-1 Подход к налогообложению организации	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2024–31.12.2024	
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях		
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Электронное приложение 5. Дополнительная информация
GRI Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
Воздействие на окружающую среду		
GRI Вода и сбросы (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	303-4 Сброс воды	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	303-5 Потребление воды	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Биоразнообразие (2016)	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды 4.6. Изменение климата
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	4.6. Изменение климата
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Учет прочих косвенных выбросов парниковых газов (выбросы от движения автотранспорта) не осуществляется
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Интенсивность выбросов парниковых газов не рассчитывается
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	306-3 Объем образования отходов	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды

Показатели UNCTAD

Показатель UNCTAD	Положение в Отчете
А. Экономическая сфера	
А.1.1. Выручка	1.2.4. Ключевые показатели деятельности 3.2. Финансовые результаты
А.1.2. Добавленная стоимость	3.2. Финансовые результаты
А.1.3. Чистая добавленная стоимость	3.2. Финансовые результаты
А.2.1. Налоги и другие отчисления государству	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

Показатель UNCTAD	Положение в Отчете
А.3.3. Общий объем расходов на научные исследования и разработки	3.6. Инновационная деятельность
В. Экологическая сфера	
В.1.3. Нагрузка на водные ресурсы	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
В.2.2. Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
В.2.3. Опасные отходы	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
В.3.1. Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
В.5.1. Возобновляемые источники энергии	4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение
С. Социальная сфера	
С.1.1. Доля женщин на руководящих должностях	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики
С.2.1. Среднее число часов обучения на одного работника в год	4.4.3. Обучение и развитие персонала
С.3.1. Расходы на охрану труда и производственную безопасность	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
С.3.2. Частота/количество производственных травм	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
С.4.1. Доля работников, охваченных коллективными соглашениями	4.4.6. Социальная политика Компании
D. Институциональная сфера	
D.1.1. Количество совещаний совета директоров и показатели посещаемости	5.4. Отчет Совета директоров Общества Электронное приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях
D.1.2. Число женщин — членов совета	5.4. Отчет Совета директоров Общества
D.1.3. Члены совета директоров в разбивке по возрастным группам	5.4. Отчет Совета директоров Общества
D.1.4. Число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	5.5. Комитеты при Совете директоров Общества Электронное приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях
D.1.5. Вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	5.8. Система вознаграждения органов управления Компанией

Показатели стандарта SASB для электроэнергетических компаний

Показатель	Положение в Отчете
IF-EU-000.C Протяженность линий передачи и распределительных линий	1.2.4. Ключевые показатели деятельности
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого, приходящаяся на районы с высокой плотностью населения или вблизи них	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.1 (1) Общий объем водозабора, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля каждого, приходящаяся на регионы с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Здоровье и безопасность работников	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов на производстве (TRIR), (2) смертность и (3) частота потенциально опасных происшествий (NMFR)	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии (SAIDI), (2) средняя частота прекращения передачи электрической энергии (SAIFI) и (3) индекс средней продолжительности отключения одного потребителя (CAIDI), в том числе для дней серьезных нарушений	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии, рекомендованных Минэкономразвития России

			Раскрытие показателя / наименование подраздела, где показатель раскрыт		
№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Экономические показатели					
1	Выручка	тыс. руб.	3.2. Финансовые результаты		
2	Добавленная стоимость ¹	тыс. руб.	79 023 213	95 468 048	103 522 548
3	Чистая добавленная стоимость ²	тыс. руб.	55 173 682	71 695 588	76 320 044
4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. руб.	3.6. Инновационная деятельность		
5	Производительность труда	тыс. руб. / чел.	4 949,48	5 130,99	5 918,59
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего	тыс. руб.	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты		
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего	тыс. руб.	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты		
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	4.10. Закупочная деятельность		
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	4.10. Закупочная деятельность		
10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	тыс. руб.	Проекты, согласно постановлениям Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации», от 15.04.2023 № 603 «Об утверждении приоритетных направлений проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики Российской Федерации и Положения об условиях отнесения проектов к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации, о представлении сведений о проектах технологического суверенитета и проектах структурной адаптации экономики Российской Федерации и ведении реестра указанных проектов, а также о требованиях к организациям, уполномоченным представлять заключения о соответствии проектов требованиям к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации» отсутствуют. При этом как системообразующая инфраструктурная электросетевая компания ПАО «Россети Московский регион» осуществляет технологическое присоединение различных объектов, в том числе соответствующих критериям зеленых инвестиций и инвестиций, связанных с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации		
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.			
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	Показатель не раскрывается		
Экологические показатели					
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		

¹ Расчет на основании отчетности по МСФО.

² Расчет на основании отчетности по МСФО.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Раскрытие показателя / наименование подраздела, где показатель раскрыт		
			2022	2023	2024
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м	Отсутствует		
14.1		% от общего объема использования воды			
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. куб. м	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
16	Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	куб. м / тыс. руб.	0,004	0,003	0,003
17	Образование отходов	тыс. т	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям	тыс. т	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
20	Выбросы парниковых газов	тыс. т CO ₂ -экв.	4.6. Изменение климата		
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	тыс. руб.	4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды		
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт • ч	В ПАО «Россети Московский регион» с учетом климатических особенностей региона присутствия Компании не используется возобновляемая и низкоуглеродная энергия		
22.1		% от общего энергопотребления			
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт • ч / тыс. руб.	2,133	1,556	1,436
Социальные показатели					
24	Расходы на оплату труда	тыс. руб.	4.4.4. Система вознаграждения персонала		
25	Среднесписочная численность работников, в том числе инвалидов	чел.	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики		
26	Средняя заработная плата	тыс. руб. / месяц	4.4.4. Система вознаграждения персонала		
27	Расходы на мероприятия по охране труда	тыс. руб.	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью		
27.1	Расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	тыс. руб. / чел.	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью		
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	4.4.6. Социальная политика Компании		
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания		
30	Расходы на обучение работников	тыс. руб.	4.4.3. Обучение и развитие персонала		
30.1	Расходы на обучение работников, в среднем на одного работника	тыс. руб. / чел.	4.4.3. Обучение и развитие персонала		
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий, всего в среднем	час	4.4.3. Обучение и развитие персонала		
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	4.4.6. Социальная политика Компании		

			Раскрытие показателя / наименование подраздела, где показатель раскрыт		
№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
33	Коэффициент текучести кадров	%	4.4. Управление персоналом Электронное приложение 5. Дополнительная информация		
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	тыс. руб.	4.8. Развитие регионов		
Управленческие показатели					
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание	4.1. Приоритеты устойчивого развития		
36	Количество и коэффициент посещаемости заседаний совета директоров	единиц	5.4. Отчет Совета директоров Общества		
37	Количество членов совета директоров	чел.	5.4. Отчет Совета директоров Общества		
38	Количество и коэффициент посещаемости заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту)	единиц	5.5. Комитеты при Совете директоров Общества		
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	описание	5.2. Общая информация о корпоративном управлении		
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Отсутствовали		
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности		
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	час	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности		
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности		
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	%	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики		
44.1	Доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	5.4. Отчет Совета директоров Общества		

Глоссарий и сокращения

АИИС КУЭ	Автоматизированные информационно-измерительные системы коммерческого учета электроэнергии
АСТУ	Автоматизированная система технологического управления
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВЛ	Воздушная линия
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВОСА	Внеочередное Общее собрание акционеров
ГБУ	Государственное бюджетное учреждение
ГИБДД	Государственная инспекция безопасности дорожного движения
ГИС	Геоинформационная система
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДВА	Департамент внутреннего аудита
ДО	Дочерние общества
ДКР	Древесно-кустарниковая растительность
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДНТ	Дачные некоммерческие товарищества
ДПиООС	Департамент природопользования и охраны окружающей среды
ДЭПиР	Департамент экономической политики и развития города
ЕЭС	Единая энергетическая система
ИТ	Информационные технологии
ИТСО	Инженерно-технические средства охраны
КГИС	Корпоративная геоинформационная система
КЛ	Кабельная линия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КХА	Количественный химический анализ
(К)ЭП	(Квалифицированная) электронная подпись
ЛЭП	Линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТО	Материально-техническое обеспечение
МЭК	Международный электротехнический стандарт
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМД	Нормативно-методические документы
НМУ	Неблагоприятные метеоусловия

НПО	Негосударственный пенсионный фонд
ОВЭС	Окружные высоковольтные электрические сети
ОРУ	Открытое распределительное устройство
п. п.	Процентный пункт
ПГОУ	Пылегазоочистное оборудование
ПЗУ	Птицезащитные устройства
ПИР	Проектно-изыскательские работы
ПК	Программный комплекс
ПС	Подстанция напряжением 35 кВ и выше
ПТК	Программно-технический комплекс
ПУЭ	Правила устройства электроустановок
ПЦР	Полимеразная цепная реакция
ПЭС	Передвижные электростанции
Psaidi	Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
Psaiñ	Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РЭР	Ремонтно-эксплуатационный район
РЭС	Район электрических сетей
СВК	Система внутреннего контроля
СЗЗ	Санитарно-защитные зоны
СИМ	Система инновационного менеджмента
СИП	Самонесущий изолированный провод
СиПР	Схемы и программы перспективного развития
СМБТиО	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СНТ	Садовые некоммерческие товарищества
ССЧ	Среднесписочная численность
СУПА	Система управления производственными активами
СУР	Система управления рисками
СЭДО	Система электронного документооборота
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТиНАО	Троицкий и Новомосковский административные округа
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТП	Технологическое присоединение
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТУ	Технические условия
УКС	Управление кабельных сетей
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ФСК ЕЭС	Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы России
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ЦУС	Центр управления сетями

ЭСК	Энергосбытовая компания
ЭТП	Электронная торговая площадка
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
Единый («котловой») тариф	Цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии в целях расчетов с системообразующей территориальной сетевой организацией потребителей услуг, энергопринимающие устройства которых расположены на террито-рии соответствующего субъекта Российской Федерации и которые принадле-жат к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством Российской Федерации предусмотрена дифференциация тарифов на электриче-скую энергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организа-ции они присоединены, если решением Правительства Российской Федерации не предусмотрено иное
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Компании или зависящая от деятельно-сти Компании. В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации и объединения (в том числе неформальные), позиция и действия которых в отношении деятельности Компании выражаются публично и ориен-тированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов
Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития	Руководство, разработанное Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), по отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчи-вого развития ООН на период до 2030 года. Руководство содержит показатели, охватывающие области экономической, экологической, социальной и инсти-туциональной эффективности, с методологией их расчета, описывает подходы к организации сбора информации и обеспечения ее качества и доступности
Стандарты учета в области устойчивого развития SASB	Стандарты отчетности о социальных и экологических воздействиях органи-зации, ориентированные на социально ответственных инвесторов и установ-ливающие минимальный набор тем и показателей для раскрытия в привязке к отраслевой специфике. Разработаны Советом по стандартам учета в области устойчивого развития SASB, с 2022 года вошедшим в Совет по международным стандартам отчетности устойчивого развития ISSB
Стандарты отчетности в области устойчивого раз-вития GRI	Стандарты отчетности о воздействиях на экономику, экологию и обще-ство, формулирующие принципы подготовки такой отчетности, показатели, а также рекомендации по конкретным техническим вопросам отчетности. Разработаны независимой международной организацией Глобальная инициа-тива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)
Smart Grid	Технологии умных сетей
Единицы измерения	
кВ	Киловольт
МВт	Мегаватт
МВА	Мегавольт-ампер
кВт · ч	Киловатт-час
км	Километр
коп.	Копейка
млн	Миллион
млрд	Миллиард
о. е.	Относительная единица
руб.	Рубль
т	Тонна
у. т.	Условное топливо
у. е.	Условная единица
шт.	Штука

Контактная информация

Юридический адрес:

115114, г. Москва, 2-й Павелецкий пр-д, д. 3, стр. 2

Единый контактный центр «Светлая линия»: 8 (800) 220-0-220

Приемная ПАО «Россети Московский регион»: +7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70, client@rossetimr.ru

Справки по письмам: +7 (499) 951-06-26, +7 (499) 951-06-50 (факс)

Горячая антикоррупционная линия: +7 (499) 951-06-49, td@rossetimr.ru

Сайт: www.rossetimr.ru

Контакты для акционеров:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Контакты для инвесторов:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 14-19), PotemkinaSA@rossetimr.ru

Контакты для представителей СМИ:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 42-37), smi@rossetimr.ru

GRI 2-3

Контакты для обращения по вопросам относительно данного Отчета или его содержанию:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Время работы сотрудников исполнительного аппарата:

Понедельник — четверг с 08:30 до 17:30

Пятница с 08:30 до 16:40

Перерыв на обед с 12:00 до 12:50

Центральный клиентский офис

Адрес: 117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 76

Время приема: пн. — сб.: 09:00–20:00 (без перерыва на обед)

Адреса и время работы иных центров обслуживания клиентов размещены на портале по технологическому присоединению: <http://utp.rossetimr.ru>

Аудитор ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 75, стр. 1

Телефон: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Сайт: www.b1.ru, <https://tsatr-audit-services.ru/>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

ООО «Интерком-Аудит»

Место нахождения: 125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6

Телефон: +7 (495) 937-34-51

Сайт: <https://intercom-audit.ru>

Адрес электронной почты: info@intercom-audit.ru

Реестродержатель Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1

Телефон: +7 (495) 974-83-50, +7 (495) 974-83-45

Факс: +7 (495) 678-71-10

Сайт: www.rostatus.ru

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Ограничение ответственности

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» (далее — ПАО «Россети Московский регион», Общество, Компания) по итогам работы за 2024 год (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2024 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности в связи с тем, что они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие

отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от тех данных, что приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в Годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в Годовом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности Общества, в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация использована из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Тем не менее Общество не гарантирует точности информации, полученной от третьих лиц, которая может быть сокращенной или неполной.